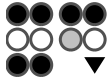


Activo



Juan Muestra

miércoles 9 de julio del 2003

Impreso
30 July 2020

Factores clave de trabajo remoto

- Adaptabilidad
- Interacción
- Autosuficiencia
- Gestión del tiempo
- Colaboración

Importante

Cualquier herramienta de comportamiento nunca debe de ser usada para tomar una decisión de reclutamiento o de reasignación sin soporte de otras técnicas.

Indicadores de estilo de trabajo remoto

En base a la evaluación del perfil personal de esta persona, estos indicadores proporcionan algunos consejos rápidos y útiles sobre aspectos del trabajo remoto que son particularmente relevantes para él. Su aplicabilidad dependerá de los detalles del rol de esta persona, pero deben proporcionar algunos consejos útiles para hacer que la experiencia laboral remota sea productiva y motivadora.

Desarrollando un horario adaptable

Juan no es una persona que naturalmente estructura su tiempo de manera detallada. Prefiere un enfoque más improvisador, y debido a su estilo seguro y persuasivo, esta puede ser una actitud efectiva en muchas situaciones. No obstante, mientras se trabaja de forma remota, generalmente se necesitará una actitud más estructurada y disciplinada. Será útil, por lo tanto, colaborar con Juan para ayudarlo a desarrollar una estructura para su jornada laboral que lo ayude a organizar los asuntos de manera efectiva sin obstaculizar su forma de trabajo naturalmente receptiva.

Mantenimiento de prácticas laborales

Juan es una persona con una idea clara de sus objetivos y de sus métodos preferidos para trabajar hacia esos objetivos. Esta actitud directa y directa puede ser altamente efectiva en muchos casos, pero también puede significar que preferirá seguir enfoques o procedimientos propios. En situaciones en las que Juan necesita mantenerse en sintonía con su equipo u organización, puede ser necesario tomarse un tiempo para analizar cómo se está acercando a su trabajo y asegurarse de que se está ajustando a los procedimientos de trabajo requeridos.

Proporcionar respuestas oportunas

Juan es un tipo de persona motivada, que generalmente es capaz de organizar y alcanzar sus propios objetivos de trabajo. A veces puede ser exigente y buscará una actitud receptiva por parte de otros miembros de su equipo. En términos de trabajo remoto, tenderá a ser más productivo cuando sus necesidades sean reconocidas y satisfechas de manera oportuna, siempre que sus condiciones de trabajo lo hagan práctico.

Brindando oportunidades para la interacción

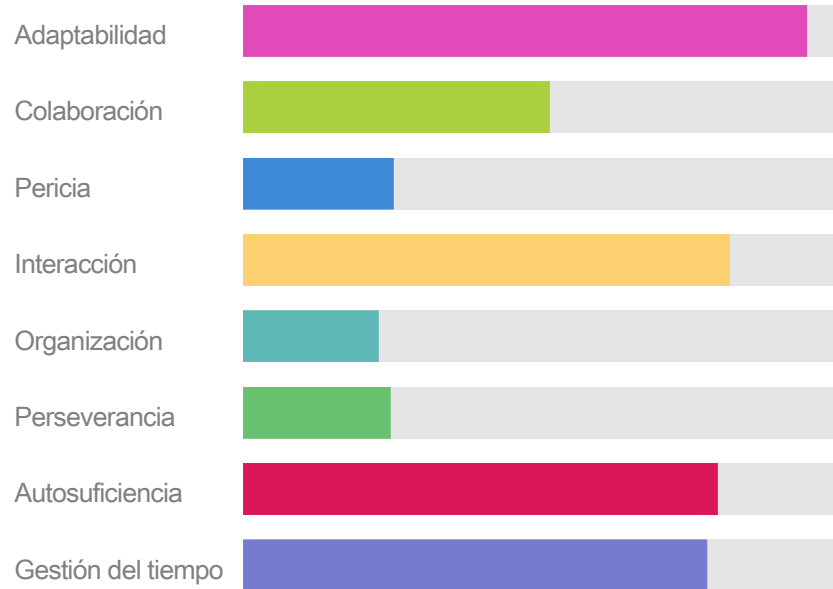
Las personas con estilos de personalidad dinámicos como los de esta persona están acostumbrados a establecer sus propias agendas, por lo que, en muchos sentidos, Juan probablemente se adapta bien a una situación laboral remota. También tiene un elemento más sociable en su estilo, disfruta de la interacción con los demás, y en ese sentido específico, su personalidad es probablemente menos adecuada para condiciones puramente remotas. Será útil permitirle a Juan muchas oportunidades para interactuar con su equipo a fin de mantenerlo completamente motivado.

Mantener la variedad en el trabajo de esta persona

Juan está motivado por la variedad en su trabajo y las oportunidades para interactuar con los demás, por lo que no es una persona que naturalmente se concentra en una sola tarea durante un largo período, especialmente si eso significa permanecer fuera de contacto con los demás. Para maximizar su compromiso y motivación en una situación laboral remota, a menudo será productivo proporcionarle una variedad de objetivos diferentes para trabajar y permitirle el alcance para establecer sus propias prioridades dentro de ese marco.

Factores de trabajo a distancia

Del análisis DISC primario de esta persona, este informe puede derivar valores para ocho factores de trabajo remotos. Estos ocho factores de comportamiento están diseñados específicamente para abordar temas que se relacionan directamente con aspectos del trabajo remoto. Cada factor describe una forma importante en que se puede esperar que ese Juan se comporte en un área que afecta su enfoque y su actitud para trabajar de forma remota.



Factores altos

- Adaptabilidad Ajustándose a circunstancias cambiantes o nuevos requisitos a medida que surjan
- Interacción Comunicarse libremente con los demás y garantizar que se mantengan informados.
- Autosuficiencia Estar listo y capaz de confiar en sus propios recursos y tomar sus propias decisiones.
- Gestión del tiempo Administrar productivamente su tiempo de la manera más efectiva y eficiente posible

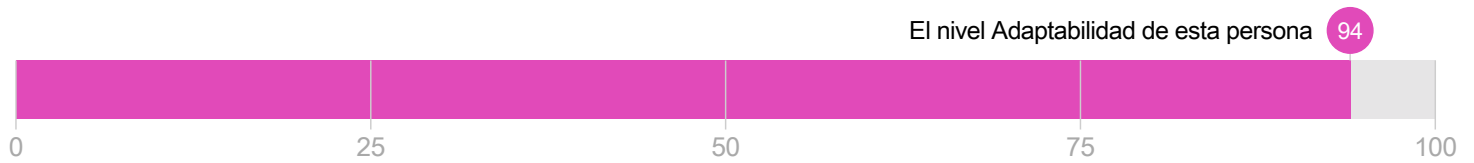
Factores equilibrados

- Colaboración Trabajando junto con colegas en un entorno de equipo productivo.

Factores bajos

- Pericia Potencial para aprovechar al máximo los sistemas y tecnologías de trabajo remoto
- Perseverancia Capacidad de trabajar de manera confiable y consistente durante períodos prolongados
- Organización Ser capaz de estructurar su trabajo, priorizando y gestionando tareas de manera efectiva

Adaptabilidad



Cerca de Adaptabilidad

Adaptabilidad es un factor que describe cuán fácilmente el Juan puede ajustarse a los cambios en sus requisitos de trabajo, o cuán flexiblemente puede cambiar su enfoque a una variedad de tareas de diferentes tipos.

el nivel Adaptabilidad de esta persona es **94**

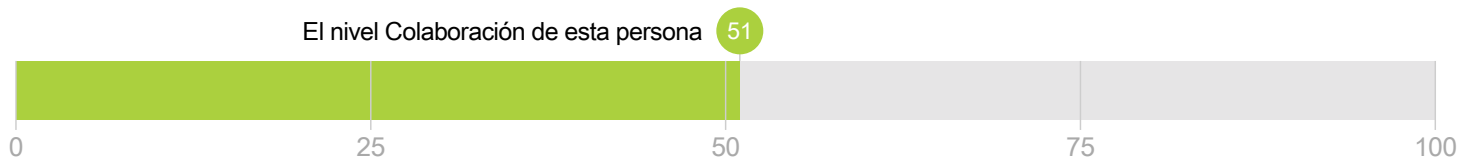
Juan es una persona dinámica que está activamente motivada por situaciones cambiantes y nuevas experiencias.

Adaptabilidad en el estilo de esta persona

Juan es una persona que no solo es adaptable por naturaleza, sino que realmente trabaja de la mejor manera en una situación con al menos cierto grado de variedad y desafío. Se puede esperar que una persona como Juan se adapte fácilmente a las condiciones o requisitos cambiantes.

Debido a que Juan tiene la flexibilidad para manejar desafíos de este tipo, tenderá a estar menos motivado en condiciones más estables o regularizadas. Por lo tanto, le puede resultar difícil comprometerse con el trabajo siguiendo un patrón fijo y relativamente predecible.

Colaboración



Cerca de Colaboración

Colaboración describe la disposición de esta persona para interactuar y coordinarse con otros miembros del equipo, y para mantener un contacto regular con ellos utilizando tecnologías de comunicación.

el nivel Colaboración de esta persona es **51**

Juan es capaz de colaborar de manera productiva con otros, pero esto no tiene una gran influencia en su enfoque del trabajo remoto.

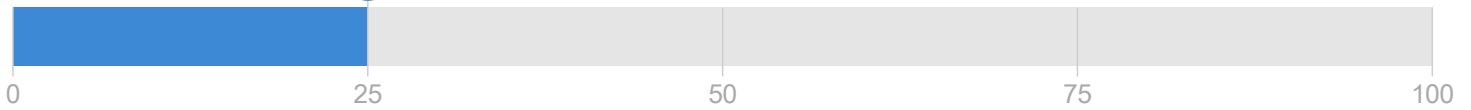
Colaboración en el estilo de esta persona

Juan tiene una visión equilibrada de la colaboración con otros miembros del equipo. Aprecia la necesidad de trabajar junto con otros para alcanzar una meta y, de hecho, puede estar activamente motivado por la oportunidad de hacerlo, dependiendo de la naturaleza de su trabajo. Sin embargo, también tiene la capacidad de trabajar de manera más independiente cuando una situación lo requiere, sin referencia a otros para obtener orientación o apoyo.

El lado comunicativo de la colaboración es algo hacia lo que Juan está fuertemente orientado, pero esto se equilibra con su tendencia a no enfocarse en los aspectos de informes más formales relacionados con este factor.

Pericia

25 El nivel Pericia de esta persona



Cerca de Pericia

Pericia refleja el nivel de potencial técnico en el estilo de personalidad de esta persona y, por lo tanto, su probable capacidad para aprovechar al máximo las herramientas disponibles para facilitar la comunicación y la coordinación en una situación laboral remota.

el nivel Pericia de esta persona es 25

Juan generalmente preferirá evitar el uso de herramientas o soluciones técnicas más elaboradas, prefiriendo sistemas que proporcionen comunicación simple y directa.

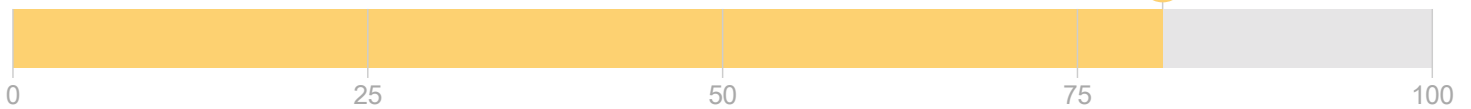
Pericia en el estilo de esta persona

El funcionamiento de las soluciones técnicas tiende a ser de interés bastante limitado para Juan, que se preocupa más directamente por los resultados que pueden lograr. Si bien, por supuesto, utilizará las herramientas que se le proporcionan, especialmente en términos de comunicación grupal, tenderá a no buscar activamente características adicionales o nuevas formas de usar la tecnología.

Juan es más receptivo a la tecnología que es intuitiva de usar con un entrenamiento mínimo. Tiende a estar menos impresionado por las soluciones sofisticadas, como las herramientas de gestión de proyectos o los sistemas de bases de datos, a menos que pueda ver formas en que pueden proporcionarle un beneficio cuantificable.

Interacción

El nivel Interacción de esta persona 81



Cerca de Interacción

Interacción describe el sentido de conexión de esta persona con otros miembros de su equipo. Este factor se relaciona con la apertura, no solo en términos de su trabajo, sino también en un sentido social. Las personas con alta interacción ayudan a mantener informado al equipo mientras crean vínculos entre los miembros.

el nivel Interacción de esta persona es 81

Juan, un tipo de persona muy comunicativa, apreciará y estará motivado por el contacto regular con colegas o clientes mientras trabaja de forma remota.

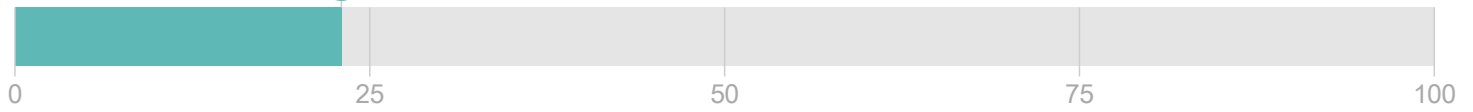
Interacción en el estilo de esta persona

Juan es una persona motivada por el contacto y la interacción con los demás, y generalmente preferirá trabajar en situaciones en las que pueda mantener un nivel significativo de comunicación con los demás.

El estilo de comunicación de esta persona combina un lado extrovertido extrovertido con uno más paciente y receptivo, y esta combinación significa que aprecia la interacción con otros miembros de su equipo.

Organización

23 El nivel Organización de esta persona



Cerca de Organización

Organización se relaciona con la capacidad de esta persona para aportar estructura y orden a sus condiciones de trabajo remotas, planificar con anticipación y abordar los problemas en función de su prioridad y urgencia.

el nivel Organización de esta persona es 23

Juan no es una persona dedicada al análisis detallado o la planificación de nuevos cursos de acción, sino que prefiere tener una visión más amplia de los asuntos.

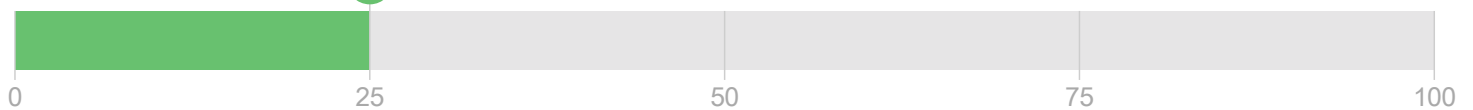
Organización en el estilo de esta persona

La estructura y la organización no son factores que juegan un papel importante en el enfoque de esta persona para su trabajo, y en ocasiones puede ver tales preocupaciones como innecesarias y contraproducentes. Prefiere tomar medidas directas en lugar de preocuparse por cuestiones de planificación o programación.

En el caso de esta persona, su orientación personal es hacia la comunicación con los demás, y a menudo actuará en una capacidad social informal durante la comunicación del equipo. Este enfoque puede no ser directamente útil en términos organizacionales, aunque puede ser efectivo para ayudar a construir relaciones dentro de un equipo.

Perseverancia

25 El nivel Perseverancia de esta persona



Cerca de Perseverancia

Perseverancia describe la capacidad de esta persona para trabajar de manera constante y constante con una supervisión mínima. Describe la capacidad de concentrarse en una tarea sin distracciones y mostrar dedicación para producir resultados efectivos.

el nivel Perseverancia de esta persona es 25

Juan puede mostrar una tendencia a seguir sus propias direcciones preferidas en lugar de seguir un plan coordinado.

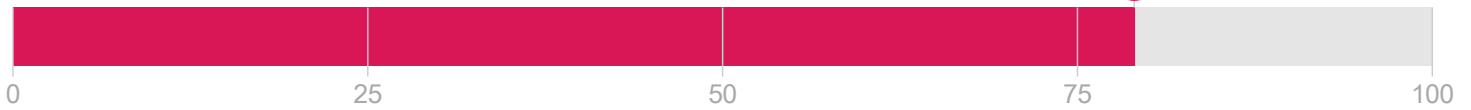
Perseverancia en el estilo de esta persona

Un puntaje de perseverancia bajo como este describe un patrón particular de trabajo remoto para Juan . Específicamente, tenderá a ser impulsado por sus propios objetivos y metas, y esto significa que a veces seguirá sus propias formas preferidas de trabajar en lugar de las que le solicitan o requieren.

Parte de la razón de los bajos niveles de perseverancia de esta persona se relaciona con su naturaleza altamente comunicativa. Le gusta mantener contacto con otros a nivel profesional y personal, y a menudo buscará contacto con otros miembros del equipo. Esto puede ser útil si la cohesión del equipo es un factor importante, pero en otras situaciones la actitud sociable de esta persona a veces puede distraer a los demás.

Autosuficiencia

El nivel Autosuficiencia de esta persona **79**



Cerca de Autosuficiencia

Autosuficiencia resume la capacidad de esta persona para trabajar de manera independiente y mantener su sentido de automotivación en un escenario de trabajo remoto en el que tiene contacto limitado con otros miembros del equipo o colegas.

el nivel Autosuficiencia de esta persona es **79**

Juan tiene una actitud altamente independiente y trabaja de la mejor manera con una interacción o supervisión mínima.

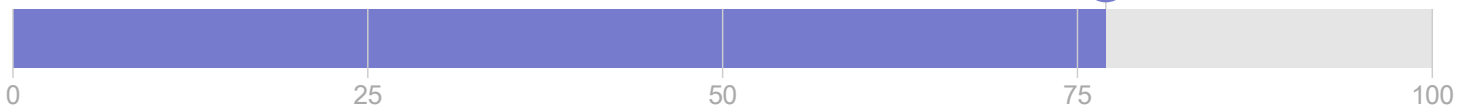
Autosuficiencia en el estilo de esta persona

La autosuficiencia es un elemento definitorio del estilo de personalidad de esta persona. Independiente y listo para confiar en sus propios recursos, el enfoque personal de esta persona se adapta bien al trabajo remoto, especialmente en situaciones en las que hay poca orientación o supervisión administrativa disponible.

Juan es capaz de formular sus propios objetivos y trabajar para alcanzarlos de manera directa y directa. Motivado por el logro, se puede esperar que trabaje con determinación con poca necesidad de asistencia remota, aunque puede ser importante asegurarse de que sus objetivos personales permanezcan alineados con los del equipo en general.

Gestión del tiempo

El nivel Gestión del tiempo de esta persona **77**



Cerca de Gestión del tiempo

Gestión del tiempo analiza cómo la personalidad de esta persona afecta su capacidad para priorizar efectivamente las tareas y organizar su tiempo de trabajo. Las personas con niveles más altos de gestión del tiempo pueden trabajar de manera más receptiva frente a plazos o la necesidad de resultados urgentes.

el nivel Gestión del tiempo de esta persona es **77**

En el área de Gestión del Tiempo, se puede esperar que los elementos más precisos y formales de la personalidad de esta persona lo ayuden a desarrollar y mantener un horario personal efectivo.

Gestión del tiempo en el estilo de esta persona

Juan tiene un estilo de personalidad con elementos de estructura y urgencia, una combinación que lo hace generalmente fuerte en el área de Gestión del Tiempo. No solo aprecia la necesidad de lograr resultados rápidamente, sino que tiene habilidades efectivas para organizar su tiempo para trabajar en este sentido.

Las combinaciones de factores en el estilo de esta persona lo llevan a ser sensible a los problemas relacionados con la Gestión del Tiempo, y a veces puede sentirse más presionado al acercarse a los plazos que otros tipos. Dado el aspecto vocal de su estilo, se puede esperar que Juan sea franco sobre tales dificultades en caso de que ocurran.

Escenarios de estilo de trabajo remoto

Situaciones y requisitos comunes

La experiencia laboral remota de todos tiene sus propias circunstancias únicas, pero también surgen algunas situaciones comunes. En esta sección, observamos las posibles reacciones de esta persona en este tipo de escenarios, y cómo puede abordarlos de una manera productiva, efectiva y positiva.

Conferencias y comunicaciones del equipo

Juan tiene un enfoque de comunicación que es directo y abierto, por lo que sentirá pocas reservas acerca de expresar sus opiniones o expresar sus puntos. Raramente necesitará que le pidan su opinión sobre un tema, y si no está de acuerdo con otros, se puede esperar que exprese claramente ese desacuerdo.

En una conferencia o llamada de equipo, el enfoque directo de esta persona puede llevarlo a dominar la conversación a veces. De hecho, esto puede ser útil, ya que puede ayudar a darle a un equipo un sentido de dirección y propósito. En las conferencias donde el propósito es explorar una diversidad de opiniones, o expresar las opiniones de los diferentes miembros del equipo, entonces el estilo dominante de interacción de esta persona puede verse como menos productivo.

Progreso y seguimiento del proyecto

Resuelto y directo, Juan es alguien con una visión clara de sus objetivos y una determinación de trabajar para alcanzarlos. También se puede esperar que comunique libremente sus logros y progreso en el trabajo, a menudo de una manera relativamente desestructurada e informal.

Si las condiciones de trabajo de esta persona significan que tendrá que presentar actualizaciones de su progreso, o trabajar dentro de un sistema de informes más organizado, puede tener algunas dificultades para adaptarse a tales requisitos, que a menudo verá como una distracción o una imposición. Proporcionar a Juan un cronograma de informes regular puede ayudar en esta área, especialmente cuando los requisitos de informes son lo suficientemente directos como para tener un impacto mínimo en otros aspectos de su trabajo.

Planificación y prioridades

Juan tiene un estilo proactivo, lo que significa que prefiere tomar medidas directas cuando puede, en lugar de hacer una pausa para planificar o considerar. Este puede ser un enfoque efectivo en condiciones presionadas o urgentes, pero también significa que no está naturalmente orientado hacia la planificación de proyectos, o trabajando hacia objetivos a más largo plazo como parte de un esfuerzo integrado.

Al asignar tareas a una persona como Juan, entonces, generalmente es más productivo concentrarse en establecer objetivos inmediatos en lugar de diseñar estrategias a más largo plazo. En particular, Juan está motivado por un sentido de autonomía sobre su trabajo, por lo que permitirle el margen de maniobra para encontrar e implementar sus propias soluciones puede ayudarlo a desarrollar su sentido de inversión personal en su trabajo.

Establecer y alcanzar objetivos

Cuanta más influencia pueda ejercer Juan para establecer sus propios objetivos y trabajar hacia ellos, más motivado estará. Debido al elemento independiente en la personalidad de esta persona, querrá sentir que tiene el control de su propio trabajo. Prefiere objetivos ampliamente definidos, por lo tanto, dentro de los cuales puede encontrar sus propios medios para lograr y entregar una tarea terminada.

Juan tiene un aspecto determinado y persistente en su estilo, por lo que una vez que haya establecido su enfoque, no será fácilmente desviado. Esto a menudo puede ser un aspecto positivo de su estilo de trabajo, pero significa que, si las circunstancias o las prioridades cambian, puede ser difícil persuadir a Juan para que cambie su enfoque y se ajuste a un conjunto diferente de objetivos.

Conectando con clientes

La personalidad de esta persona tiene muchas características que se combinan para convertirlo en un comunicador eficaz, incluida una manera persuasiva y directa, así como un lado más receptivo que lo ayuda a permanecer abierto a las inquietudes o preguntas de los demás. En general, entonces, Juan está bien equipado para manejar el contacto remoto con los clientes.

Sin embargo, un área donde Juan podría mostrar posibilidades de desarrollo es mantener registros de la comunicación con el cliente. En un escenario de trabajo remoto, tendrá que asumir la responsabilidad personal de registrar puntos de acción y más debates programados, y transmitir esa información a otros miembros del equipo según sea necesario.

Estrategias de teletrabajo

Para aquellos que no están acostumbrados a trabajar de manera virtual, puede llevar tiempo adaptar su enfoque para maximizar su productividad. Las secciones anteriores de este informe proporcionan una serie de consejos y sugerencias basadas en el estilo individual de esta persona, pero aquí también ofrecemos algunos comentarios generales que pueden ser útiles para construir una mentalidad de trabajo remota efectiva.

Separa tu vida laboral y hogareña

En la mayoría de los casos, trabajar a distancia significa trabajar desde casa, y esto puede dar lugar a un cierto grado de distracción que no está presente en entornos de trabajo más convencionales. Es de vital importancia asegurarse de mantener los límites entre su trabajo y la vida en el hogar, para evitar interferir en el otro. Estas dos influencias pueden funcionar de manera negativa en cualquier dirección: los problemas domésticos pueden socavar su efectividad laboral, pero igualmente las preocupaciones laborales pueden desangrarse fácilmente en su tiempo privado para alterar su equilibrio entre el trabajo y la vida.

Para ayudar a evitar este tipo de problemas, es una buena idea asignar un espacio y tiempo específicos para sus actividades de trabajo. Reserve un espacio de trabajo dedicado a sus responsabilidades profesionales y programe momentos en los que se dedique a su trabajo. Asegúrese de que quienes comparten su espacio vital conozcan estos límites y los respeten, para ayudar a garantizar que pueda prestar toda su atención a las necesidades de su trabajo en el tiempo que se ha asignado.

Crea tu propia rutina

Una parte importante de la separación de su vida laboral y hogareña es la cuestión de crear una rutina o cronograma consistente dentro del cual pueda enfocarse exclusivamente en temas relacionados con el trabajo. Una rutina como esta no necesariamente tiene que seguir un horario típico en el lugar de trabajo; es posible que prefiera comenzar a trabajar antes que otros, por ejemplo, dejando tiempo para programar un descanso más largo durante el día. Lo importante es que establezca un horario personal y lo mantenga lo más lejos posible.

Por supuesto, una parte importante de esta estrategia de programación es que se la comunique a sus colegas. En parte, esto es por razones prácticas: para garantizar, por ejemplo, que otros conozcan los mejores momentos para contactarlo, así como los momentos en que es poco probable que esté disponible. Explicar su horario personal a otros también proporciona un elemento importante de refuerzo: saber que otros esperarán que siga ese horario lo ayudará a cumplir con el horario de trabajo que se ha asignado.

Mantente en contacto con el equipo.

Para la mayoría de los tipos de roles, una de las principales diferencias entre el trabajo remoto y los enfoques más tradicionales es la cantidad reducida de interacción personal. Las oportunidades para mantenerse en contacto con colegas son limitadas, tanto a nivel formal como social, lo que puede llevar a que las personas trabajen de manera más aislada. Para ayudar a contrarrestar este efecto, la comunicación abierta es importante, y las reuniones regulares del equipo en línea pueden ser invaluable para mantener a todos informados sobre el progreso del trabajo.

En un nivel menos formal, las discusiones individuales entre colegas también pueden ser útiles, no solo para discutir los detalles de las tareas, sino también para ayudar a mantener relaciones de trabajo coherentes. Sin embargo, la utilidad de este enfoque debe equilibrarse con el potencial de distracción e inconveniencia, y puede ser útil establecer horarios programados para el contacto individual de este tipo, en lugar de que los miembros del equipo se contacten entre sí de manera *ad hoc*.

Trabajar hacia un objetivo común

Mientras trabaja de forma remota desde su equipo y colegas, es fácil aislarse en su vista de proyectos y tareas grupales. Es importante asegurarse de permanecer coordinado con otros miembros del equipo para ayudar a garantizar que todos se muevan en la misma dirección y hacia sus objetivos compartidos.

En su nivel más simple, como discutimos anteriormente, esto implica mantenerse en contacto regular con otros, tanto a nivel general de equipo como individualmente. Sin embargo, según la complejidad de sus proyectos, puede valer la pena investigar más oportunidades. Por ejemplo, existen soluciones de software para ayudar a gestionar de forma remota la planificación integrada de proyectos y la gestión de tareas, y las soluciones de este tipo pueden ser invaluable para ayudar a mantener a un equipo trabajando de manera coordinada.

Mantente enfocado en tu trabajo

Una de las características distintivas del trabajo remoto es el nivel en que pueden ocurrir distracciones que tienden a estar ausentes en un entorno de trabajo más tradicional. Para trabajar eficazmente en un entorno remoto, es importante mantener su enfoque en su trabajo frente a distracciones como esta. En parte, esto se puede lograr asegurando una separación entre su trabajo y los espacios de su hogar como se discutió anteriormente, y asegurando que experimente molestias mínimas durante su jornada laboral.

Al trabajar de manera sólida en una tarea, especialmente una con elementos repetitivos, puede ser difícil mantener la concentración a largo plazo. Para ayudarlo a mantener su enfoque en situaciones como esta, puede ser útil asignar breves descansos durante el día, o intercalar tareas menos interesantes con el trabajo que le resulte más atractivo, ayudando a agregar un sentido de variedad a su día de trabajo.

Aproveche al máximo la tecnología

El mundo de la tecnología ahora ofrece una amplia gama de soluciones que hacen que el trabajo remoto sea más práctico que nunca, así que asegúrese de aprovechar todas las posibilidades. Existen, por supuesto, numerosos servicios que permiten el contacto directo por video o audio, o por chat de texto, pero también hay muchas otras herramientas disponibles.

En particular, hay muchas aplicaciones que pueden ayudar a planificar y estructurar el trabajo en equipo como un esfuerzo de colaboración, lo que permite a los miembros del equipo mantenerse al día con el trabajo de los otros miembros. Los calendarios, documentos y hojas de cálculo compartidos ofrecen sus propias ventajas, y hay una variedad casi infinita de soluciones disponibles para ayudar en casi cualquier escenario de trabajo remoto.