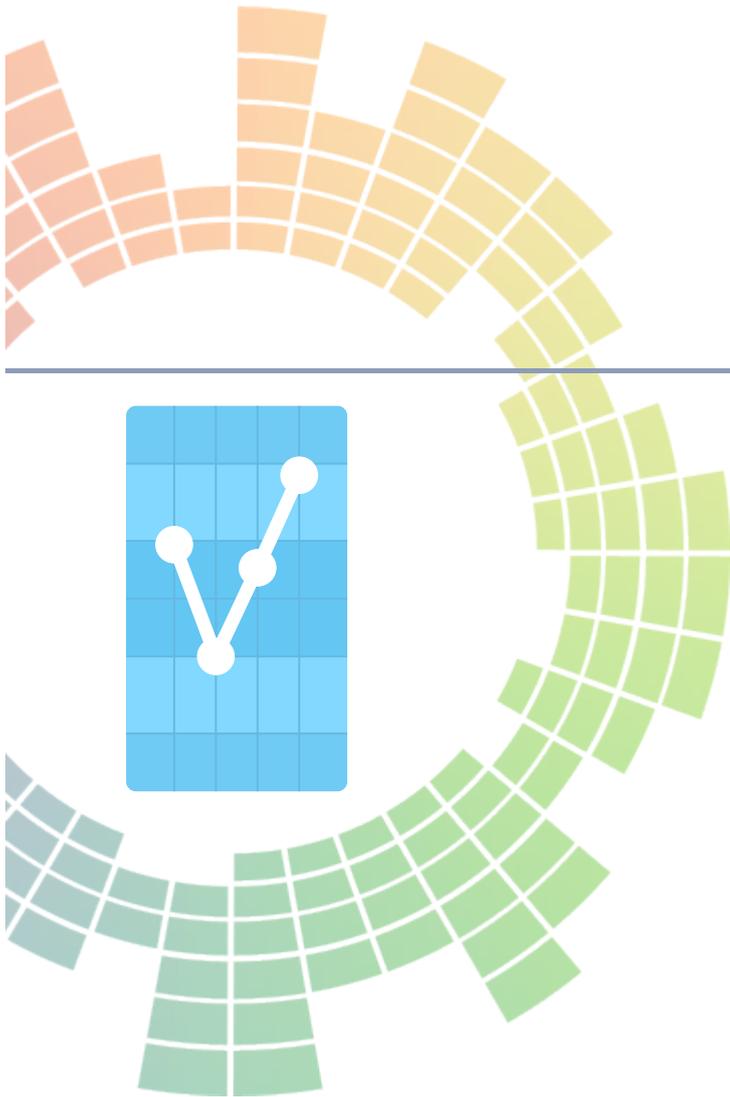




rapport sur le profil
d'emploi



Analyste de systèmes

(Administration)

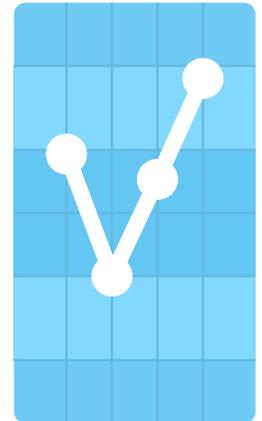
Imprimé
14 février 2018

IMPORTANT

Tout outil purement comportemental ne devrait jamais être utilisé pour prendre une décision de recrutement ou de redéploiement, non prise en charge par d'autres techniques.

Formulaire de profil

Ce graphique montre les niveaux idéaux de dominance, d'influence, de constance et de conformité requis pour le rôle de Analyste de systèmes.



Dominance 64
Influence 35
Stabilité 58
Conformité 82

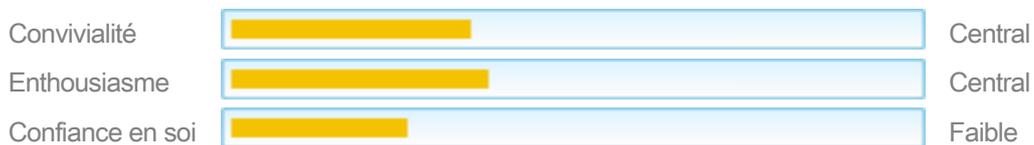
D I S C

Analyse des traits du profil d'emploi

Traits de dominance



Traits d'influence



Traits de fermeté



Traits de conformité



Interprétation textuelle

Un Analyste de systèmes efficace devra combiner une approche analytique à leur travail avec un niveau de contrôle et de gestion, afin de s'assurer que leurs plans et analyses soient mis en action. Le candidat idéal pour ce type de rôle aura une approche relativement formelle de leur travail, en ce qui concerne eux-mêmes afin d'assurer la qualité et la précision des résultats qu'ils produisent.

Planification et analyse

Une approche analytique et de résolution de problèmes sera précieuse pour un candidat au rôle de Analyste de systèmes. La capacité de concevoir une solution et de planifier un moyen efficace de mise en œuvre pour cette solution sera un atout précieux dans ce rôle. Cependant, une vision plus pratique peut également être nécessaire parfois, et une volonté d'adapter les plans et les conceptions pour faire face à de nouveaux développements sera également une caractéristique importante du rôle de ce travail.

Formalité et organisation

Le rôle du Analyste de systèmes nécessitera un candidat qui soit à l'aise avec la formalité et la structure, et qui comprend la nécessité de s'assurer que le travail est conforme aux exigences et aux paramètres établis. Le rôle requiert un type d'individu relativement direct et assertif qui travaillera non seulement dans ces paramètres eux-mêmes, mais également que d'autres se conforment à ces besoins spécifiés.

Contrôle et gestion

Bien que la planification formelle et une approche analytique sont des caractéristiques importantes du rôle de ce travail, une approche plus contrôlante est également une caractéristique très pertinente du travail. Un candidat à ce poste devra être prêt à prendre des mesures directes et décisives pour s'assurer que les plans sont mis en œuvre et exécutés correctement. Parfois, cela implique de prendre des mesures impopulaires ou de faire face directement aux défis: un Analyste de systèmes doit être prêt à résoudre des situations de ce genre s'ils se développent.