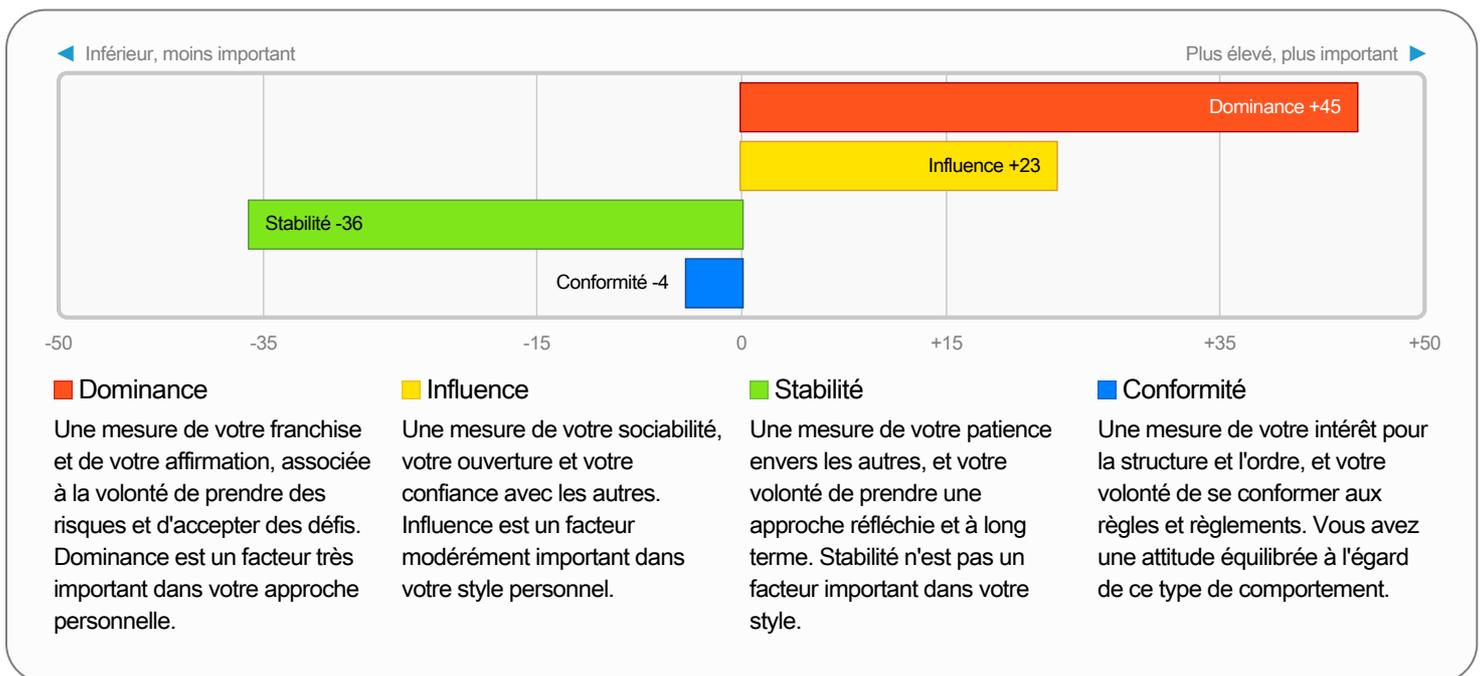


Jean Échantillon

Profil créé mercredi 9 juillet 2003

Rapport imprimé vendredi 9 février 2018



À propos de votre rapport personnel Discus

Une introduction à votre rapport personnel

Bienvenue aux commentaires du rapport DISC

Ce rapport vous fournira des conseils d'orientation importants pour vous aider à comprendre votre comportement actuel, et vous aider à trouver une stratégie efficace pour atteindre vos objectifs de carrière.

Nous ne pouvons pas affirmer que ce rapport fournira toutes les réponses pour vous, mais à partir d'une analyse de votre résultats du questionnaire personnel, et nous espérons que vous pouvez obtenir des informations importantes de ce rapport, et de trouver des solutions efficaces vivant et le savoir-faire du travail.

Contenu de ce rapport?

Nous avons décomposé les informations contenues dans ce rapport dans une série de sections différentes, chacune couvrant un élément important de votre comportement personnel.

À propos de vous [...](#)

... décrit votre approche générale de la vie et du travail

Vos valeurs fondamentales [...](#)

... examine vos facteurs de motivation les plus fondamentaux

Capacités, Points forts, Limitations [...](#)

... met en évidence les capacités uniques issues de votre style personnel

Développement Personnel [...](#)

... propose des façons de développer votre style personnel pour atteindre vos objectifs

Relatif à d'autres personnes [...](#)

... parle de la façon dont vous interagissez avec d'autres personnes

Votre style de travail [...](#)

... examine vos compétences professionnelles et comment vous les mettez en action

Planification de votre carrière [...](#)

... suggère des parcours de carrière optimum en fonction de votre personnalité

Comment lire votre rapport

Informations importantes sur le contenu de votre rapport

Informations importantes sur ce rapport

Votre rapport a été compilé à partir de vos réponses par un processus automatique basé uniquement sur les réponses que vous avez données au questionnaire. Cela signifie que c'est complètement objectif, et c'est aussi direct - pour évaluer vos points forts existants, et aussi pour faire des suggestions qui pourraient vous aider à développer vos objectifs.

Lors de la lecture de votre rapport, il est important d'être conscient d'un effet subtil que les psychologues appellent le biais de confirmation. Dans le contexte d'un rapport comme celui-ci, cela signifie que la plupart des gens vont accepter les commentaires les plus positifs sur eux-mêmes et rejeter des remarques moins positives. Souvent, c'est exactement les suggestions qui remettent en question les préjugés les plus utiles, alors essayez de peser le contenu du rapport en conséquence.

Cela ne veut pas dire que nous insistons pour que tout dans ce rapport soit vrai! Les détails donnés ici sont basés sur vos réponses au questionnaire et nous espérons que vous les trouverez vraiment utiles pour vous aider à vous comprendre, ou du moins vous donner des sujets importants à réfléchir. Cependant, les personnalités des êtres humains sont immensément variables - probablement infiniment, et un simple test comme celui-ci ne peut couvrir qu'un nombre limité de possibilités.

Avec tout cela à l'esprit, nous espérons que vous trouverez beaucoup dans votre rapport pour engager votre intérêt et proposer des possibilités pour l'avenir.



Note:

Ne pas ignorer cette partie!

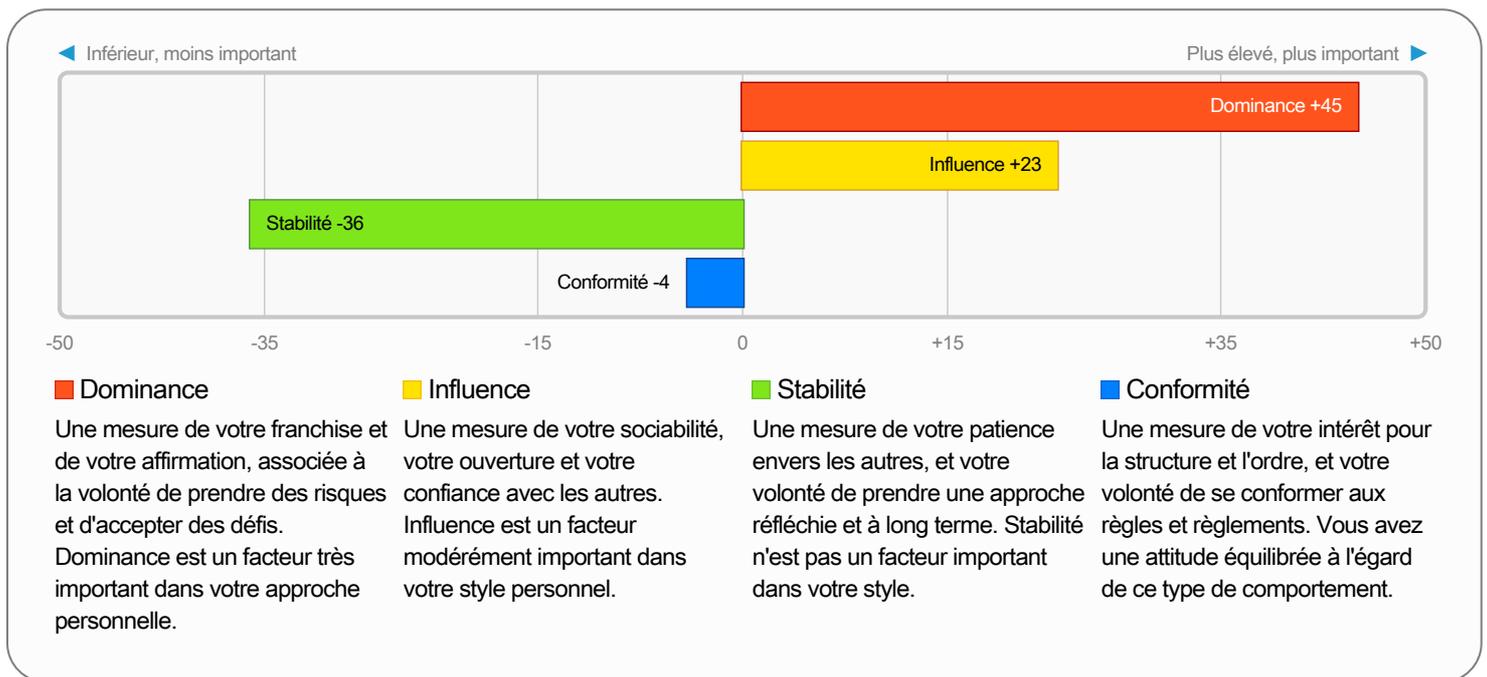
Si vous voulez de votre rapport de disque pour obtenir l'aide maximale, s'il vous plaît prendre quelques minutes pour comprendre les instructions importantes sur cette page.

À propos de vous

Une introduction à votre style personnel

Quels sont les éléments les plus élémentaires de votre personnalité?

Nous analysons les réponses que vous avez données au questionnaire pour déterminer les valeurs de quatre facteurs fondamentaux dans votre style personnel. À partir des combinaisons de ces valeurs, nous pouvons bien parler de votre personnalité. Ces quatre facteurs les plus bas sont présentés dans ce graphique:



Alors, qu'est-ce que cela signifie en pratique?

Vous êtes une personne motivée, dynamique et énergique, qui est toujours prête à prendre une action directe ou à réagir rapidement aux évolutions des événements. Vous êtes une personne qui préfère agir directement, plutôt que de considérer ou de discuter de questions, et vous voudrez voir les résultats aussi rapidement que possible.



Comment ces scores sont calculés

Votre rapport de situation est basée sur votre réponse DISC questionnaire personnel, en utilisant le système de profil DISC est calculé. DISC est Dominance, la première lettre d'Influence, Stabilité et Conformité quatre mots abrégés de. Système DISC est largement utilisé l'évaluation individuelle professionnelle, nous utilisons la même théorie, en fournissant un rapport d'analyse individuelle professionnelle et technique pour vous.

À propos de vous

A continué...

Quels sont vos traits les plus importants?

Voici quelques-uns des traits de personnalité les plus importants de votre style:

- **Pace**
Affichage d'une attitude urgente et dynamique.
- **Urgence**
Chercher à obtenir des résultats aussi rapidement et directement que possible.
- **Adaptabilité**
Être prêt à s'adapter à des changements soudains ou à de nouveaux développements.
- **Énergie**
Possédant un caractère motivant et auto-motivé.
- **Enthousiasme**
Démontrer une attitude énergétique et motivée.



Astuce pratique

Le mot *trait* fait simplement référence à une caractéristique distincte ou à l'élément de votre personnalité. Si vous n'êtes pas sûr de l'un des termes utilisés dans ce rapport, n'oubliez pas que vous pouvez toujours vérifier Glossaire.

Quelles sont vos valeurs les plus importantes?

Vous êtes motivé par de nouvelles expériences et de nouveaux défis, et vous appréciez la nouveauté, l'originalité et la possibilité d'explorer les possibilités non réalisées. Vous appréciez également une attitude motivée dans d'autres, et vous pouvez devenir très impatient dans des situations où vous sentez que d'autres ne démontrent pas un engagement suffisant envers une tâche.

valeurs sont une caractéristique importante de toute personnalité, et vous pouvez en savoir plus sur votre ensemble particulier de valeurs dans Valeurs fondamentales'section plus loin dans ce rapport.

À propos de vous

A continué...

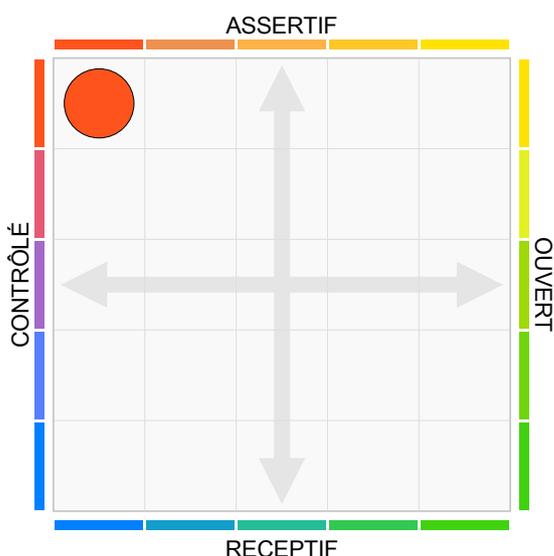
Plus sur votre approche générale

Voici une sélection de «Notes de Style» qui mettent en évidence diverses fonctionnalités importantes de votre style personnel:

- Vous êtes une personne qui pense rapidement, capable de prendre rapidement des décisions et de prendre le contrôle d'une situation si nécessaire. Vous avez également de fortes compétences interpersonnelles et vous êtes capable de communiquer avec les autres de manière sociable et convaincante.
- Vous êtes motivé par un défi, et vous traitez efficacement des situations exigeantes du genre que d'autres pourraient trouver stressantes ou difficiles. Vous êtes également capable de faire face à un conflit ou à un désaccord, et vous êtes prêt à défendre votre propre position.
- Vous êtes un individu puissant et autonome, qui n'a pas peur de prendre en charge une situation si nécessaire. Votre style dominant et dominante est tel que d'autres sont généralement prêts à suivre votre exemple.

Comment votre style personnel se compare-t-il avec d'autres personnes?

Le tableau ci-dessous divise les personnalités en vingt-cinq blocs et est mis en place de manière à ce que les personnes soient divisées de façon plus ou moins égale dans le tableau (c'est-à-dire que chaque bloc contient généralement environ 4% de la population dans son ensemble). Nous avons marqué le bloc qui contient votre style afin que vous puissiez voir comment il se compare aux autres possibilités.



Ton style est très Assertif, et aussi très Contrôlé.

Assertif

Une mesure de la volonté de prendre des mesures directes ou de prendre en charge une situation. C'est une caractéristique très forte de votre style personnel.

Contrôlé

Une mesure de l'autosuffisance, liée à une approche analytique et précise. C'est une caractéristique très forte de votre style personnel.

Ouvert

Une mesure de la volonté de la personne de communiquer librement et d'exprimer ses idées. Ce type de comportement apparaît rarement dans votre approche personnelle.

Receptif

Une mesure de l'acceptation des autres, et une volonté de montrer la patience et la prudence. Ce type de comportement apparaît rarement dans votre approche personnelle.

Vos valeurs fondamentales

Le coeur de votre personnalité

Quelles sont les «valeurs fondamentales»?

Pour la plupart des gens, les moteurs de leur approche de la vie peuvent finalement se résumer en termes de quelques concepts brèves. Ces concepts sont désignés ici comme «Valeurs fondamentales»: ils sont le «panneau de signalisation» interne que nous utilisons pour juger les situations et déterminer comment réagir.

Comment les valeurs fondamentales fonctionnent-elles?

Par exemple, disons que vous êtes une personne qui valorise 'Challenge'. Si tel est le cas, vous chercherez activement des situations qui vous fournissent les conditions difficiles que vous préférez et évitez celles qui ne le sont pas. Vous aurez également tendance à juger les événements et les personnes en fonction de la mesure dans laquelle ils répondent à ce besoin particulier.

Cependant, comme votre profil affiche un modèle «équilibré», il n'est pas possible d'identifier des valeurs fondamentales spécifiques de votre style tel que défini actuellement.

Quelles sont vos valeurs fondamentales?

Dans cette section, nous avons sélectionné quelques valeurs fondamentales qui correspondent étroitement à votre propre style personnel. Ce sont les types de valeurs qui sous-tendent la façon dont vous regardez la vie, et la façon dont vous formez des jugements sur les événements et les personnes dans votre vie.

- Urgence

La réalisation de résultats efficaces et concrets est important pour vous, et vous préférez le faire dans le temps minimum possible. Vous êtes une personne qui préfère agir directement que de prendre le temps de planifier ou d'analyser, et vous pouvez répondre aux situations changeantes de manière flexible et adaptable. Vous aurez souvent tendance à juger les autres sur la mesure dans laquelle ils présentent une attitude sensible.

- Défi

Avec votre rythme de rythme assez urgent, vous êtes une personne qui s'ennuiera rapidement dans les conditions qui manquent d'opportunité ou de variété. Au lieu de cela, vous recherchez des situations qui mettront en évidence vos capacités et vous permettront de réussir contre des cotes difficiles. Cet aspect de votre personnalité tend également à vous rendre compétitif dans vos perspectives générales.



Positif et Négatif

Les valeurs de base ne sont pas toujours positives dans leurs effets: elles peuvent également avoir un impact négatif. Les événements ou les développements qui remettent en question ces valeurs fondamentales peuvent conduire à des réponses allant du désintérêt à l'inconfort. Ainsi, une compréhension des valeurs fondamentales qui sont au coeur de votre approche personnelle de la vie peut être extrêmement utile pour comprendre comment et pourquoi vous réagissez comme vous le faites.

- Ressource

En tant que personne qui est prête à compter sur vos propres ressources, vous cherchez des réserves similaires d'autosuffisance chez vous qui vous entourent. Découvrir des solutions originales et imaginatives à des problèmes difficiles est quelque chose que vous jugez enrichissant. Concevoir une idée ingénieuse comme celle-ci est quelque chose que vous jugez utile en soi, de sorte que faire un réel effort pour réussir est - pour vous - presque aussi précieux que le succès lui-même.

Capacités, Points forts, Limitations

Comprendre les avantages et les limites de votre style

Ce que vous trouverez dans cette section

Chaque type de personnalité a ses propres forces distinctives, et ses propres capacités distinctives qui découlent de ces forces. Ces mêmes forces et capacités sont toujours - sans exception - équilibrées par des limitations et des inconvénients. La clé pour tirer le meilleur parti de votre style personnel est la compréhension de vos forces et de vos limites. Armé de cette connaissance, vous pouvez profiter au maximum de vos atouts, tout en évitant les problèmes potentiels découlant de vos limites personnelles.

Dans cette section, vous trouverez une répartition de vos domaines de force les plus importants, chacun affiché avec tous ses avantages, capacités et limites connexes.

Étant donné que tous les facteurs de votre profil personnel sont proches, il n'est pas possible de distinguer des forces ou des capacités spécifiques dans votre style. Un profil comme celui-ci montre un potentiel de développement dans diverses directions possibles, et vos forces uniques dépendront de quelles directions vous choisissez.

Pace

Forts Vous êtes une personne avec un fort sens du rythme et du dynamisme. Vous avez l'énergie personnelle pour vous motiver et un élément de conduite dans votre style qui vous aidera à atteindre vos objectifs dans la vie. Votre nature rapide vous donne également un côté délicat, de sorte que vous êtes souvent en mesure de remarquer des détails que d'autres pourraient manquer.

Limitations Votre attitude urgente et votre style direct peuvent amener les autres à vous voir impatients parfois ou un peu insensibles à leurs besoins. Si vous avez besoin d'un soutien pour les autres pour atteindre vos objectifs, il sera utile de prendre le temps de montrer de plus en plus de patients et d'accepter de temps en temps.

Énergie

Points forts Vous êtes une personne avec entraînement et rythme, qui a un style énergétique et motivé. Vous vous trouverez souvent au centre des événements, et votre profil suggère que vous êtes très heureux et confiant dans un rôle essentiel de ce genre.

Limitations Votre style personnel a un élément qui est fortement confiant, mais vous pouvez parfois ne pas être réceptif à d'autres, voire impatients avec eux. Votre approche positive fonctionne bien dans des situations détendues et ouvertes, mais cela peut être moins efficace dans une situation plus formelle ou pressée, où une attitude plus fraîche et plus considérée s'avérera souvent plus efficace.

Dynamisme

Forts Vous êtes un type de personne «gagnant», qui préfère agir plutôt que planifier, et prendre les choses entre vos propres mains plutôt que d'attendre les autres. Ces traits se combinent pour vous rendre très dynamique dans le style. Dans les situations où la bonne action n'est pas claire, vous êtes prêt à suivre vos instincts et à prendre une décision définitive et à diriger les événements de manière puissante et déterminée.

Limitations L'avantage du dynamisme dépend fortement de la situation: ce qui est efficace et une action décisive dans un scénario peut être considéré comme une impulsivité incontrôlée dans un autre, ce qui rend important de tenir compte des besoins de Une situation particulière avant d'agir. Certaines circonstances exigent vraiment la planification et la discussion avant qu'elles ne puissent aller de l'avant, et dans des cas comme celui-ci, une approche directe et déterminée peut être contre-productive.

Développement Personnel

Instructions pour modifier votre style personnel

Qu'est-ce que le 'développement personnel'?

Nous ne pouvons pas seulement décrire l'état général de votre personnage actuel, peut être déduit de cette situation, assurez-vous que vous souhaitez modifier ou adapter à faire un style personnel. Ces ajustements généralement parce que vous appuyez sur un moyen idéal pour adapter à leur propre compréhension de la vie actuelle ou de l'environnement de travail, ce qui entraîne.

Votre développement personnel est d'ajuster votre style personnel de la compréhension actuelle des besoins du procédé selon. Dans cette section, nous comment former le style droit individuel donne quelques conseils dont vous avez besoin (de, il est bien sûr basé sur votre disque de résultats du questionnaire personnel pour tirer des conclusions). En même temps que nous donnons quelques suggestions utiles pour vous aider à atteindre ces objectifs.

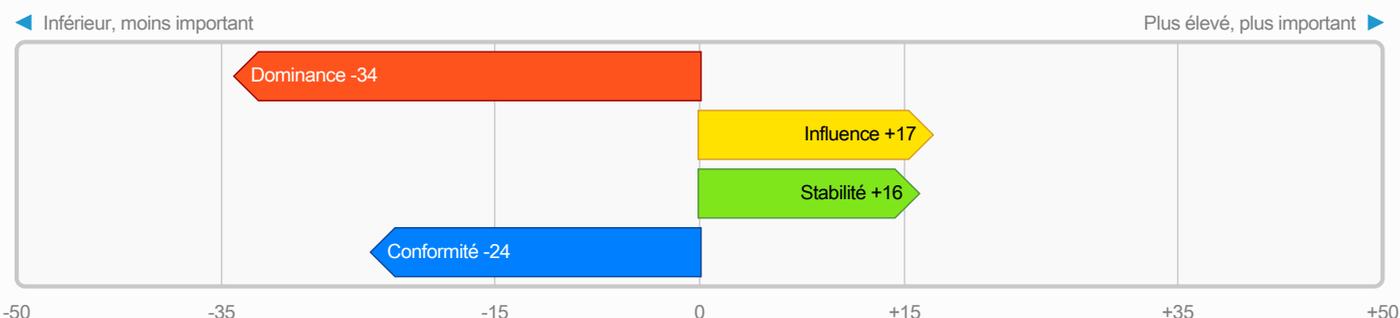
Modifications affichées dans vos résultats

Ce graphique montre les changements en termes de vos quatre principaux facteurs de personnalité: la dominance, l'influence, la fermeté et la conformité. Des flèches plus longues indiquent un plus grand potentiel de changement dans votre approche, pour ce facteur particulier. Les valeurs augmentent à droite du graphique, de sorte que les flèches pointant vers la droite indiquent que vous cherchez à augmenter le facteur en question, alors que les flèches pointant vers la gauche suggèrent que vous cherchez à diminuer l'importance du facteur.



Jugez pour vous-même

Les lignes directrices sur le développement personnel décrites dans cette section sont calculées à partir des résultats de votre profil, mais seulement vous-même sont qualifiés pour juger de la mesure dans laquelle ils s'appliquent à votre situation. Plus que toute autre section de ce rapport, il est important de traiter ces commentaires comme un conseil objectif, plutôt que des déclarations définitives.



■ Dominance

Le niveau de Dominance dans votre style est relativement élevé, et il semble que vous cherchiez à réduire quelque peu l'influence de ce facteur.

■ Influence

Il y a un léger réglage indiqué dans votre Influence mais, comme cela est déjà élevé, il est peu probable que le changement soit significatif.

■ Stabilité

Stabilité est relativement faible dans votre style personnel, et vous mettez l'accent sur l'ajustement dans les deux sens.

■ Conformité

Il semble que votre approche actuelle cherche à s'adapter à un niveau inférieur de Conformité, correspondant à moins de attitude analytique et systématique

Développement Personnel

A continué...

Ce que ces changements signifient en pratique

Une analyse de votre profil de personnalité ne suggère pas de «changements» significatifs entre vos approches actuelles et idéales. Cela signifie que, en laissant de côté les variations mineures, il ne semble pas y avoir de changements vraiment importants que vous aimeriez voir dans votre style au fur et à mesure que les choses se situent actuellement.

Le poids des changements proposés par votre profil concerne une approche plus sociable et personnalisable. Vous semblez ressentir le besoin d'intégrer plus facilement avec ceux qui vous entourent et de montrer plus de patience et d'ouverture à leurs points de vue. En conséquence, vous chercherez également à adopter une approche moins formelle et directe que ce qui est normal pour votre style.

Faire une modification

Un moyen utile d'aborder le changement comme celui-ci est de le décomposer en étapes simples, et pense à appliquer chacune de ces étapes dans votre travail et votre vie à la maison. Sur la base de cette évaluation de vos objectifs de développement personnel, il s'agit d'approches simples de changement que vous pourriez trouver efficaces:

- Vous pouvez parfois être enclin à juger les autres d'une manière plutôt formelle, compte tenu de leurs commentaires en termes plutôt en noir et blanc. Au lieu de cela, essayez de développer une approche plus ouverte à d'autres, interagissant sur un niveau personnel plus positif plutôt que sur un basé sur des évaluations rationnelles.
- Vous avez une tendance à juger les opinions des autres d'une manière relativement analytique. Bien qu'il soit incontestablement valable de tenir compte des faits d'une question, il est intéressant d'essayer d'essayer un peu plus d'efforts pour considérer les choses d'un point de vue plus personnel et essayer de voir les choses du point de vue d'une autre personne.
- Il y a des moments où vous pouvez être déterminé à accomplir quelque chose, et vous pouvez devenir très attentif à la poursuite de vos objectifs. Rappelez-vous que l'itinéraire direct n'est pas toujours le seul moyen d'atteindre votre cible, et parfois cultiver des relations et s'engager avec d'autres personnes à un niveau positif peut être plus convaincant qu'une approche directe ou directe.

Relatif à d'autres personnes

Interagir avec ceux qui vous entourent

Comment pouvons-nous nous rapporter les uns aux autres?

Les relations avec les autres sont probablement le composant clé dans toute discussion sur la personnalité: en fait, comment nous percevons les autres et comment les autres nous perçoivent, ils sont au cœur de ce que signifie «la personnalité».

En ce qui concerne les autres, il n'est tout simplement pas possible de comprendre directement leurs motivations et leurs intentions: au lieu de cela, il est normal de considérer le comportement des autres à travers le filtre de vos propres attitudes et présomptions. Cet effet de «filtrage» peut avoir un effet énorme sur la façon dont vous comprenez les autres et sur la façon dont les autres vous voient.

Comprendre les autres

Dans cette section, nous examinons les aspects les plus importants de votre personnalité lorsqu'il s'agit de comprendre et de juger ceux qui vous entourent. Ce sont les choses les plus importantes que vous recherchez lorsque vous interagissez avec les autres, et ils contribuent également à définir les types de préconceptions que vous apportez à la communication.

Important: comme dans d'autres sections de ce rapport, n'oubliez pas que votre profil ne présente pas de traits distincts particuliers. Bien que les commentaires suivants aient une certaine pertinence, il est peu probable qu'ils soient aussi directement applicables que les résultats pour un profil entièrement défini.

- Vous appréciez l'interaction avec les autres, et vous êtes un communicateur efficace, surtout dans des circonstances plus favorables. Cependant, dans des conditions plus pressantes ou antagonistes, on peut s'attendre à ce que le côté direct et exigeant de votre style apparaisse. Dans des conditions comme celles-ci, vous pouvez montrer une attitude beaucoup plus impatiente envers ceux qui vous entourent.
- Votre réponse à d'autres tendra à varier en fonction des détails particuliers de votre situation. Dans des situations plus ouvertes et informelles, votre propre côté social se montrera probablement, et même si vous n'êtes pas aussi extroverti que certains, vous avez un aspect expressif. Dans des situations plus pressées ou concurrentielles, cependant, vous pouvez devenir considérablement plus compétitif et contrôlé dans le style.
- Dans la vie en général, vous êtes un individu directement assertif: c'est-à-dire que vous hésitez rarement à agir ou que vous vous inquiétez des conséquences possibles de vos actions. Cela est vrai dans vos relations avec d'autres également, mais dans une moindre mesure. Vous êtes prêt à montrer un aspect ouvert et expressif avec d'autres, bien que votre niveau d'assertivité soit nettement plus bas dans un cadre social que dans des conditions plus difficiles.

Relatif à d'autres personnes

A continué...

Comment les autres se rapportent à vous

Vos propres présomptions affecteront nécessairement votre compréhension des styles personnels des autres, mais cela est également vrai pour tous les autres. De la même manière que vous avez tendance à interpréter les attitudes des autres selon vos propres termes, ceux qui vous entourent appliqueront également leurs propres «filtres» à votre comportement. Ces filtres peuvent être extrêmement variés, et il n'y a pas de place dans toutes les combinaisons possibles ici, mais il est possible de faire quelques commentaires généraux.

- Votre style extrêmement direct peut parfois être difficile pour les autres, surtout ceux qui ne partagent pas votre attitude directe envers la vie. S'il est important pour vous de comprendre les points de vue des autres, il faudra peut-être prendre le temps de montrer une approche plus patiente et compréhensive afin de les persuader de s'exprimer librement.
- Les réactions des autres à votre style vont dépendre des circonstances. Dans des conditions plus décontractées, vous pouvez être ouvert aux autres et exprimer vos idées, mais vous avez également un aspect plus compétitif de votre style, et vous aurez tendance à répondre aux défis en montrant une approche plus directement assertive.
- Les réactions d'autres à vous vont dépendre de leur propre attitude à l'égard de la vie. Les individus moins assertifs peuvent parfois considérer votre attitude dominante comme un peu difficile à accepter, alors que ceux qui partagent des éléments de votre nature naturellement assertive auront tendance à être plus réceptifs à votre approche générale.

Apprendre à communiquer plus efficacement

Vous êtes une personne avec une attitude dominante et réactive, qui est capable d'interagir avec les autres de manière positive et confiante, mais qui a également la capacité de montrer une attitude plus directe et plus affirmée face aux défis. Vous n'êtes pas une personne patiente, et cela peut amener les autres à vous considérer comme impulsifs parfois, mais cela vous rend également un communicateur adaptable qui peut ajuster votre approche en fonction de différentes situations.

Une conséquence de votre attitude active et impatiente, c'est que vous avez tendance à ne pas prendre le temps d'absorber et d'envisager les suggestions ou les commentaires des autres, et vous aurez rarement le temps d'analyser une situation en détail. Pour cette raison, vous avez tendance à communiquer avec d'autres sur un niveau relativement large et général, plutôt que d'aborder les détails d'une situation. Parfois, le plus grand intérêt pour les faits peut vous conduire à une opinion plus éclairée.

Votre style de travail

Comment votre personnalité affecte votre façon de travailler

Quel est votre 'style de travail'?

Le succès dans l'arène du travail dépend de votre style personnel comme tout autre aspect de la vie. Dans cette section de votre rapport personnel, nous examinons les façons dont vos caractéristiques de définition particulières auront tendance à affecter votre façon de fonctionner dans un environnement de travail. Nous examinons également comment vous risquez de vous comporter dans certaines situations de travail courantes.

Vos compétences de travail les plus importantes

Chaque type de personnalité différente a son propre ensemble de compétences professionnelles associées, et bien sûr, il existe beaucoup d'entre elles, selon les circonstances détaillées et les exigences d'un travail particulier.

Malheureusement, la nature équilibrée de votre profil ne contient pas suffisamment d'informations pour permettre une discussion utile sur vos compétences de travail spécifiques.

Ici, nous sélectionnons certaines des compétences de travail les plus importantes proposées par votre style de profil.

- **Pace**

L'une des caractéristiques déterminantes de votre style est une attitude d'urgence et de rythme. Vous souhaitez obtenir des résultats rapidement, ce qui vous procure une attitude très efficace et dynamique dans le milieu de travail. Votre attitude motivée peut à son tour aider à dynamiser ceux qui vous entourent et à s'assurer que les tâches sont complétées aussi rapidement que possible.

- **Adaptabilité**

Vous êtes un type de personne flexible et réactif, qui est prêt à apporter des modifications pour obtenir les résultats les plus efficaces possibles. Malgré votre style assertif, vous êtes ouvert aux arguments des autres, et si vous pouvez voir qu'une nouvelle approche d'un problème donnera de meilleurs résultats, vous êtes prêt à vous adapter au besoin.

- **Énergie**

Vous avez une approche motivée et enthousiaste, et aussi une volonté d'essayer de nouvelles choses et d'explorer de nouvelles possibilités. Votre style énergétique signifie que vous réagissez bien aux changements et acceptez les nouveaux développements relativement facilement.

Votre style de travail

A continué

Performance dans un rôle de leadership

Vous avez un style susceptible d'être efficace dans de nombreux types de rôle de leadership. Votre motivation personnelle importante, ainsi que vos capacités de communication, aideront souvent à motiver ceux qui vous entourent. Vous avez également un sens pratique, et vous êtes capable de vous concentrer sur la réalisation d'une tâche au besoin. Vous êtes également un type urgent de personne, et vous chercherez un niveau de réactivité similaire à celui de votre équipe.

Performance dans le cadre d'une équipe

Il y a un aspect plutôt commandant pour votre style, et dans une situation d'équipe, cela est particulièrement susceptible de se montrer, de sorte que vous chercherez normalement un poste d'influence significative au sein d'un groupe. Cela est particulièrement vrai dans des circonstances plus difficiles, ou lorsque vous estimez que l'équipe ne réussit pas à réaliser son plein potentiel.

Planification de votre carrière

Trouver un rôle adapté à votre style personnel

Quels sont les types de rôles qui vous conviennent le mieux?

La clé de la planification de carrière réussie est d'identifier les rôles qui correspondent à vos capacités naturelles, afin qu'ils puissent fournir un environnement de travail où vous n'êtes pas seulement engagé et motivé, mais aussi l'utilisation la plus efficace de vos talents naturels. Dans cette section, nous examinons certains des types de rôles qui conviennent particulièrement bien à votre style.

Rappelez-vous que cette analyse est basée spécifiquement sur votre *style de personnalité*, et aucun autre facteur. Beaucoup de rôles ou de carrière dont nous discutons ici impliqueront également des intérêts, des compétences ou des compétences spécialisés qui se situent en dehors du domaine de cette évaluation. Ces facteurs sont à côté, ce sont les types de rôles qui correspondent à votre approche personnelle particulière.

Malheureusement, la nature équilibrée de votre profil ne contient pas suffisamment d'informations pour permettre une comparaison utile par rapport à différents styles de carrière.

- **Journaliste**

Si vous avez un talent pour l'écriture, peut-être que le journalisme est une carrière qui mérite d'être envisagée. Vous avez certainement le dynamisme et la force de la personnalité pour suivre une histoire, et même si vous pouvez être amical et persuasif, vous êtes également capable de poursuivre de manière agressive. Le côté plus urgent de votre style signifie que vous allez probablement vous adapter à l'environnement rapide associé à la plupart des emplois dans ce domaine.

- **Gestion générale**

Votre combinaison de compétences interpersonnelles persuasives avec un style déterminé et décisif vous offre une approche qui convient parfaitement à toute une gamme de rôles de gestion générale. Les conditions dans lesquelles une équipe doit être coordonnée par un leader motivant et dynamique seront parfaitement adaptées à votre gamme particulière de talents.

- **Marketing Consultant**

Un rôle de conseil de ce type bénéficiera d'une capacité à évaluer rapidement une stratégie de marketing existante, avec le style créatif et original pour développer de nouvelles stratégies et présenter des idées novatrices. Vous avez toutes ces fonctionnalités dans votre style, ainsi que la franchise et les capacités de communication pour exprimer vos idées et persuader les autres de les accepter.

Quels autres types de rôles vous conviennent bien?

Voici une sélection d'autres rôles de notre base de données carrières qui pourraient correspondre à l'approche décrite par votre style de personnalité:

- Politicien
- Entrepreneur
- Relations publiques
- Business Consultant
- Negotiator

Planification de votre carrière

A continué

Utilisation de ce rapport dans votre CV

Lors de la préparation d'un CV (*ou resume*), de nombreuses personnes incluent un bref résumé de leur style personnel dans le cadre de leur auto-description, et le contenu de ce rapport devrait être utile pour définir le type de Des informations que vous pourriez inclure dans votre propre CV. Si vous souhaitez créer un résumé automatique comme celui-ci, le modèle suivant est adapté à votre style de personnalité et devrait constituer un point de départ utile.

“ Je suis une personne animée et dynamique qui cherche activement de nouveaux défis et communique avec les autres de manière enthousiaste et motivante. Je suis assertif et confiant, et capable de traiter aussi bien avec les situations difficiles et remplies de pression, et avec ceux qui ont besoin d'une approche plus sociale et persuasive. ”

Vous pourriez également trouver utile d'énumérer vos traits de personnalité les plus importants. Ceux-ci sont répertoriés dans la section **À propos de vous** de ce rapport, mais ils sont reproduits ci-dessous pour votre commodité:

- “
- **Pace**
Affichage d'une attitude urgente et dynamique.
 - **Urgence**
Chercher à obtenir des résultats aussi rapidement et directement que possible.
 - **Adaptabilité**
Être prêt à s'adapter à des changements soudains ou à de nouveaux développements.
 - **Énergie**
Possédant un caractère motivant et auto-motivé.
 - **Enthousiasme**
Démontrer une attitude énergétique et motivée.
- ”

Glossaire des termes

Le biais de confirmation

Une tendance commune à se concentrer sur les commentaires qui renforcent les idées préconçues, et méprisent ou rejettent ceux qui contestent les idées existantes.

Valeur de base

L'une des valeurs fondamentales les plus fondamentales d'une personnalité, dont les actions et les comportements ont tendance à se développer finalement.

Filtrer

Une série d'attentes et présomptions appliquées par une personne à son comportement, en fonction de son style personnel.

Role

Un ensemble de comportements attendus ou requis (par exemple) à un travail particulier.

Trait

Un terme général pour tout facteur ou élément identifiable de la personnalité.