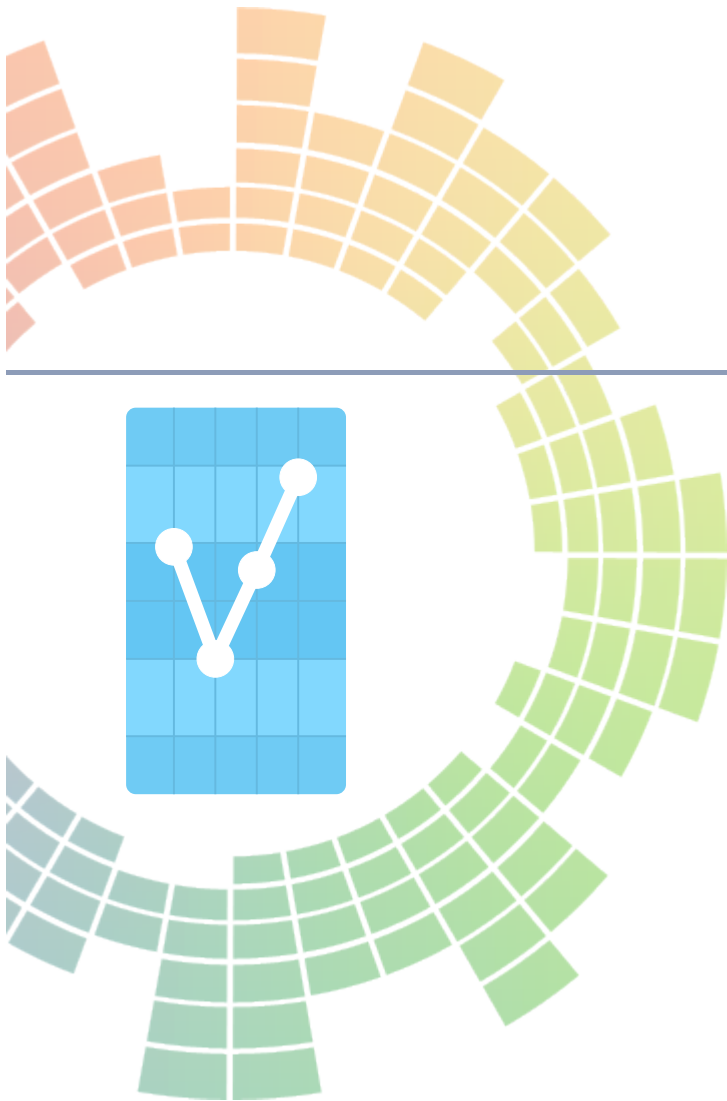




informe de perfil de
trabajo



Analista de Sistemas

(Técnico)

Impreso
26 de febrero del 2018

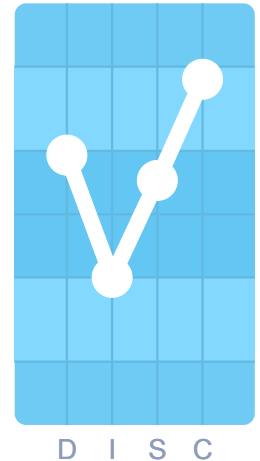
IMPORTANTE

Cualquier herramienta de comportamiento nunca debe de ser usada para tomar una decisión de reclutamiento o de reasignación sin soporte de otras técnicas.

Forma de Perfil

Este gráfico demuestra los niveles ideales de Dominio, Influencia, Estabilidad y Cumplimiento requeridos para la función de Analista de Sistemas.

Dominio	64
Influencia	35
Estabilidad	58
Cumplimiento	82



Análisis de Características del Perfil del Puesto de Trabajo

Características de Dominio

Eficiencia		Central
Auto-Motivación		Central
Independencia		Central

Características de Influencia

Amabilidad		Central
Entusiasmo		Central
Auto-Confianza		Bajo

Característica de Estabilidad

Paciencia		Central
Consideración		Central
Persistencia		Central

Características de Cumplimiento

Cooperación		Central
Precisión		Alto
Sensibilidad		Central

Interpretación Textual

Un Analista de Sistemas eficaz deberá combinar un enfoque analítico de su trabajo con un nivel de control y gestión, para ayudar a garantizar que sus planes y análisis se pongan en práctica. El candidato ideal para este tipo de rol tendrá un enfoque relativamente formal en su trabajo, se preocupe por garantizar la calidad y precisión de los resultados que producen.

Planificación y análisis

Un enfoque analítico de resolución de problemas será valioso en un candidato para el puesto de Analista de Sistemas. La capacidad de diseñar una solución y planificar un medio efectivo de implementación para esa solución será un activo valioso en esta función. Sin embargo, una visión más práctica también puede ser necesaria a veces, y la voluntad de adaptar planes y diseños para cumplir con los nuevos desarrollos también será una característica importante del rol de este trabajo.

Formalidad y organización

El papel del Analista de Sistemas necesitará un candidato que se sienta cómodo con la formalidad y la estructura, y que comprenda la necesidad de garantizar que el trabajo se ajuste a los requisitos y parámetros establecidos. El rol requiere un tipo de persona relativamente directa y asertiva que no solo trabajará dentro de estos parámetros, sino que también se asegurará de que otros cumplan con estas necesidades específicas.

Controlando y Administrando

Aunque la planificación formal y un enfoque analítico son características importantes del rol de este trabajo, un enfoque más controlador también es una característica muy relevante del trabajo. Un candidato para este puesto deberá estar preparado para tomar medidas directas y decisivas para garantizar que los planes se pongan en funcionamiento y se lleven a cabo correctamente. A veces esto puede implicar tomar medidas impopulares o enfrentar los desafíos directamente: un Analista de Sistemas deberá estar listo para abordar situaciones de este tipo si se desarrollan.