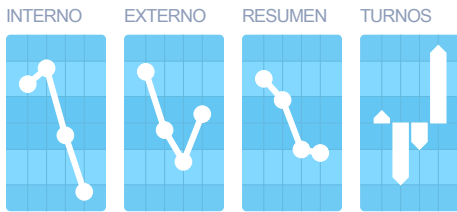
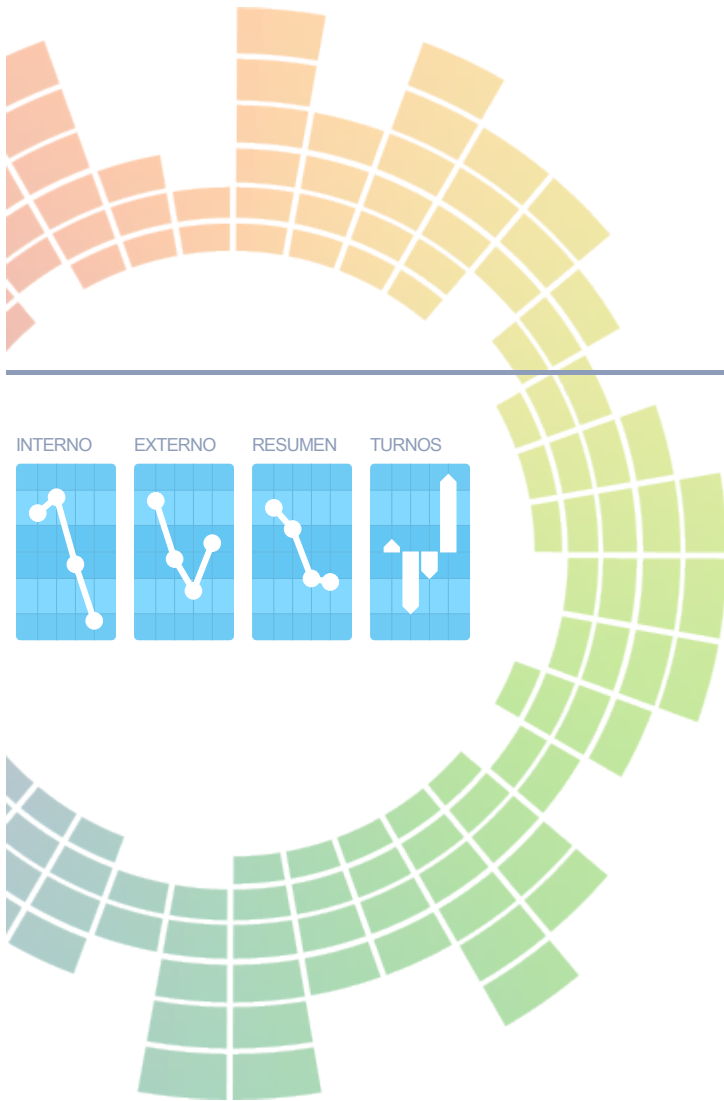
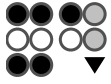


Activo



Sra Juana Perfil

viernes 17 de abril del 2015
Impreso
martes 22 de diciembre del 2020

Importante

Cualquier herramienta de comportamiento nunca debe de ser usada para tomar una decisión de reclutamiento o de reasignación sin soporte de otras técnicas.

Detalles del Candidato:

Sra Juana Perfil

Candidato Analizado el 17 de abril del 2015
 Género Femenino
 Teléfono +44(0)161 408 2112
 E-mail contact@axiomsoftware.com

De un vistazo

(Derivado del perfil de resumen)

- Fuerte
- Franca
- Activa
- Impetuosa
- Impulsiva
- Atrevida
- Animada
- Avasallador(a)
- Experta
- Expansiva

Dentro de este informe Ampliado Discus

Introducción	3
Serie de Perfiles de DISC	4
Tarjeta de Estilo	9
Análisis de rasgos DISC	19
Tensión de Perfil	24
Informe Textual	25
Keynotes de relación.....	64
Compatibilidad de trabajos	68
Apéndice: formas del perfil DISC	75
Glosario de Términos.....	79
Notas	95



Acerca de este informe de Discus Ampliado

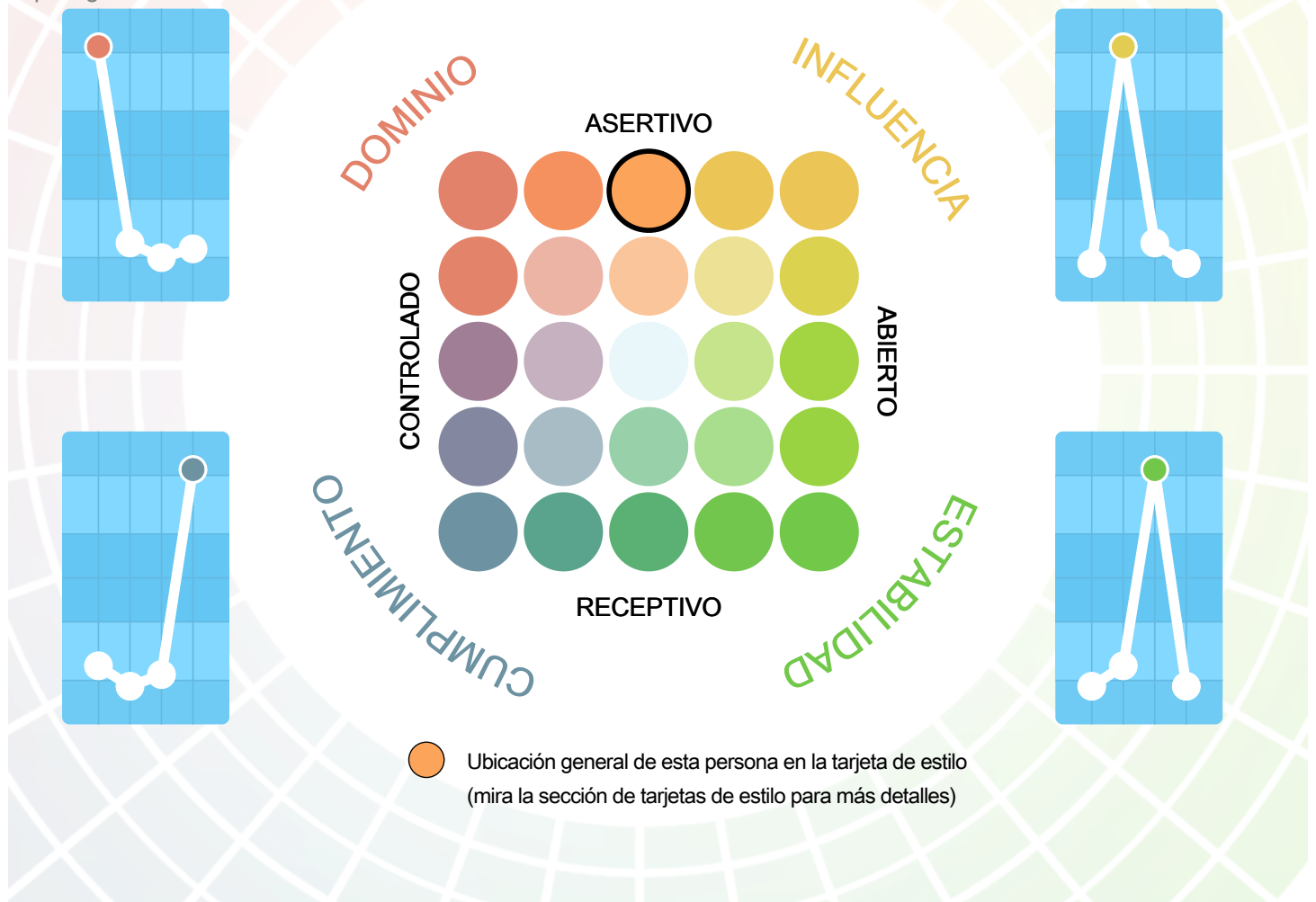
Este informe está diseñado para brindarle una visión general completa de la personalidad y el comportamiento de esta persona desde múltiples perspectivas diferentes, utilizando contenido gráfico y textual para mostrar cómo es posible que Juana reaccione en diferentes situaciones de trabajo. El informe comienza con una serie de análisis gráficos, que incluyen no solo la serie completa de perfiles DISC con un análisis detallado de los cuatro factores DISC, sino también un análisis de la tarjeta de estilo, un resumen de rasgos y una mirada a la tensión del perfil actual de esta persona.

El cuerpo principal del informe es su análisis textual; una serie de secciones escritas en lenguaje natural que discuten el comportamiento probable de esta persona en una amplia variedad de situaciones y contextos diferentes. Después del informe textual, encontrará una selección de notas clave de relación y varias funciones adicionales según las opciones que seleccionó para este informe. Finalmente, un extenso glosario de términos ayuda a explicar los términos técnicos utilizados en el cuerpo del informe.

Acerca del perfil DISC

DISC perfil DISC es uno de los sistemas de evaluación del comportamiento más utilizados en el mundo. Funciona al descomponer los patrones de comportamiento en cuatro factores importantes: Dominio, Influencia, Estabilidad y Cumplimiento. Son estos cuatro factores (de cuyas iniciales toma el nombre el sistema) los que se utilizan como base fundamental para el análisis y la interpretación presentados en este informe.

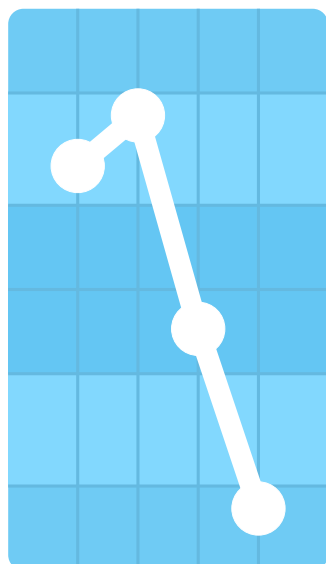
Esos cuatro factores se miden en diferentes contextos para ayudar a interpretar cómo un candidato tenderá a comportarse en diferentes situaciones. El resultado es una *serie de perfiles DISC*, que se detalla al principio del informe. A partir de esos resultados, es posible extrapolar información mucho más detallada y específica, y esa información forma el cuerpo del informe que sigue.



Serie de Perfiles de DISC

Una serie de perfiles DISC consta de cuatro gráficos DISC compilados de diferentes subconjuntos de las respuestas del cuestionario de esta persona. Cada uno de los cuatro gráficos (Interno, Externo, Resumen y Patrón de cambio) analiza diferentes aspectos del comportamiento de esta persona, y las formas en que es probable que reaccione en diferentes conjuntos de circunstancias.

Interno

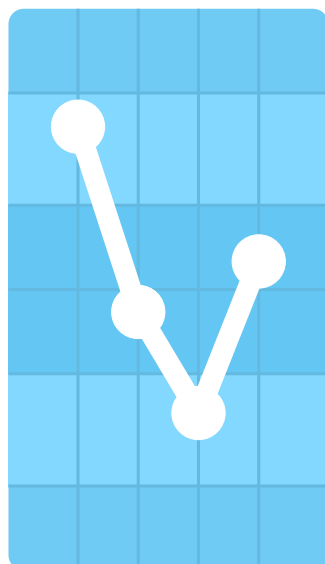


D I S C

Forma: D/I/C

El Perfil Interno refleja las motivaciones y los deseos reales del candidato. Este es el tipo de comportamiento que muchas veces aparece fuera de un ambiente de trabajo, o cuando un individuo es puesto bajo presión.

Externo

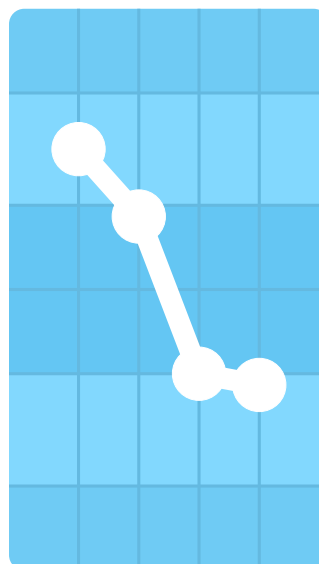


D I S C

Forma: D/S

El Perfil Externo describe la percepción del candidato del tipo de comportamiento que debería de proyectar idealmente. Esta forma normalmente representa el tipo de comportamiento que un individuo tratará de adoptar en el trabajo.

Resumen

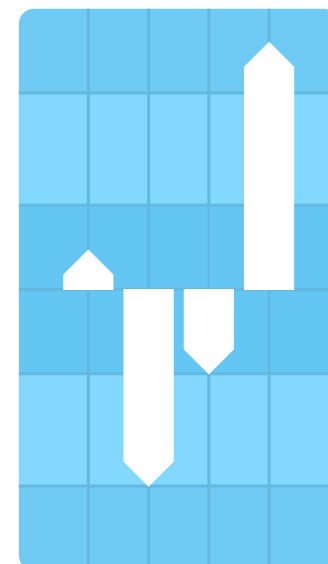


D I S C

Forma: D/SC

En realidad el candidato actuará de manera consistente con elementos de ambos perfiles. El Perfil Resumen es una combinación de las otras dos formas de gráficos, describiendo el comportamiento probablemente normal de una persona.

Patrón de Cambios



D I S C

Forma: C/IS

El gráfico del Patrón de Cambios muestra los cambios entre los Perfiles Internos y Externos y subraya las adaptaciones que el candidato está haciendo a su carácter.

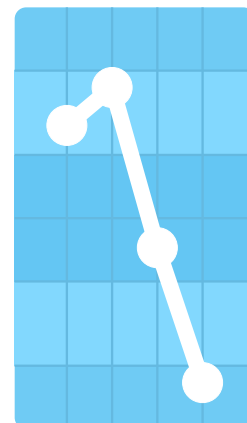
Factor	Interno	Externo	Resumen	Turnos	Comentarios
Dominio	72	79	75	+7	Asertivo y directo en la mayoría de las situaciones.
Influencia	81	46	63	-35	Naturalmente extrovertido, pero actualmente menos expresivo en un ambiente de trabajo
Estabilidad	43	28	35	-15	No es un factor significativo, pero Juana es algo más flexible en el trabajo
Cumplimiento	11	55	33	+44	Extremadamente bajo por naturaleza, pero actualmente demostrando un enfoque más ordenado.

Serie de Perfiles de DISC

Perfil Interno

El Perfil Interno refleja las motivaciones y los deseos reales del candidato. Este es el tipo de comportamiento que muchas veces aparece fuera de un ambiente de trabajo, o cuando un individuo es puesto bajo presión.

El perfil interno es útil porque proporciona una línea de base para comparar las adaptaciones de esta persona con su entorno de trabajo actual. Esto es particularmente útil no solo para evaluar dichas adaptaciones y sus implicaciones, sino también para juzgar sus comportamientos probables independientemente del rol que está desempeñando actualmente.



D I S C

Factores altos en este perfil

Influencia: Alto, 81%

La interacción social es un aspecto clave de la personalidad de esta persona; ella es naturalmente extrovertida, expresiva y entusiasta, y busca relaciones positivas con otras personas donde sea posible. Juana le gusta sentir que está en el centro de atención social y está lista para presentar sus ideas de manera confiada y entusiasta.

Dominio: Alto, 72%

Este alto factor muestra que el enfoque general de esta persona se basa en su sentido de confianza en sus propias capacidades y en su necesidad de alcanzar sus propios objetivos personales. Juana es una persona con una actitud asertiva, dispuesta a tomar una posición, tomar decisiones y confiar en sus propios recursos. Está lista para arriesgarse en pos de sus objetivos.

Factores centrales en este perfil

Estabilidad: Central, 43%

Las preguntas sobre el ritmo y la persistencia no son un aspecto significativo del enfoque natural de esta persona; ella no es notablemente urgente y flexible, ni notablemente paciente y reflexiva. Cualquiera de estos enfoques puede surgir en cierta medida, dependiendo de las necesidades de una situación: puede adoptar un enfoque constante, pero también adaptarse a las nuevas circunstancias a medida que surgen.

Factores bajos en este perfil

Cumplimiento: Muy Bajo, 11%

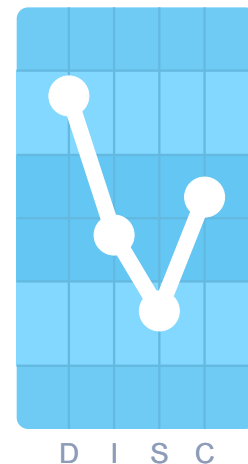
La independencia es el corazón del estilo personal de esta persona; ella es una persona a la que le gusta encontrar sus propias soluciones y actuar en pos de sus propios objetivos. Ella no es reacio al riesgo y generalmente está lista para probar nuevas soluciones o experiencias. Una persona independiente como Juana tenderá a ser incómodo en entornos altamente regulados o formales.

Serie de Perfiles de DISC

Perfil Externo

El Perfil Externo describe la percepción del candidato del tipo de comportamiento que debería de proyectar idealmente. Esta forma normalmente representa el tipo de comportamiento que un individuo tratará de adoptar en el trabajo.

Es importante tener en cuenta que el perfil Externo describe las *percepciones* de esta persona *sobre* su entorno de trabajo. Estas percepciones pueden o no reflejar con precisión las necesidades y expectativas reales en su rol actual, pero sí reflejan los cambios que está haciendo en su comportamiento para adaptarse a esas percepciones.



Factores altos en este perfil

Dominio: Alto, 79%

Asertivo y directo, Juana tiene un sentido de sus propios objetivos en su vida y trabajo, y trabajará hacia esos objetivos de manera contundente. Ella prefiere confiar en sus propios recursos, y busca la oportunidad de trabajar de forma independiente, o al menos con un sentido de control sobre sus condiciones de trabajo.

Factores centrales en este perfil

Influencia: Central, 46%

La actitud de esta persona hacia la interacción social en sus condiciones laborales actuales es ambivalente. No enfatiza mucho ese aspecto de su comportamiento, pero eso no significa que no sea capaz de comportamientos extrovertidos y expresivos cuando sea apropiado para una situación. Este tipo de comportamiento es probable que surja según sea necesario sin definir el estilo general de esta persona.

Cumplimiento: Central, 55%

El rol de esta persona no parece plantear exigencias notables en términos de conformidad o cumplimiento. La actitud de esta persona ante estos factores en su trabajo es equilibrada; es decir, no está inusualmente preocupada por un comportamiento sistemático o metódico, pero tampoco es particularmente independiente o poco convencional en su enfoque.

Factores bajos en este perfil

Estabilidad: Bajo, 28%

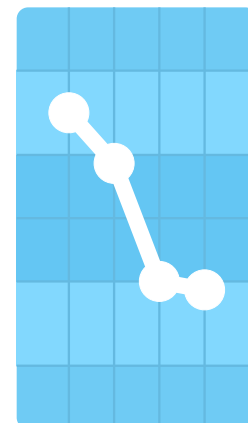
Parece que esa Juana siente la necesidad de demostrar niveles de flexibilidad en su trabajo actual, y estar preparado para adaptarse a desarrollos impredecibles. Esta es una característica que se ve a menudo en los perfiles externos, incluso cuando la estabilidad es relativamente alta en el perfil interno.

Serie de Perfiles de DISC

Perfil Resumen

En realidad el candidato actuará de manera consistente con elementos de ambos perfiles. El Perfil Resumen es una combinación de las otras dos formas de gráficos, describiendo el comportamiento probablemente normal de una persona.

En la mayoría de los casos, los perfiles Resumen nos brindan, como su nombre lo indica, un resumen útil de las formas en que una persona puede acomodar las motivaciones centrales del perfil interno con las expectativas percibidas reflejadas por el perfil externo. Por lo tanto, nos brinda una visión general del comportamiento típico de esta persona que combina los aspectos más específicos de los perfiles internos y externos.



D I S C

Factores altos en este perfil

Dominio: Alto, 75%

Juana es una persona independiente con un sentido de dependencia de sus propias habilidades y un impulso para lograr sus propios objetivos. Ella puede ser contundente y directa cuando lo considere necesario, y ella tiene la franqueza de poder asumir la responsabilidad personal o tomar decisiones por los demás, según lo requieran las condiciones.

Influencia: Marginal, 63%

El comportamiento típico de esta persona puede mostrar una actitud amistosa hacia quienes la rodean, y mostrar un grado de apertura y confianza en sus relaciones con otras personas. En general, preferirá evitar situaciones que implican trabajo preciso o solitario, pero ella tiene la capacidad de adaptarse a dicho trabajo si es necesario.

Factores bajos en este perfil

Cumplimiento: Marginal, 33%

Juana tiene un estilo un tanto independiente y tiende a preferir no estar obligado por la rutina o la regulación, pero esta no es una característica significativa de su estilo personal. Cuando una situación exige que ella asuma un rol más controlado o en el que se necesite más precaución, debería poder adaptarse a ese rol sin excesiva dificultad.

Estabilidad: Marginal, 35%

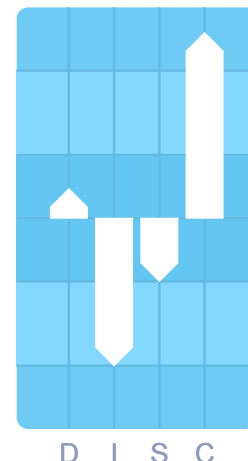
En la mayoría de las condiciones, Juana tenderá a reaccionar con relativa rapidez a los eventos, y está listo para mostrar una actitud flexible ante las diferentes condiciones. Sin embargo, este no es un aspecto fundamental de su comportamiento, y en las condiciones en las que se requiere un enfoque más reflexivo o paciente, es probable que sea capaz de sostener dicho enfoque, al menos por un tiempo.

Serie de Perfiles de DISC

Patrón de Cambios

El gráfico del Patrón de Cambios muestra los cambios entre los Perfiles Internos y Externos y subraya las adaptaciones que el candidato está haciendo a su carácter.

A diferencia de los otros gráficos de una serie de perfiles, el patrón de desplazamiento utiliza flechas para marcar los movimientos ascendentes hacia abajo. Las flechas hacia arriba se relacionan con factores que Juana siente que es necesario enfatizar en sus condiciones de trabajo actuales, mientras que las flechas hacia abajo se relacionan con factores que Juana siente que necesitan mostrar con menos fuerza de lo que normalmente sería natural para su estilo.



Cambios hacia arriba

Cumplimiento: Arriba por 44%

Las indicaciones son que Juana se siente que su trabajo actual exige un enfoque mucho más ordenado y regulado de lo que normalmente preferiría. Ella está enfatizando significativamente el lado más formal y estructurado de su comportamiento en la actualidad, y mostrando una mayor disposición para actuar dentro de las reglas establecidas.

Factores estables

Dominio: Arriba por 7%

Los niveles de asertividad y competitividad de esta persona parecen estar en niveles adecuados para su rol actual, o al menos no percibe una necesidad significativa de adaptarlos a la situación en la que se encuentra actualmente. Ella no se muestra a sí misma como más o menos dinámica y proactiva de lo que sería naturalmente el caso.

Cambios hacia abajo

Influencia: Abajo por 35%

El perfil de esta persona muestra que ella está frenando cualquier autoconfianza natural en su situación actual. Parece que su papel actual requiere un enfoque más serio y aplicado de lo que Juana podría mostrar naturalmente, o que tiene pocas oportunidades de interactuar de manera abierta y personal, y su estilo personal se está adaptando para adaptarse a estos requisitos.

Estabilidad: Abajo por 15%

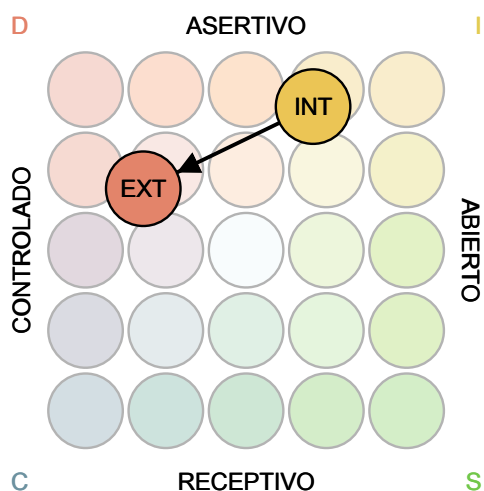
Los cambios en el perfil de esta persona muestran una adaptación por la cual ella demuestra una actitud un poco más flexible y un ritmo más receptivo en su entorno de trabajo de lo que podría parecer en su estilo natural. Es relativamente común ver una adaptación de este tipo, y en el caso de esta persona, el efecto en su comportamiento general es insignificante.

Tarjetas de estilo

Tarjeta de estilo primario

La *tarjeta de estilo* es un concepto subyacente clave de un análisis DISC. Nos permite resumir el estilo de personalidad de esta persona en una grilla simple basada en dos ejes (entre Asertividad y Receptividad, y entre Apertura y Control). A partir de la tarjeta de estilo, podemos recopilar una visión general del estilo general de esta persona y también analizar aspectos más específicos de su comportamiento individual.

Una tarjeta de estilo se puede utilizar para trazar cualquiera de los perfiles DISC de un candidato, y en este caso mostramos las ubicaciones de los perfiles internos y externos en términos de tarjeta de estilo. La distancia entre esos puntos en la tarjeta de estilo ilustra el grado en que Juana siente la necesidad de adaptar su enfoque para que coincida con sus percepciones de sus condiciones de trabajo actuales.



● Tarjeta de estilo que muestra cómo los perfiles internos y externos de esta persona se traducen en una cuadrícula de tarjeta de estilo. Los comentarios de la lista de verificación en esta página se basan en una combinación de estos dos perfiles.

Clave para los términos

Los individuos **ASERTIVO** son proactivos y directos, listos para tomar medidas para trabajar en pos de sus metas y ambiciones.

Los individuos **ABIERTO** son sociables y comunicativos, listos para expresar sus pensamientos y sentimientos a quienes los rodean.

Los individuos **RECEPTIVO** son reactivos en su enfoque, y prefieren evaluar y responder a una situación en lugar de actuar directamente.

Los individuos **CONTROLADO** son reservados y cautelosos en su enfoque, valorando hechos concretos y resultados cuantificables.

Acerca de la tarjeta de estilo de esta persona

Estilos que se encuentran en el área entre el Dirigente y el Comunicador (estilos 'A'Asertivos) comparten el elemento asertivo de ambos tipos. Sin embargo en términos de apertura y control, éstos se encuentran entre dos extremos, a veces siendo amigables y abiertos, mientras que en otras ocasiones son capaces de un comportamiento más controlado.

Nombre de Estilo	Activo
Generalidades	Asertivo Amable Ambicioso Expresivo
Valores Busca	Atención, Resultados Aprobación, Poder

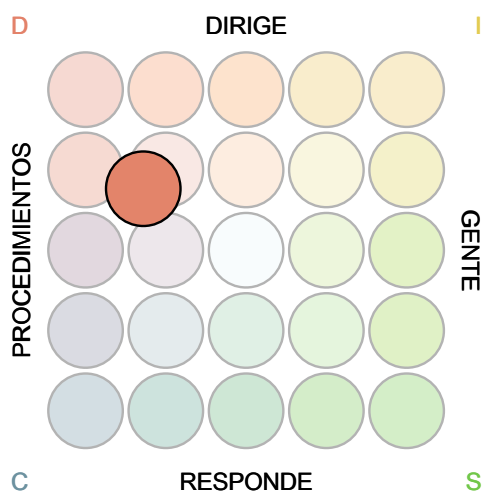
Evita	Aislamiento, Debilidad
Respuesta bajo Presión	Ataca / Es Autoritario
Enfoque	Amable, Responsivo
Estrategia	Poder / Personas

Tarjetas de estilo

Tarjeta de estilo de trabajo

La tarjeta de estilo de trabajo toma los principios generales de la tarjeta de estilo y reformula sus principios subyacentes de una manera que ayuda a enfocarse en la actitud y el enfoque de una persona en un ambiente de trabajo. Esta tarjeta de estilo utiliza el perfil Externo de esta persona para concentrarse en la forma en que actualmente percibe su entorno de trabajo y en la forma en que es más probable que reaccione dentro de ese entorno.

El eje vertical de esta tarjeta de estilo de trabajo se concentra en cómo se comportará probablemente Juana proactivo, desde "Directos" (tomando el control de los eventos) hasta "Responde" (aceptando las instrucciones de los demás y encajándose con un equipo). El eje horizontal describe el enfoque de esta persona en el lugar de trabajo, y la medida en que ella valora a las personas y las estructuras formales, desde 'Personas' hasta 'Procedimientos'.



● Tarjeta de estilo que muestra cómo Juana acerca a su entorno de trabajo actual, según el perfil externo.

Clave para los términos

DIRIGE se relaciona con individuos que adoptan una postura líder y proactiva, organizando las acciones de los demás.

RESPONDE se refiere a personas menos directas que responden a las necesidades de su grupo o sus circunstancias.

GENTE refiere a las personas que ven la organización principalmente en términos de las personas que integran esa organización.

PROCEDIMIENTOS se relaciona con individuos que se enfocan en los asuntos prácticos de planificación y en el logro de sus objetivos de trabajo.

Sobre el estilo de trabajo de esta persona

Juana busca activamente responsabilidad y oportunidades para el avance.

Juana es una persona que valora la libertad de tomar sus propias decisiones y trabajar para alcanzar sus propios objetivos. En un entorno de trabajo, esto significa que buscará establecer su propio sentido de autonomía dentro de una organización. Ella tiene los recursos personales para asumir la responsabilidad de sus acciones y para otras personas, así

Activo personal	Actitud dominante
Busca	Autoridad
Evita	Restricciones
Fortalezas	Proceso de controles
Inconvenientes	Tiende a exagerar
Motivador clave	Oportunidades para desarrollar responsabilidad personal

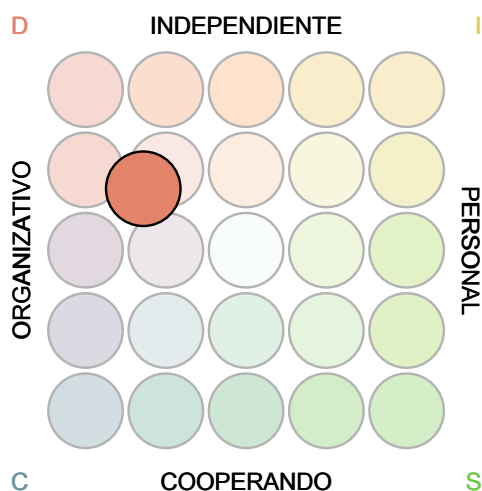
como la capacidad de trabajar independientemente donde sea necesario.


Tarjetas de estilo

Tarjeta de estilo de liderazgo

La tarjeta de estilo de liderazgo utiliza la técnica de tarjeta de estilo para centrarse en las necesidades de Juana de un líder o gerente, y las formas en que puede sentirse más motivada para rendir al máximo. Esta tarjeta de estilo se basa en el perfil externo de esta persona, por lo que describe su enfoque del trabajo tal como está actualmente, en lugar de sus motivaciones subyacentes. Esto significa que la tarjeta de estilo de liderazgo puede cambiar bajo diferentes condiciones de trabajo.

Los ejes de esta tarjeta de estilo reflejan la actitud de esta persona hacia el rol del líder. El eje vertical discute cómo Juana orientado al equipo tiende a ser en su trabajo, de Independiente a Cooperante. El eje horizontal describe la forma en que Juana tiende a ver el liderazgo dentro de la estructura de la organización, desde el nivel práctico de organización a la izquierda hasta el nivel más personal a la derecha.



 Tarjeta de estilo que muestra cómo Juana acerca a su entorno de trabajo actual, según el perfil externo.

Clave para los términos

INDEPENDIENTE las personas son autosuficientes y automotivadas, elaboran sus propios planes y establecen sus propias metas.

COOPERANDO las personas están dispuestas a aceptar solicitudes de un líder y cumplir con esas solicitudes siempre que sea posible.

PERSONAL se relaciona con individuos que tienden a pensar en una organización principalmente en términos de las personas que la componen.

ORGANIZATIVO denota individuos que están preocupados con la estructura de la organización y su lugar dentro de ella.

Sobre el estilo de liderazgo de esta persona

Juana desafía a la autoridad y afirma el control personal.

Con su enfoque independiente y autodeterminado de su trabajo, Juana representará un desafío para un líder. Ella tiene una preferencia para establecer sus propios objetivos y tomar sus propias decisiones, y como tal puede ser resistente en ocasiones a la gestión externa de su trabajo. El estilo de liderazgo más efectivo con una persona de este tipo, cuando sea práctico, es establecer objetivos amplios y permitirle

Perfil	Encuentra su propio curso de acción
Actitud	Resistente, autodeterminado
Expectativa	Receptividad, paridad
Alabanza	Eficacia, control
Reto	Capacidad de trabajar en equipo
Controlar	Energía

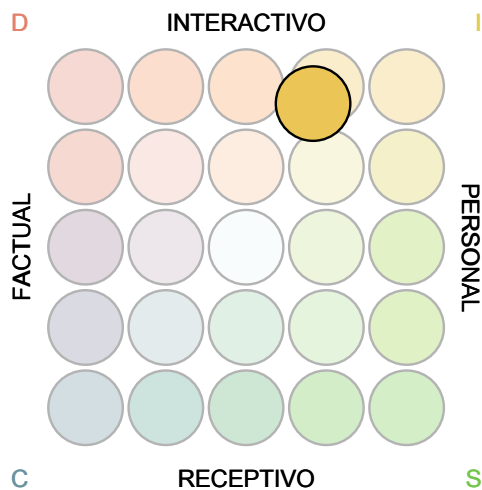
alcanzar esos objetivos a su manera. La actitud enérgica y decidida de esta persona significa que puede convertirse en una líder efectiva por derecho propio, especialmente en circunstancias de presión.


Tarjetas de estilo

Tarjeta de estilo de comunicación

La tarjeta de estilo de comunicación ayuda a identificar patrones en el enfoque de comunicación de esta persona, así como también sus prioridades comunicativas. Esta tarjeta estilo se basa en el perfil interno de esta persona, por lo que refleja el estilo de comunicación que aparecerá más naturalmente en su comportamiento. Como tal, este es también el modo de comunicación al que responderá con más facilidad, o estará abierto a aceptar nuevas ideas.

El eje vertical de la tarjeta de estilo de comunicación describe el nivel de interacción en la comunicación de esta persona y el grado en que tomará el control de dicha interacción. El eje horizontal describe el enfoque de la comunicación de esta persona, en un continuo entre hechos e información en un extremo y un interés en desarrollar relaciones personales en el otro extremo del eje.



 Tarjeta de estilo que muestra cómo Juana acerca a la comunicación, según el perfil interno.

Clave para los términos

INTERACTIVO las personas toman parte activa en la comunicación, a menudo planteando puntos o dirigiendo el flujo de interacción.

PERSONAL describe a las personas que se centran en la comunicación a través de la construcción de relaciones personales efectivas.

RECEPTIVO las personas tienden a permitir que otros dicten el ritmo y el contenido de la comunicación, y responden en consecuencia.

FACTUAL se relaciona con personas que se concentran más en el papel formal de la comunicación como medio de transmisión de información.

Sobre el estilo de comunicación de esta persona

Amistoso y abierto, Juana disfruta de la interacción personal de la comunicación.

El estilo de comunicación de esta persona se deriva de su actitud sociable y animada. Juana es una persona a la que le gusta sentirse en el centro de las cosas, por lo que para una comunicación efectiva será útil asegurarse de que tenga el alcance para expresarse libremente. Juana generalmente no

- Estrés
- Juego bajo
- Superar
- Preguntas
- Motivación
- Enfoque
- Estrategia
- Popularidad
- Preguntas de detalle
- Distracciones
- Experiencias de otros
- Súplica personal
- Amistoso y receptivo
- Gente

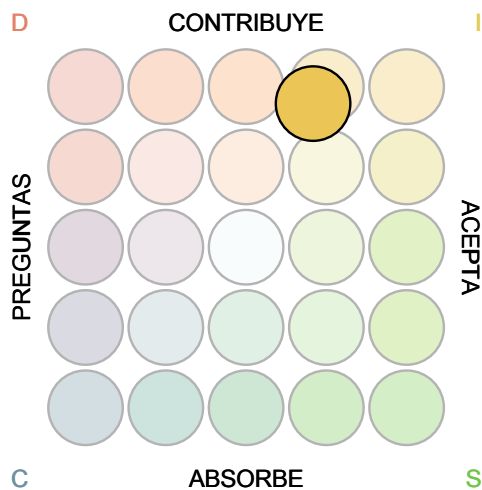
está interesado en los detalles precisos de un plan o propuesta, y responderá más fácilmente a descripciones generales y resultados probables.

Tarjetas de estilo

Tarjeta de estilo de aprendizaje

La personalidad de un individuo afectará su estilo de aprendizaje de maneras importantes. No solo diferentes estilos personales asimilan nueva información de diferentes maneras, sino que incluso el tipo de información que les interesa y su disposición a aceptar nuevas ideas variarán de acuerdo con los detalles del enfoque conductual de una persona. Las pautas para esta tarjeta de estilo de aprendizaje ayudarán a adaptar el entrenamiento al estilo individual de esta persona.

En la tarjeta de estilo de aprendizaje, el eje vertical describe el nivel de participación de esta persona en el entrenamiento, desde preguntas y contribuciones regulares ('Contribuyes') hasta una asimilación más pasiva de información nueva ('Absorbe'). El eje horizontal describe la apertura de esta persona a nuevas ideas, desde una actitud generalmente abierta ('Acepta') a una posición más escéptica y cuestionadora ('Preguntas').



● Tarjeta de estilo que muestra cómo Juana acerca al aprendizaje o al entrenamiento, según el perfil interno.

Clave para los términos

CONTRIBUYE describe a las personas que toman parte activa en una experiencia de aprendizaje o capacitación, lo que ayuda a dirigir su progreso.

ACEPTA describe individuos abiertos a las ideas, que tenderán a aceptar nueva información de una manera receptiva y positiva.

ABSORBE se refiere a las personas que prefieren absorber información sin tomar parte activa en el proceso de aprendizaje.

PREGUNTAS describe individuos escépticos e investigativos, preparados para cuestionar hechos y fuentes antes de aceptarlos.

Sobre el estilo de aprendizaje de esta persona

Juana generalmente es alegre, pero modifica su enfoque en función de las percepciones.

Como una persona que se nutre de la interacción con los demás, Juana tenderá a aprender de manera más efectiva en una situación en la que puede discutir y explorar nuevas ideas con otros, idealmente como parte de un grupo de discusión de algún tipo. Juana no es una persona que absorberá

Perfil de aprendizaje	Positivo, atento a la atención
Atención	Popularidad
Estrés	Atractivo personal
Downplay	Técnicos
Formato	Grupo de discusión
Estilo de entrenamiento	Entusiasta, interactivo

pasivamente la información; ella querrá sentir que puede tomar parte activa en el proceso de aprendizaje.

Resumen de rasgos

Diagrama de rasgos

El *diagrama de rasgos* nos muestra cómo una selección de rasgos de personalidad comunes se manifiestan en el comportamiento de esta persona. La cuadrícula compara los rasgos de los perfiles internos y externos de esta persona, lo que le da una idea de cómo es probable que Juana adapte esos rasgos en diferentes situaciones.



Características Permanentes

Los rasgos PERMANENTES son aquellos que se pueden esperar que aparezcan regularmente en el comportamiento de esta persona, bajo diferentes condiciones.

- 2 Asertividad
- 5 Entusiasmo
- 7 Independencia
- 12 Auto-Motivación

Características Potenciales

Los rasgos POTENCIALES son aquellos que actualmente no están activos en el comportamiento de esta persona, pero que ella tiene el potencial de desarrollar si es necesario.

- 6 Amabilidad
- 10 Persistencia
- 11 Auto-Confianza
- 14 Orientación Social

Características Transitorias

Los rasgos TRANSITOR son aquellos que pueden verse actualmente en el comportamiento laboral de esta persona, pero que no son parte de su estilo subyacente y pueden no persistir.

- 1 Precisión
- 4 Eficiencia
- 8 Objetividad
- 13 Sensibilidad

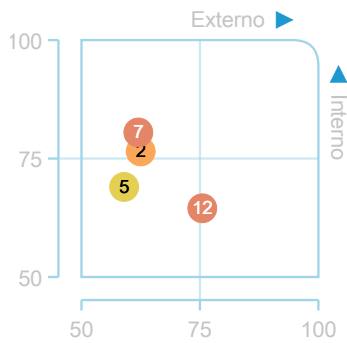
Características Inactivas

Los rasgos INACTIVOS son aquellos que no están fuertemente representados en ninguno de los perfiles de esta persona, y es poco probable que aparezcan en su comportamiento típico.

- 3 Cooperación
- 9 Paciencia
- 15 Potencial Técnico
- 16 Consideración

Resumen de rasgos

Características Permanentes



Los rasgos en este cuadrante están fuertemente representados en los perfiles interno y externo de esta persona, lo que implica que aparecen con regularidad consistente en su estilo de comportamiento. Estos son los rasgos que tipificarán el enfoque de esta persona en términos generales, y mientras operan en un entorno laboral normal.

Estas son características comunes en todo el perfil de Juana, sugiriendo que éstas son frecuentemente vistas en su comportamiento y es probable que influyan en su actitud. El perfil de Juana indica las siguientes características permanentes:

12 Auto-Motivación

Es importante para Juana la sensación de logro al perseguir sus propios objetivos. Parece que sus condiciones de trabajo actuales la están motivando al proporcionar al menos algún margen para la oportunidad de confiar en sus propios recursos y decisiones y organizar su propio trabajo, al menos hasta cierto punto.

2 Asertividad

Juana tiene confianza en sus propias habilidades y una disposición para tomar el control de una situación en la que siente que es necesario. Este enfoque asertivo y seguro es una característica natural de su comportamiento, y tenderá a aparecer en su estilo, independientemente de sus condiciones de trabajo actuales.

5 Entusiasmo

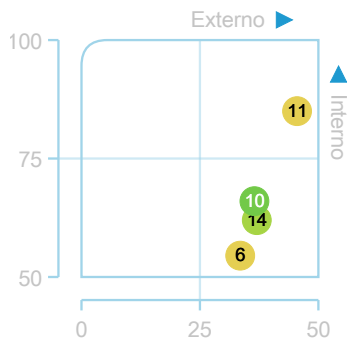
Juana tiene una perspectiva animada y positiva, que tiende a ver los eventos con un ojo optimista y muestra pasión por las actividades que le interesan. Esta actitud viva y activa puede ser motivadora para sus colegas de trabajo y ayudar a fomentar un ambiente de trabajo agradable, especialmente entre aquellos que comparten su enfoque generalmente sociable.

7 Independencia

En la mayoría de las circunstancias, Juana preferirá confiar en sus propios recursos y trabajar para alcanzar sus metas con un sentido de autonomía personal. Ella prefiere trabajar fuera de las estructuras formales y la regulación, en lugar de encontrar sus propias soluciones a los problemas, y sentir que tiene al menos un control independiente sobre su propio trabajo.

Resumen de rasgos

Características Potenciales



Los rasgos en este cuadrante son bajos en el perfil externo de esta persona, pero se muestran con más fuerza en su perfil interno. Estos son rasgos que pueden expresarse naturalmente en el comportamiento de esta persona, pero en las circunstancias actuales ella siente que es necesario mantenerlos un tanto bajo control. Estos son rasgos 'Potenciales' en el sentido de que, aunque pueden no ser actualmente evidentes, se puede esperar que aparezcan en su comportamiento en diferentes circunstancias.

Estas son características que son innatas en el estilo personal de Juana pero que no siente que sean apropiadas para sus condiciones actuales en el trabajo. Es probable que estas características aparezcan de vez en cuando, por ejemplo bajo condiciones de presión. El perfil de Juana indica las siguientes características potenciales:

14 Orientación Social

Parece que Juana actualmente está funcionando en condiciones bastante más formales o reguladas de lo que ella quizás prefiera. Su perfil describe a un individuo con una actitud sociable y extrovertida, pero en las condiciones actuales parece sentir la necesidad de minimizar los efectos de esa actitud, que sin embargo puede esperarse que surja en circunstancias menos exigentes.

6 Amabilidad

No parece que el entorno de trabajo actual de esta persona sea propicio para su enfoque típicamente positivo y socialmente abierto. Actualmente muestra una forma de trabajar más seria y aplicada de la que podría adaptarse a su enfoque natural, y donde las condiciones lo permiten, se puede esperar que surja un lado más despreocupado y agradable.

11 Auto-Confianza

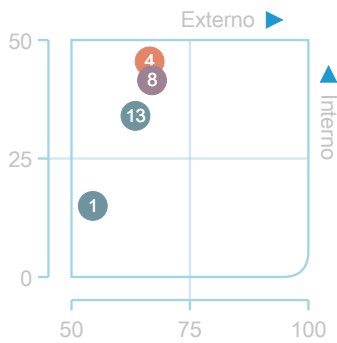
Un estilo socialmente confianza y auto-expresivo es algo natural para Juana, pero ella está sintiendo la necesidad de mantener ese elemento de su enfoque algo bajo control. Ella parece ver que sus condiciones actuales requieren una actitud menos abierta y más formal, pero se puede esperar que su lado más seguro de sí mismo surja donde estas restricciones percibidas no se apliquen.

10 Persistencia

Juana actualmente muestra un cambio común en su comportamiento laboral, mostrando una actitud más rápida y más reactiva de lo que podría ser su preferencia natural. En condiciones óptimas, será más probable que adopte un enfoque meditado, evalúe problemas y desarrolle soluciones cuidadosamente a largo plazo.

Resumen de rasgos

Características Transitorias



Los rasgos en este cuadrante son significativos en el perfil externo de esta persona, pero mucho menos definidos en su perfil interno. Esa combinación implica que estos son rasgos "transitorios", que representan adaptaciones que Juana considera que son necesarios para su situación actual, en lugar de elementos de su personalidad que probablemente persistirán a más largo plazo.

Estas son características que Juana siente que son apropiadas para sus condiciones actuales en el trabajo y por lo tanto las enfatiza en su comportamiento. Las características transitorias, como sugiere su nombre, tienden a representar adaptaciones a corto plazo. El perfil de Juana indica las siguientes características transitorias:

4 Eficiencia

El enfoque actual de esta persona en las demandas más prácticas y formales de su rol parece deberse a sus condiciones de trabajo actuales, e implica que esas condiciones la ponen bajo cierta presión para desempeñarse de esta manera. En un entorno más relajado, es probable que surja una actitud menos centrada y más sociable.

1 Precisión

Juana actualmente muestra un elemento exacto y preciso para su personaje, y una preocupación por la calidad y precisión. Este énfasis se deriva, al menos en parte, de la evaluación de esta persona de las necesidades de su rol actual; se enfatizan menos en su estilo más natural y pueden no persistir a largo plazo.

13 Sensibilidad

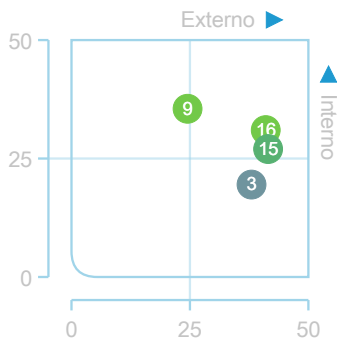
Juana actualmente muestra una voluntad de concentrarse en los detalles y prestar atención a las sutilezas en su trabajo, lo que implica que actualmente está operando en condiciones relativamente complejas y variadas donde la precisión y la adaptabilidad son importantes. Estas características se están enfatizando debido a sus circunstancias actuales, y pueden no persistir si esas circunstancias cambian.

8 Objetividad

El patrón de adaptaciones en el estilo personal de esta persona actualmente enfatiza la necesidad de ser menos subjetivo en sus juicios y de tomar decisiones o conclusiones basadas en una visión más objetiva e imparcial de las circunstancias. Esto no parece ser una característica natural del enfoque de esta persona, sino más bien un ajuste a su enfoque exigido por su situación actual.

Resumen de rasgos

Características Inactivas



Los rasgos en este cuadrante son bajos tanto en las escalas interna como externa, y por lo tanto, no es probable que aparezcan comúnmente en el comportamiento de esta persona en circunstancias típicas. Más bien, estos rasgos representan tipos de comportamiento que Juana no considerará o prefiere evitar activamente.

Estas son características que no son normalmente vistas en cualquier aspecto en el comportamiento de Juana. A pesar de que estos tipos de comportamiento no están completamente ausentes del estilo de Juana, será relativamente inusual verla seguir estos patrones de comportamiento. El perfil de Juana indica las siguientes características inactivas:

9 Paciencia

Juana es una persona motivada, con un ritmo urgente, que tiene poca paciencia con los retrasos u obstáculos, y conducirá hacia sus objetivos tan directamente como sea capaz. Una vez que se haya embarcado en un curso de acción, Juana querrá ver los resultados lo más rápido posible, y puede llegar a ser impaciente con los eventos que ella ve como en su camino.

16 Consideración

Hay un elemento espontáneo en el estilo de esta persona, y por eso ella preferirá reaccionar ante los eventos a medida que ocurren, tomando decisiones por instinto en lugar de tomarse el tiempo para planificar sus respuestas y acciones. Le resultará difícil mantener su concentración cuando trabaje en tareas repetitivas o de larga duración.

3 Cooperación

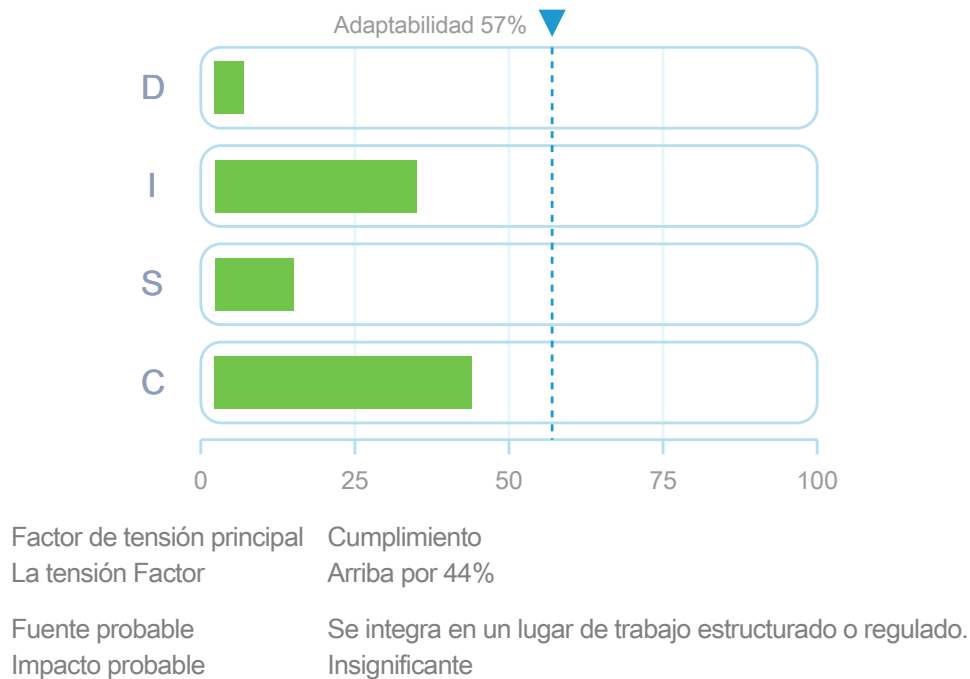
Juana no es una persona que, en general, estará motivada por la perspectiva de trabajar dentro de un equipo de personas. Ella tiende a tener sus propias ideas sobre cómo se debe lograr una tarea, y preferirá seguir esas ideas de manera independiente, confiando en sus propios recursos, en lugar de cooperar con otros dentro de un marco más democrático.

15 Potencial Técnico

El estilo general de esta persona no se enfoca estrechamente en los detalles o la precisión, y generalmente tendrá poca paciencia con asuntos que requieren una concentración cercana a largo plazo. Juana se preocupa más por los conceptos amplios y la acción directa que por considerar los detalles o la planificación cuidadosa de los proyectos.

Tensión de Perfil

La Tensión del Perfil demuestra el grado al cual Juana siente la necesidad de adaptar su estilo a sus condiciones de trabajo actuales. Esta tensión puede ocasionar efectos negativos y de presión, especialmente si el estilo de Juana no es apropiado para hacer adaptaciones de este tipo. El diagrama a continuación muestra el Perfil de Tensión actual de Juana y estima su adaptabilidad para propósitos de comparación. También se muestra la causa más significativa y probable de cualquier adaptación, cuando sea aplicable.



Acerca de la tensión del perfil

En el gráfico de tensión del perfil, cada una de las barras que se muestran ilustra hasta qué punto Juana siente la necesidad de adaptar un factor de DISC particular en su entorno de trabajo actual. Debajo del gráfico hay una evaluación del más fuerte de estos (el "factor principal de tensión") y la posible fuente e impacto de esta adaptación.

Acerca de la adaptabilidad

Los diferentes estilos de personalidad tienen diferentes niveles de resistencia frente a la tensión del perfil. Mientras que algunos prosperan en la imprevisibilidad y el cambio, a otros les resulta claramente incómodo y les resulta difícil ajustar su enfoque a las nuevas expectativas. El nivel de 'Adaptabilidad' del candidato refleja esta variación. Los candidatos con alta adaptabilidad pueden acomodar una gran cantidad de tensión de perfil sin un efecto significativo, mientras que las personas menos adaptables encuentran que incluso las cantidades limitadas de tensión de perfil son difíciles de manejar con eficacia.

Informe Textual

Este es un informe de Discus ampliado que contiene toda la información disponible.

Hay un total de 21 diferentes secciones en este informe.

Una nota sobre el uso del perfil

Cada sección de este informe se basa en uno de los cuatro perfiles diferentes que se muestran en la serie de perfiles DISC. El perfil particular en uso para una sección en particular se muestra al lado del texto de esa sección.

Nota: los perfiles de esta persona varían ampliamente unos de otros, lo que significa que muestra enfoques bastante diferentes en diferentes situaciones. Estas variaciones se reflejarán en el texto, y si los comentarios parecen estar en desacuerdo entre sí, compare los perfiles que se utilizan para establecer el contexto de los diferentes comentarios.

Dentro del informe textual

Generalidades	26
Comentarios Claves.....	27
Adaptación de Comportamiento.....	29
Ventajas y desventajas	30
Estilo de Comunicación	32
Toma de Decisiones	33
Organización y Planeación.....	35
Motivación	37
Estilo de Administración Gerencial.....	39
Estilo de Administración Gerencial Requerida	41
Lineamientos en Administración Gerencial	43
Lineamientos en Ventas	45
Lineamientos en Servicio.....	47
Lineamientos en Trabajo Técnico	49
Preguntas de Exploración	51
Direcciones de Carrera	54
Relaciones.....	56
El Equipo	58
Presión.....	60
Ambición y Desarrollo	62

Informe Textual

Generalidades

Este Resumen es su introducción a las características principales del estilo de personalidad de esta persona y su comportamiento laboral probable, en los términos más generales y más amplios. A medida que explore más el Informe de texto, los temas presentados aquí se desarrollarán y ampliarán, y otras secciones de este informe analizarán el comportamiento de esta persona en roles o situaciones de trabajo más específicos.

Las fuerzas impulsoras detrás del enfoque asertivo y de confianza de Juana son la necesidad de tener éxito y la aprobación social de otras personas.

Su orientación motivada, enérgica y entusiasta significa que se puede esperar que ella posea fuertes habilidades interpersonales, mientras que su lado más impulsor demanda éxito y logro.

Ella es impaciente y directa, expone sus ideas fácilmente y tiene un estilo abierto en términos emocionales y personales.

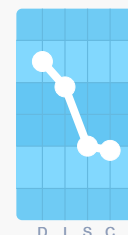
El lado impaciente y exigente de su estilo personal puede llevarla a actuar impulsiva o instintivamente algunas veces o a tomar una decisión antes de que todos los hechos necesarios estén disponibles.

Ella tiene una tendencia a desconsiderar asuntos de detalle o investigación, ya que considera que estas tareas se deben dejar para otros tipos de comportamiento.

Generalidades

Fuente: Perfil Resumen

Una visión general compuesta del estilo de esta persona, ideal para proporcionar una visión general o un resumen del estilo.



Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Interno

(Situaciones informales o presurizadas)

La confianza y la seguridad en ella misma son los factores principales en el estilo de Juana. Ella tiene las cualidades necesarias para operar sin el apoyo de otros, pero esto no significa que ella no disfrute la interacción personal. Ella tiene un lado social bien desarrollado en su carácter que es sociable y seguro de ella misma, que se muestra en compañía de otras personas. Aunque ella no depende del apoyo de otros, disfruta del sentimiento de que otros la perciben como importante, ya sea en un sentido de negocios o socialmente.

Perfil Externo

(Situaciones formales o estructuradas)

La gente como Juana es altamente ambiciosa y motivada. Ella se enfoca fuertemente en una serie de metas personales y trabajará duro para lograrlas. Ella es de pensamiento rápido y enérgico y se esforzará por el logro. Las preocupaciones emocionales o personales son menos importantes para ella que el logro de sus objetivos y algunas veces puede parecerle remoto a los demás. Sus instintos competitivos son especialmente aparentes cuando su posición es confrontada; ella hará todo lo necesario para proteger su propia base de poder.

Informe Textual

Comentarios Claves

Las notas clave son un método adicional útil para comprender las características principales de un perfil de un vistazo. Consisten en las propias notas clave (uno o más comentarios breves que resumen el perfil) y una selección de palabras clave que proporcionan una descripción aún más inmediata.

Los siguientes comentarios claves comprenden algunos de los aspectos más importantes del estilo personal de Juana:

- Ella tiene un enfoque proactivo y normalmente tomará la iniciativa en lugar de esperar a que otros lo hagan.
- Su personalidad controladora y potente puede llevarla a actuar sin considerar completamente las consecuencias.
- Ella es una persona muy independiente y autónoma.
- Ella expresa libremente sus pensamientos y sentimientos.
- Ella tiene una personalidad innatamente imperiosa, está lista para tomar el control cuando la situación así lo amerite.
- Ella es dinámica y proactiva, rápida para aprovechar las oportunidades que se presenten.
- Su ambiente actual requiere que su enfoque sea más cauto y metódico.
- Actualmente, ella hace un gran esfuerzo por ser más receptiva al trabajar con sus colegas.

Palabras clave

Las palabras clave que se muestran aquí están en orden de importancia en el perfil de esta persona; las palabras que se muestran más cerca de la parte superior de cada lista son más significativas que las que se muestran más abajo.

Las palabras clave Internas son aquellas que reflejan más de cerca el estilo natural de esta persona, mientras que los cambios que pueden ocurrir en la lista Externa muestran cómo ella está adaptando su estilo a su situación actual.

Palabras clave internas

- Abierta
- Carismática
- Instintiva
- Impredecible
- Informal
- Persuasiva
- Comunicativa
- Avasallador(a)
- Proactiva
- Extrovertida

Palabras clave externas

- Imperiosa
- Productiva
- Orientada a resultados
- Responsable
- Ambiciosa
- Intransigente
- Dominante
- Adaptable
- Autónoma
- emprendedora

Comentarios Claves

Fuentes: Perfiles internos, externos y de resumen

Una visión general compuesta del estilo de esta persona, ideal para proporcionar una visión general o un resumen del estilo.

La sección de palabras clave se subdivide para mostrar los términos de los perfiles interno y externo, para mostrar cómo Juana podría reaccionar en diferentes situaciones.

Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Interno

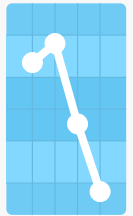
(Situaciones informales o presurizadas)

- Ella expresa libremente sus pensamientos y sentimientos.
- Ella tiene un enfoque proactivo y normalmente tomará la iniciativa en lugar de esperar a que otros lo hagan.
- Ella encara la vida de manera original y aventurera.
- Ella se siente muy segura de sus habilidades sociales.
- Su ambiente actual requiere que su enfoque sea más cauto y metódico.
- Actualmente, ella hace un gran esfuerzo por ser más receptiva al trabajar con sus colegas.

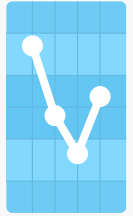
Perfil Externo

(Situaciones formales o estructuradas)

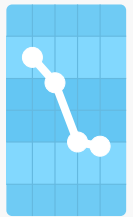
- Ella tiene una personalidad innatamente imperiosa, está lista para tomar el control cuando la situación así lo amerite.
- Ella trabaja hacia sus metas de manera eficiente y efectiva.
- Ella afronta adecuadamente el rechazo y puede manejar conflictos.
- Ella se enfoca en encontrar soluciones factibles a problemas prácticos.
- Ella se enfoca en obtener resultados tan efectiva y eficientemente como sea posible.
- Ella es asertivo y se inclina hacia lo práctico, lo que la ayuda a obtener resultados efectivos.
- Su ambiente actual requiere que su enfoque sea más cauto y metódico.
- Actualmente, ella hace un gran esfuerzo por ser más receptiva al trabajar con sus colegas.



D I S C



D I S C



D I S C

Informe Textual

Adaptación de Comportamiento

La adaptación conductual describe las formas en que Juana está adaptando su personalidad y comportamiento para satisfacer sus condiciones actuales, o al menos sus percepciones de esas condiciones. La adaptación como esta puede ser transitoria, o puede permanecer relativamente constante a lo largo del tiempo, dependiendo de la naturaleza de la situación laboral de esta persona y su propia actitud hacia esa situación.

Las adaptaciones que Juana hace en el trabajo son básicamente menores.

La única variación importante es hacia una perspectiva más exacta de su función, lo cual minimiza los aspectos sociales en pro de un enfoque más meticuloso y detallado.

Adaptación de Comportamiento

Fuente: Patrón de Cambios

El patrón de adaptaciones que se muestra en el perfil de esta persona que describe los cambios en su comportamiento en función de su percepción de su entorno de trabajo actual.



Informe Textual

Ventajas y desventajas

Para cada estilo de comportamiento, hay un conjunto distinto de ventajas que acompañan el estilo natural de ese individuo. Sin embargo, esas ventajas están equilibradas por una serie de desventajas. Juana generalmente será más productivo, y típicamente más motivado, en condiciones de trabajo que maximicen las ventajas de su estilo personal y minimicen el impacto de sus desventajas.

Ventajas

Este muy competente comunicador posee un estilo entusiasta y agradable y la capacidad de dar opiniones directamente.

Ella disfruta al trabajar en un nivel social positivo, y puede ser encantador y agradable.

Esto no significa que a ella le falta la habilidad de enfrentar una situación cuando es necesario.

La combinación de habilidad social con la confianza de asumir el control de una situación hace que Juana sea particularmente efectiva en puestos en los que se requiere control o coordinación de otras personas.

Desventajas

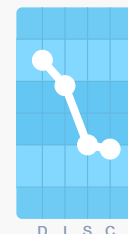
Juana es una persona activa, que en raras ocasiones duda de sus actos, y no pocas veces deja de considerar las consecuencias antes de entregarse a una cadena de acontecimientos.

Su estilo dinámico y apresurado le impide aceptar situaciones que requieren un manejo más paciente, y ella sí tiene la tendencia a actuar por el simple hecho de hacerlo.

Ventajas y desventajas

Fuente: Perfil Resumen

Una visión general compuesta del estilo de esta persona, ideal para proporcionar una visión general o un resumen del estilo.



Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Interno: Ventajas

(Situaciones informales o presurizadas)

Una de las grandes ventajas de Juana es su habilidad de trabajar sin pedir apoyo o supervisión a otros. Su estilo independiente y audaz le permite a ella adaptarse a situaciones inéditas y salir adelante en circunstancias con demasiada presión, las cuales plantearían enormes problemas a otros individuos con menos confianza.

Perfil Externo: Ventajas**(Situaciones formales o estructuradas)**

El profundo sentido de sus objetivos personales es una de las ventajas particulares de Juana, lo cual le permite a ella motivarse por su propio sentimiento del logro, y requiere poca ayuda directa en esta área por parte de la dirección. En parte debido a esto, ella posee reservas de energía superiores a las de los demás perfiles, y se esforzará mucho por lograr resultados en un tiempo realista.

Perfil Interno: Desventajas**(Situaciones informales o presurizadas)**

Su estilo independiente y socialmente activo significa que Juana no es indicada para situaciones en las que se requiere una evaluación más imparcial, objetiva y atenta de la información. Aunque ella realmente posee ciertas habilidades para la toma de decisiones, especialmente bajo presión, ella tiene la tendencia a sobrestimar sus propias habilidades, y suele aceptar más responsabilidades que las que ella realmente puede asumir.

Perfil Externo: Desventajas**(Situaciones formales o estructuradas)**

La falta de paciencia en el carácter dominante y asertivo de Juana, aunada a su estilo extremadamente exigente, en ocasiones hacen que a los demás les resulte difícil tratar con ella. Ella instintivamente adopta una actitud de mando y tiende a girar instrucciones, más que a pedir cooperación, un enfoque que inevitablemente provoca resentimiento en estilos menos directos.

Informe Textual

Estilo de Comunicación

Esta sección discute los principales factores que afectan el estilo de comunicación de esta persona. Además de ver cómo Juana se comunicará normalmente con los demás, esta sección también considera los factores que considera que es importante expresar a los demás, así como las formas en que reaccionará de manera más positiva a la comunicación de quienes la rodean.

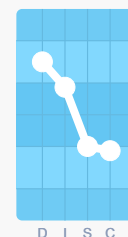
A pesar de la naturaleza un tanto indefinida del perfil de Juana, es posible sacar algunas conclusiones tentativas acerca de su estilo de comunicación.

Aunque no se enfatizan demasiado ninguno de sus factores de comportamiento, las pruebas existentes sugieren que los elementos activos y confiables de su enfoque son los más evidentes, y por lo general se puede esperar que esto se manifieste en un estilo más sociable y positivo.

Estilo de Comunicación

Fuente: Perfil Resumen

Una visión general compuesta del estilo de esta persona, ideal para proporcionar una visión general o un resumen del estilo.



Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Interno

(Situaciones informales o presurizadas)

Sociable y expresiva, la auto-confianza de Juana le proporciona marcadas habilidades de comunicación. Ella se adapta fácilmente a situaciones desconocidas, y no le es difícil convivir con extraños. Su preferencia para ver la generalidad más que concentrarse en los detalles le permite comunicarse de una forma efusiva y generalizadora. Ella utiliza sus habilidades para establecer y reforzar relaciones efectivas con los demás, y como una forma de expresar sus necesidades de una manera directa y abierta.

Perfil Externo

(Situaciones formales o estructuradas)

El estilo impaciente de Juana quiere decir que ella tiene poco tiempo para nimiedades sociales como la conversación trivial, y ella tiende a no recurrir al tacto o la diplomacia si ella no percibe una ventaja evidente al hacerlo. Su uso normal de la comunicación es un medio para lograr sus fines, y debido a esto, ella será directa en su enfoque, al comentar sus requerimientos o girar instrucciones.

Informe Textual

Toma de Decisiones

Los diferentes tipos de personalidad tienen enfoques bastante diferentes para tomar decisiones o llegar a conclusiones. En esta sección se analizan los mecanismos típicos que operan en el proceso de toma de decisiones de esta persona, su disposición a comprometerse firmemente y las vías por las que aborda ese compromiso.

El estilo rápido y acelerado de Juana indica que ella tiende a tomar decisiones rápidamente, utilizando con frecuencia sus instintos, así como un enfoque racional de los hechos.

Ella es un individuo naturalmente adaptable, y no le teme a cambiar una decisión si es necesario, siempre y cuando esto no comprometa de manera negativa su propia posición.

Ella no solamente toma decisiones rápidamente, sino que ella también prefiere implementarlas de inmediato.

Los cambios en el estilo de comportamiento de Juana sugieren indudablemente que en su puesto actual ella debe tomar decisiones (o por lo menos, necesita un enfoque más decisivo).

Es probable que su estilo directo y asertivo se deba en parte a esta situación.

Es importante mencionar que la actual precaución de Juana a la hora de tomar decisiones se debe en gran parte a su adaptación de comportamiento.

Sus condiciones laborales exigen un nivel de precisión de su parte, por lo que ella está adaptando su estilo para demostrarlo.

Cuando ella no siente esta compulsión hacia la precaución a la hora de tomar decisiones, es probable que su estilo se base más en sus instintos.

Como parte de su adaptación al ambiente laboral actual, Juana está mostrando una estrategia más flexible y reactiva.

Ella responde a los acontecimientos conforme éstos surgen, por lo que su estilo para tomar decisiones (así como muchos aspectos de su comportamiento laboral) es de corto plazo.

No obstante, haciendo a un lado esta adaptación, su enfoque natural es más apropiado para tomar decisiones de largo plazo, y bajo las condiciones adecuadas, se puede esperar que resurja este estilo más considerado.

Toma de Decisiones

Fuente: Perfil Externo

El perfil externo es más relevante para el entorno de trabajo actual de esta persona y refleja comportamientos que probablemente aparezcan en ese contexto.

Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.



Perfil Interno

(Situaciones informales o presurizadas)

Su estilo altamente asertivo indica que Juana sigue sus instintos cuando se trata de tomar decisiones; ella considera las situaciones de manera amplia y abierta, aplicando un enfoque general y dejando a los demás la tarea de concentrarse en los detalles de la implementación. Su combinación de asertividad y persuasión le permite convencer a los demás de la efectividad de sus soluciones.

Perfil Resumen

(Una visión general del estilo general)

La posición de Juana, en términos organizacionales y sociales, es extremadamente importante para ella, y ella considera el proceso de toma de decisiones un medio para avanzar o consolidar dicha posición. Ella llega a conclusiones rápidamente, mezclando un elemento instintivo con otras consideraciones más racionales, y es muy eficiente al momento de asegurarse de que, una vez que las toma, sus decisiones se pongan en práctica.

Informe Textual

Organización y Planeación

Ciertos estilos de personalidad son naturalmente adecuados para los principios de organización y planificación, mientras que otros estilos más inmediatos a menudo carecen de la motivación para abordar tales cuestiones. Esta sección analiza los niveles de enfoque que Juana brinda a los asuntos de organización y planificación, y las formas en que se puede esperar que aborde esas preguntas en su trabajo.

El ritmo extremadamente rápido de Juana indica que a ella se le dificulta disciplinarse a sí misma y concentrarse en lo que ella tiende a considerar como aspectos triviales de organización y planeación.

Ella está mucho más orientada hacia la acción directa, y por lo general, no hace un alto para considerar cuidadosamente sus respuestas a menos que las posibles consecuencias pudieran ser muy importantes.

Los cambios en el estilo de comportamiento de Juana indican que los aspectos organizacionales forman parte de su trabajo actual, y que ella está adaptando su enfoque para satisfacer estas necesidades al intentar enfocarse más en alcanzar objetivos específicos.

Sin embargo, sus perfiles sugieren, que este aspecto no forma parte necesariamente de su estilo más natural.

Es probable que la planeación y organización formen parte del papel actual de Juana, o por lo menos esto es lo que sugiere la adaptación de su comportamiento.

En realidad, su estilo natural es un poco más impulsivo y descontrolado de lo que muestra su presente estilo organizacional, lo que indica la necesidad de un enfoque más disciplinado.

Al parecer, la planeación a largo plazo es menos importante en el trabajo actual de Juana que la adaptación a las circunstancias cambiantes.

Es probable que ella no tenga precisamente una buena disposición ante dichas condiciones, pero ella está intentando demostrar el estilo más reactivo y sensible que le están exigiendo.

Sin embargo, si ella tiene la oportunidad, su estilo de planeación se volverá más paciente y considerado.

Organización y Planeación

Fuente: Perfil Externo

El perfil externo es más relevante para el entorno de trabajo actual de esta persona y refleja comportamientos que probablemente aparezcan en ese contexto.



Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Interno

(Situaciones informales o presurizadas)

Juana tiende a tener una visión de corto plazo con respecto a la planeación, y cuando ella llega a considerarla ella la percibe más que nada como un mal necesario que como un paso útil para

actuar. La combinación de habilidades de asertividad y comunicación le permitirán sobreponerse a cualquier dificultad que este enfoque un tanto instintivo pudiera ocasionarle.

Perfil Resumen

(Una visión general del estilo general)

Si bien Juana demuestra un estilo de comportamiento relativamente equilibrado, ella pone un poco menos de énfasis en los aspectos relacionados con la organización y la planeación que en la actividad e iniciativa, por lo menos en lo que se refiere a su vida laboral. Ella seguirá una estructura establecida hasta cierto punto, pero si ésta se convierte en un impedimento lo suficientemente serio o en un inconveniente, ella estará preparada para evitarlo. Asimismo, si bien ella comprende la necesidad de planear en ciertas situaciones, ella preferirá actuar conforme a una percepción inmediata de la situación, en lugar de seguir un curso de acción preestablecido.

Informe Textual

Motivación

Es importante recordar que la motivación es una cualidad altamente subjetiva; lo que podría ser altamente motivador para individuos de un tipo podría ser algo que se evite activamente para personas de otro tipo. Esta sección considera el estilo natural de esta persona en este contexto, sugiriendo las condiciones en las que se sentirá más fuertemente motivada, así como los posibles factores desmotivadores.

Juana tiene una actitud abierta y asertiva, y le gusta estar en el centro de los acontecimientos y sentir que le simpatiza a los demás y que respetan sus decisiones.

Ella es independiente e individualista y necesitará libertad de acción para expresar este lado de su naturaleza para poder sentirse completamente motivada.

Ella no reaccionará bien a las situaciones extremadamente formales en las que se espere que siga estructuras con reglas establecidas.

Debido a la forma en la que Juana está adaptando su comportamiento a su trabajo, ella actualmente parece ser más eficiente y directa de lo que en realidad indica su estilo natural.

Sin embargo, los comentarios expuestos en esta sección se aplican a este estilo natural, y seguirán siendo aplicables sin importar la adaptación de su comportamiento.

Si el estilo actual de Juana sugiere que ella encuentra motivación en la guía y la seguridad (que es lo más probable), entonces es importante considerar que estas necesidades no son naturales a su estilo.

De hecho, ella es capaz de tener un grado sorprendente de confianza en sí misma, y esto sugiere que los factores sociales son más importantes que los hechos para que ella se sienta motivada.

Ya que ella cree que necesita un enfoque más responsivo y adaptable en su lugar de trabajo, la necesidad de operar conforme a fechas límite de entrega y horarios fijos podría no parecer un factor importante en la motivación de Juana.

En realidad, su perfil sugiere que su estilo básico no concuerda con estos conceptos, y que ella preferirá que le den la libertad de realizar las tareas a su propio ritmo.

Motivación

Fuente: Perfil Interno

El perfil interno refleja las respuestas más naturales de esta persona y, como tal, describe los tipos de comportamiento que probablemente aparecerán en ese contexto.

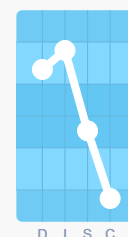
Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Externo

(Situaciones formales o estructuradas)

Para Juana la motivación proviene de su propio sentido de ambición y de la necesidad de alcanzar sus objetivos, y ella puede funcionar bien bajo condiciones extremas, si ella considera que puede



obtener cierta ventaja para sí misma. Ella es competitiva por naturaleza, y el éxito es una motivación particularmente fuerte para ella, sobretodo si lo logra en circunstancias adversas.

Perfil Resumen

(Una visión general del estilo general)

Juana es asertiva y extrovertida por naturaleza, y a ella le gusta ser el centro de atención, y normalmente buscará desempeñarse en puestos de autoridad, o por lo menos en puestos en los que ella pueda actuar independientemente. Ella es socialmente activa y le gusta conocer gente nueva y desarrollar las relaciones con las que ya cuenta. La formalidad o las estructuras rígidas son totalmente contrarias a su estilo, y ella normalmente tratará de evitar situaciones de este tipo.

Informe Textual

Estilo de Administración Gerencial

El tipo de comportamiento de un individuo puede tener un profundo efecto en su actitud hacia la gestión y en su capacidad para liderar a otras personas. En esta sección se analizan los factores que es probable que entren en juego cuando Juana encuentra en una posición gerencial, las actitudes que probablemente mostrará y las posibles respuestas de aquellos a los que está dirigiendo.

Juana es un individuo muy auto-motivado y dinámico, ella esperará que las personas que trabajan para ella tengan la misma capacidad de respuesta, y puede ser muy impaciente si los demás no son capaces de cumplir con sus estándares demandantes.

Ella tiene un estilo gerencial autocrático, y se apoya en su posición de poder para asegurarse de que otros sigan sus instrucciones.

Si Juana se encuentra actualmente en un puesto gerencial o no, ella parece estar en una posición que le exige ser responsable.

Ella está intentando enfrentar este desafío demostrando un enfoque más dinámico y eficiente que el correspondiente a su comportamiento natural.

Los cambios en el comportamiento de Juana sugieren que, si bien ella está adoptando un enfoque relativamente formal y estructurado de la gerencia, su preferencia actual es manejarla de una manera más abierta, estableciendo contacto social con su personal.

Dicha modificación del estilo gerencial normalmente se le atribuirá a las necesidades de la organización como un todo y a los efectos de estas necesidades en su estilo laboral individual.

Si actualmente Juana se encuentra en un puesto gerencial, ella deseará demostrar que está consciente de las necesidades de su personal, y de manera más general, de los aspectos prácticos de su puesto.

Sin embargo, este comportamiento proviene principalmente de su comprensión de los requisitos de su puesto más que de su estilo natural.

Este estilo natural es más paciente y determinado de lo que sugieren los indicadores actuales.

Estilo de Administración Gerencial

Fuente: Perfil Externo

El perfil externo es más relevante para el entorno de trabajo actual de esta persona y refleja comportamientos que probablemente aparezcan en ese contexto.



Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Interno

(Situaciones informales o presurizadas)

El enfoque asertivo, independiente y seguro de Juana, indica que ella tiene la capacidad de transmitir su autoridad a través de una persuasión amistosa o, cuando las circunstancias lo requieren, a través de un enfoque más asertivo y formal. Ella enfrenta los problemas de manera amplia y general, apoyándose en los miembros más analíticos de su equipo para que se encarguen de aspectos que requieren precisión y detalle. Su naturaleza dinámica y activa hacen

que esté mejor calificada para ser un líder en circunstancias inciertas o difíciles, en vez de en ambientes estables y libres de presión.

Perfil Resumen

(Una visión general del estilo general)

El enfoque gerencial de Juana, así como el de muchas otras áreas laborales, no está claramente definido por su perfil de comportamiento. Sin embargo, el equilibrio de su estilo parece basarse en un enfoque proactivo de la gerencia - ella tenderá, por ejemplo, a identificar posibles problemas antes de que surjan, y a actuar directamente para enfrentar los retos. El perfil sugiere que ella normalmente actuará de manera más asertiva que en la actualidad - por algún motivo, en el presente ella está limitando esta parte más directa y abierta.

Informe Textual

Estilo de Administración Gerencial Requerida

Los diferentes estilos de personalidad tienen actitudes claramente diferentes a la gestión y responden de manera más efectiva a enfoques de gestión bastante diferentes. Esta sección analiza la forma en que el estilo particular de esta persona responderá en una situación como esta, y los tipos de gestión necesarios para motivarla a rendir al máximo.

El gerente podrá darse cuenta de que Juana constituye un reto, ya que su naturaleza independiente y arriesgada dificulta que ella responda adecuadamente a la autoridad.

Ella prefiere tener el control total sobre su situación, y como esto no es posible en la mayoría de los casos, un gerente que le dé cierto grado de libertad personal y que al mismo tiempo mantenga el control general, ayudará a motivarla para que su nivel de rendimiento sea óptimo.

El perfil de Juana demuestra que actualmente ella está enfatizando la elasticidad y el pragmatismo en su actitud, y puede parecer estar bastante desinteresada en los asuntos personales.

En realidad, ella sí tiene un elemento social en su enfoque, y ella está más preocupada por establecer una buena relación con sus compañeros de trabajo y su gerente de lo que aparenta.

Es probable que actualmente, Juana demuestre que es reservada y tiene auto-control, pero esto no durará mucho tiempo.

En realidad, si la gerencia adopta una actitud más abierta y receptiva ayudará a mejorar su desempeño y hará que surjan sus habilidades comunicativas naturales.

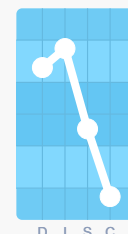
Si Juana parece distraerse con facilidad, o demuestra cierto aburrimiento con respecto a su trabajo actual, entonces su gerente debe considerar que estas son condiciones que se deben a su adaptación conductual, o a los cambios que ella está haciendo en su estilo personal con el propósito de satisfacer las necesidades laborales.

De hecho, es probable que ella sea un individuo bastante paciente y confiable si se encuentra en una situación en la que ella considera que estas cualidades son valoradas.

Estilo de Administración Gerencial Requerida

Fuente: Perfil Interno

El perfil interno refleja las respuestas más naturales de esta persona y, como tal, describe los tipos de comportamiento que probablemente aparecerán en ese contexto.



Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Externo

(Situaciones formales o estructuradas)

Juana disfruta los retos, y necesita sentir que ella progresa para mantenerse motivada. Un trabajo tedioso, o actividades que requieran un esfuerzo repetitivo y de largo plazo, ocasionarán que pierda el interés. Al ser ambiciosa por naturaleza, ella tiene un estilo competitivo y reacciona de manera especial si ella siente que puede obtener algún beneficio personal de una situación en particular.

Perfil Resumen

(Una visión general del estilo general)

Al ser independiente y auto-motivada, Juana rara vez acudirá a la gerencia para pedir ayuda, y preferirá trabajar bajo su propia supervisión a menos que enfrente un problema realmente serio. Aún en ese caso, existe el riesgo de que ella pueda intentar solucionar el problema en lugar de recurrir a la gerencia, por lo que se requiere una supervisión cercana en estos momentos. La supervisión, al contrario de la observación, debe ser mínima, ya que los candidatos del tipo de Juana prefieren ser responsables de sus propias acciones y consideran las instrucciones detalladas como una interferencia injustificada.

Informe Textual

Lineamientos en Administración Gerencial

Hay muchos enfoques diferentes para una gestión eficaz, cada uno adaptado a un estilo de personalidad diferente, y esta sección considera las formas en que Juana generalmente se ajustará a un rol de gestión o supervisión. También analiza algunas de las estrategias que puede emplear para ayudar a optimizar sus recursos personales y lograr la mayor efectividad posible en un rol de este tipo.

Debido a los elementos dominantes y ambiciosos que ayudan a conformar su enfoque acerca de la vida, no es improbable que Juana se encuentre en una posición de administración o en una de liderazgo de equipo en alguna etapa de su carrera. Ella es impaciente y demandante por naturaleza, y estos aspectos necesariamente afectarán su interacción con su equipo. Su respuesta dependerá de sus propios estilos; algunos considerarán que el ambiente competitivo que Juana fomenta es motivador y estimulante, mientras que los tipos más pasivos tendrán dificultades para adaptarse a su estilo de administración.

El hecho de que el perfil de Juana muestre una reducción de su estilo típicamente confiable y sociable, y un enfoque subsiguiente en trabajar de una manera más precisa y cuidadosa no es un cambio que esté comúnmente asociado con la administración. De hecho, su lado naturalmente más expresivo será normalmente más motivador y positivo en una posición de administración, excepto cuando su equipo sea asignado a tipos muy particulares de trabajo.

La mayor concentración de Juana en la necesidad de ser sensible hacia los otros se debe a un cambio en el patrón de su perfil. Ella es normalmente menos sensible a dichas necesidades, pero un cambio como este puede con frecuencia indicar una necesidad percibida de interactuar de manera más eficaz con colegas de trabajo.

Resumen de Estilo de Administración Gerencial

- Ella tiene un estilo naturalmente autoritario y enérgico.
- Ella es un tipo enfocado y determinado de gerente que se concentra en impulsar a su equipo para lograr resultados.
- Ella busca el éxito para sí misma y para el equipo que ella dirige.
- Ella tiene una actitud independiente y una disposición para hacerse responsable de sus propias decisiones.
- Su concentración en los asuntos de eficiencia y efectividad le ayudan a que sea productiva en una función de administración.

Lineamientos para el Desarrollo

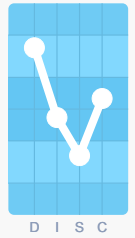
Juana podría considerar las siguientes sugerencias para desarrollar su estilo de administración. La efectividad de estas sugerencias dependerá naturalmente de su situación actual y se tendrá que ponderar en este sentido. Tomando esto en consideración, Juana podría considerar:

- Presentarse ella misma como un poco más abierta a las ideas o sugerencias de otros.
- Considerar las necesidades de los miembros de su equipo, así como la necesidad de lograr resultados.
- Enfocarse en una mayor medida en objetivos a corto plazo de importancia inmediata.
- Mejorar la productividad dándose tiempo para ayudar a su equipo a desarrollar un enfoque motivado.
- Permitir a otros tomar responsabilidad especial por sus propios proyectos de vez en cuando.

Lineamientos en Administración Gerencial

Fuente: Perfil Externo

El perfil externo es más relevante para el entorno de trabajo actual de esta persona y refleja comportamientos que probablemente aparezcan en ese contexto.



Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Interno

(Situaciones informales o presurizadas)

Juana tiene un estilo fuertemente pro-activo, energético, dinámico y capaz de tomar responsabilidad independiente. Por ello, ella está particularmente bien equipada para tomar una posición de administración, especialmente en una situación en donde su equipo tenga que ser motivado y dinámico. Su estilo de administración tenderá a ser autoritario y dominante, más que democrático, pero ella tiene la apertura y estilo persuasivo para formar relaciones de trabajo positivas con los miembros individuales de su equipo.

Perfil Resumen

(Una visión general del estilo general)

Juana tiene un estilo controlador, combinando un estilo comunicativo persuasivo con la habilidad de ser más directamente asertiva cuando la situación lo requiera. Como tal, sus fortalezas particulares en la administración serán mantener a su equipo enfocado en sus metas y asegurando que hagan lo mejor para lograrlas. La manera en que ella enfoque las situaciones dependerá de su percepción de las mismas; ella podría usar un enfoque más positivo y amigable o su estilo más directo y contundente, dependiendo de la manera en que ella vea una situación. Esto puede hacer que su comportamiento sea un poco difícil de predecir para aquellos que trabajen en su equipo.

Informe Textual

Lineamientos en Ventas

Esta sección se enfoca en el desempeño de esta persona en un rol que puede caracterizarse ampliamente como 'ventas', o más ampliamente a una situación en la que Juana necesita presentar información de manera persuasiva, o llevar a otra persona a un punto de decisión. También se incluyen una serie de pautas que ayudarán a Juana a desarrollar su potencial en este tipo de función, en función de su estilo de personalidad particular.

El estilo de ventas auto-motivado de Juana significa que ella actúa con dinamismo y urgencia. Ella es altamente pro-activa y aprovechará e incluso creará oportunidades. Ella se enfoca en las metas y tiene ambición por el éxito, y estas características de su comportamiento le dan un fuerte impulso para obtener resultados. Todos estos factores significan que ella es en muchos sentidos apropiada para una función de ventas, especialmente en ventas directas.

Una consecuencia de su enfoque dinámico y con impulso es que Juana es altamente impaciente. Si ella se encuentra con obstáculos o con retrasos, querrá enfrentarlos. En algunas situaciones de ventas esto puede ser una gran ventaja, pero en otras le puede ser más útil usar un enfoque más paciente.

Parece que por el momento, Juana está adoptando un enfoque más precavido. En una función de ventas, esto puede referirse a uno o dos factores o posiblemente a ambos al mismo tiempo. Primero, puede haber una necesidad de seguir un código de comportamiento o una serie de reglamentos que gobiernen su función de ventas. Segundo, ella puede estar tomando un enfoque más precavido hacia otras personas aunque preferiría ser un poco más abierta y confiada.

El perfil de Juana muestra una sensibilidad en su enfoque actual, a diferencia de su estilo de ventas que es por naturaleza más persistente. Desde el punto de vista de las ventas, esto trae ventajas y desventajas. Aunque ella estará más dispuesta a entender y responder a las necesidades de un prospecto, en la actualidad su enfoque menos resistente la lleva a ser más sensible al rechazo que en circunstancias normales.

Resumen de Estilo de Ventas

- Ella tiene un considerable presencia personal, con la asertividad y autoridad para impresionar a un cliente prospecto.
- Ella se enfoca con claridad en su propósito de cerrar una venta con éxito.
- Ella se responsabiliza por darle seguimiento y desarrollar una venta.
- Ella tiene un sentido de ambición y competitividad que la ayudará a motivarse para tener éxito en las ventas.
- Ella tiene una actitud productiva y eficiente hacia el trabajo de ventas.

Lineamientos para Desarrollo

Juana podría considerar las siguientes sugerencias para desarrollar su estilo de ventas. La efectividad de estas sugerencias dependerá naturalmente de su situación actual. Tomando esto en cuenta, Juana podría considerar:

- Dar al prospecto un poco más de entrada al proceso de ventas. El estilo dirigente de Juana podría ocasionalmente servir para antagonizar a los prospectos, especialmente a los que son menos asertivos que ella.
- Equilibrar la necesidad de maximizar la ganancia de una venta con la necesidad de lograr la satisfacción del cliente.
- Tener cuidado de no intimidar al prospecto presionando demasiado duro para cerrar una venta.
- Asegurar que su propia agenda no domine indebidamente el proceso de ventas.
- Usar su ambición e impulso personales como un motivador hacia el éxito en las ventas.

Lineamientos en Ventas

Fuente: Perfil Externo

El perfil externo es más relevante para el entorno de trabajo actual de esta persona y refleja comportamientos que probablemente aparezcan en ese contexto.



Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Interno

(Situaciones informales o presurizadas)

Este es un perfil muy adecuado para las ventas, en especial en situaciones de ventas directas. Juana tiene un estilo altamente asertivo y lo expresa de manera positiva y accesible (al contrario de los enfoques más directos y contundentes vistos en otros tipos asertivos). Esto le da la confianza personal y la habilidad de comunicación para crear puentes sociales efectivos, además de la fuerza de voluntad para cerrar un trato.

Perfil Resumen

(Una visión general del estilo general)

Un estilo de ventas como el de Juana es generalmente considerado como una de las formas de perfil más fuertes para ventas directas. No sólo cuenta con un lado altamente expresivo y comunicativo sino que ella también tiene un elemento más práctico y directo. Esto quiere decir que ella no sólo puede desarrollar una comunicación efectiva con clientes prospectos sino que ella también tiene la determinación para hacer declaraciones que a otros tipos menos asertivos les puede resultar difícil. En particular, ella tiene la franqueza para cerrar una venta efectivamente.

Informe Textual

Lineamientos en Servicio

Esta sección discute cómo responderá Juana en un rol de servicio o soporte, del tipo que involucra la interacción con otros y también la provisión de asistencia o asesoramiento cuando sea necesario. Las pautas que se dan aquí describen cómo se desempeñará Juana en dicho rol, y también proporciona una serie de sugerencias para ayudarla a optimizar su desempeño en una posición de este tipo.

Juana tiene un estilo enérgico y flexible, y su determinación personal indica que ella se puede adaptar para lograr desempeñar bien la mayoría de los puestos, especialmente si ella considera que ese puesto contribuye a mejorar o desarrollar su sentido de responsabilidad. Sin embargo, el servicio y el apoyo serán unos de los puestos más desafiantes para ella, ya que sus necesidades se contraponen en diversas formas a su estilo demandante y proactivo. De tal manera que ella necesitará adaptar su enfoque considerablemente para mostrar una actitud más paciente y receptiva, algo que no se le dará tan fácilmente a un estilo como el suyo. Es probable que Ella busque la forma de adaptar su estilo más bien dinámico a este puesto si le es posible.

Si Juana está trabajando en un puesto de servicio o apoyo, entonces su perfil sugiere que ella se está concentrando más en los requisitos prácticos relacionados con ese puesto, en lugar de en la interacción con los clientes o consumidores. Su estilo fundamental sugiere que ella es mucho más informal y abierta de lo que puede sugerir su comportamiento actual, y que su actual concentración en un enfoque más formal y sistemático es una respuesta a las percepciones de su situación laboral.

El enfoque actual de Juana en una actitud más sensible y dispuesta generalmente tendrá un efecto positivo en su trabajo en el área de servicio, lo que le permitirá estar más consciente de las necesidades de los clientes, y mejor preparada para adaptarse a dichas necesidades. Sin embargo, es importante mencionar que esta actitud es menos frecuente en su estilo más natural, y será necesario cultivarla y desarrollarla para que pueda conservarla por un largo periodo de tiempo.

Resumen del Estilo Servicio

- Ella tenderá a hacerse cargo de una situación de apoyo, buscando soluciones rápidas y eficaces.
- Ella tenderá a ver el servicio a clientes en términos de lograr resultados concretos con respecto a las necesidades de los clientes.
- Ella tiende a sentirse personalmente responsable del éxito de su trabajo en el área de servicio.
- Ella deseará que su trabajo de apoyo logre alguna diferencia cuantificable e identificable.
- Ella tenderá a intentar imponer su propio enfoque preferido en una situación de apoyo.

Lineamientos para Desarrollo

Juana puede considerar las siguientes sugerencias para desarrollar su enfoque en relación a las actividades de servicio y apoyo. La eficacia de estas sugerencias dependerá naturalmente de su situación actual, y deberá valorarse conforme a esto. Tomando esto en cuenta, Juana puede considerar:

- Limitar su naturaleza de mando para permitir que los clientes expliquen sus necesidades o solicitudes.
- Comprender que algunos problemas pueden no tener una solución rápida.
- Controlar su estilo naturalmente ambicioso para poder satisfacer las necesidades de los clientes.
- Asumir ante los clientes un enfoque más accesible y calmado que el de su estilo natural que es más dinámico y decidido.
- Estar preparada para interactuar con los clientes de una manera menos formal, cuando sea adecuado.

Lineamientos en Servicio

Fuente: Perfil Externo

El perfil externo es más relevante para el entorno de trabajo actual de esta persona y refleja comportamientos que probablemente aparezcan en ese contexto.



Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Interno

(Situaciones informales o presurizadas)

La eficiencia del estilo de Juana en un puesto de servicio dependerá en gran medida del nivel de libertad personal que ella tenga en ese puesto. Su estilo es efusivo, asertivo u auto-confiado, y su iniciativa y dinamismo indican que ella querrá desempeñar el puesto de servicio de manera dinámica y proactiva si le es posible. Sin embargo, en puestos de servicio menos adaptables, su enfoque puede parecer exagerado o incómodo para los clientes, y en dicho puesto Juana necesitará moderar un poco su estilo extrovertido para que ella pueda ser eficiente.

Perfil Resumen

(Una visión general del estilo general)

Las ventajas inmediatas de Juana en un puesto de servicio serán evidentes en su estilo: un estilo amigable y comunicativo, y es muy probable que su actitud directa y dinámica inspire un sentimiento de confianza en la mayoría de los clientes. Sin embargo, la energía y capacidad de respuesta que generan esas ventajas también pueden actuar en contra de su eficiencia en un puesto de apoyo o servicio. Ella es naturalmente impaciente, y tiende a no enfocarse en una sola tarea por largos periodos, especialmente si ésta no despierta su interés. Por tal motivo, ella necesitará entender cómo su desempeño en un puesto de servicio se relaciona directamente a su éxito personal para que ella se pueda mantener enfocada en las necesidades de ese puesto.

Informe Textual

Lineamientos en Trabajo Técnico

El término "Trabajo técnico" se usa aquí en un sentido amplio, desde el término "técnico" convencionalmente (por ejemplo, programación o ingeniería) hasta el trabajo que simplemente requiere la capacidad de operar de manera consistente y productiva (por ejemplo, análisis financiero o diseño). Esta sección se concentra en los factores de personalidad relevantes para el trabajo de este tipo, en lugar de habilidades o conocimientos particulares que podrían ser relevantes para el trabajo en cuestión.

Juana es una persona que prefiere actuar en lugar de planear y esta es una característica de su estilo que no encajará fácilmente en una función técnica. El dinamismo y motivación que puede hacerla altamente efectivo en muchas funciones tenderá a ser más bien una desventaja con respecto al trabajo técnico y ella tendrá que adaptarse a una manera mucho más paciente y considerada de trabajar que la que indica su perfil. Tal vez el elemento más relevante de su estilo bajo estas circunstancias sería su naturaleza original y aventurera que le proporciona una afinidad hacia la investigación y el desarrollo de nuevas ideas.

Los movimientos mostrados entre los perfiles de Juana implican que ella está actualmente trabajando en una función que de hecho no incluye un elemento de trabajo técnico, o por lo menos parece de esta manera desde su perspectiva. Ella está demostrando un enfoque en la precisión y la precaución que es menos evidente en su estilo fundamental y si estas características van a persistir a largo plazo, ella debería concentrarse en desarrollarlas.

El enfoque preferido de Juana hacia el trabajo técnico y hacia el trabajo en general, puede de hecho ser más paciente y deliberado de lo que los comentarios anteriores sugieren. Existen indicios en su perfil de que el estilo relativamente flexible y adaptable que ella está demostrando actualmente se debe a sus necesidades percibidas en un ambiente de trabajo, más que a su enfoque natural. Bajo circunstancias más aceptables y de menos presión, se puede esperar que ella muestre un comportamiento de un tipo más paciente y estable.

Resumen del Estilo Técnico

- Ella tenderá a tomar una función de mando en un equipo técnico, independientemente si ésta es reconocida o no.
- Ella está dispuesta a responsabilizarse por su propio trabajo, y de hecho está dispuesta a extender esa responsabilidad a una situación de grupo.
- Ella buscará una fuente de motivación personal en una función técnica.
- Ella busca lograr resultados productivos, tanto organizando a otros como mediante sus propios esfuerzos.
- Ella buscará completar el trabajo técnico lo más rápido y eficiente posible.

Lineamientos para el Desarrollo

Juana podría considerar las siguientes sugerencias para desarrollar su enfoque hacia el trabajo técnico. La efectividad de estas sugerencias dependerá naturalmente de su situación actual y se tendrá que ponderar en este sentido. Tomando esto en cuenta, Juana podría considerar:

- Tener cuidado de que su estilo natural de mando no desequilibre el trabajo de un grupo de proyectos.
- Equilibrar la necesidad de resultados rápidos con cuestiones de consistencia y efectividad.
- Darle igual importancia a la efectividad de su trabajo y a la eficiencia que ella aplica al producirlo.
- Aceptar la necesidad de trabajar en una estructura de equipo para lograr resultados.
- Estar preparada para cumplir con los requerimientos de otros en un equipo técnico estructurado.

Lineamientos en Trabajo Técnico

Fuente: Perfil Externo

El perfil externo es más relevante para el entorno de trabajo actual de esta persona y refleja comportamientos que probablemente aparezcan en ese contexto.



Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Interno

(Situaciones informales o presurizadas)

El enfoque de Juana a los problemas es adaptado e instintivo - ella tiende a inventar soluciones rápidamente cuando surgen dificultades o utiliza sus habilidades comunicativas para convencer a otros de seguir un curso de acción. En la mayoría de las circunstancias, esta combinación de elementos puede ser poderosa y efectiva, pero trabajar con sistemas técnicos no es una de esas circunstancias. La paciencia y entendimiento detallado necesarios para trabajar con sistemas de este tipo no están representados fuertemente en su estilo y ella tendrá que adaptar su enfoque de manera considerable si quiere tener éxito en trabajo de este tipo.

Perfil Resumen

(Una visión general del estilo general)

Las características clave de los estilos técnicos exitosos generalmente se encuentran alrededor de elementos tales como la paciencia, planeación, precisión y concentración. El estilo de Juana pone poco énfasis en todas estas características, siendo en lugar de ello de una naturaleza dinámica e impulsiva. Como esto sugiere, trabajar en una función puramente técnica requerirá mucha adaptación de parte de Juana y es poco probable que ella lo considere provechoso a largo plazo. Sin embargo, ella tiene una naturaleza persuasiva y directa, de manera que presentar o defender el trabajo de tipos más técnicos será mucho más apropiado para su enfoque.

Informe Textual

Preguntas de Exploración

Estas preguntas exploratorias proporcionan algunas pautas para explorar el estilo de personalidad de esta persona en, por ejemplo, una situación de entrevista de comportamiento. Las preguntas exploran tanto las fortalezas potenciales en el estilo de esta persona como sus posibles desventajas, y cada una de ellas incluye una explicación del aspecto del comportamiento de esta persona que se pretende sondear. Puede ser necesario adaptar el contenido de la pregunta para cumplir con una situación específica, pero estas preguntas proporcionan una herramienta útil para explorar las características importantes del enfoque de esta persona.

Explorando Aspectos Positivos del Perfil

- ¿Cuándo fue la última vez que usted tomó un riesgo que tuvo un buen resultado?

(Juana es una persona a la que le gusta tomar riesgos y que toma las oportunidades que se presentan solas.)

- ¿Puede usted describir una situación en la que usted confió en su propia iniciativa?

(Juana tiene un estilo fuertemente independiente, y tenderá naturalmente a tomar la iniciativa en situaciones que lo demandan.)

- Observación de estilo: confianza y auto-serenidad.

(El estilo asertivo y persuasivo innato de Juana debería expresarse claramente en sus respuestas y en su actitud general.)

- Si usted se entera que un proveedor ha estado entregando los pedidos consistentemente tarde, ¿Cómo solucionaría este problema?

(Juana tiene un estilo dinámico y que no acepta soluciones a medias, y se esperaría que propusiera algún tipo de acción directa.)

- ¿Cuándo fue la última vez que usted propuso una solución realmente original a un problema?

(Juana está lista para probar nuevas soluciones y tiende a pensar de manera muy original.)

- ¿Disfruta usted el trabajar en una situación en la que usted tenga contacto directo con clientes?

(Juana tiene una considerable confianza en situaciones como ésta y disfruta interactuar con otras personas.)

Explorando Posibles Necesidades de Capacitación en el Perfil

- ¿Cuándo fue la última vez que usted tomó un riesgo que no resultó bien?

(El lado menos positivo del enfoque de tomar riesgos de Juana es que algunas veces puede haber consecuencias negativas.)

- ¿Puede usted describir una situación en la que usted confió en alguien más para lograr una meta?

(El perfil de Juana sugiere que tenderá a preferir no trabajar co-operativamente con otros.)

- Imagine una situación en donde su única oportunidad para terminar una tarea es "romper las reglas" de alguna forma. ¿Qué haría usted?

(De acuerdo con su perfil, ella haría lo que fuera necesario para lograr su meta - dentro de la razón, por supuesto.)

- Si se requiere que usted haga una presentación a una audiencia sobre un tema técnico, ¿Cómo lo haría?

(El estilo confiado de Juana significa que ella tendría poca dificultad al efectuar la presentación, pero su enfoque ante el tema técnico - algo en lo que su estilo no embona - sería interesante.)

- ¿Alguna vez ha tomado usted una decisión rápida y tenido que lamentarla más tarde?

(El perfil de Juana sugiere que ella tiende a tomar decisiones en una manera algo impulsiva.)

- ¿Se consideraría usted un diplomático?

(La apertura inherente en el carácter de Juana algunas veces puede llevarla a estar un poco demasiado dispuesta a expresar sus ideas, en ocasiones.)

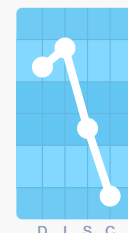
El perfil de Juana muestra que ella tiende a enfatizar su lado más práctico, productivo en el momento, en contrario a su lado más abierto y socialmente confiado de su estilo. Esto puede afectar algunas de sus respuestas a estas preguntas de exploración.

La adaptación de Juana muestra una sensibilidad y simpatía elevadas, que probablemente aparecerá como una tendencia a responder rápidamente a las preguntas, y quizás una tendencia a dar respuestas relativamente breves.

Preguntas de Exploración

Fuente: Perfil Interno

El perfil interno refleja las respuestas más naturales de esta persona y, como tal, describe los tipos de comportamiento que probablemente aparecerán en ese contexto.



Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Externo

(Situaciones formales o estructuradas)

- ¿Qué diría usted que lo motiva fuertemente?

(Juana está altamente motivada por el logro y éxito y por lo tanto, es una persona de iniciativa.)

- ¿Puede usted recordar alguna ocasión en la que la sugerencia o idea de otra persona haya marcado una diferencia importante en su trabajo?

(Juana prefiere seguir su propio enfoque y tiende a no dar importancia a la opinión de otras personas.)

Perfil Resumen

(Una visión general del estilo general)

- Si usted se entera que un proveedor ha estado entregando los pedidos consistentemente tarde, ¿Cómo solucionaría este problema?

(Juana tiene un estilo dinámico y que no acepta soluciones a medias , y se esperaría que propusiera algún tipo de acción directa.)

- Si se requiere que usted haga una presentación a una audiencia sobre un tema técnico, ¿Cómo lo haría?

(El estilo confiado de Juana significa que ella tendría poca dificultad al efectuar la presentación, pero su enfoque ante el tema técnico - algo en lo que su estilo no embona - sería interesante.)

Informe Textual

Direcciones de Carrera

Los comentarios de esta sección dan una idea del desarrollo de la carrera de esta persona, particularmente en términos de los tipos de trabajo que probablemente encuentre más motivadores y gratificantes, y en los que es probable que sea más productiva y efectiva. En esta sección se analiza el papel de esta persona en términos generales, y se puede utilizar para ayudar a desarrollar la función de trabajo actual de esta persona, así como para sugerir posibilidades completamente nuevas.

El estilo poderoso y expresivo de Juana funcionará correctamente en muchas carreras de diferentes áreas. Siendo un tipo de persona altamente persuasiva, ella servirá particularmente para el trabajo que resalta la necesidad de comunicación efectiva, como en ventas, por ejemplo, o trabajo de representación como las relaciones públicas. Su naturaleza de auto-confianza le ayudará a salir adelante en una carrera de este tipo.

Selección de carrera

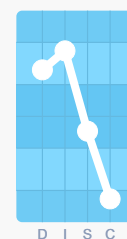
La siguiente lista representa una sección transversal de la biblioteca de perfil de trabajo que coincide con el estilo de personalidad subyacente de esta persona. Tenga en cuenta que estas coincidencias se basan solo en la personalidad y solo tienen el propósito de ser directrices potenciales para el desarrollo.

Agente inmobiliario	88%
Director de Ventas	84%
Profesor (humanidades)	83%
Artista	82%
Abogado	81%
Director de arte	81%
Gerente de entrenamiento y desarrollo	78%
Gerente general	78%
Vendedor Directo	77%
Director	74%

Direcciones de Carrera

Fuente: Perfil Interno

El perfil interno refleja las respuestas más naturales de esta persona y, como tal, describe los tipos de comportamiento que probablemente aparecerán en ese contexto.



Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Externo

(Situaciones formales o estructuradas)

Como el factor dominante dentro del estilo de Juana es su habilidad notable para motivarse a sí misma, esto será el factor clave para identificar una trayectoria de carrera conveniente para ella. De hecho los perfiles como el de Juana se refieren algunas veces a una actividad 'empresarial', que por sí misma es una sugerencia fuerte. Su naturaleza independiente, ambiciosa y demandante difícilmente podría encontrar una salida más provechosa que trabajar para ella misma en un papel empresarial de algún tipo.

Perfil Resumen

(Una visión general del estilo general)

Juana tiene un estilo extremadamente confiado y asertivo, lo que significa que ella tenderá a tener la fuerza de carácter y poder de convencimiento para tener éxito en casi todas las carreras. Ella funcionaría particularmente bien, en papeles que le permitan expresar y desarrollar su estilo proactivo y enérgico, y que animen su comportamiento aventurero y examinador. El perfil de Juana, en particular, es uno de los considerados clásicos para el éxito en ventas directas, pero existen otros papeles potenciales en donde se esperaría que ella pudiera tener éxito.

Informe Textual

Relaciones

La sección 'Relaciones' de este informe se concentra en las formas en que Juana tenderá a interactuar con quienes lo rodean, particularmente en el contexto del trabajo con colegas. El estilo de comunicación forma un elemento de este tema, pero esta sección también analiza las formas en que Juana se acercará al desarrollo de las relaciones laborales y cómo esas relaciones tenderán a desarrollarse a lo largo del tiempo.

Juana es una comunicadora directa y asertiva, tanto de estilo informal como enérgico. Ella siempre tenderá a dominar las relaciones de trabajo, y a veces podrá ser difícil para los demás construir relaciones bien fundamentadas con ella. Ella tiene un lado confiado y expresivo que generalmente puede ser encantador y persuasivo, pero de igual manera ella tiene una faceta demandante e independiente que probablemente surgirá de manera especial si ella se encuentra con situaciones difíciles. Ella no teme a la confrontación y si surge alguna disputa ella estará lista para dejar saber su postura en términos más fuertes.

Actualmente Juana parece estar presentando una apariencia más cautelosa de lo que naturalmente presentaría su estilo. Por lo tanto, alguno de los comentarios hechos anteriormente con respecto a su seguridad y auto-expresión tal vez parecieran no encajar en su carácter actual. No obstante, ella tiene más confianza en ella misma de lo que actualmente pudiera parecer, un factor que probablemente resurgirá cuando las condiciones sean las correctas.

Juana está mostrando una adaptación en su estilo que pudiera modificar su apariencia si se compara con los comentarios anteriores. Esto implica una tendencia de ser más receptiva hacia los demás y estar más preparada para adaptarse a sus necesidades. Su lado más persistente será correspondientemente menos visible bajo estas circunstancias.

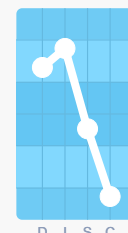
Comentarios Claves de Relaciones para Juana

- Ella puede presentar un estilo encantador y carismático que relaja a los demás.
- Ella tiene una naturaleza abierta y directa, aportando un sentido de honestidad (en ocasiones contundente) a sus relaciones.
- Ella habitualmente responde a los demás a nivel inmediato e instintivo.
- Ella generalmente se relacionará con mayor facilidad con tipos igualmente extrovertidos y expresivos.
- Ella no se toma la vida muy en serio, y trabajará de mejor manera con las personas que tienen estilos igualmente informales.

Relaciones

Fuente: Perfil Interno

El perfil interno refleja las respuestas más naturales de esta persona y, como tal, describe los tipos de comportamiento que probablemente aparecerán en ese contexto.



Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Externo

(Situaciones formales o estructuradas)

Las motivaciones primarias de Juana son la auto-motivación y la ambición, y esto significa que, en el sentido de trabajo, tal vez ella no sea uno de los estilos más sociables. Ella tenderá a considerar sus relaciones con sus colegas de trabajo de manera relativamente pragmática, considerando

esas relaciones en términos de las necesidades formales del lugar de trabajo, en lugar de ser en un nivel más social. Existe un notorio elemento de impaciencia en su estilo que puede hacer que ella sea más demandante para los que trabajan con ella, especialmente en un ambiente de presión.

Perfil Resumen

(Una visión general del estilo general)

El comportamiento altamente asertivo de Juana tenderá a hacerla una compañera más naturalmente dominante en cualquier tipo de relación, ya sea en el ámbito práctico o social. En situaciones más favorables, su lado positivo será el más claramente activo haciéndola comunicativa y persuasiva. En circunstancias más difíciles, su enfoque será consecuentemente más dominante, pero en todo caso ella permanecerá altamente asertiva.

Informe Textual

El Equipo

Trabajar dentro de un equipo e interactuar con otros miembros del equipo son áreas donde el estilo conductual de una persona puede tener algunos de sus efectos más profundos. El tipo de papel que Juana es probable que adopten, y las formas en las que es probable que interactuar con otros miembros del equipo pueden ser de vital importancia. Esta sección analiza cuestiones relacionadas con la membresía de un equipo y también ofrece algunas notas clave útiles del equipo que resumen el enfoque de esta persona en esta situación.

Juana es una persona que tiende a confiar en sus propias habilidades y enfocarse en sus propios objetivos, y éstas son facetas de su carácter que significarán que generalmente ella no se integrará fácilmente a un equipo. Cuando ella esté trabajando en un grupo, su naturaleza naturalmente dominante y exigente significa que ella tenderá a tener un efecto significativo en el proceso de decisión del equipo, e incluso se podría convertir en su líder de facto. Si ella se puede integrar de manera exitosa en la infraestructura del equipo, se puede esperar que su estilo determinado y efectivo contribuya al impulso y la motivación del equipo como un todo.

Los movimientos en el perfil de Juana sugieren que su función en el equipo puede estar más orientada hacia la organización y facilitación de lo que ella preferiría. Dada la oportunidad, es probable que ella desarrolle contactos en el equipo en una manera más positiva y social.

El imagen de trabajo de Juana se está adaptando actualmente de una manera que sugiere una necesidad de trabajar en de una forma más co-operativa, tal vez como parte de un equipo (aunque otras explicaciones son posibles). Específicamente, ella está mostrando un aspecto más responsivo y adaptable de su estilo, así como una disposición por aceptar las sugerencias de otros que está menos enfatizada en su enfoque más natural.

Palabras Claves de Equipo para Juana

- Ella buscará una medida de autoridad en el equipo.
- Su estilo determinado puede ayudar a impulsar al equipo hacia adelante como un grupo.
- Ella es capaz de tomar responsabilidad por sus contribuciones al rendimiento del equipo.
- Ella motivará y alentará al equipo, tanto como ella pueda, hacia el éxito.
- Ella está finalmente interesada en el éxito medible y demostrable del equipo.

El Equipo

Fuente: Perfil Externo

El perfil externo es más relevante para el entorno de trabajo actual de esta persona y refleja comportamientos que probablemente aparezcan en ese contexto.



Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Interno

(Situaciones informales o presurizadas)

Con su combinación de independencia asertiva y confianza extrovertida, será difícil que Juana se integre fácilmente a una situación de grupo. Su naturaleza particularmente directa significa que ella

ciertamente será una de las voces más enfáticas en el equipo, y puede tomar su función de liderazgo si es apropiado para la conformación particular del grupo. Si ella es capaz de asentarse exitosamente en un equipo, se puede esperar que ella tenga un efecto positivo tanto en términos de productividad y motivación del equipo.

Perfil Resumen

(Una visión general del estilo general)

Independiente y confiable, se puede esperar que Juana tome un papel dominante en el equipo, independientemente de que sea o no el 'líder' en cualquier función oficial. No cabe duda de que ella tiene muchas ventajas que puede aportar al equipo. Su estilo naturalmente pro-activo y asertivo puede ser efectivo para obtener resultados en las condiciones más difíciles, mientras que su lado más expresivo y sociable puede ayudar a motivar y entusiasmar a los otros miembros del equipo. Sin embargo, para sacar el mejor provecho como miembro del equipo, es importante recordar que ella tiene un estilo independiente y de confianza en ella misma, de manera que necesitará ver como se combinan sus propias metas con las del equipo como un todo.

Informe Textual

Presión

Las respuestas de una persona a la presión pueden variar considerablemente según los factores que conforman su comportamiento. Mientras que algunas personas están motivadas por el desafío, otras responden mucho menos productivamente en una situación de presión. Esta sección analiza las formas en Juana es probable que Juana vea una situación como esta y cómo se puede esperar que reaccione.

Tal vez las fuentes más significativas de presión para una persona altamente asertiva y extrovertida como Juana yacen en la frustración de negársele expresar estas cualidades.

Por ejemplo, ella tiene un estilo particularmente independiente que es resistente a las reglas y reglamentos, así que el verse forzada a cumplir con las instrucciones de otra persona no será algo que ella acepte fácilmente.

La asertividad y extroversión de su carácter indican que si ella se siente bajo presión, ella estará dispuesta a dejar eso claro, y a tomar los pasos definitivos para calmar la situación.

Se garantiza que existirá una sensibilidad particular cuando se trate con Juana, según los cambios entre sus perfiles.

Ya que ella muestra un lado de sí misma más pragmático y orientado hacia los hechos, no se deberá asumir que los elementos más sociales de su estilo son menos activos.

Ella todavía tendrá una necesidad de compañía y de estar en un ambiente positivo de trabajo, aunque esto pueda no ser inmediatamente visible en su comportamiento externo.

Considerando las percepciones de su actual ambiente de trabajo, parece que Juana es más sensible a la presión en este momento que en situaciones normales.

El simple hecho de que ella sienta que es necesario adoptar este comportamiento menos calmado y paciente indica que ella está trabajando bajo circunstancias más demandantes que las que ella está acostumbrada.

Presión

Fuente: Perfil Interno

El perfil interno refleja las respuestas más naturales de esta persona y, como tal, describe los tipos de comportamiento que probablemente aparecerán en ese contexto.

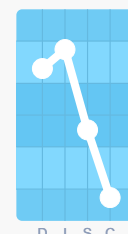
Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Externo

(Situaciones formales o estructuradas)

Motivada, urgente y sobre todo impaciente, Juana es una persona que querrá ver resultados rápidos. Aunque él sea muy flexible ante la presión, ésta probablemente surge en situaciones en las que ella considera que sus ambiciones están frustradas, especialmente por factores fuera de su control. Su respuesta típica a la presión de este tipo será de impaciencia e irascibilidad. Se puede esperar de ella que tome cualquier medio directo que ella pueda para manejar el problema, lo que puede ser una respuesta efectiva dependiendo de las circunstancias particulares.



Perfil Resumen

(Una visión general del estilo general)

Llena de impulsividad, ritmo y entusiasmo, Juana es una persona con una clara idea de lo que ella quiere lograr y la determinación para alcanzar sus metas. Los problemas podrían comenzar si ella considera que sus metas se están viendo bloqueadas por obstáculos. Sería mucho referirse a su reacción como 'presión' (de hecho, Juana rara vez sentirá presión en el sentido en que lo sentirían los estilos más pasivos) pero ésta puede ser extremadamente frustrante para ella.

Informe Textual

Ambición y Desarrollo

En esta sección consideramos cómo es probable que los factores de motivación más importantes de esta persona afecten su desarrollo personal a largo plazo. Los diferentes factores motivacionales necesitan diferentes estrategias para continuar el éxito, y esta sección analiza las formas en que Juana esperaría desarrollar su rol a lo largo del tiempo y cómo esas motivaciones pueden ser aprovechadas de la manera más efectiva.

Las personas con tipos de comportamiento más dominantes están motivadas hacia el poder y control, lo que normalmente se traduce en un deseo por seguridad financiera.

Al ser una persona de este tipo, Juana compartirá esta característica, pero ella también es expresiva y sociable.

Esto significa que, para Juana, el mero éxito es insuficiente; ese éxito debe ser visible en una forma que impresione a aquellos que la rodean.

Las personas como Juana, tenderán a preocuparse por tener 'símbolos de status' como indicadores legibles de los logros en su vida.

Si Juana parece un poco menos concentrada en asuntos sociales de lo que pueda sugerir lo anteriormente mencionado, esto se debe a un movimiento en su perfil.

Ella parece sentir la necesidad de concentrarse más en asuntos de detalle y precisión por el momento, pero no se espera que este requerimiento persista a largo plazo.

El enfoque actual de Juana hacia su trabajo involucra enmascarar su estilo naturalmente calmado y estable con un estilo más responsable y sensible.

No parece ser probable que esto sea una característica permanente de su estilo.

Ambición y Desarrollo

Fuente: Perfil Interno

El perfil interno refleja las respuestas más naturales de esta persona y, como tal, describe los tipos de comportamiento que probablemente aparecerán en ese contexto.

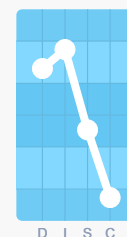
Variaciones de perfil

Juana muestra algunas variaciones distintas en su serie de perfiles, lo que puede dar como resultado un comportamiento divergente en diferentes situaciones. Los extractos aquí indican cómo esas diferencias pueden manifestarse en diferentes circunstancias.

Perfil Externo

(Situaciones formales o estructuradas)

Juana es una persona para quien la ambición es un fuerte factor de impulso en su estilo, y que se enfoca claramente sobre sus propias metas en la vida. Es este sentido de ambición lo que le ayuda a motivarse a ella misma, y ella tiene la fuerza de carácter y el enfoque sin reservas para ayudarla a impulsarse hacia el logro de sus objetivos. Su efectividad a corto plazo dependerá en cierta medida de estas ambiciones a largo plazo, y ella trabajará en una manera más motivada si ella siente que su trabajo está contribuyendo a sus propias metas en paralelo con los objetivos más amplios de la organización.



D I S C

Perfil Resumen

(Una visión general del estilo general)

El perfil de Juana muestra un sentido muy fuerte de ambición, y una urgencia real para tener éxito en la vida y en el trabajo. Ella está muy motivada, y trabajará duro para lograr sus metas, pero también es altamente independiente, lo que significa que puede tender a concentrarse en sus propios objetivos en lugar de en los del grupo u organización.

Keynotes de relación

Relacionado con otras personas de alto dominio

Esta parte del informe considera las formas en que Juana interactuará y se relacionará con individuos con varios estilos de personalidad comunes. Esta primera sección examina específicamente los aspectos de las relaciones de esta persona con individuos altamente dominantes: aquellos con un enfoque notablemente competitivo y directo de su vida y trabajo.

Dinámica general

Dominio es un componente central del estilo de personalidad de esta persona, por lo que el encuentro de dos tipos de caracteres fuertemente independientes caracterizará este tipo de relación. Ambas personas tienen un elemento competitivo en sus naturalezas, por lo que es inevitable que exista el potencial de conflicto en una relación de este tipo, pero si ambas pueden enfocarse en los mismos objetivos, esta relación puede ser altamente productiva y efectiva.

Comunicado

Estos son dos individuos directos y francos; en la comunicación, tienden a decir lo que quieren decir con poca preocupación por cuestiones de tacto o diplomacia. La comunicación a menudo se centrará en sus objetivos y sus planes para alcanzar esos objetivos, especialmente si ambas personas trabajan para alcanzar objetivos similares.

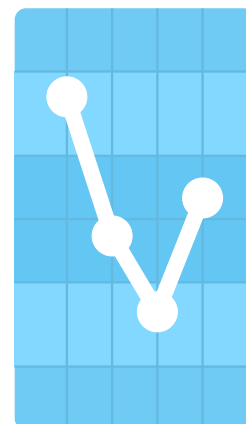
Gerente

La naturaleza competitiva y directa de las personas altamente dominantes puede llevar al desacuerdo y al conflicto en una relación, y esto es particularmente cierto en una situación en la que uno de esos individuos (en este caso, Juana) ocupa un puesto de dirección o liderazgo en relación con el otro. El estilo de comando natural de esta persona tenderá a no ser productivo en una situación como esta, y es probable que se necesite un enfoque más estratégico.

Roles de equipo

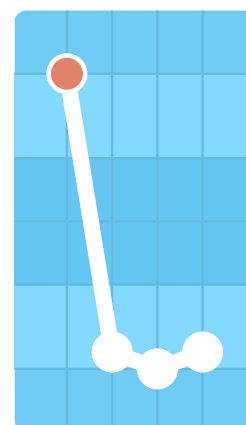
A ambas personas les gusta sentir que tienen un sentido de control sobre los eventos, y típicamente tienen la asertividad para lograr ese control. En un contexto de equipo, las personas de este tipo tenderán a buscar roles en los que ejerzan algún tipo de liderazgo o rol de toma de decisiones. Esto puede ayudar a impulsar al equipo, pero en un grupo más pequeño con menos oportunidades, también puede llevar a la rivalidad.

JUANA PERFIL
PERFIL EXTERNO



D I S C

PERFIL TÍPICO DE
ALTO DOMINIO



D I S C

Keynotes de relación

Relacionado con las personas de gran influencia

Las relaciones para tipos de personalidad altamente influyentes giran en torno a la sociabilidad, la aceptación y la aprobación. Una persona con una gran influencia en su perfil buscará establecer vínculos personales con las personas a su alrededor, y puede ser reacio a aceptar tipos más reticentes o reservados. La aprobación explícita o el elogio a menudo ayudarán a ganar la aceptación de una persona de este tipo.

Dinámica general

La dinámica dentro de una relación de este tipo tenderá a variar según las circunstancias. Ambas personas son seguras y proactivas, pero sus fortalezas tienden a surgir en diferentes esferas de actividad; Si bien la actitud dominante de esta persona será clara en situaciones de mayor presión o urgencia, este individuo tenderá a tomar la delantera en entornos más sociales o de apoyo.

Comunicado

La dinámica de la comunicación dentro de esta relación dependerá en cierta medida de las condiciones de trabajo actuales. Cuando las tareas deben completarse urgentemente, o si la presión está presente de otra manera, es probable que el estilo de comunicación dinámico y exigente de esta persona domine la relación. Sin embargo, en condiciones menos presurizadas, es probable que el lado más amistoso y seguro de este individuo juegue un papel más destacado.

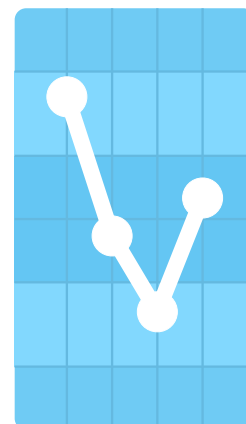
Gerente

La actitud naturalmente directa y franca de esta persona hacia la gestión puede no ser tan efectiva con un individuo como este, que en cambio prefiere cultivar relaciones positivas con quienes le rodean, incluido su gerente. El estilo de esta persona puede ser más inmediato y efectivo, especialmente bajo circunstancias de presión, pero cuando sea posible una cierta cantidad de compromiso social ayudará a motivar a una persona como esta.

Roles de equipo

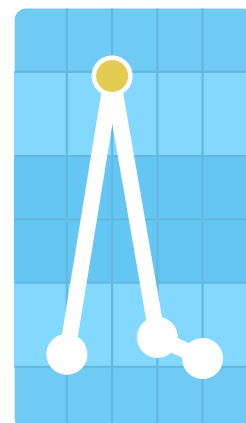
Los roles relativos del equipo que mejor se adaptan a estos dos individuos dependerán en gran medida de la naturaleza y las condiciones del equipo. Juana no es tan dominante o asertivo como el otro miembro del equipo aquí, pero sí tiene reservas de autoconfianza y persuasión social. La medida en que estas características serán evidentes dependerá de los niveles relativos de formalidad o apertura dentro del equipo.

JUANA PERFIL
PERFIL EXTERNO



D I S C

PERFIL TIPO DE
ALTA INFLUENCIA



D I S C

Keynotes de relación

En relación con las personas de alta estabilidad

Los candidatos con alta estabilidad son pacientes y deliberados, a menudo toman tiempo para construir una relación de trabajo efectiva. También son receptivos y confiables, por lo que su enfoque fundamentalmente Steady para los demás significa que pueden construir relaciones efectivas donde el tiempo y la falta de presión lo permitan.

Dinámica general

Juana es una persona que busca lograr resultados concretos de manera rápida y eficiente, mientras que esta persona prefiere trabajar metódica y gradualmente a largo plazo. Juana es probable encontrar este enfoque bastante frustrante a veces, aunque el efecto tranquilizador sobre el enfoque de forma natural en lugar instintiva de esta persona, puede ser ventajoso en algunas situaciones.

Comunicado

Juana tiende a tener una perspectiva de comunicación bastante diferente a la de esta persona. Como un tipo de persona enérgica ya veces exigente, Juana busca una actitud receptiva en los demás, y puede tomar el ritmo constante y sin prisas de este individuo como carente de urgencia o capacidad de respuesta. Juana deberá tener en cuenta el estilo de esta persona si se quieren evitar malentendidos.

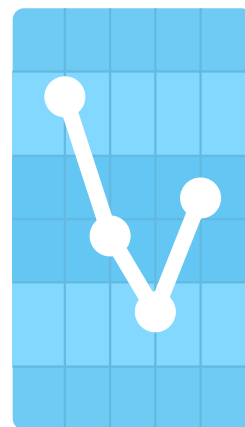
Gerente

Juana posible que Juana necesite ajustar su estilo de gestión que exige y maneja normalmente para obtener lo mejor de este individuo. Juana busca eficiencia y respuestas rápidas, mientras que este individuo prefiere considerar y concentrarse a largo plazo. Este enfoque puede ser productivo a su manera, si Juana puede desarrollarlo con paciencia.

Roles de equipo

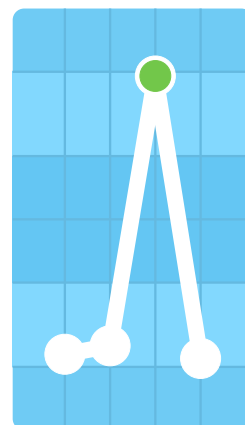
Juana deberá modular su actitud de conducción si quiere desarrollar una relación de trabajo productiva con una persona de este tipo. Juana le gusta alcanzar sus fines lo más directamente posible, pero este miembro del equipo preferirá planificar y considerar sus acciones antes de comprometerse. Juana tendrá que tener esto en cuenta si quiere evitar sentirse frustrada por el enfoque constante de su colega.

JUANA PERFIL
PERFIL EXTERNO



D I S C

PERFIL TÍPICO DE
ALTA ESTABILIDAD



D I S C

Keynotes de relación

En relación con las personas de alto cumplimiento

Las personas con alto cumplimiento están interesadas en obtener una comprensión clara de su entorno y sus expectativas, y esto se extenderá a sus relaciones con otras personas. Tienden a buscar un sentido claro de su estado dentro de una relación de trabajo, y el marco dentro del cual opera esa relación.

Dinámica general

Juana puede encontrar difícil construir una relación productiva con una persona analítica de este tipo. Donde Juana prefiere actuar directa y eficientemente, siguiendo sus instintos al tomar decisiones, este individuo está más preocupado por considerar las implicaciones y explorar las posibilidades que por adoptar una postura proactiva, una actitud que Juana probablemente encuentre frustrante.

Comunicado

El enfoque prudente y bastante circunspecto de este individuo puede plantear dificultades en la comunicación por Juana, que tiende a preferir un enfoque más directo y decisivo. Ella tenderá a ver la tendencia de este individuo a calificar declaraciones y evitar conclusiones definitivas como ofuscación innecesaria, mientras que son simplemente una parte del modo de comunicación de este individuo.

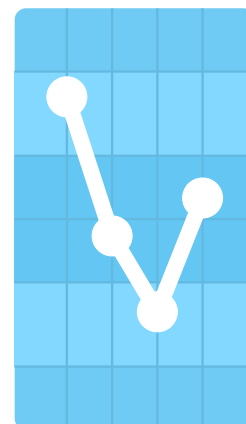
Gerente

Un Juana como el individual tenderá a adoptar una actitud más amplia y estratégica frente a los acontecimientos que un tipo muy centrado y analítico, como este colega de trabajo. Ayudará a Juana a administrar a esta persona de manera más efectiva si es capaz de proporcionar explicaciones para sus decisiones y explicaciones de sus requisitos.

Roles de equipo

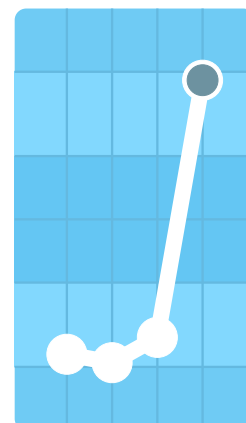
El estilo dominante y decisivo de esta persona significa que típicamente adoptará una posición de cierta autoridad dentro del equipo, ya sea formalmente asignada o no. Sin embargo, no es una persona preocupada por los detalles, y le resultará útil cultivar las relaciones con los miembros del equipo de este tipo, que se centran más naturalmente en las preguntas prácticas en el trabajo dentro del equipo.

JUANA PERFIL
PERFIL EXTERNO



D I S C

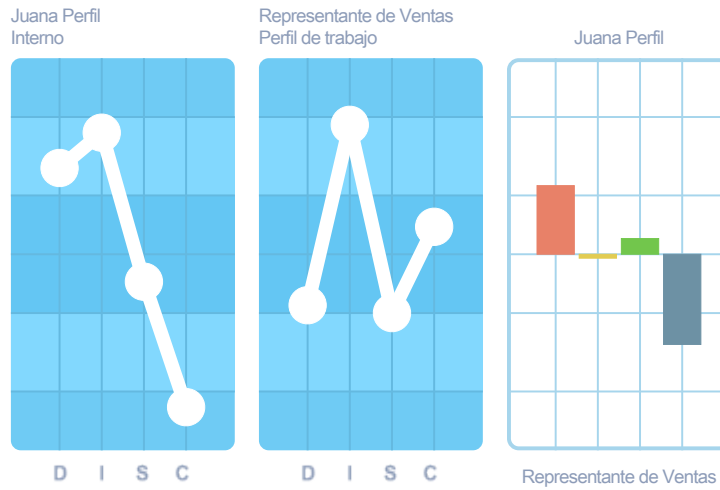
PERFIL TÍPICO DE
ALTO CUMPLIMIENTO



D I S C

Compatibilidad de trabajos Representante de Ventas

Puntuación Partido
54%



Factor coincide

Esta tabla muestra los puntajes de coincidencia para los factores DISC individuales en el perfil.

Dominio	+35%	Muy alto
Influencia	-2%	Compatibilidad cercana
Estabilidad	+8%	Ligeramente alto
Cumplimiento	-46%	Muy bajo

Fortalezas Para Este Puesto de Trabajo

- Enfoque entusiasta y animado
- Habilidad de responder a eventos instintivamente
- Habilidad de trabajar sin la aprobación de otros

Requerimientos de Capacitación Probables

- Tendencia a actuar sin consultar
- Renuencia a trabajar con otros de manera cooperativa
- Franqueza innecesaria
- Tendencia a no tomar en cuenta soluciones alternativas
- Incapacidad de manejar distracciones
- Insuficientemente objetivo
- Falta de habilidad técnica
- Tendencia a tomar riesgos innecesarios
- Sobre confianza en sí mismo
- Falta de atención al detalle

Acerca de esta compatibilidad de trabajo

Este análisis de Compatibilidad de Puesto de Trabajo Específico fue compilado en el Modo de **Reclutamiento** y es apropiado para compatibilizar el estilo de comportamiento del candidato contra una función diferente de la que está desempeñando actualmente.

Requisitos de trabajo 1

Coincidencias cercanas

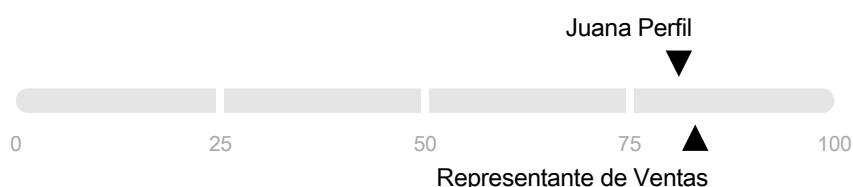
Estos son elementos del rol del Representante de Ventas donde el estilo personal de esta persona parece coincidir con los requisitos del trabajo de forma relativamente cercana. Según su perfil, la personalidad de esta persona parece ser adecuada para estos aspectos del trabajo.

Nota: estas coincidencias cercanas se basan en factores individuales y combinaciones de factores dentro de los perfiles.

Modo de reclutamiento

Este es un análisis de coincidencia realizado en el modo de reclutamiento, lo que significa que se basa en los comportamientos probables de esta persona en un nuevo rol. Estos comportamientos pueden no ser necesariamente evidentes en el rol actual de esta persona.

Apertura y comunicación



Representante De Ventas es un rol para el cual un candidato óptimo mostrará un estilo de comunicación abierto y seguro, y una disposición para expresarse libremente. Un Representante de Ventas deberá sentirse a gusto en compañía de otros y mostrar la capacidad de asumir un rol social central.

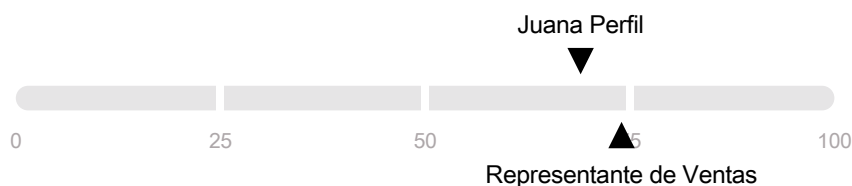
Un estilo de comunicación abierta se encuentra entre las cualidades más fuertemente descritas por el perfil de esta persona, y en esta área, su estilo personal es muy adecuado para el grado de interacción positiva con los demás requeridos por un Representante de Ventas exitoso.

Preguntas de comportamiento

Para las personas con un estilo de comunicación abierto y seguro como este, ese estilo tiende a ser evidente durante la discusión, especialmente de la variedad cara a cara. Esto en sí mismo ayudará a demostrar qué tan apropiado es Juana para el rol en esta área.

Los tipos particulares de comunicación necesarios tienden a ser únicos para los roles individuales. Explicar los requisitos particulares relevantes para un Representante de Ventas ayudará a mostrar cómo Juana aplicará su estilo abierto en el rol mismo.

Energía y dinamismo



Un candidato con una actitud enérgica y saliente se adaptará bien al papel del Representante de Ventas. El rol requiere un estilo de comunicación persuasivo e interesante, y se beneficiará de una personalidad dinámica motivada por la interacción positiva con los demás.

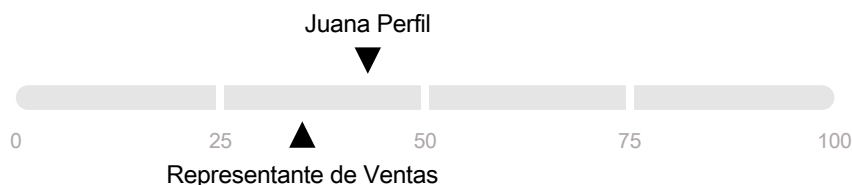
El perfil de esta persona demuestra que sí posee el tipo de estilo entusiasta que podría adaptarse a un rol de este tipo, con un sentido de energía personal y motivación comunicativa.

Preguntas de comportamiento

El estilo personal entusiasta del tipo indicado por el perfil de esta persona sugiere que se puede esperar que muestre un enfoque atractivo y positivo para la discusión, excepto quizás en las circunstancias más formales.

Es probable que el estilo comunicativo de esta persona coincida con las necesidades de la función, e investigar las formas en que ella ha asumido roles comunicativos en el pasado ayudará a confirmar qué tan efectiva es ella para ser un Representante de Ventas.

Flexibilidad y ritmo



El perfil de Representante de Ventas describe un rol en el que los eventos se desarrollan rápidamente, y un candidato exitoso necesitará la capacidad de responder a un entorno tan cambiante, lidiando con desarrollos inesperados a medida que surgen.

Juana tiene un estilo de comportamiento que sugiere que, si bien es capaz de mostrar un lado flexible de su enfoque según lo exija la situación, puede necesitar desarrollar esta actitud aún más si trabaja en un entorno tan cambiante a largo plazo.

Preguntas de comportamiento

Aunque la capacidad de esta persona para responder a eventos cambiantes es cercana a la que necesita el rol, hay algunos indicios de que puede necesitar adaptar su enfoque ligeramente para concentrarse en este tipo de comportamiento.

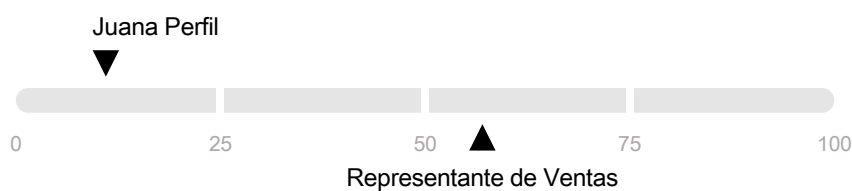
Será útil analizar situaciones en el pasado en las que tenga que desarrollar una actitud tan flexible, en particular situaciones en las que haya mantenido ese enfoque a lo largo del tiempo.

Requisitos de trabajo 2

Necesidades de adaptación

Estos son elementos del rol en los que el perfil de esta persona difiere más fuertemente del estilo de trabajo ideal. Estas son áreas en las que Juana deberá mostrar el potencial para adaptar su propio enfoque si quiere tener éxito en el puesto.

Autoorganización



Un rol como el Representante de Ventas requiere una actitud equilibrada a las cuestiones de autoridad y estructura. Un candidato para un puesto de este tipo deberá poder trabajar eficazmente dentro de un entorno estructurado, pero a veces también deberá estar preparado para mostrar la iniciativa individual o la voluntad de trabajar sin apoyo.

El perfil de esta persona enfatiza la independencia de pensamiento y una preferencia para tomar decisiones sin referencia a las pautas o aprobación. Esto puede ser efectivo para aquellos aspectos del rol que necesitan un enfoque tan independiente, pero Juana es menos adecuado para las condiciones de trabajo formales o estructuradas asociadas con otros aspectos del rol.

Preguntas de comportamiento

Aunque es probable que Juana tenga un buen rendimiento en los aspectos más independientes de la función de Representante de Ventas, será importante explorar la eficacia con que acomodará aquellas partes del rol que necesitan un enfoque más formal u organizado, ya que tal enfoque no está muy indicado en el perfil de esta persona.

El grado en que Juana está preparado para seguir un proceso de discusión estructurado y responder preguntas directamente ayudará a identificar con qué facilidad Juana se adaptará al lado más estructurado del rol del Representante de Ventas.

Cooperación y trabajo en equipo



Una actitud cooperativa, y la voluntad de trabajar productivamente dentro de un equipo, son habilidades clave para un Representante de Ventas exitoso. Un candidato efectivo deberá estar preparado para ajustarse a los patrones de trabajo establecidos y adaptarse a las necesidades de la organización.

Un Juana como individuo altamente independiente tenderá a encontrar un rol como el Representante de Ventas algo restrictivo. Ella preferirá tomar el control de una situación y abordar los problemas directamente a su manera, por lo que la necesidad de coordinarse con los demás no es algo que se ajuste fácilmente a su estilo.

Preguntas de comportamiento

Al menos hasta cierto grado, Juana se puede esperar para mostrar su perspectiva independiente en un debate cara a cara. Por ejemplo, un individuo de este tipo a menudo dirigirá una discusión hacia temas que le parezcan más relevantes, o ejerza control personal sobre una conversación.

La pregunta relevante para este aspecto de los requisitos del trabajo es el grado en que Juana podrá trabajar productivamente con los demás, por lo que una discusión sobre su experiencia trabajando en equipo ayudará a demostrar si tal adaptación podría ser práctica.

Combinando liderazgo y apoyo



Un Representante de Ventas es un rol con una necesidad equilibrada cuando se trata de lo directo y asertivo. Un candidato idóneo será aquel que pueda trabajar de manera productiva y cooperativa con los demás, pero que sea capaz de adoptar un enfoque más contundente y contundente cuando lo exija una situación.

El perfil de esta persona describe a una persona que posee el potencial para un comportamiento fuertemente asertivo, pero tal vez en un grado demasiado grande como para ser eficaz como un Representante de Ventas. Ella tendrá que desarrollar un enfoque menos competitivo si va a trabajar bien en este tipo de funciones.

Preguntas de comportamiento

Las personas altamente directas y asertivas, como Juana, con frecuencia tendrán un papel dominante en la comunicación, dirigiendo una conversación ellos mismos en lugar de simplemente responder preguntas.

Las principales experiencias de trabajo para explorar serán aquellas en las que el trabajo cooperativo con otros haya sido fundamental para el éxito. El enfoque de esta persona para tales situaciones ayudará a mostrar cómo se puede esperar que se adapte al rol del Representante de Ventas.

Compatibilidad de trabajos: Representante de Ventas

Resumen de trabajo

Un estilo de presentación fuerte y la voluntad de estar en el centro de atención son características clave del rol del Representante de Ventas. Un candidato para este puesto necesitará una naturaleza extremadamente extrovertida, abierta y expresiva, y una capacidad para demostrar un entusiasmo real por una idea o un producto.

Energía y entusiasmo

Ya sea que se requiera un Representante de Ventas para presentar un concepto a una audiencia o un individuo, o muestre entusiasmo y unidad en una situación de equipo, un candidato para este puesto necesitará fuertes reservas de energía y confianza. Alguien que sea capaz de mostrar inventiva o humor en su estilo personal, y construir fácilmente una relación con los demás, será muy adecuado para el puesto de Representante de Ventas.

Flexibilidad

La adaptabilidad es una característica importante de este rol. No solo será necesario que un candidato pueda adaptarse a condiciones de trabajo variadas ya menudo impredecibles, sino que también deberá ser lo suficientemente flexible como para ajustar su enfoque a otras personas. El Representante de Ventas ideal estará motivado por el cambio y disfrutará encontrando nuevas experiencias.

Drive y análisis

Aunque el entusiasmo y la adaptabilidad son las características clave del estilo necesario para un Representante de Ventas exitoso, este es un rol complejo donde otras necesidades surgirán de vez en cuando. Por ejemplo, aunque este no es un rol generalmente exigente, una medida de asertividad puede ser requerida de vez en cuando. Del mismo modo, aunque las habilidades de presentación son clave aquí, una clara comprensión del tema será una ventaja significativa, por lo que una medida de pensamiento analítico será una habilidad adicional útil.

Sobre el resumen del trabajo

Esta página ofrece una visión general de los aspectos más importantes del trabajo, para compararlo con el estilo de trabajo de esta persona.

Tenga en cuenta que estos factores están específicamente relacionados con las características de la personalidad. Puede haber, y normalmente hay, requisitos clave del trabajo que se encuentran fuera de este ámbito, especialmente en las áreas de calificaciones y experiencia.

Compatibilidad de trabajos: Representante de Ventas

Ventas y marketing coincidencias

Esta lista muestra una selección de trabajos de la categoría ' Ventas Y Marketing '. Cada uno muestra un puntaje de coincidencia general, basado en el partido de personalidad general de esta persona en comparación con los requisitos de personalidad de cada trabajo.

Director de Ventas	84%
Vendedor Directo	77%
Gerente de marketing	71%
Gerente de Ventas	66%
Director de Mercadotecnia	61%
Vendedor de Punto de Venta	61%
Vendedor: servicios financieros	59%
Agente de ventas de seguros	54%
Representante de Ventas	54%
Vendedor Telefónico	53%
Analista de Investigación de Mercado	41%
Telemarketer	36%

Modo de reclutamiento

Este Análisis de Compatibilidad de Puesto de Trabajo fue compilado en el Modo de Reclutamiento y es apropiado para compatibilizar el estilo de comportamiento de este candidato contra funciones que no sean la que está desempeñando actualmente.

Solamente contiene Perfiles de Puesto de Trabajo de la categoría Ventas y marketing.

Apéndice: formas del perfil DISC

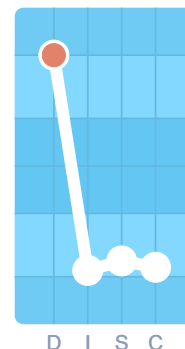
En este apéndice, revisamos las características más significativas de una serie de perfiles DISC comunes. Esta es información de referencia útil para considerar cómo Juana podría interactuar con otros estilos personales. Tenga en cuenta que hay numerosas gradaciones posibles dentro de un perfil DISC, y esta sección de referencia solo puede cubrir las más comunes. Para una evaluación más completa de un perfil en particular, se recomienda enfáticamente un informe por separado.

La notación utilizada aquí tiene factores altos y factores bajos separados por una barra inclinada, por lo que "D / I" indica un Dominio alto y una Influencia baja (sin ningún otro factor alto o bajo).

Alta dominio (D/ISC)

El perfil High-D a menudo se describe como el 'Autócrata', y por una buena razón. La dominancia es el factor de control y asertividad, y sin otros factores importantes en el perfil para equilibrar esto, el High-D puro puede ser notablemente dominante, e incluso autoritario a veces. Este tipo de persona tiene una gran necesidad de lograr, y debido a esto, a menudo son ambiciosos y competitivos, luchando agresivamente para lograr sus objetivos. Son dinámicos y adaptables, y muestran una capacidad decisiva y de liderazgo directo.

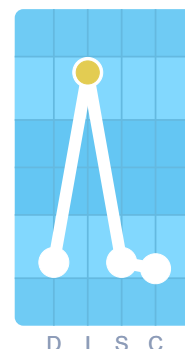
- Decisivo
- Ambicioso
- Competitivo
- Conducción
- Intrépido
- Autosuficiente
- Fuerte



Alta influencia (I/DSC)

La influencia es el factor de comunicación. Un perfil con este factor fuertemente representado, que muestra una gran influencia sin otros factores de equilibrio, representa un estilo que se comunica fácilmente y con fluidez con los demás. Es por esta razón que los perfiles de este tipo a menudo se denominan perfiles de "comunicador": describen a las personas seguras, extrovertidas y gregarias que valoran el contacto con otras personas y el desarrollo de relaciones positivas.

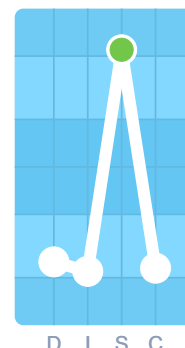
- Confidente
- Extrovertida
- Expresivo
- Sociable
- Entusiasta
- Animado
- Positivo



Alta estabilidad (S/DIC)

Este tipo de perfil, que muestra un alto nivel de estabilidad sin ningún otro factor de equilibrio, es comparativamente raro. La constancia es el factor de la paciencia, la calma y la apertura amable, y un High-S puro reflejará estas cualidades. En general son amables y afectuosos, simpatizan con los puntos de vista de los demás y valoran la interacción positiva. Sin embargo, no son sociables por naturaleza y dependen de otras personas más asertivas para que tomen la iniciativa.

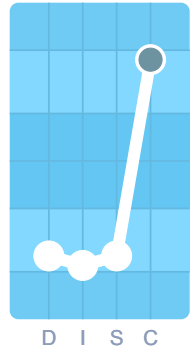
- Mesurado
- Aceptando
- Amistoso
- Estable
- Planificación
- Consistente
- Generoso



Alta cumplimiento (C/DIS)

Sin ser asertivo por naturaleza, a menudo reticente y distante, las personas de este tipo pueden dar una impresión de frialdad o desinterés. A menudo reacios a revelar información sobre ellos mismos o sobre sus ideas, a menos que sea absolutamente necesario, las personas con un alto grado de cumplimiento tienden a carecer de asertividad y generalmente no están dispuestas a involucrarse en situaciones de confrontación. En cambio, tenderán a confiar en las estructuras y las reglas, y esas personas suelen tener un enfoque sistemático y ordenado de la vida.

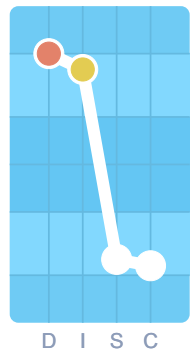
- Diplomático
- Factual
- Organizado
- Imparcial
- Sin emociones
- Preciso
- Escrupuloso



Alta dominio e influencia (DI/SC)

Un perfil de este tipo representa una persona muy asertiva, capaz tanto de acción directa, dinámica o encantadora sociabilidad como lo exige la situación. En combinación, estos factores describen a una persona con metas claras en la vida con la determinación y el compromiso para lograrlas. Este estilo de persona buscará mantener una posición de dominio, tanto en términos de autoridad personal y control, como también en un sentido social: les gusta sentir que no solo son respetados por aquellos que trabajan con ellos, sino que también les gustan genuinamente.

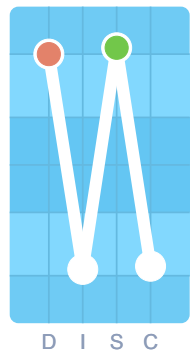
- Proactivo
- Seguro de sí mismo
- Positivo
- Extrovertido
- Independiente
- Directo
- Persuasivo



Alta dominio y estabilidad. (DS/IC)

Los perfiles que muestran tanto Dominio alta como Estabilidad alta son extremadamente raros en la mayoría de las circunstancias. Estos dos factores representan conjuntos de valores y motivaciones radicalmente diferentes, por lo que es difícil para ellos coexistir efectivamente en un único estilo de comportamiento. En combinación, existe la posibilidad de que un individuo como este combine su Dominio y Estabilidad para mostrar un estilo decididamente determinado y obstinado, conduciendo con determinación hacia sus objetivos frente a las dificultades y obstáculos.

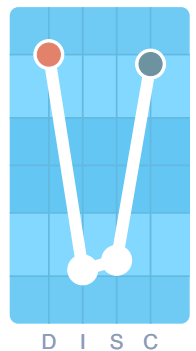
- Determinado
- Elástico
- Resuelto
- Comprometido
- Estable
- Persistente
- Obstinado



Alta dominio y cumplimiento (DC/IS)

Este perfil en forma de 'U' no es infrecuente. Representa a un individuo altamente formal y estructurado con un estilo contundente y contundente. Este tipo de persona cree en hacer las cosas bien, y rara vez tiene miedo de expresar su mente de manera sólida y directa. De todos los perfiles DISC posibles, este estilo probablemente representa el menos visible en asuntos personales o emocionales; los individuos de este tipo tienden a ser remotos y algo aislados, prefiriendo mantener su propio consejo.

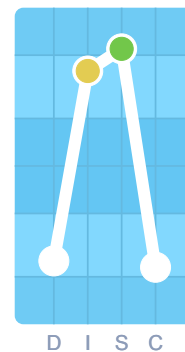
- Autosuficiente
- Objetivo
- Exigente
- Auto motivado
- Práctico
- Exigente
- Eficiente



Alta influencia y estabilidad (IS/DC)

La influencia y la constancia son factores comunicativos más orientados hacia los sentimientos y las emociones que hechos duros y aspectos prácticos. En combinación, describen a una persona orientada a asuntos personales y la comprensión de otras personas. Una persona así es segura de sí misma, cálida y amistosa, pero no obstante puede también prestar oído comprensivo a los demás y estar dispuesta a ayudar con los problemas de los demás si puede. Un perfil DISC con esta característica forma de "U" invertida a menudo se describe como un perfil de "Consejero".

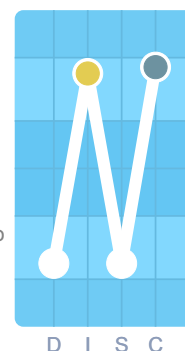
- Simpático
- Apoyo
- Amistoso
- Confiar
- Gregario
- De buen ver
- Confiando



Alta influencia y cumplimiento (IC/DS)

Este perfil relativamente común incluye dos factores que de alguna manera parecen ser contradictorios. Por un lado, la influencia es el factor de excitación, disfrute e impulsividad extrovertida. Por otro lado, el cumplimiento se relaciona con la precisión, el detalle y las reglas cuidadosamente seguidas. En la práctica, estos enfoques variantes tienden a surgir dependiendo de las circunstancias prevalentes; este perfil describe a una persona capaz de una actitud abierta y sociable, pero que también puede presentar una actitud más analítica cuando una situación lo exige.

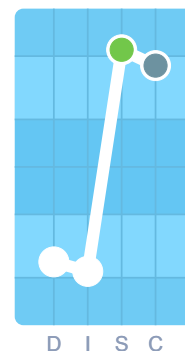
- Servicial
- Diplomático
- Amistoso
- Conforme
- Considerado
- Diplomático
- Equipo orientado



Alta estabilidad y cumplimiento (SC/DI)

Los perfiles de este tipo, que muestran una alta estabilidad y un alto nivel de cumplimiento, a menudo se denominan "técnicos". Este término se usa en su sentido más amplio: las personas que muestran este tipo de comportamiento son adecuadas para trabajos como contabilidad, programación informática o ingeniería, porque sus enfoques combinan precisión y precisión con la paciencia para trabajar en un problema hasta que se haya resuelto. Están interesados en producir trabajos de calidad y con frecuencia harán todo lo posible para garantizar que los resultados de sus esfuerzos sean lo mejor que puedan lograr.

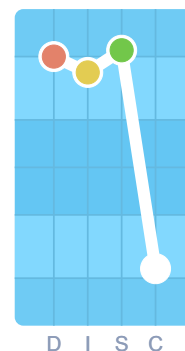
- Analítico
- Paciente
- Contenido
- Cauteloso
- Desapasionado
- Preciso
- Conciencioso



Alta dominio, influencia y estabilidad. (DIS/C)

La falta de cumplimiento en este tipo indica que la independencia es el elemento clave para comprender este estilo. Las personas de este tipo tienen una idea clara de sus objetivos en la vida y la fuerza de la voluntad para lograr sus objetivos. La firmeza le da a este individuo un sentido de persistencia y una voluntad de trabajar firme y diligentemente en la búsqueda de sus fines. También hay un aspecto abierto y sociable para este tipo de persona, pero también tienen un sentido subyacente de determinación y asertividad que pasará a primer plano cuando una situación lo exija.

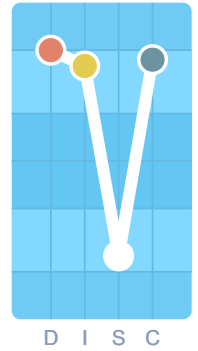
- Informal
- Emocional
- Sincero
- Hablador
- Sociable
- Persistente
- Positivo



Alta dominio, influencia y cumplimiento (DIC/S)

La velocidad de respuesta y el sentido de urgencia son las características definitorias de este tipo; su bajo puntaje de Estabilidad sugiere que su enfoque estará enraizado en un estilo dinámico e impaciente. Este es un estilo relativamente autocontrolado y ambicioso, pero también poseen habilidades sociales efectivas que se pueden esperar en situaciones abiertas e informales. Si bien la ambición y la asertividad son elementos importantes de este estilo, se combinan aquí con una conciencia de las necesidades de los demás y un sentido de orden.

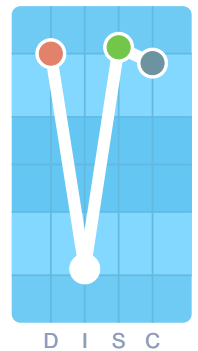
- Flexible
- Dinámica
- Exploratorio
- Interrogatorio
- Original
- Adaptable
- Impredecible



Alta dominio, estabilidad y cumplimiento (DSC/I)

Esta es una forma de perfil algo inusual, como lo son todos los perfiles que contienen tanto Dominación alta como Estabilidad. La principal característica distintiva de este tipo de comportamiento es el bajo puntaje de Influencia, que describe un estilo basado más en la practicidad y el pensamiento racional que las consideraciones emocionales, y en general son reacios a revelar información sobre ellos mismos, sus ideas o sus sentimientos.

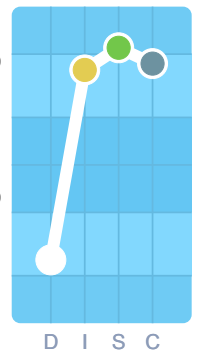
- Analítico
- Preciso
- Confiable
- Factual
- Determinado
- Rígido
- Estoico



Alta influencia, constancia y cumplimiento (ISC/D)

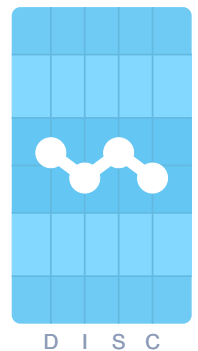
Individuos de este tipo raramente mostrarán un comportamiento abiertamente asertivo o directo. En cambio, tratarán de lograr sus fines a través de la comunicación, utilizando sus habilidades persuasivas o los poderes de la discusión racional. Este no es un tipo de persona ambicioso; los perfiles de este tipo reflejan estilos individuales que raramente se fijan objetivos distintos para sí mismos en la vida, sino que prefieren establecer relaciones sólidas con los demás y perseguir sus intereses o pasatiempos personales. Trabajan particularmente bien como parte de un equipo o grupo, siendo amigables y cooperativos en estilo, y listos para aceptar las ideas de los demás.

- Cooperativa
- Equipo orientado
- Cortés
- Moderar
- Compromiso
- Equipo orientado
- Sociable



Comprimido

Un perfil que muestra los cuatro factores entre 35% y 65% se describe como *comprimido*. La interpretación de un perfil de este tipo depende de dónde aparece la forma en la serie general de perfiles. Si el perfil interno está comprimido, esto podría reflejar un problema con el estilo de vida general de la persona, mientras que un perfil externo comprimido sugeriría problemas a corto plazo, generalmente relacionados con la vida laboral del individuo.



Glosario de Términos

Este Glosario cubre los términos utilizados en otras partes del informe que tienen un significado específico o técnico en el contexto de un análisis DISC. Para muchos de estos términos, encontrará comentarios adicionales en el margen derecho explicando cómo se aplica el término en el caso de esta persona.

Abierto

Una medida en uno de los ejes de la [Tarjeta de Estilo](#). La gente abierta es amable, confiable e ingenua. Se expresa fácilmente y valora las relaciones con otra gente. Los individuos abiertos tienden a trabajar en un nivel emocional, revelando sus sentimientos a otros y están dispuestos a simpatizar con los que los rodean.

La [Tarjeta de Estilo](#) de Juana la coloca aproximadamente a la mitad entre los extremos de Abierto y [Controlado](#).

Aceptable

Un término usado para describir lo apropiada de Juana para posiciones contra las cuales una [Compatibilidad de Puestos de Trabajo](#) produce una [Calificación de Compatibilidad](#) de entre setenta y ochenta por ciento. Note que esto, así como otros términos similares, se utilizan como una subdivisión un tanto arbitraria dentro de las evaluaciones de [Compatibilidad de Puestos de Trabajo](#) - el que Juana sea en realidad 'aceptable' para una función particular dependerá naturalmente de otros factores además de su estilo de comportamiento.

Adaptabilidad

Una medida derivada del valor de [Estabilidad](#) en el [Perfil Interno](#). Indica el grado al cual Juana se siente capaz de adaptar su enfoque a circunstancias cambiantes. Se usa como un valor de comparación para sugerir los efectos de la [Tensión del Perfil](#).

Cuando la Tensión del Perfil es menor que la Adaptabilidad, como en el caso de Juana, es poco probable que resulte en efectos negativos significativos.

Amabilidad

Una [sub-característica](#) de [DISC](#) que se encuentra en perfiles que muestran alta [Influencia](#) y bajo [Dominio](#). A la gente amable le encanta hablar - la comunicación es el elemento más fuerte de este estilo. Este tipo de persona es sociable y extrovertido, pero le parece difícil concentrarse en tareas mundanas y con frecuencia se distrae de esta clase de trabajo por la oportunidad de interactuar socialmente.

En el caso de Juana, Amabilidad está fuertemente representada en su [Perfil Interno](#), pero no en su [Externo](#). Esto sugiere que, aunque ella es capaz de mostrar esta característica, ella tenderá a no hacerlo bajo las condiciones actuales. Como tal, Amabilidad se caracteriza como una [Característica Potencial](#).

Analista

'Analista' es un término usado para describir individuos en la región de [Controlado](#) y [Receptivo](#) de la [Tarjeta de Estilo](#), cuyo estilo se relaciona con el factor de [DISC](#) de [Cumplimiento](#). Esta es gente estructurada, organizada que tiende a seguir las reglas siempre que puede. Este tipo de persona está interesado en la presión y el orden. El Analista total se encuentra en el segmento inferior izquierdo del diagrama de la [Tarjeta de Estilo](#), pero existen varios subtipos: el [Analista Dirigente](#), el [Analista Planeador](#) y el [Analista Balanceado](#).

Juana no pertenece a este tipo, de acuerdo con su [Tarjeta de Estilo](#).

Analista Balanceado

El término usado para describir a un individuo que, aunque se encuentra en el [segmento](#) del [Analista](#) que es precavido y reservado de la [Tarjeta de Estilo](#), incorpora elementos de diferentes estilos de comportamiento. Esto significa que tenderá a tener un enfoque más bien menos desapasionado y basado en reglas que un tipo totalmente [Analista](#).

Juana no está asociada con este tipo de comportamiento, de acuerdo con su [Tarjeta de Estilo](#).

Analista Dirigente

El término usado para describir a un individuo que, aunque se encuentra en el [segmento](#) del [Analista](#) que es precavido y reservado de la [Tarjeta de Estilo](#), también tiene algunas características en común con el [Dirigente](#), lo cual significa que tenderá a tener un enfoque más urgente y exigente que un tipo totalmente [Analista](#).

Juana no está asociada con este tipo de comportamiento, de acuerdo con su [Tarjeta de Estilo](#).

Analista Planeador

El término usado para describir a un individuo que, aunque se encuentra en el [segmento](#) del [Analista](#) que es precavido y reservado de la [Tarjeta de Estilo](#), también tiene algunas características en común con el [Planeador](#), lo cual significa que tenderá a tener un enfoque más abierto y amable que un tipo totalmente [Analista](#).

Juana no está asociada con este tipo de comportamiento, de acuerdo con su [Tarjeta de Estilo](#).

Apropiado

Un término usado para describir lo apropiada de Juana para funciones contra las cuales una [Compatibilidad de Puestos de Trabajo](#) produce una [Calificación de Compatibilidad](#) de entre ochenta y noventa por ciento. Note que esto, así como otros términos similares, se utilizan como una subdivisión un tanto arbitraria dentro de las evaluaciones de [Compatibilidad de Puestos de Trabajo](#) - el que Juana sea en realidad 'apropiada' para una función particular dependerá naturalmente de otros factores además de su estilo de comportamiento.

Asertividad

En el Análisis de Características, 'Asertividad' es una medida de la capacidad de Juana de comportamiento pro-activo, directo. Está relacionada tanto al [Dominio](#) como a la [Influencia](#), de manera que los perfiles que muestran ambas a un alto nivel tendrán la mayor Asertividad.

En el caso de Juana, Asertividad está fuertemente representada tanto en su [Perfil Interno](#) como [Externo](#), y por eso se categoriza como una [Característica Permanente](#).

Asertivo

Una medida en uno de los ejes de la [Tarjeta de Estilo](#). La Asertividad en este contexto se relaciona con individuos que son pro-activos y directos. Dirigen en lugar de seguir y les gusta llevar a cabo acciones inmediatas siempre que pueden. Creen en tomar oportunidades y hacer las cosas a su manera. Con frecuencia independientes y dirigentes, prefieren dar órdenes en lugar de obedecerlas y darán instrucciones en lugar de pedir cooperación.

La [Tarjeta de Estilo](#) de Juana la coloca alta en la escala de Asertivo.

Note que 'Asertivo' en la [Tarjeta de Estilo](#) es distinto de, pero muy relacionado con, la [Asertividad](#) que se muestra en el Análisis de Características del informe.

Ataca

Un tipo de [Respuesta bajo Presión](#) descrita por la [Tarjeta de Estilo](#). Este tipo de comportamiento se encuentra en gente cuya respuesta a un problema es usar sus habilidades comunicativas para escaparse del mismo. Al encontrarse bajo presión, adoptarán un estilo de ataque verbal, acusando a otros de ocasionar problemas, destacando los errores en sistemas y otras personas y culpando en general.

La [Tarjeta de Estilo](#) de Juana sugiere que ésta es una de sus respuestas más comunes a la presión.

Auto-confianza

Una [sub-característica](#) de [DISC](#) que se encuentra en perfiles que muestran alta [Influencia](#) y bajo [Cumplimiento](#). Los perfiles con Auto-confianza representan a personas que rara vez tienen duda de ellas mismas y se sienten a gusto en casi cualquier situación social. Se relacionan fácilmente con extraños y no tienen miedo de iniciar contacto social. Algunas veces pueden ser demasiado confiados, lo que los lleva a actuar de manera impulsiva.

En el caso de Juana, Auto-Confianza está fuertemente representada en su [Perfil Interno](#), pero no en su [Externo](#). Esto sugiere que, aunque ella es capaz de mostrar esta característica, ella tenderá a no hacerlo bajo las condiciones actuales. Como tal, Auto-Confianza se caracteriza como una [Característica Potencial](#).

Auto-motivación

Una [sub-característica](#) de [DISC](#) que se encuentra en perfiles que muestran alto [Dominio](#) y baja [Estabilidad](#). La acción es un ingrediente principal de esta sub-característica. Este tipo de persona siente una necesidad de ser activo todo el tiempo y es impaciente con los que no están dispuestos o no pueden mantener su ritmo urgente. Reaccionan rápidamente a nuevos desarrollos, pero nunca pierden la perspectiva de sus propias metas y ambiciones.

En el caso de Juana, Auto-Motivación está fuertemente representada tanto en su [Perfil Interno](#) como [Externo](#), y por eso se categoriza como una [Característica Permanente](#).

Autoritario

Un tipo de [Respuesta bajo Presión](#) descrita por la [Tarjeta de Estilo](#). Este tipo de respuesta aparece cuando una persona desea operar desde una posición de control y usa el enfoque como una base de su reacción bajo presión. Esta persona adoptará una instancia altamente asertiva, incluso agresiva al enfrentarse con dificultades, ordenando soluciones y esperando respuestas inmediatas a sus instrucciones.

La [Tarjeta de Estilo](#) de Juana sugiere que ésta es una de sus respuestas más comunes a la presión.

Calificación de Compatibilidad

Una evaluación de lo apropiada de Juana para una función particular en términos de comportamiento. Ésta se deriva comparando el perfil de [DISC](#) de Juana contra un [Perfil de Puesto de Trabajo](#) y siempre se expresa como un valor de porcentaje, en donde 100% representa una compatibilidad perfecta.

Candidato

El sistema de Discus utiliza 'candidato' como un término genérico conveniente para referirse al individuo descrito por el informe. No indica necesariamente que Juana está en el proceso de solicitar un puesto de trabajo.

Captura de Datos Manual

Cuando aparece este título en la portada de un informe, indica que el perfil descrito por ese informe se capturó manualmente mediante la opción de [Captura de Perfil Directo](#) de Discus. Como tal, puede no representar datos de comportamiento reales - de ahí este aviso distintivo en la portada del informe.

Captura de Perfil Directo

Cuando la hoja de portada de un informe muestra 'Captura de Perfil Directo' como el tipo de [Cuestionario](#) usado para crear el perfil, esto indica que de hecho no se utilizó ningún cuestionario. En lugar de ello, los factores de [DISC](#) descritos e interpretados en el informe han sido capturados manualmente y por lo tanto pueden no representar datos de perfil reales.

Características Inactivas

Características que se presentan rara vez en el comportamiento de Juana bajo cualquier circunstancia. Más técnicamente, éstas son características que no están fuertemente representadas ni en el [Perfil Interno](#) o el [Perfil Externo](#) de Juana y normalmente no se esperaría que emerjan en su comportamiento.

Características Permanentes

Características que se presentan comúnmente en el comportamiento de Juana independientemente de las circunstancias. Estas son características que están fuertemente representadas en los Perfiles Interno y Externo de Juana y por lo tanto se puede esperar que describan su comportamiento bajo un amplio rango de condiciones.

Características Potenciales

Características que Juana parece capaz de demostrar, pero que es poco probable que aparezcan bajo condiciones actuales. Las características potenciales son aquellas representadas en el Perfil Interno de Juana pero no expresadas fuertemente en su Perfil Externo. Esto sugiere que las características en cuestión pueden emerger bajo condiciones diferentes - de ahí el término 'Potencial'.

Características Transitorias

Características que se derivan de las percepciones de Juana de su situación actual, en lugar de estar firmemente establecidas en su estilo. Las características transitorias son las que están fuertemente representadas en el Perfil Externo de Juana pero que no están soportadas por su Perfil Interno. Como tal, representan respuestas a su ambiente actual y es poco probable que persistan a largo plazo - de ahí el nombre 'Transitorias'.

Co-operatividad

Una sub-característica de DISC que se encuentra en perfiles que muestran alto Cumplimiento y bajo Dominio. Esta es la clásica sub-característica de 'orientado hacia las reglas', que se refiere a una persona que necesita estar absolutamente segura de su posición y prefiere usar reglamentos y procedimientos establecidos como una estructura para soportar sus ideas. La gente co-operativa se llama así porque este aspecto de su estilo personal se extiende a la necesidad de tener el apoyo práctico de gerentes, colegas y amigos, de manera que buscan mantener relaciones de trabajo efectivas con otros.

En el caso de Juana, Cooperación no está fuertemente representada ya sea en su Perfil Interno o Externo, y por eso se caracteriza como una Característica Inactiva.

Comparación de Características

La comparación de características considera los factores individuales en una Compatibilidad de Puestos de Trabajo específica y los usa para desarrollar una lista de fortalezas particulares, así como de posibles requerimientos de capacitación. Estas listas se refieren específicamente al puesto de trabajo en cuestión y su contenido puede y podrá, cambiar de una Compatibilidad de Puestos de Trabajo específica a otra.

Compatibilidad de Puestos de Trabajo

Una comparación del perfil de [DISC](#) de Juana contra uno o más [Perfiles de Puestos de Trabajo](#) predefinidos. En cada caso, es posible derivar una estimación de lo apropiada de Juana para una función particular, en términos específicos de su estilo de comportamiento. El Análisis de Compatibilidad de Puestos de Trabajo extendido muestra un rango de dichas comparaciones expresadas en términos de porcentaje, mientras que un Análisis Específico de Compatibilidad de Puestos de Trabajo compara el perfil de [DISC](#) de Juana contra un [Perfil de Puesto de Trabajo](#) particular con mucho más detalle, proporcionando una investigación detallada de diferentes características.

Comunicador

'Comunicador' es un término usado para describir a individuos en la región de [Abierto](#) y [Asertivo](#) de la [Tarjeta de Estilo](#), cuyo estilo se relaciona con el factor de [DISC](#) de [Influencia](#). Este tipo de persona es comunicativa y sociable, es amable y sociable con otra gente y se siente a gusto en compañía de extraños. El Comunicador total se encuentra en el [segmento](#) superior derecho del diagrama de la [Tarjeta de Estilo](#), pero existen varios subtipos: el [Comunicador Dirigente](#), el [Comunicador Planeador](#) y el [Comunicador Balanceado](#).

Juana no pertenece a este tipo, de acuerdo con su [Tarjeta de Estilo](#).

Comunicador Balanceado

El término usado para describir a un individuo que, aunque se encuentra en el [segmento](#) del [Comunicador](#) que es sociable y expresivo de la [Tarjeta de Estilo](#), incorpora elementos de diferentes estilos de comportamiento. Esto significa que tenderá a tener un enfoque más bien menos confiado y extrovertido que un tipo totalmente [Comunicador](#).

Juana no está asociada con este tipo de comportamiento, de acuerdo con su [Tarjeta de Estilo](#).

Comunicador Dirigente

El término usado para describir a un individuo que, aunque se encuentra en el [segmento](#) del [Comunicador](#) que es sociable y expresivo de la [Tarjeta de Estilo](#), también tiene algunas características en común con el [Dirigente](#), lo cual significa que tenderá a tener un enfoque más urgente y exigente que un tipo totalmente [Comunicador](#).

Juana no está asociada con este tipo de comportamiento, de acuerdo con su [Tarjeta de Estilo](#).

Comunicador Planeador

El término usado para describir a un individuo que, aunque se encuentra en el [segmento](#) del [Comunicador](#) que es sociable y expresivo de la [Tarjeta de Estilo](#), también tiene algunas características en común con el [Planeador](#), lo cual significa que tenderá a tener un enfoque más paciente y compasivo que un tipo totalmente [Comunicador](#).

Juana no está asociada con este tipo de comportamiento, de acuerdo con su [Tarjeta de Estilo](#).

Consideración

Una [sub-característica](#) de [DISC](#) que se encuentra en perfiles que muestran alta [Estabilidad](#) y baja [Influencia](#). Los individuos considerados planean sus palabras y acciones cuidadosamente y casi nunca actúan por impulso. Las fechas límite y otras restricciones de tiempo son difíciles de tratar para este tipo de persona. Sin embargo, su ventaja es la confiabilidad y estabilidad que aportan a su trabajo.

En el caso de Juana, Consideración no está fuertemente representada ya sea en su [Perfil Interno](#) o [Externo](#), y por eso se caracteriza como una [Característica Inactiva](#).

Controlado

Los individuos del tipo controlado son prácticos y pueden parecer un tanto cínicos en su estilo. Valoran los hechos objetivos y el argumento racional sobre las consideraciones emocionales y prefieren seguir sus propias ideas, en lugar de confiar en otra gente. Algunas veces, pueden ser desconfiados o suspicaces y rara vez compartirán información acerca de ellos mismos a otra gente.

La [Tarjeta de Estilo](#) de Juana la coloca aproximadamente a la mitad entre los extremos de [Controlado](#) y [Abierto](#).

Cuestionario

Un indicio de la fuente de información usada como base para el perfil de Juana y su análisis.

El uso de la función de [Captura de Perfil Directo](#) muestra que los resultados de Juana no se derivaron de un cuestionario como tal, sino que se capturaron directamente en el sistema.

Cumplimiento

Cumplimiento es el factor más a la derecha mostrado en un perfil de [DISC](#), y es la 'C' de [DISC](#). Es el factor de la estructura, detalle y hechos y los que muestran altos niveles están interesados en la precisión y la exactitud. Como este tipo de persona es naturalmente [receptivo](#) y renuente a hablar a menos que otros se lo soliciten, con frecuencia se piensa que los individuos altamente Cumplidores tienen una falta de ambición. De hecho, este no es el caso - en este sentido específico, son similares a los individuos del tipo altamente [Dominante](#) en su deseo por controlar sobre su ambiente. Sin embargo, debido a su estilo [receptivo](#), tratarán lograr este control mediante el uso de estructura y procedimiento, insistiendo en reglas y códigos de conducta definidos para lograr sus fines. Esta es la raíz del estilo 'orientado hacia las reglas' con frecuencia asociado con el Cumplimiento.

Cumplimiento no está fuertemente representado entre los [perfiles](#) de Juana, aunque ella está mostrando una propensión ligeramente mayor a actual de esta manera en el presente.

Dirigente

'Dirigente' es un término usado para describir a individuos en la región de [Controlado](#) y [Asertivo](#) de la [Tarjeta de Estilo](#), cuyo estilo se relaciona con el factor de [Dominio](#) de [DISC](#). El término 'Dirigente' describe a un tipo de persona directa, exigente que está altamente motivada hacia el éxito y que de alguna manera es competitiva en su trato con otros. El Dirigente total se encuentra en el segmento superior izquierdo del diagrama de la [Tarjeta de Estilo](#), pero existen varios subtipos: el [Dirigente Comunicador](#), el [Dirigente Analítico](#) y el [Dirigente Balanceado](#).

Juana no pertenece a este tipo, de acuerdo con su [Tarjeta de Estilo](#).

Dirigente Analítico

El término usado para describir a un individuo que, aunque se encuentra en el segmento del **Dirigente** que es asertivo y directo de la **Tarjeta de Estilo**, también tiene algunas características en común con el **Analista**, lo cual significa que tendrá un enfoque más desapasionado y basado en reglas que un tipo totalmente **Dirigente**.

Juana no está asociada con este tipo de comportamiento, de acuerdo con su **Tarjeta de Estilo**.

Dirigente Balanceado

El término usado para describir a un individuo que, aunque se encuentra en el segmento del **Dirigente** que es asertivo y directo de la **Tarjeta de Estilo**, incorpora elementos de diferentes estilos de comportamiento. Esto significa que tenderá a tener un enfoque más bien menos urgente y exigente que un tipo totalmente **Dirigente**.

Juana no está asociada con este tipo de comportamiento, de acuerdo con su **Tarjeta de Estilo**.

Dirigente Comunicador

El término usado para describir a un individuo que, aunque se encuentra en el segmento del **Dirigente** que es asertivo y directo de la **Tarjeta de Estilo**, también tiene algunas características en común con el **Comunicador**, lo cual significa que tenderá a tener un enfoque más amable y sociable que un tipo totalmente **Dirigente**.

Juana no está asociada con este tipo de comportamiento, de acuerdo con su **Tarjeta de Estilo**.

DISC

El sistema usado por Discus para desarrollar una imagen del comportamiento probable de una persona. El nombre es un acrónimo formado a partir de los cuatro factores de comportamiento que mide, **Dominio**, **Influencia**, **Estabilidad** y **Cumplimiento**. DISC considera las combinaciones de estos factores, expresados en una variedad de diferentes maneras para proporcionar una evaluación del estilo de comportamiento de una persona.

Dominio

Dominio es el factor más a la izquierda mostrado en una **gráfica** de **DISC**, es el factor de lo directo, la asertividad y el control, y la 'D' de **DISC**. Como todos los factores, D es una mezcla de características positivas y negativas. En el lado positivo, los individuos altamente Dominantes son de mente independiente, motivados hacia el éxito y generalmente muy eficaces para lograr lo que quieren. Visto de manera menos positiva, también pueden ser de temperamento fuerte e incluso agresivo bajo ciertas condiciones.

Dominio es consistentemente alto en la **serie de perfiles** de Juana.

Eficiencia

Una [sub-característica](#) de [DISC](#) que se encuentra en perfiles que muestran alto [Dominio](#) y baja [Influencia](#). Un individuo eficiente es directo y asertivo, pero tiende a tener poco interés en asuntos personales. Toma un punto de vista objetivo y analítico y se dirige hacia sus metas de manera despiadada e implacable. Necesita ver resultados e incluso puede estar dispuesto a comprometer la calidad o el detalle para obtenerlos.

En el caso de Juana, Eficiencia no está fuertemente representada en su [Perfil Interno](#), pero aparece en su [Externo](#). Esto sugiere que, aunque esta característica no es parte de su comportamiento natural, ella ve una necesidad de comportarse de esta manera bajo las condiciones actuales. Como tal, Eficiencia está categorizada como una [Característica Transitoria](#).

Enfoque

Un término usado en el resumen de la [Tarjeta de Estilo](#) para sugerir el tipo de enfoque al que Juana responderá de la manera más positiva.

En el caso de Juana, la [Tarjeta de Estilo](#) sugiere que un enfoque de amable, responsivo será recibido más favorablemente.

Entusiasmo

Una [sub-característica](#) de [DISC](#) que se encuentra en perfiles que muestran alta [Influencia](#) y baja [Estabilidad](#). Esta es una [sub-característica](#) sociable y extrovertido que tiene mucho en común con la [Amabilidad](#), pero con la dimensión agregada de la energía y el ritmo. Este estilo animado muestra su interés en un tema de manera muy evidente y su naturaleza efusiva puede actuar como un factor de motivación para otros.

En el caso de Juana, Entusiasmo está fuertemente representada tanto en su [Perfil Interno](#) como [Externo](#), y por eso se categoriza como una [Característica Permanente](#).

Estabilidad

El tercero de los factores de [DISC](#), la Estabilidad se muestra en tercer lugar desde la izquierda en una [gráfica](#) de [DISC](#), y está representado por la 'S' del nombre [DISC](#). La gente de este tipo es de escucha paciente y compasivo, con un interés real en los problemas y sentimientos de otros, y es particularmente capaz de llevar a cabo funciones de apoyo. También tiene un enfoque persistente, con poderes de concentración que le permite trabajar establemente en una tarea. Mientras que otros tipos de perfil se pueden aburrir o distraer, los de Alta-S (es decir, una persona con alta Estabilidad) continuarán trabajando hasta que terminen una tarea.

El [Perfil Interno](#) de Juana muestra un nivel de Estabilidad consistente con el promedio, pero su [Perfil Externo](#) muestra un nivel mucho menor de Estabilidad.

Estrategia

Un resumen diseñado para sugerir el enfoque óptimo de Juana y la manera más efectiva para presentarle ideas o propuestas a ella. Existen cuatro estrategias estándares, cada una comienza con la letra 'P'.

La [Tarjeta de Estilo](#) indica [Poder](#) y [Personas](#) como las Estrategias óptimas para comunicarse con Juana.

Gráfica

El medio estándar de mostrar resultados de DISC. Una gráfica de DISC típica muestra los valores de [Dominio](#), [Influencia](#), [Estabilidad](#) y [Cumplimiento](#), y los relaciona para desarrollar una 'forma' de perfil identificable. El [Patrón de Cambio](#) es una partida de esto - conserva la estructura básica de la gráfica, pero en lugar de graficar valores, despliega una secuencia de flechas para mostrar movimientos entre los Perfiles Interno y [Externo](#).

Inapropiado

Un término usado para describir lo apropiada de Juana para funciones contra las cuales una [Compatibilidad de Puestos de Trabajo](#) produce una [Calificación de Compatibilidad](#) de entre treinta y sesenta por ciento. Note que esto, así como otros términos similares, se utilizan como una subdivisión un tanto arbitraria dentro de las evaluaciones de [Compatibilidad de Puestos de Trabajo](#) - el que Juana sea en realidad 'inapropiada' para una función particular dependerá naturalmente de otros factores además de su estilo de comportamiento.

Independencia

Una [sub-característica](#) de [DISC](#) que se encuentra en perfiles que muestran alto [Dominio](#) y bajo [Cumplimiento](#). Este tipo de persona se siente frustrado por reglas y reglamentos - con frecuencia sigue sus propias ideas o trabaja en posiciones de autoridad. Esta [sub-característica](#) es común, por ejemplo en estilos emprendedores.

En el caso de Juana, Independencia está fuertemente representada tanto en su [Perfil Interno](#) como [Externo](#), y por eso se categoriza como una [Característica Permanente](#).

Influencia

Influencia es el segundo factor descrito por una [gráfica](#) de [DISC](#) y la 'I' de [DISC](#). El estilo comunicativo y socialmente confiado de una persona con alta Influencia tiende a estar balanceado por un enfoque impulsivo y algunas veces irracional hacia su vida y trabajo. La urgencia por relacionarse e impresionar a los que la rodean puede llevar a una persona de este tipo a actuar de maneras altamente expresivas y algunas veces impredecibles.

Influencia parece ser un factor importante en el estilo natural de Juana, pero ella está tendiendo a expresarlo más bien menos frecuentemente bajo las condiciones actuales.

Modo de Evaluación

Uno de los dos modos disponibles para llevar a cabo una [Compatibilidad de Puestos de Trabajo](#). En este modo, el [Perfil Externo](#) de Juana se usa como una base de comparación. Este modo se pretende para uso en situaciones en las que Juana ya está desempeñando una función y está familiarizada con sus requerimientos, de manera que su [Perfil Externo](#) representa su comportamiento actual en esa función. El modo de comparación alternativo es el [Modo de Reclutamiento](#).

Modo de Reclutamiento

Uno de los dos modos disponibles para llevar a cabo una [Compatibilidad de Puestos de Trabajo](#). En este modo, el [Perfil Interno](#) de Juana se usa como base de comparación. El Modo de Reclutamiento se pretende usar en situaciones en las que Juana no está familiarizada con las necesidades de una función, de manera que es poco probable que las adaptaciones en su [Perfil Externo](#) formen una base útil de comparación. De manera que los factores de su [Perfil Interno](#) proveerán un mejor pronosticador de su comportamiento a largo plazo. El modo de comparación alternativo es el [Modo de Evaluación](#).

Nombre de Estilo

El Nombre de Estilo es un término descriptivo asociado con los [segmentos](#) individuales de la Tarjeta de Estilo. Proporciona un resumen inmediato del enfoque de Juana, el cual después se expande en un desglose más detallado como parte del Análisis de la Tarjeta de Estilo.

El Nombre de Estilo asociado con el perfil de Juana es Activo.

Objetividad

En el Análisis de Características, 'Objetividad' es una medida de la habilidad de Juana para considerar una situación de una manera racional y desapasionada. Está relacionada tanto con el [Dominio](#) y con el [Cumplimiento](#), de manera que los perfiles que muestran ambos a un nivel alto tendrán la mayor Objetividad.

En el caso de Juana, Objetividad no está fuertemente representada en su [Perfil Interno](#), pero aparece en su [Perfil Externo](#). Esto sugiere que, aunque esta característica no es parte de su comportamiento natural, ella ve una necesidad de comportarse de esta manera bajo las condiciones actuales. Como tal, Objetividad está categorizada como una [Característica Transitoria](#).

Orientación Social

En el Análisis de Características, la 'Orientación Social' es una medida del nivel de enfoque de Juana en asuntos de sociabilidad e interacción con otros. Se relaciona con la [Influencia](#) y con la [Estabilidad](#), de manera que los perfiles que muestran ambas a un alto nivel tienen la mayor Orientación Social.

En el caso de Juana, Orientación Social está fuertemente representada en su [Perfil Interno](#), pero no en su [Perfil Externo](#). Esto sugiere que, aunque ella es capaz de mostrar esta característica, ella tenderá a no hacerlo bajo las condiciones actuales. Como tal, Orientación Social se caracteriza como una [Característica Potencial](#).

Paciencia

Una [sub-característica](#) de [DISC](#) que se encuentra en perfiles que muestran alta [Estabilidad](#) y bajo [Dominio](#). Este estilo de persona tiene poco sentido de urgencia y un ritmo lento, lo cual significa que son capaces de trabajar en situaciones que otros considerarían repetitivas o simples. Tienen un estilo sumiso y están dispuestos a aceptar que hay algunas cosas que no pueden cambiar.

En el caso de Juana, Paciencia no está fuertemente representada ya sea en su [Perfil Interno](#) o [Perfil Externo](#), y por eso se caracteriza como una [Característica Inactiva](#).

Patrón de Cambio

Un patrón de flechas mostrado contra una disposición estándar [gráfica](#) de DISC. Las flechas indican los movimientos de los cuatro factores de DISC entre los Perfiles Interno y [Externo](#), indicando los cambios en [Dominio](#), [Influencia](#), [Estabilidad](#) y [Cumplimiento](#), respectivamente. Las flechas que se mueven hacia arriba en el Patrón de Cambio indican factores que Juana está tendiendo a expresar más comúnmente en su comportamiento, mientras que las flechas hacia abajo se relacionan con los factores mostrados menos comúnmente por Juana.

Perfil de Puesto de Trabajo

Una [gráfica](#) especializada de DISC creada para representar las necesidades de comportamiento ideales de una función o puesto de trabajo particular. Discus cuenta con un número de plantillas estándares de Perfiles de Puesto de Trabajo y su Evaluador de Puesto de Trabajo incluido se puede usar para crear o desarrollar Perfiles de Puestos de Trabajo adicionales conforme sea necesario.

Perfil Externo

Una de las tres [gráficas](#) que componen una [Serie de Perfiles](#) de DISC. El propósito del Perfil Externo es describir el estilo de comportamiento que un individuo considera apropiado para las circunstancias actuales. El Perfil Externo puede cambiar considerablemente con el tiempo, conforme cambie la situación y el ambiente de una persona - dichas modificaciones con frecuencia están acompañadas por eventos importantes en la vida, tales como iniciar un nuevo trabajo o cambiarse de casa.

Perfil Interno

Una de las tres [gráficas](#) que componen una [Serie de Perfiles](#) de DISC. Esta [gráfica](#) describe el estilo 'interno' de una persona, el tipo de comportamiento que se puede esperar cuando se siente completamente a gusto. Por el contrario, este estilo se puede ver algunas veces cuando ciertas personas son puestas bajo una severa presión, porque dicha presión limita su capacidad para adaptarse. El Perfil Interno tiende a permanecer más constante con el tiempo que su contraparte, el [Perfil Externo](#).

Perfil Resumen

Los Perfiles Interno y [Externo](#) proporcionan información valiosa específica acerca de las actitudes y percepciones de una persona. Sin embargo, en realidad el comportamiento de una persona está basado rara vez completamente en uno u otro de estos estilos, y el Perfil Resumen combina información de los otros dos para presentar una vista del estilo de comportamiento más probable de una persona.

Persistencia

Una [sub-característica](#) de [DISC](#) que se encuentra en perfiles que muestran alta [Estabilidad](#) y bajo [Cumplimiento](#). La gente persistente trata particularmente mal con el cambio. Una vez que se han establecido en un status quo, les parece muy difícil romper esto y adaptarse a una nueva situación. Esto significa que harán lo que puedan para mantener el estado actual de las cosas y muestran una gran lealtad y flexibilidad en defensa de su círculo social y ambiente actuales.

En el caso de Juana, Persistencia está fuertemente representada en su [Perfil Interno](#), pero no en su [Externo](#). Esto sugiere que, aunque ella es capaz de mostrar esta característica, ella tenderá a no hacerlo bajo las condiciones actuales. Como tal, Persistencia se caracteriza como una [Característica Potencial](#).

Personas

Un tipo de [Estrategia](#) recomendado por la [Tarjeta de Estilo](#), que indica un estilo de comportamiento al cual una persona será particularmente receptiva. La estrategia de 'Personas' se relaciona con los [Comunicadores](#) y los estilos asociados. Tal vez lo más importante para un [Comunicador](#) es el desarrollo de relaciones positivas con otra gente. Por lo tanto, en una negociación es importante desarrollar una relación social con el [Comunicador](#) si se le va a motivar a aceptar nuevas ideas o propuestas. Los [Comunicadores](#) también están interesados en las experiencias de otra gente y serán receptivos a discusiones acerca de las maneras en que una propuesta ha beneficiado a otros en el pasado.

La [Tarjeta de Estilo](#) de Juana indica que ella probablemente responderá bien a esta [estrategia](#).

Planeador

'Planeador' es un término usado para describir a individuos en la región de [Abierto](#) y [Receptivo](#) de la [Tarjeta de Estilo](#), cuyo estilo se relaciona con el factor de [DISC](#) de [Estabilidad](#). El término 'Planeador' describe a un tipo de persona estable y amable que es paciente y persistente, que le disgusta el cambio y prefiere tomarse tiempo para planear cuidadosamente antes de actuar (de ahí el nombre del estilo) El Planeador total se encuentra en el [segmento](#) inferior derecho del diagrama de la [Tarjeta de Estilo](#), pero existen varios subtipos: el [Planeador Comunicador](#), el [Planeador Analítico](#) y el [Planeador Balanceado](#).

Juana no pertenece a este tipo, de acuerdo con su [Tarjeta de Estilo](#).

Planeador Analítico

El término usado para describir a un individuo que, aunque se encuentra en el segmento del Planeador que es paciente y considerado de la [Tarjeta de Estilo](#), también tiene algunas características en común con el [Analista](#), lo cual significa que tendrá un enfoque más desapasionado y basado en reglas que un tipo totalmente [Planeador](#).

Juana no está asociada con este tipo de comportamiento, de acuerdo con su [Tarjeta de Estilo](#).

Planeador Balanceado

El término usado para describir a un individuo que, aunque se encuentra en el [segmento](#) del [Planeador](#) que es paciente y considerado de la [Tarjeta de Estilo](#), incorpora elementos de diferentes estilos de comportamiento. Esto significa que tenderá a tener un enfoque más bien menos estable y amable que un tipo totalmente [Planeador](#).

Juana no está asociada con este tipo de comportamiento, de acuerdo con su [Tarjeta de Estilo](#).

Planeador Comunicador

El término usado para describir a un individuo que, aunque se encuentra en el [segmento del Planeador](#) que es paciente y considerado de la [Tarjeta de Estilo](#), también tiene algunas características en común con el [Comunicador](#), lo cual significa que tenderá a tener un enfoque más sociable y expresivo que un tipo totalmente [Planeador](#).

Juana no está asociada con este tipo de comportamiento, de acuerdo con su [Tarjeta de Estilo](#).

Poder

Un tipo de [Estrategia](#) recomendado por la [Tarjeta de Estilo](#), que indica un estilo de comportamiento al cual una persona será particularmente receptivo. El 'Poder' se relaciona con los [Dirigentes](#) y los estilos asociados. Los [Dirigentes](#) disfrutaban el control y la autoridad. Cualquiera que sea su situación, buscarán dominar los procesos. Sin embargo, para motivarlos a aceptar una idea es importante no retar su deseo de dominar la discusión, sino mostrarse receptivo e incluso ligeramente sumiso. Ofreciendo sugerencias y posibilidades, en lugar de intentar controlar directamente el proceso de toma de decisiones del [Dirigente](#) se puede lograr que sea más receptivo a una propuesta.

La [Tarjeta de Estilo](#) de Juana indica que ella probablemente responderá bien a esta [estrategia](#).

Posiblemente Aceptable

Un término usado para describir lo apropiada de Juana para funciones contra las cuales una [Compatibilidad de Puestos de Trabajo](#) produce una [Calificación de Compatibilidad](#) de entre sesenta y setenta por ciento. Note que esto, así como otros términos similares, se utilizan como una subdivisión un tanto arbitraria dentro de las evaluaciones de [Compatibilidad de Puestos de Trabajo](#) - el que Juana sea en realidad 'posiblemente aceptable' para una función particular dependerá naturalmente de otros factores además de su estilo de comportamiento.

Potencial Técnico

En el Análisis de Características, el 'Potencial Técnico' describe la capacidad de Juana de trabajar cuidadosa y diligentemente con tareas detalladas. Se relaciona tanto con la [Estabilidad](#) como con el [Cumplimiento](#), de manera que los perfiles que muestran ambos a un nivel alto tendrán el mayor Potencial Técnico.

En el caso de Juana, Potencial Técnico no está fuertemente representada ya sea en su [Perfil Interno](#) o [Externo](#), y por eso se caracteriza como una [Característica Inactiva](#).

Precisión

Una [sub-característica](#) de [DISC](#) que se encuentra en perfiles que muestran alto [Cumplimiento](#) y baja [Influencia](#), también denominada algunas veces 'Precaución'. El tipo de persona al que se refiere odia cometer errores - puede revisar y volver a revisar su propio trabajo y es propenso a corregir los errores en el trabajo de otros, independientemente de si se le ha pedido o no que lo haga. Esta necesidad de certidumbre significa que rara vez correrá un riesgo a menos que sea absolutamente necesario. Este tipo de persona también es precavido en cuanto a la comunicación, rara vez revela más acerca de sí mismo que lo mínimo indispensable.

En el caso de Juana, Precisión no está fuertemente representada en su [Perfil Interno](#), pero aparece en su [Externo](#). Esto sugiere que, aunque esta característica no es parte de su comportamiento natural, ella ve una necesidad de comportarse de esta manera bajo las condiciones actuales. Como tal, Precisión está categorizada como una [Característica Transitoria](#).

Receptivo

Una medida en uno de los ejes de la [Tarjeta de Estilo](#). La pasividad describe a gente que es paciente y precavida. Prefieren evitar riesgos y rara vez llevan a cabo una acción definitiva a menos que la presión para hacerlo sea inevitable. No les gusta el cambio ni la sorpresa y buscan situaciones predecibles y calmadas.

La [Tarjeta de Estilo](#) de Juana la coloca baja en la escala de Receptivo, lo cual sugiere que ella es más bien [Asertivo](#).

Respuesta bajo Presión

Una clasificación proporcionada por la [Tarjeta de Estilo](#) para describir la posible respuesta de Juana en una situación de presión, de una selección de cuatro enfoques básicos.

La [Tarjeta de Estilo](#) de Juana muestra que, bajo presión, ella muy posiblemente [Ataca](#) o Es Autoritario.

Segmento

Uno de los veinticinco cuadrados que componen la [Tarjeta de Estilo](#). La [Tarjeta de Estilo](#) está diseñada de manera que la población como un todo será distribuida equitativamente entre sus segmentos, de manera que cada cuadrado representará aproximadamente una vigésima quinta parte (cuatro por ciento) de la población.

Sensibilidad

Una [sub-característica](#) de [DISC](#) que se encuentra en perfiles que muestran alto [Cumplimiento](#) y baja [Estabilidad](#). La gente de este tipo está extremadamente consciente de su ambiente y de los cambios que suceden en él, al grado de que con frecuencia se da cuenta de puntos sutiles que otras personas no ven o ignoran. Este es un factor positivo por él mismo, pero tiene la consecuencia de que este tipo de gente tiene un umbral de aburrimiento muy bajo y se distrae muy fácilmente.

En el caso de Juana, Sensibilidad no está fuertemente representada en su [Perfil Interno](#), pero aparece en su [Perfil Externo](#). Esto sugiere que, aunque esta característica no es parte de su comportamiento natural, ella ve una necesidad de comportarse de esta manera bajo las condiciones actuales. Como tal, Sensibilidad está categorizada como una [Característica Transitoria](#).

Serie de Perfiles

Un término que describe la combinación de [Gráficas](#) de [DISC](#) que proporciona una descripción básica del comportamiento de una persona. En Discus, la Serie de Perfiles consiste del [Perfil Interno](#), el [Perfil Externo](#), el [Perfil Resumen](#) y el [Patrón de Cambio](#).

Sub-característica

Una medida específica en un perfil de **DISC**, basada en la relación entre dos factores de **DISC**. En cada caso, se comparan un factor alto y un factor bajo, y sus niveles con relación entre ellos proporcionan una medida de la sub-característica. Por ejemplo, alto **Dominio** y bajo **Cumplimiento** se relacionan con la sub-característica de **Independencia**, y entre mayor es la diferencia entre los dos, más independiente es la persona. Existen doce sub-características en total.

Un resumen de las sub-características de Juana se puede encontrar en las Características y en la sección de Tensión del Perfil de este informe, y la definición de cada sub-característica individual se proporciona en este Glosario.

Tarjeta de Estilo

Una manera gráfica útil de resumir el estilo de Juana, en términos generales. La Tarjeta de Estilo está subdividida en veinticinco **segmentos**, y el **segmento** más cercanamente asociado con el comportamiento de Juana está marcado. La mayoría de los **segmentos** tienen sus propios nombres específicos - denominados **Nombres de Estilo** - y Discus es capaz de interpretar cada uno de éstos y proporcionar un resumen de sus implicaciones. Los términos específicos usados en este resumen se explican en el Glosario.

Tensión del Perfil

Una medida de la diferencia entre los Perfiles Interno y **Externo** de Juana que muestra el grado al cual ella está adaptando su estilo para satisfacer las necesidades percibidas de su ambiente. Entre más **Adaptabilidad** exista en el estilo de Juana, más efectivamente puede hacer esto, de manera que el informe muestra la Tensión del Perfil en conjunción con la **Adaptabilidad**.

Cuando la Tensión del Perfil es menor que la Adaptabilidad, como en el caso de Juana, es poco probable que resulte en efectos negativos significativos.

