

Acerca del informe personal de Discus

Una introducción a su informe personal

Bienvenido a su Informe de Discus

Este informe le dará algunos consejos vitales para ayudarlo a comprender la forma en que se comporta actualmente, y para ayudarlo a desarrollar una estrategia efectiva que lo ayude a alcanzar sus objetivos.

No pretendemos que este informe pueda proporcionarle todas las respuestas, pero en base a sus respuestas al cuestionario de Discus, esperamos que encuentre algunas ideas importantes y sugerencias de vida útil en este informe.

¿Qué hay en este informe?

Hemos desglosado la información de este informe en una serie de secciones diferentes, cada una de las cuales cubre un elemento importante de su comportamiento personal.

Acerca de ti

... describe su enfoque general de la vida y el trabajo

Tus valores fundamentales

... analiza tus factores de motivación más fundamentales

Habilidades, Fortalezas, Limitaciones

... destaca las habilidades únicas que surgen de su estilo personal

Desarrollo personal

... sugiere formas de desarrollar su estilo personal para cumplir sus objetivos

Relacionado con otras personas

... habla sobre cómo interactúas con otras personas

Tu estilo de trabajo

... analiza tus habilidades laborales y cómo las pones en acción

Planeando tu carrera

... sugiere trayectorias profesionales óptimas basadas en su personalidad

Cómo leer su informe

Información importante sobre los contenidos de su informe

Información importante sobre este informe

Su informe ha sido compilado de sus respuestas por un proceso automático basado puramente en las respuestas que dio al cuestionario. Eso significa que es completamente objetivo, y también es directo: al evaluar sus puntos fuertes existentes, y también al hacer sugerencias que pueden ayudarlo a desarrollar sus objetivos.

Mientras lee su informe, es importante conocer un efecto sutil que los psicólogos llaman *sesgo de confirmación*. En el contexto de un informe como este, eso significa que la mayoría de la gente tenderá a estar de acuerdo con los comentarios más positivos sobre sí mismos, y rechazará comentarios menos positivos. A menudo, sin embargo, son exactamente las sugerencias las que desafían las ideas preconcebidas que son las más útiles, así que trate de sopesar los contenidos del informe en consecuencia.

Eso no significa que insistamos que todo en este informe debe ser verdad! Los detalles brindados aquí se basan en sus respuestas al cuestionario, y esperamos que los encuentre realmente útiles para ayudarse a comprenderse a sí mismo, o al menos brindarle algunos temas importantes en los que pensar. Sin embargo, las personalidades de los seres humanos son inmensamente variables, probablemente infinitamente, y una prueba simple como esta solo puede cubrir un número finito de posibilidades.

Con todo esto en mente, esperamos que encuentre mucho en su informe para atraer su interés y sugerir posibilidades para el futuro.

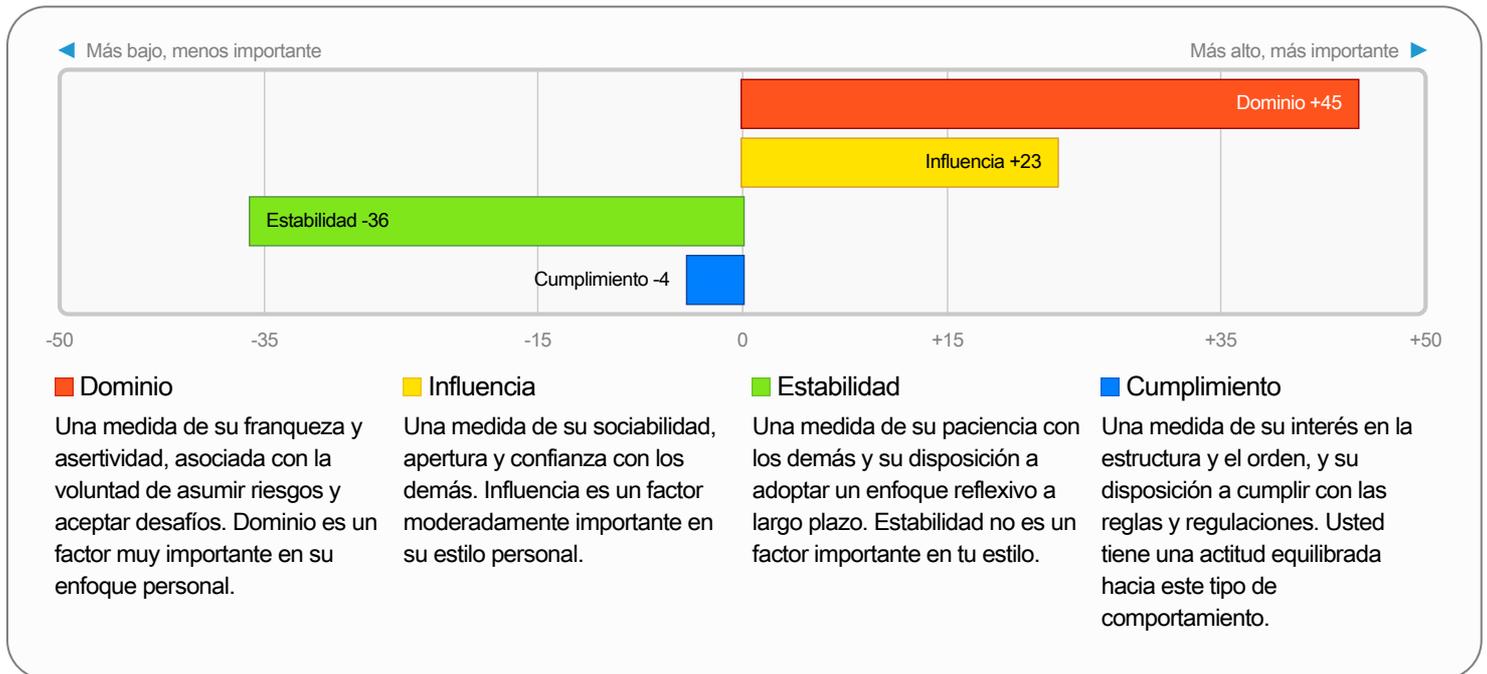
Si desea aprovechar al máximo su informe, querrá tomar unos minutos para asimilar la información importante en esta página.

Acerca de ti

Una introducción a su estilo personal

¿Cuáles son los elementos más básicos de tu personalidad?

Analizamos las respuestas que dio al cuestionario para calcular los valores de cuatro factores fundamentales en su estilo personal. De las combinaciones de estos valores, podemos decir mucho acerca de su personalidad. Estos cuatro factores más básicos se muestran en este gráfico:



Entonces, ¿qué significa eso en la práctica?

Eres un individuo motivado, dinámico y enérgico, que siempre está listo para tomar medidas directas o responder rápidamente a eventos cambiantes. Eres una persona que prefiere actuar directamente, en lugar de considerar o discutir asuntos, y querrás ver los resultados lo más rápido posible.



¿Cómo se calculan estos puntajes?

Sus resultados se crean a partir de sus respuestas al cuestionario utilizando un sistema de perfiles conocido como DISC (de las iniciales de Dominio, Influencia, Estabilidad y Cumplimiento). DISC es ampliamente utilizado en evaluaciones personales profesionales, y utilizamos la misma teoría subyacente para darle un informe personal creado utilizando técnicas profesionales.

Acerca de ti

Continuado...

¿Cuáles son tus rasgos más importantes?

Algunos de los rasgos de personalidad más destacados en su estilo se enumeran aquí:

- **Paso acelerado**
Mostrando una actitud urgente y dinámica.
- **Urgencia**
Tratando de lograr resultados de la manera más rápida y directa posible.
- **Adaptabilidad**
Estar listo para adaptarse a cambios repentinos o nuevos desarrollos.
- **Ñeque**
Posee un carácter de conducción y automotivado.
- **Entusiasmo**
Demostrar una actitud enérgica y motivada.



Consejo práctico

La palabra **rasgo** solo se refiere a cualquier característica o elemento distintivo de tu personalidad. Si no está seguro de alguno de los términos utilizados en este informe, recuerde que siempre puede verificar el Glosario.

¿Cuáles son tus valores más importantes?

Te motivan las nuevas experiencias y los nuevos desafíos, por lo que valoras la novedad, la originalidad y la posibilidad de explorar posibilidades no probadas. También valora una actitud motivada en los demás, y puede volverse bastante impaciente en situaciones en las que siente que otros no demuestran un compromiso suficiente con una tarea.

valores son una característica importante de cualquier personalidad, y puede obtener más información sobre su conjunto particular de valores en 'Valores principales' sección más adelante en este informe.

Acerca de ti

Continuado...

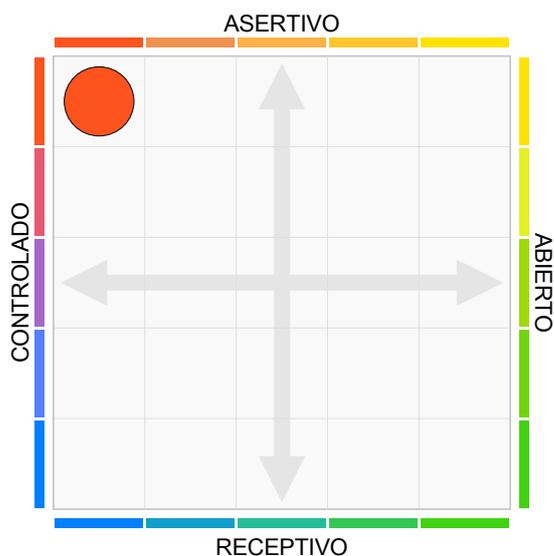
Más acerca de su enfoque general

Aquí hay una selección de 'Keynotes de estilo' que resaltan varias características importantes de su estilo personal:

- Eres una persona de pensamiento rápido, con la capacidad de tomar decisiones rápidamente y tomar el control de una situación cuando sea necesario. También tiene fuertes habilidades interpersonales, y es capaz de comunicarse con los demás de una manera sociable y persuasiva.
- Te motiva el desafío y te ocupas eficazmente de situaciones exigentes del tipo que otros pueden encontrar estresantes o difíciles. También es capaz de lidiar con conflictos o desacuerdos, y está preparado para defender su propia posición.
- Eres una persona poderosamente autosuficiente, que no tiene miedo de encargarse de una situación donde sea necesario. Su estilo predominante y dominante es tal que otros generalmente están dispuestos a seguir su ejemplo.

¿Cómo se compara tu estilo personal con el de otras personas?

El siguiente gráfico divide las personalidades en veinticinco bloques, y está configurado de tal manera que las personas se dividen más o menos en partes iguales en el gráfico (es decir, cada bloque generalmente contiene alrededor del 4% de la población) como un todo). Hemos marcado el bloque que contiene su estilo para que pueda ver cómo se compara con las otras posibilidades.



Tu estilo es muy Asertivo, et aussi muy Controlado.

Asertivo

Una medida de la voluntad de tomar acción directa o hacerse cargo de una situación. Esta es una característica muy fuerte de su estilo personal.

Controlado

Una medida de autosuficiencia, relacionada con un enfoque analítico y preciso. Esta es una característica muy fuerte de su estilo personal.

Abierto

Una medida de la voluntad de una persona para comunicarse libremente y expresar sus ideas. Este tipo de comportamiento rara vez aparece en su enfoque personal.

Receptivo

Una medida de aceptación de los demás, y una disposición para mostrar paciencia y precaución. Este tipo de comportamiento rara vez aparece en su enfoque personal.

Tus valores fundamentales

El corazón de tu personalidad

¿Qué son los "valores principales"?

Para la mayoría de las personas, las fuerzas impulsoras detrás de su enfoque de la vida en última instancia, se pueden resumir en términos de unos pocos conceptos breves. Estos conceptos se denominan aquí 'valores centrales': son el 'poste indicador' interno que utilizamos para juzgar situaciones, y encontrar la forma de reaccionar ante ellas.

¿Cómo funcionan los valores principales?

Por ejemplo, digamos que eres una persona que valora 'Desafío'. Si ese es el caso, buscará activamente situaciones que le brinden las condiciones desafiantes que prefiere, y evitará aquellas que no lo hagan. También tenderá a juzgar los eventos y las personas según el grado en que satisfagan esta necesidad particular.

¿Cuáles son sus valores principales?

En esta sección, hemos seleccionado algunos valores principales que coinciden con su estilo personal. Estos son los tipos de valores que subyacen a la forma en que se ve la vida y la forma en que se forman los juicios sobre los eventos y las personas en su vida.

- Urgencia

Lograr resultados efectivos y concretos es importante para usted, y prefiere hacerlo en el menor tiempo posible. Usted es una persona que prefiere actuar directamente que dedicar tiempo a planificar o analizar, y puede responder a situaciones cambiantes de una manera flexible y adaptable. A menudo tenderá a juzgar a los demás en la medida en que muestren una actitud receptiva similar.

- Desafío

Con tu sentido del ritmo bastante urgente, eres una persona que rápidamente se aburrirá en condiciones que carecen de oportunidad o variedad. En cambio, buscas situaciones que pondrán a prueba tus habilidades y te permitirán alcanzar el éxito frente a las probabilidades difíciles. Este aspecto de tu personalidad también tiende a hacerte competitivo en tu visión general.

- Ingenio

Como una persona que está dispuesta a depender de sus propios recursos, buscará reservas similares de autosuficiencia en quienes le rodean. El descubrimiento de soluciones originales e imaginativas a problemas difíciles es algo que le resulta gratificante. Diseñar una idea ingeniosa como esta es algo que usted considera que vale la pena en sí



Positivo y negativo

Los valores fundamentales no siempre son positivos en sus efectos: también pueden tener un impacto negativo. Los eventos o desarrollos que desafían estos valores básicos pueden llevar a respuestas que van desde el desinterés hasta la incomodidad. Entonces, una comprensión de los Valores Básicos que se encuentran en el corazón de su enfoque personal de la vida puede ser extremadamente útil para comprender cómo y por qué reacciona de la manera en que lo hace.

mismo, de modo que hacer un esfuerzo real por tener éxito es, para usted, casi tan valioso como el éxito mismo.

Habilidades, Fortalezas, Limitaciones

Comprender las ventajas y los límites de su estilo

Lo que encontrará en esta sección

Cada tipo diferente de personalidad tiene sus propias fortalezas distintivas, y sus propias habilidades distintivas que se derivan de esas fortalezas. Esas mismas fortalezas y habilidades son siempre, sin excepción, equilibradas por limitaciones y desventajas. La clave para aprovechar al máximo su estilo personal es comprender dónde se encuentran sus fortalezas y limitaciones. Armado con ese conocimiento, puede aprovechar al máximo sus puntos fuertes, al tiempo que evita posibles problemas que surjan de sus límites personales.

En esta sección, encontrará un desglose de sus áreas de fortaleza más importantes, cada una de ellas con todas sus ventajas, capacidades y limitaciones relacionadas.

Ritmo

Fortalezas Eres una persona con un fuerte sentido del ritmo y dinamismo. Tienes la energía personal para motivarte y un elemento de impulso en tu estilo que te ayudará a alcanzar tus metas en la vida. Su naturaleza de pensamiento rápido también le otorga un lado sensible, por lo que a menudo puede notar detalles que otros podrían pasar por alto.

Limitaciones Su actitud urgente y su estilo directo pueden hacer que los demás lo vean a usted como impaciente a veces, o un poco insensible a sus necesidades. Si necesita el apoyo de otros para lograr sus objetivos, valdrá la pena dedicar tiempo a mostrar un lado más paciente yceptor de vez en cuando.

Energía

Fortalezas Eres una persona con empuje y ritmo, que tiene un estilo enérgico y motivado. A menudo se encontrará en el centro de los acontecimientos, y su perfil sugiere que está bastante feliz y confiado en un papel fundamental de ese tipo.

Limitaciones Su estilo personal tiene un elemento que es muy seguro, pero a veces puede ser poco receptivo o incluso impaciente. Su enfoque positivo funciona bien en situaciones relajadas y abiertas, pero puede ser menos efectivo en una situación más formal o presurizada, donde una actitud más fría y más considerada a menudo resultará más efectiva.

Dinamismo

Fortalezas Eres un tipo de persona 'que se va', que prefiere actuar en lugar de planificar, y tomar las riendas en lugar de esperar a los demás. Estos rasgos se combinan para que tenga un estilo altamente dinámico. En situaciones donde el curso de acción correcto no es claro, está listo para seguir sus instintos y tomar una

Limitaciones La ventaja del dinamismo depende en gran medida de la situación: lo que es acción efectiva y decisiva en un escenario puede verse como impulsividad descontrolada en otro, y eso hace que sea importante considerar las necesidades de una situación particular antes de actuar. Algunas

decisión definitiva, y para impulsar los eventos de una manera poderosa y decidida.

circunstancias realmente exigen planificación y discusión antes de que puedan seguir adelante, y en casos como este, un enfoque impulsivo y decidido puede ser contraproducente.

Desarrollo personal

Instrucciones para cambiar su estilo personal

¿Qué es el "desarrollo personal"?

Además de crear una imagen de tu personalidad tal como está en este momento, también podemos extrapolarla de esa imagen para identificar los tipos de cambios o adaptaciones que realizas. Probablemente quiera ver en su enfoque. Estas adaptaciones se deben generalmente a sus percepciones de cómo debe comportarse idealmente para adaptarse a su situación actual de vida.

El desarrollo personal es el proceso de adaptar su estilo personal para cumplir con estos requisitos percibidos. En esta sección, analizamos los tipos de indicaciones que parece que desean desarrollar su estilo (según sus respuestas al cuestionario, por supuesto). Siempre que sea posible, también ofrecemos una variedad de consejos útiles para guiarlo hacia esos objetivos.

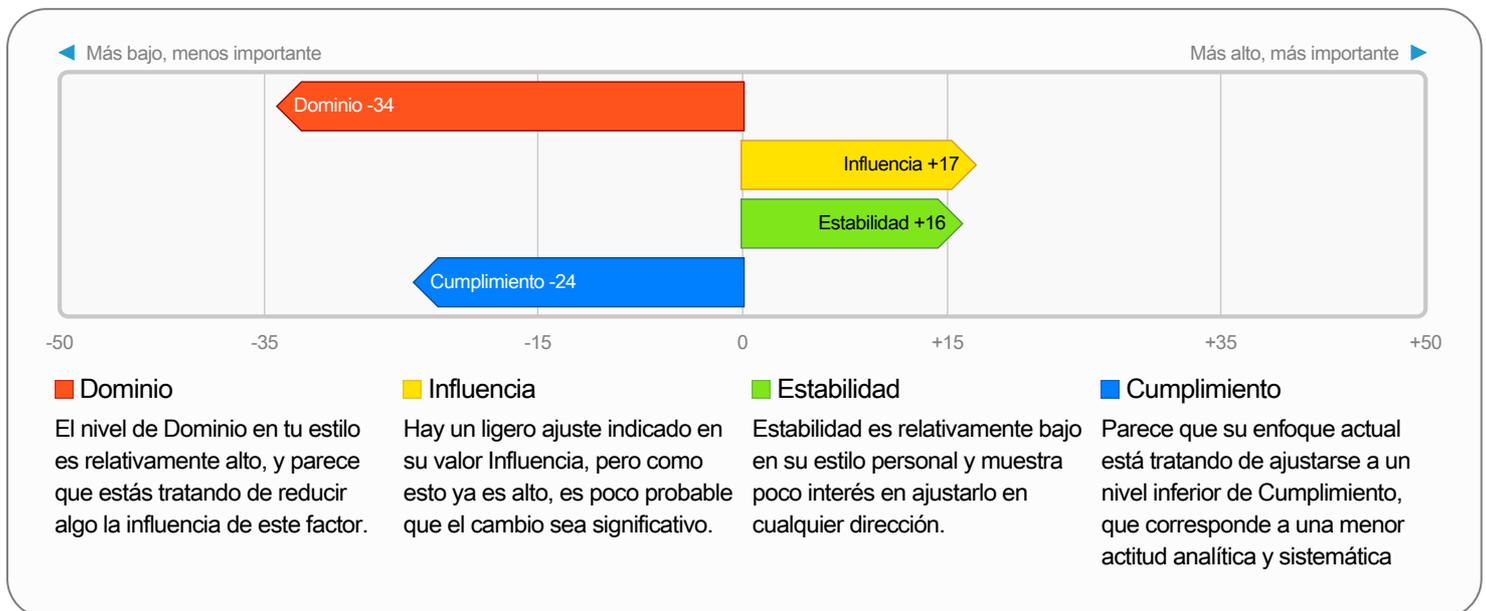


Juzga por ti mismo

Las pautas de Desarrollo personal discutidas en esta sección se calculan a partir de los resultados de su perfil, pero solo usted está calificado para juzgar en qué medida se aplican a su propia situación. Más que cualquier otra sección de este informe, es importante tratar estos comentarios como un consejo objetivo, en lugar de declaraciones definitivas.

Cambios mostrados en sus resultados

Este cuadro muestra los cambios en términos de sus cuatro factores principales de personalidad: Dominación, Influencia, Firmeza y Cumplimiento. Las flechas más largas indican un mayor potencial de cambio en su enfoque, para ese factor en particular. Los valores aumentan a la derecha del gráfico, por lo que las flechas que apuntan hacia la derecha indican que estás buscando aumentar el factor en cuestión, mientras que las flechas que apuntan hacia la izquierda sugieren que estás buscando disminuir la importancia del factor.



Desarrollo personal

Continuado...

Qué significan estos cambios en la práctica

El peso de los cambios sugeridos por su perfil es hacia un enfoque más sociable y agradable. Pareces sentir la necesidad de integrarte más fácilmente con quienes te rodean, y mostrar más paciencia y apertura a sus puntos de vista. En consecuencia, también buscará adoptar un enfoque menos formal y directo de lo que es normal en su estilo.

Hacer un cambio

Una forma útil de abordar un cambio como este es dividirlo en pasos simples y pensar en aplicar cada uno de esos pasos en su trabajo y su vida hogareña. Con base en esta evaluación de sus objetivos de desarrollo personal, estos son algunos enfoques simples de cambio que pueden resultar efectivos:

- A veces puedes ser propenso a juzgar a los demás de una manera bastante formal, teniendo en cuenta sus comentarios en términos más bien en blanco y negro. En cambio, trate de desarrollar un enfoque más abierto hacia los demás, interactuando en un nivel personal más positivo en lugar de uno basado en evaluaciones racionales.
- Tienes una tendencia a juzgar las opiniones de los demás de una manera relativamente analítica. Si bien es incuestionablemente válido considerar los hechos de un asunto, puede que valga la pena intentar gastar un poco más de esfuerzo para considerar las cosas desde una perspectiva más personal, y tratar de ver las cosas desde el punto de vista de otra persona.
- Hay momentos en los que puede estar decididamente decidido a lograr algo, y puede volverse bastante enérgico en la búsqueda de sus objetivos. Recuerde que la ruta directa no siempre es la única forma de alcanzar su objetivo, y a veces cultivar relaciones y relacionarse con otras personas en un nivel positivo puede ser más persuasivo que un enfoque contundente o directo.

Relacionado con otras personas

Interactuando con los que le rodean

¿Cómo nos relacionamos?

Las relaciones con otros son probablemente el componente clave en cualquier discusión sobre la personalidad: de hecho, cómo percibimos a los demás y cómo nos perciben los demás, se encuentran en el corazón de lo que significa "personalidad".

Cuando se trata de relacionarse con otros, simplemente no es posible comprender sus motivaciones e intenciones directamente: en cambio, es normal considerar el comportamiento de los demás a través del filtro de sus propias actitudes y presunciones. Este efecto de "filtrado" puede tener un efecto enorme en la forma en que entiendes a los demás y en la forma en que los demás te ven.

Entender a los demás

En esta sección, observamos los aspectos más importantes de tu personalidad cuando se trata de comprender y juzgar a quienes te rodean. Estas son las cosas más importantes que busca cuando interactúa con otros, y también ayudan a definir los tipos de ideas preconcebidas que aporta en la comunicación.

- Disfrutas interactuando con los demás, y eres un comunicador eficaz, especialmente en circunstancias más favorables. Sin embargo, bajo condiciones más presionadas o antagónicas, se puede esperar que surja el lado directo y exigente de su estilo. En condiciones como estas, puede mostrar una actitud mucho más impaciente hacia quienes le rodean.
- Tu respuesta a los demás tenderá a variar según los detalles particulares de tu situación. En situaciones más abiertas e informales, es probable que se muestre su propio lado social, y aunque usted no es tan extrovertido como algunos, tiene un lado expresivo. Sin embargo, en situaciones más presionadas o competitivas, puede llegar a ser considerablemente más competitivo y controlado en estilo.
- En la vida en general, eres un individuo directamente asertivo: es decir, casi nunca vacilas en actuar, o pausas para preocuparte por las posibles consecuencias de tus acciones. Esto también es cierto en su trato con los demás, aunque en menor medida. Estás listo para mostrar un lado abierto y expresivo con los demás, aunque tu nivel de asertividad puede ser marcadamente menor en un entorno social que en condiciones más desafiantes.

Relacionado con otras personas

Continuado...

Cómo otros se relacionan contigo

Sus propias presunciones necesariamente afectarán su comprensión de los estilos personales de los demás, pero esto es igualmente cierto para todos los demás. De la misma manera que tiendes a interpretar las actitudes de los demás en tus propios términos, los que te rodean también aplicarán sus propios "filtros" a tu comportamiento. Esos filtros pueden ser extremadamente variados, y no hay espacio para entrar en todas las combinaciones posibles aquí, pero es posible hacer algunos comentarios generales.

- Tu estilo extremadamente directo a veces puede ser difícil para los demás, especialmente aquellos que no comparten tu actitud directa hacia la vida. Si es importante que entiendas los puntos de vista de los demás, es posible que necesites tomar tiempo para mostrar un enfoque más paciente y comprensivo con el fin de persuadirlos para que se expresen libremente.
- Las reacciones de los demás a tu estilo tenderán a depender de las circunstancias. En condiciones más relajadas, puede estar abierto a los demás y expresar sus propias ideas, pero también tiene un lado más competitivo de su estilo, y tenderá a responder a los desafíos mostrando un enfoque más directamente asertivo.
- Las reacciones de los demás hacia ti tenderán a depender de su propia actitud hacia la vida. Las personas menos asertivas a veces pueden encontrar que su actitud dominante es un poco difícil de aceptar, mientras que aquellos que comparten elementos de su naturaleza naturalmente asertiva tienden a ser más receptivos a su enfoque general.

Aprender a comunicarse de manera más efectiva

Eres una persona con una actitud dominante y receptiva, que es capaz de interactuar con los demás de una manera positiva y segura, pero que también tiene la capacidad de mostrar una actitud más directa y asertiva ante los desafíos. No eres una persona paciente, y esto puede llevar a otros a verte a veces como impulsivo, pero también te convierte en un comunicador adaptable que puede ajustar tu enfoque para adaptarse a diferentes situaciones.

Una consecuencia de su actitud activa e impaciente es que tiendes a no tomarte el tiempo para realmente asimilar y considerar las sugerencias o comentarios de los demás, y rara vez te tomas el tiempo para analizar una situación en detalle. Debido a esto, usted tiende a comunicarse con otros en un nivel relativamente amplio y general, en lugar de abordar los detalles de una situación. A veces, mostrar un mayor interés en los hechos de un asunto puede llevarlo a una opinión más informada.

Tu estilo de trabajo

Cómo su personalidad afecta la forma en que trabaja

¿Cuál es tu "estilo de trabajo"?

éxito en el campo del trabajo depende tanto de su estilo personal como de cualquier otro aspecto de la vida. En esta sección de su informe personal, analizamos las formas en que sus características definitorias particulares tenderán a afectar la forma en que opera en un entorno de trabajo. También observamos cómo es probable que se comporte en algunas situaciones de trabajo comunes.

Sus habilidades de trabajo más importantes

Cada tipo de personalidad diferente tiene su propio conjunto de habilidades de trabajo asociadas, y por supuesto hay muchas de ellas, dependiendo de las circunstancias detalladas y los requisitos de un trabajo en particular.

Aquí, seleccionamos algunas de las habilidades de trabajo más importantes sugeridas por su estilo de perfil.

- **Paso acelerado**

Una de las características definitorias de su estilo es una actitud de urgencia y ritmo. Le gusta obtener resultados rápidamente, y esto le proporciona una actitud altamente eficiente y dinámica en el lugar de trabajo. Su actitud motivada puede, a su vez, ayudar a energizar a quienes lo rodean y garantizar que las tareas se completen tan rápidamente como sea posible.

- **Adaptabilidad**

Eres un tipo de persona flexible y receptiva, que está dispuesta a realizar cambios para lograr los mejores resultados posibles. A pesar de su estilo asertivo, está abierto a los argumentos de los demás, y si puede ver que un nuevo enfoque a un problema arrojará mejores resultados, estará listo para adaptarse según sea necesario.

- **Energía**

Tienes un enfoque motivado y entusiasta, y también una disposición para probar cosas nuevas y explorar nuevas posibilidades. Su estilo enérgico significa que maneja bien el cambio y acepta nuevos desarrollos con relativa facilidad.

Tu estilo de trabajo

Continuado

Performance en un rol de liderazgo

Tienes un estilo que probablemente sea efectivo en muchos tipos de roles de liderazgo. Tu motivación personal significativa, junto con tus habilidades comunicativas, a menudo ayudarán a motivar a quienes te rodean. También tienes un sentido práctico agudo, y eres capaz de concentrarte en lograr una tarea cuando sea necesario. También eres un tipo urgente de persona y buscarás un nivel de respuesta similar por parte de tu equipo.

Performance como parte de un equipo

Hay un aspecto bastante dominante en su estilo, y en una situación de equipo, es especialmente probable que se muestre a sí mismo, por lo que normalmente buscará una posición de influencia significativa dentro de un grupo. Eso es especialmente cierto en circunstancias más desafiantes, o en las que sientes que el equipo no está desempeñando todo su potencial.

Planeando tu carrera

Encontrar un rol que se adapte a su estilo personal

¿Qué tipos de roles se adaptan mejor?

La clave para una planificación exitosa de la carrera es identificar los roles que coinciden con sus habilidades naturales, de modo que puedan proporcionar un entorno de trabajo donde no solo se sienta comprometido y motivado, sino que también haga el uso más efectivo de sus talentos naturales. En esta sección, analizamos algunos de los tipos de roles que se adaptarán especialmente a su estilo.

Recuerde que este análisis se basa específicamente en su *estilo de personalidad*, y no en otros factores. Muchos de los roles o carreras que discutimos aquí también involucrarán intereses, habilidades o habilidades especializadas que se encuentran fuera del ámbito de esta evaluación. Aparte de estos factores, estos son los tipos de roles que coinciden con su enfoque personal particular.

- **Periodista**

Si tienes talento para escribir, tal vez el periodismo es una carrera que vale la pena considerar. Ciertamente tienes el impulso y la fuerza de la personalidad para seguir una historia, y aunque puedes ser amable y persuasivo, eres igualmente capaz de perseguir agresivamente una pista. El lado más urgente de su estilo significa que probablemente también encajará en el entorno acelerado asociado con la mayoría de los trabajos en este campo.

- **Gerencia General**

Su combinación de habilidades interpersonales persuasivas con un estilo determinado y decisivo le brinda un enfoque que se adapta bien a toda una gama de funciones gerenciales generales. Las condiciones donde un equipo necesita ser coordinado por un líder motivador y dinámico se adaptarán idealmente a su rango particular de talentos.

- **Consultor de marketing**

Una función de consultoría de este tipo se beneficiará de la capacidad de evaluar rápidamente una estrategia de marketing existente, junto con el estilo creativo y original para desarrollar nuevas estrategias y presentar ideas innovadoras. Tiene todas estas características dentro de su estilo, así como las habilidades directas y comunicativas para expresar sus ideas y persuadir a otros para que las acepten.

¿Qué otros tipos de roles le convienen?

Aquí hay una selección de roles adicionales de nuestra base de datos de carreras que pueden coincidir con el enfoque descrito por su estilo de personalidad:

- Político
- Empresario
- Relaciones públicas
- Consultor de negocios
- Negociador

Planeando tu carrera

Continuado

Usar este informe en tu CV

Al preparar un CV (*ocurrículum*) muchas personas incluyen un breve resumen de su estilo personal como parte de su autodescripción, y el contenido de este informe debería ser útil para definir el tipo de información que podría incluir en su propio CV. Si desea crear un auto-resumen como este, la siguiente plantilla se adapta a su estilo de personalidad, y debe proporcionar un punto de partida útil.

“ Soy un tipo de persona animada y dinámica, que busca activamente nuevos desafíos y se comunica con los demás de una manera entusiasta y motivadora. Soy asertivo y confiado, y soy capaz de tratar igual de bien con situaciones desafiantes y llenas de presión, y con aquellos que necesitan un enfoque más social y persuasivo. ”

También puede ser útil enumerar los rasgos de personalidad más importantes. Estos se enumeran en la sección '**Acerca de usted**' de este informe, pero se reproducen a continuación para su conveniencia:

- “
- **Paso acelerado**
Mostrando una actitud urgente y dinámica.
 - **Urgencia**
Tratando de lograr resultados de la manera más rápida y directa posible.
 - **Adaptabilidad**
Estar listo para adaptarse a cambios repentinos o nuevos desarrollos.
 - **Ñeque**
Posee un carácter de conducción y automotivado.
 - **Entusiasmo**
Demostrar una actitud enérgica y motivada.
- ”

Glosario de términos

Sesgo de confirmación

Una tendencia común a centrarse en los comentarios que refuerzan preconceptos, y descartar o rechazar aquellos que desafían las ideas existentes.

Valor principal

Uno de los valores subyacentes más fundamentales de una personalidad, del cual las acciones y los comportamientos tienden a originarse en última instancia.

Filtrar

Una serie de expectativas y presunciones aplicadas por una persona a la conducta de otra persona, basadas en su propio estilo personal.

Rol

Conjunto de comportamientos esperados o requeridos relacionados (por ejemplo) con un trabajo en particular.

Rasgo

Un término general para cualquier factor o elemento identificable de la personalidad.