

Activo



Sr Juan Muestra

miércoles 9 de julio del 2003

Impreso

14 February 2019

Motivadores fuertes

- Reto
- Reconocimiento
- Apreciación
- Control

Motivadores bajos o negativos.

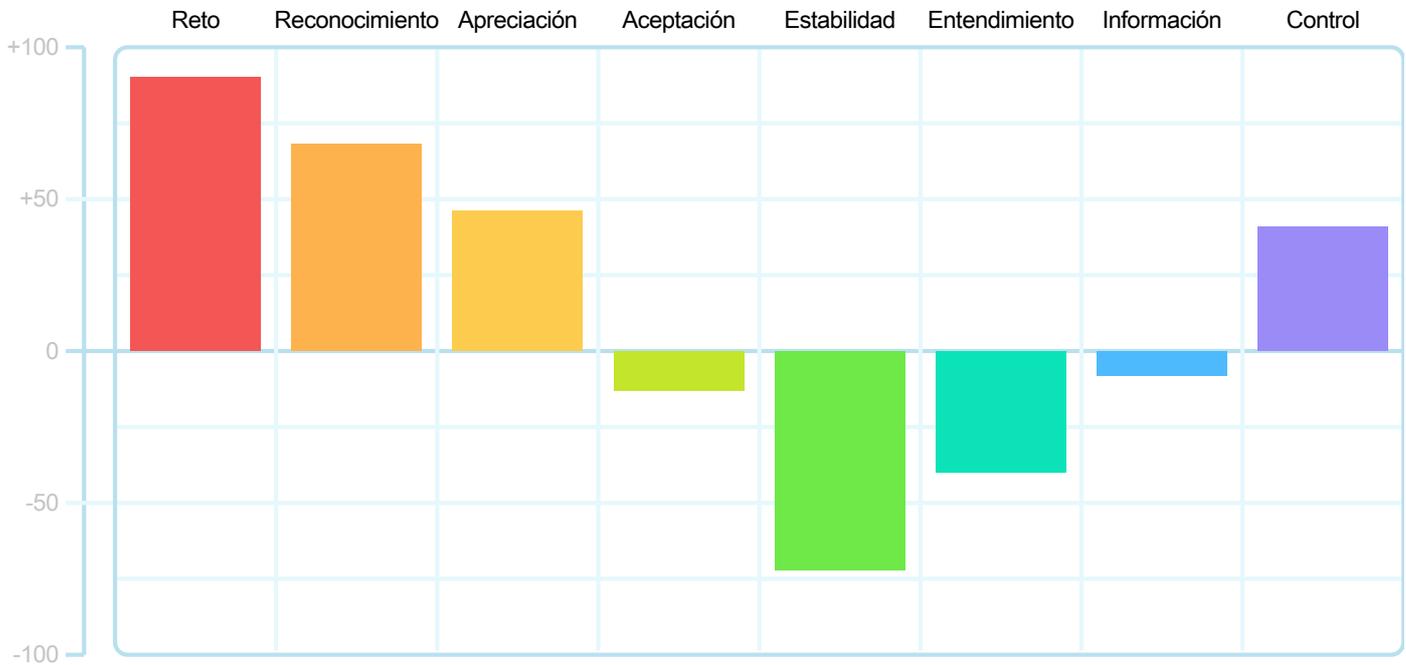
- Estabilidad
- Entendimiento

Importante

Cualquier herramienta de comportamiento nunca debe de ser usada para tomar una decisión de reclutamiento o de reasignación sin soporte de otras técnicas.

DISC motivación espectro

El espectro de motivación de DISC rompe los factores de motivación clave de la personalidad de esta persona en función de sus resultados de DISC. Las puntuaciones más altas en este cuadro apuntan a factores que motivan el Juan más fuertemente. Las puntuaciones bajas o negativas describen los factores que no motivan el Juan, o los casos en que factores opuestos lo motivarán más efectivamente.



El resto de esta sección examina los valores motivacionales de esta persona con mucho más detalle, pero la tabla de resumen rápida a continuación ofrece una visión general de los principales factores motivacionales en el estilo de personalidad de esta persona.

Motivadores fuertes

- **Reto** Demostrar éxito y eficacia en el logro de objetivos.
- **Reconocimiento** Tener logros reconocidos y respetados por otras personas.
- **Apreciación** Ser visto como una influencia social positiva y popular.
- **Control** Asegurar que los eventos y sistemas funcionen de acuerdo a requerimientos específicos.

Motivadores equilibrados

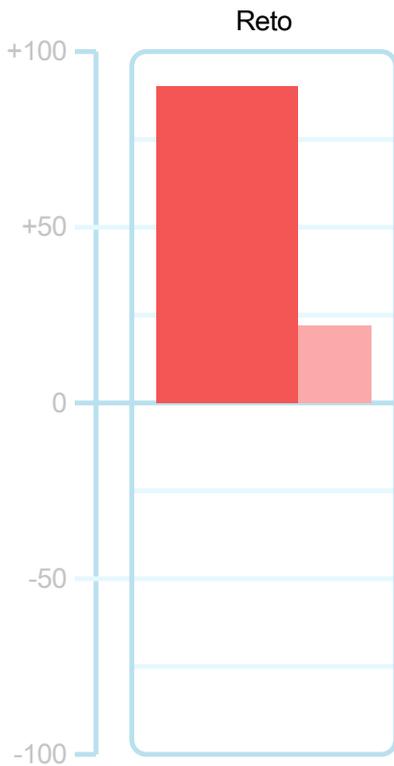
- **Información** Tener conocimiento claro de una situación, los hechos subyacentes y las expectativas de los demás.
- **Aceptación** Ser aceptado y respetado como parte de un grupo de trabajo o social.

Motivadores bajos o negativos.

- **Estabilidad** Operando en una situación relativamente estable y predecible.
- **Entendimiento** Tomando tiempo para entender y prepararse para los desarrollos y desafíos.

DISC motivación espectro

Reto



Sobre el factor Reto

Los candidatos que están motivados por el "reto" buscan oportunidades para tener éxito en sus propios términos, utilizando la fuerza en sus personalidades para enfrentar y superar obstáculos y lograr resultados directos y demostrables.

■ El factor Reto en la personalidad de esta persona.

Juan tiene una actitud muy determinada e independiente, y esto necesariamente tendrá un efecto en su motivación. Las personas con actitudes de este tipo a menudo tienen una fuerte auto motivación, son capaces de avanzar hacia sus objetivos y prosperar en un sentido de logro personal. Por lo tanto, para una motivación óptima, Juan querrá trabajar en condiciones difíciles que le permitan expresar este lado de su personalidad en toda su extensión.

■ La percepción que esta persona tiene de su papel.

El disfrute del desafío de esta persona no parece haberse cumplido completamente en su función actual. Si siente la necesidad de mostrar un enfoque un poco más diplomático y de aceptación del que podría preferir, o si su trabajo simplemente no le brinda la posibilidad de expresar su naturaleza más decidida y decidida, es probable que Juan esté al menos algo insatisfecho con su papel. en las circunstancias actuales.

Notas de motivación para el Juan

Los niveles relativamente altos del factor Desafío en el perfil motivacional de esta persona significan que trabajará de la mejor manera posible en situaciones en las que puede tomar el control independiente de su trabajo y conducir con fuerza hacia metas y recompensas cuantificables.

- Está listo para tomar el control de una situación en la que parece necesario y, de hecho, aprovecha la oportunidad de mostrar liderazgo personal.
- Disfruta de la oportunidad de desarrollar sus propias soluciones a los problemas y de poner esas soluciones en acción.
- Él tiene un sentido de auto-motivación, y trabaja en su mejor momento cuando sus metas de trabajo se alinean con sus ambiciones personales.

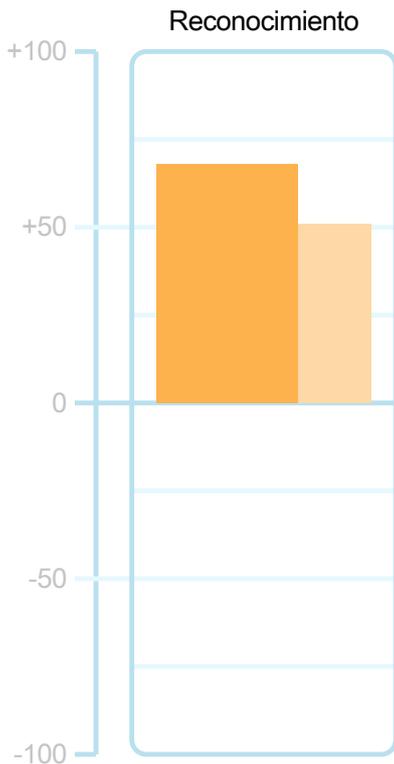
Factores desmotivadores

Los niveles relativamente altos del factor Desafío en el perfil motivacional de esta persona significan que trabajará de la mejor manera posible en situaciones en las que puede tomar el control independiente de su trabajo y conducir con fuerza hacia metas y recompensas cuantificables.

- Trabajando en condiciones rígidamente definidas, con pocas oportunidades de encontrar sus propios enfoques para sus objetivos.
- Operando como parte de un equipo integrado, dándole pocas oportunidades de tomar una postura independiente o implementar sus propias ideas.
- Trabajar bajo condiciones donde se evite el riesgo y los resultados se deben considerar y analizar cuidadosamente antes de tomar medidas.

DISC motivación espectro

Reconocimiento



Sobre el factor Reconocimiento

Los candidatos que están motivados por el "reconocimiento" están preocupados por los logros, pero especialmente por los logros reconocidos y apreciados por sus colegas. Una persona de este tipo valorará la retroalimentación positiva y el reconocimiento explícito del valor de su trabajo.

■ El factor Reconocimiento en la personalidad de esta persona.

Juan es una persona para quien el sentido de relevancia e importancia personal es un fuerte factor motivador. Tiene el impulso personal y la actitud extrovertida para asumir un papel destacado, pero idealmente querrá que sus logros sean reconocidos por quienes lo rodean. El éxito es importante para Juan, pero para estar completamente motivado querrá que el éxito sea evidente para los demás.

■ La percepción que esta persona tiene de su papel.

Con respecto al reconocimiento, el rol de esta persona parece ser satisfacer sus necesidades motivacionales personales relativamente bien. Siente poca necesidad de modificar su enfoque naturalmente seguro de sí mismo en su trabajo, por lo que es capaz de lograr resultados y de comunicar esos logros abiertamente a los demás. Esta combinación implica que Juan está actualmente bastante bien motivado, al menos en términos de este factor motivacional particular.

Notas de motivación para el Juan

El reconocimiento es una característica importante de la personalidad de esta persona y constituye un elemento clave de su motivación. Para trabajar de la manera más productiva, deberá sentir que sus logros y contribuciones no solo son reconocidos sino también recompensados adecuadamente, en la medida en que una situación lo hace práctico.

- Cuando haya alcanzado un objetivo importante, querrá que se le muestre el reconocimiento y la recompensa apropiados por ese logro.
- Él tiene la independencia y el impulso para motivarse cuando sea necesario, pero para hacerlo querrá trabajar para lograr objetivos claros y alcanzables.
- Tiende a ver los eventos a corto plazo y responderá mejor a los resultados rápidos o inmediatos que a las perspectivas a más largo plazo.

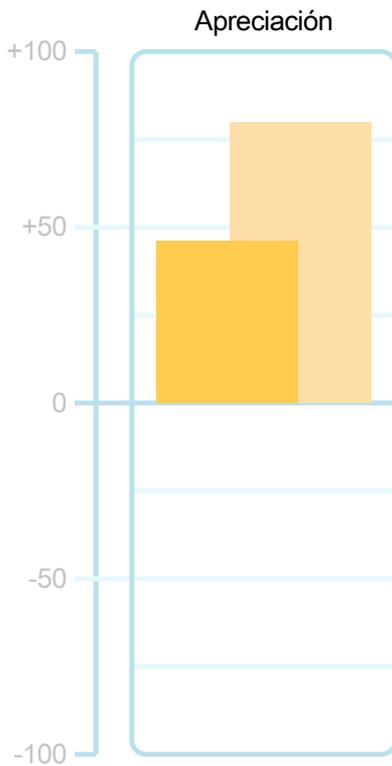
Factores desmotivadores

El reconocimiento es una característica importante de la personalidad de esta persona y constituye un elemento clave de su motivación. Para trabajar de la manera más productiva, deberá sentir que sus logros y contribuciones no solo son reconocidos sino también recompensados adecuadamente, en la medida en que una situación lo hace práctico.

- Desarrollar proyectos a más largo plazo que devuelven poco en el camino del logro directo o un sentido de impacto directo.
- Tener poca influencia directa en el resultado de su trabajo o la responsabilidad de lograr sus propios objetivos independientes.
- Trabajar con oportunidades limitadas para interactuar con otros, o sin alcance para establecer relaciones positivas con quienes lo rodean.

DISC motivación espectro

Apreciación



Sobre el factor Apreciación

Los candidatos que están motivados por la "apreciación" están preocupados por las reacciones de las personas que los rodean. Buscarán interacciones y aprobaciones personales positivas, y deberán sentir que sus colegas les gustan y los respetan.

■ El factor Apreciación en la personalidad de esta persona.

La apreciación es un factor importante en la actitud motivadora personal de esta persona. Querrá encontrar formas de expresar sus puntos de vista e ideas a quienes lo rodean, y sentir que sus colegas lo aprecian por completo, tanto a nivel profesional como a nivel personal.

■ La percepción que esta persona tiene de su papel.

Parece que la preferencia de esta persona por la interacción positiva y la comunicación con sus compañeros de trabajo se está cumpliendo en gran medida en este momento. En estos términos, es probable que esté bien motivado y que su actitud positiva se vea reforzada por su situación laboral. Su perfil de motivación implica que se siente capaz de expresarse libremente y que los demás respetarán sus contribuciones.

Notas de motivación para el Juan

Los fuertes niveles de apreciación en el perfil de esta persona significan que, para que pueda comprometerse por completo, deberá sentir que quienes lo rodean están abiertos a sus opiniones e ideas. La oportunidad de construir relaciones de trabajo efectivas y abiertas es un elemento importante del tipo de personalidad de esta persona.

- Querrá sentir que otros están prestando atención a su punto de vista y considerando seriamente sus propuestas o sugerencias.
- Buscará oportunidades para expresar su estilo personal individual y colocará su propia impresión distintiva en su trabajo.
- Prefiere condiciones de trabajo que brindan muchas oportunidades para interactuar con otros.

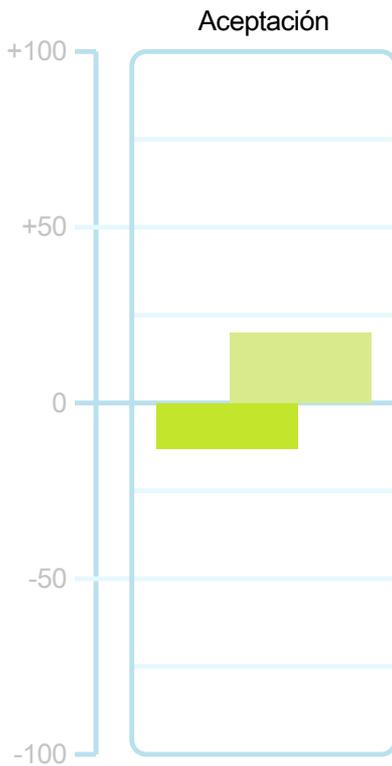
Factores desmotivadores

Los fuertes niveles de apreciación en el perfil de esta persona significan que, para que pueda comprometerse por completo, deberá sentir que quienes lo rodean están abiertos a sus opiniones e ideas. La oportunidad de construir relaciones de trabajo efectivas y abiertas es un elemento importante del tipo de personalidad de esta persona.

- Sintiendo que los que lo rodean no reconocen completamente sus habilidades, o desaprueban activamente sus acciones o ideas.
- Trabajar dentro de un equipo que muestra poca apreciación directa por sus miembros o sus contribuciones a la función general del equipo.
- Se encuentra en situaciones en las que se le otorga poca o ninguna influencia directa sobre el tipo de trabajo que realizará.

DISC motivación espectro

Aceptación



Sobre el factor Aceptación

Los candidatos que están motivados por la "aceptación" están preocupados por el tejido personal y social de su situación laboral. Buscan fomentar una actitud positiva y de aceptación, y pueden encontrar incómodo trabajar en condiciones menos abiertas.

■ El factor Aceptación en la personalidad de esta persona.

La aceptación no está fuertemente indicada como una característica importante del marco motivacional de esta persona. Aunque, naturalmente, preferirá la aceptación social de sus colegas, este no es un factor crítico para él, y será capaz de operar de manera más independiente y directa cuando la situación lo exija.

■ La percepción que esta persona tiene de su papel.

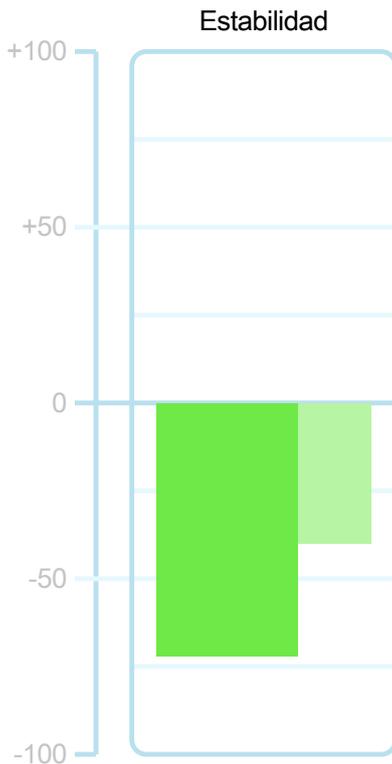
Juan ve sus circunstancias actuales como relativamente equilibradas en términos de Aceptación; parecen mostrar algún elemento de interacciones positivas con su equipo o grupo, pero este aspecto no es una característica definitoria del rol. Como la actitud de esta persona hacia el factor de aceptación también es equilibrada, es poco probable que esta situación afecte sus niveles de motivación.

Notas de motivación para el Juan

El factor de motivación de la Aceptación se muestra como relativamente equilibrado en el perfil de esta persona, y no actúa como un motivador fuerte ni como un desmotivador importante para su tipo particular de personalidad. Aunque quizás prefiera trabajar en una situación de aceptación general, Juan tiene una actitud suficientemente independiente para trabajar de manera efectiva en situaciones que carecen de ese nivel de aceptación, al menos en el corto plazo. También muestra un lado suficientemente sociable que puede trabajar en entornos más abiertos y comunicativos sin que esto actúe como un distractor o una fuerza desmotivadora.

DISC motivación espectro

Estabilidad



Sobre el factor Estabilidad

Las personas motivadas por el factor de "estabilidad" se preocupan por mantener un *status quo favorable* en su entorno laboral. No les gustan los riesgos ni los cambios no planificados, y están más motivados cuando se sienten cómodos en su entorno.

■ El factor Estabilidad en la personalidad de esta persona.

El concepto de Estabilidad es un desmotivador activo para Juan, que prefiere trabajar en situaciones con la mayor variedad y originalidad posible. Juan es una persona que disfruta tener el potencial para encontrar nuevos enfoques, o para adaptarse a situaciones cambiantes, y estará más comprometido con su trabajo si le ofrece el potencial para este tipo de actividad.

■ La percepción que esta persona tiene de su papel.

La actitud urgente e impaciente de esta Persona significa que trabaja de la mejor manera posible en entornos acelerados que le proporcionan un trabajo variado e interesante. Parece que su papel actual está cumpliendo con estas necesidades, por lo que Juan no siente ningún ímpetu para mostrar un enfoque más paciente o considerado. Con su naturaleza activa y enérgica cumplida por su rol actual, es probable que Juan esté relativamente bien motivado en la actualidad en esta área de su personalidad.

Notas de motivación para el Juan

Juan no es una persona motivada por la estabilidad. Más bien, tiene una actitud activa y enérgica y disfruta activamente trabajando en situaciones que son impredecibles o muy variadas. Los individuos de este tipo a menudo tienen sus propias reservas de motivación personal, pero, sin embargo, Juan puede desinteresarse, impacientarse o aburrirse si su trabajo no proporciona el alcance suficiente para mantener su interés.

- Prefiere trabajar en situaciones de rápido movimiento y puede perder el enfoque o el interés en condiciones menos dinámicas.
- Buscará un ámbito para explorar nuevas ideas o enfoques para un proyecto, en lugar de seguir simplemente las normas establecidas.
- Prefiere actuar con decisión, en lugar de tomarse un tiempo para considerar o planificar.

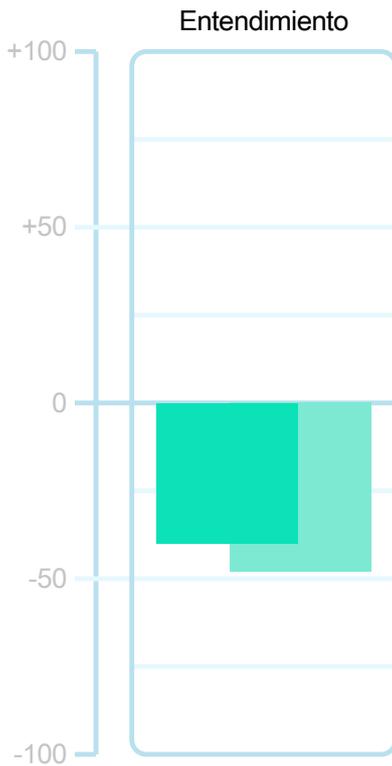
Factores desmotivadores

Juan no es una persona motivada por la estabilidad. Más bien, tiene una actitud activa y enérgica y disfruta activamente trabajando en situaciones que son impredecibles o muy variadas. Los individuos de este tipo a menudo tienen sus propias reservas de motivación personal, pero, sin embargo, Juan puede desinteresarse, impacientarse o aburrirse si su trabajo no proporciona el alcance suficiente para mantener su interés.

- Siguiendo prácticas de trabajo rígidamente definidas o repetitivas con poca variedad.
- Necesidad de mostrar paciencia y moderación en circunstancias frustrantes.
- Trabajar en un entorno inmutable o predecible con poco margen para la originalidad o el logro personal.

DISC motivación espectro

Entendimiento



Sobre el factor Entendimiento

Las personas que están motivadas por el "entendimiento" se preocupan por tener una comprensión detallada del funcionamiento de su situación actual, y necesitan sentirse lo más preparados posible. Personas como esta buscarán la oportunidad de explorar y analizar antes de actuar.

■ El factor Entendimiento en la personalidad de esta persona.

La comprensión no es un motivador significativo para el estilo de personalidad de esta persona. Tiende a preocuparse más por los resultados o por los resultados que por los detalles de cómo se logran esos resultados, y la necesidad de una investigación exhaustiva o de una investigación sobre estos asuntos puede ser bastante desmotivadora para él.

■ La percepción que esta persona tiene de su papel.

La percepción de esta persona de su rol actual es una que requiere acción directa y respuestas inmediatas, con poco tiempo para el análisis o la consideración detallada de los problemas. Esto se adapta bien a su enfoque general y actitud, y en esta área es probable que esté relativamente bien motivado. Juan prefiere un entorno de trabajo que se mueva rápidamente, y su trabajo actual parece estar satisfaciéndolo en esos términos.

Notas de motivación para el Juan

El factor de comprensión en el estilo personal de esta persona muestra una tendencia negativa relativamente fuerte. No solo no suele estar motivado por la oportunidad de investigar y comprender los asuntos en detalle, sino que, por lo general, reaccionará negativamente en situaciones que necesiten este enfoque y, en cambio, preferirá el alcance para improvisar sus propios enfoques.

- Se preocupa por los efectos generales de una decisión o propuesta, en lugar de los fundamentos detallados detrás de ella.
- Querrá abordar proyectos a nivel de una visión general, establecer metas u objetivos sin involucrarse en cuestiones de detalle.
- Prefiere actuar directamente o llegar a una conclusión rápidamente, en lugar de tomarse el tiempo para analizar los resultados potenciales.

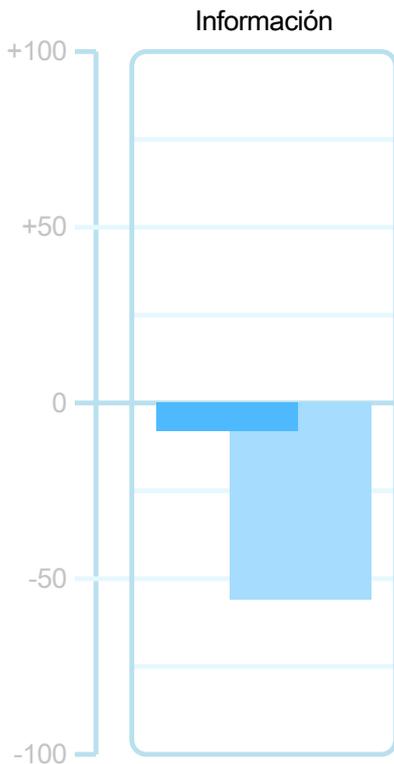
Factores desmotivadores

El factor de comprensión en el estilo personal de esta persona muestra una tendencia negativa relativamente fuerte. No solo no suele estar motivado por la oportunidad de investigar y comprender los asuntos en detalle, sino que, por lo general, reaccionará negativamente en situaciones que necesiten este enfoque y, en cambio, preferirá el alcance para improvisar sus propios enfoques.

- Necesita trabajar en proyectos o tareas técnicamente complejos a largo plazo, especialmente cuando tiene poca participación en el proceso general.
- Tener oportunidades limitadas para la interacción personal con los demás, tanto a nivel social como profesional.
- Proseguir el trabajo gradual, lento o repetitivo sin resultados cuantificables claros en el corto plazo.

DISC motivación espectro

Información



Sobre el factor Información

Los candidatos que están motivados por la "información" necesitan sentir que están plenamente conscientes de todo lo que necesitan saber para operar de manera efectiva en una situación. Responden positivamente a las ideas y los detalles, y pueden ser reacios a actuar si no se sienten adecuadamente informados.

■ El factor Información en la personalidad de esta persona.

Juan no está fuertemente motivado por la necesidad de hechos o estructura en su trabajo, pero tampoco está particularmente desmotivado por factores como este. Es capaz de trabajar de manera relativamente organizada y planificada cuando una situación lo requiere, pero también es capaz de un enfoque más improvisado en circunstancias menos predecibles. Es probable que ninguno de estos conjuntos de condiciones tenga un efecto fuerte en su sentido de la motivación, a menos que persistan a largo plazo, o alcancen extremos notables en una u otra dirección.

■ La percepción que esta persona tiene de su papel.

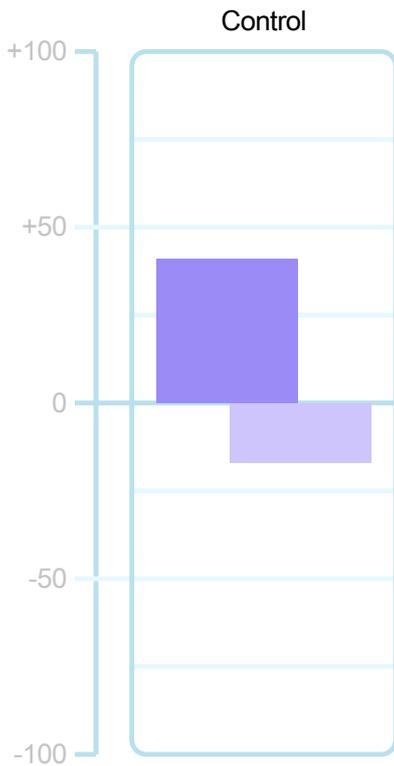
Juan tiene una actitud adaptable a la información y no está motivado o desmotivado por la necesidad de ajustar su enfoque en esta área. De hecho, su rol actual requiere cierto grado de adaptación, lo que implica que existe la necesidad de operar de manera más intuitiva e instintiva en una relativa ausencia de detalles definidos. Es poco probable que esto sea particularmente desmotivador para Juan, excepto quizás en los casos en que cualquier tipo de estructura o precedente esté totalmente ausente.

Notas de motivación para el Juan

La información no es un factor crítico en la composición motivacional de esta persona. Se puede esperar que aproveche los detalles o el análisis si tales recursos están disponibles, pero es capaz de operar de manera más intuitiva si una situación lo requiere. Debido a su actitud equilibrada ante este factor motivacional, es poco probable que la presencia o ausencia de información detallada actúe como un factor motivador o desmotivador para Juan en la actualidad.

DISC motivación espectro

Control



Sobre el factor Control

Los candidatos que están motivados por el "control" tienen un agudo sentido de la forma en que creen que los sistemas a su alrededor deberían funcionar, y querrán ejercer ese sentido de control personal siempre que sea posible. Los individuos de este tipo encuentran importante la organización y la disciplina.

■ El factor Control en la personalidad de esta persona.

Juan es una persona que se enfoca en lo práctico y lo objetivo, típicamente viendo problemas en términos de problemas que deben resolverse o metas que deben alcanzarse. La motivación para Juan proviene del logro de esos objetivos, o de la solución de distintos problemas. Esto es especialmente cierto cuando puede trabajar con autonomía personal, definiendo su propio camino hacia el éxito y avanzando en ese camino con una mínima interferencia externa.

■ La percepción que esta persona tiene de su papel.

Las variaciones en el estilo de personalidad de esta persona implican que probablemente no está encontrando el alcance que preferiría manejar su propia vida laboral. Está adaptando su enfoque en esta área para presentar una actitud algo más manejable y cooperativa, aunque este ajuste no es tan significativo que probablemente esté afectando su sentido de motivación de manera seria.

Notas de motivación para el Juan

Juan se Juan más motivado cuando tiene un sentido de inversión personal en su trabajo. En la medida en que sea práctico, permitirle la libertad de desarrollar sus propios proyectos e ideas, y de administrar sus propias condiciones de trabajo, ayudará a maximizar el sentido de motivación y compromiso de esta persona. Control para Juan no significa necesariamente control sobre colegas o compañeros de trabajo, sino más bien la sensación de libertad para controlar el trabajo que produce y las formas en que lo produce.

- Busca la oportunidad de explorar sus propias ideas o desarrollar sus propios proyectos.
- Prefiere sentir que tiene al menos alguna influencia personal sobre la administración y organización de su trabajo.
- Él está interesado en una visión objetiva y objetiva de los asuntos, en lugar de persuasión personal o hipérbole.

Factores desmotivadores

Juan se Juan más motivado cuando tiene un sentido de inversión personal en su trabajo. En la medida en que sea práctico, permitirle la libertad de desarrollar sus propios proyectos e ideas, y de administrar sus propias condiciones de trabajo, ayudará a maximizar el sentido de motivación y compromiso de esta persona. Control para Juan no significa necesariamente control sobre colegas o compañeros de trabajo, sino más bien la sensación de libertad para controlar el trabajo que produce y las formas en que lo produce.

- Sintiendo una falta de respeto o posición personal entre colegas y miembros del equipo.
- Tener su trabajo bajo una estrecha supervisión o revisión.
- Seguir un plan sin tener la oportunidad de hacer sus propias contribuciones o sugerencias.