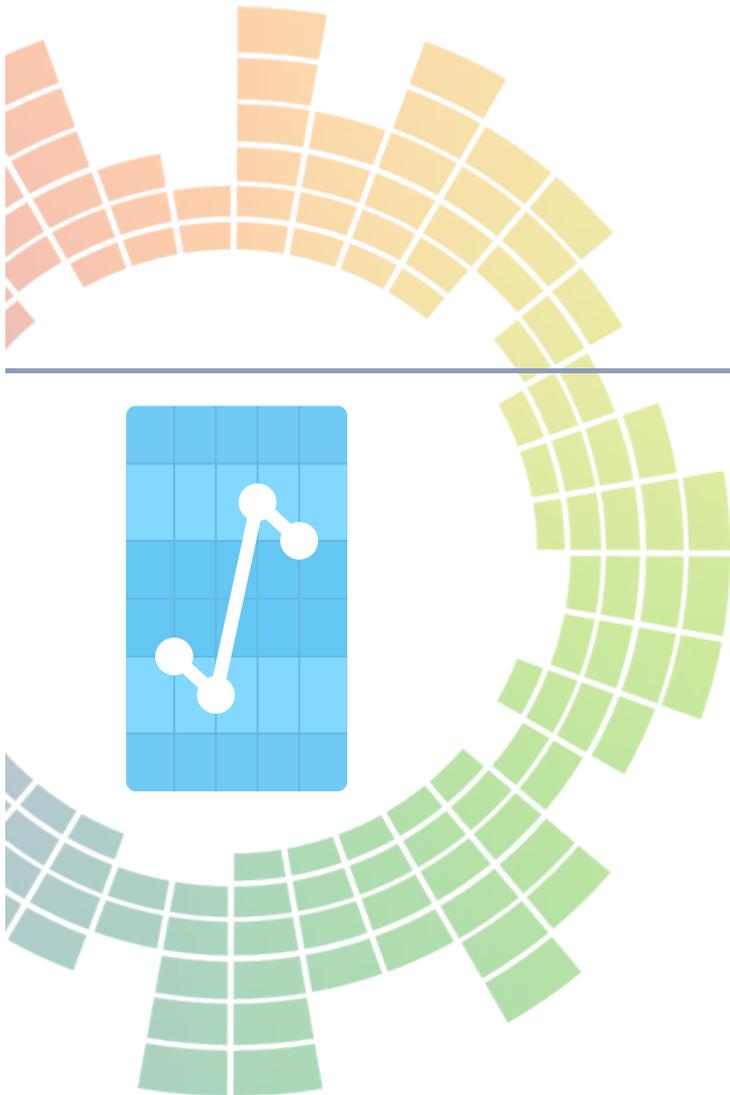




relatório de perfil de
trabalho



Analista De Sistemas

(Técnico)

Impresso
6 de Março de 2018

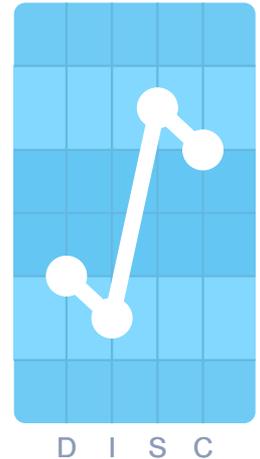
IMPORTANTE

Uma ferramenta puramente comportamental não deve nunca ser usada para uma decisão de recrutamento ou realocação sem o apoio de outras técnicas, como entrevista, etc.

Perfil de trabalho

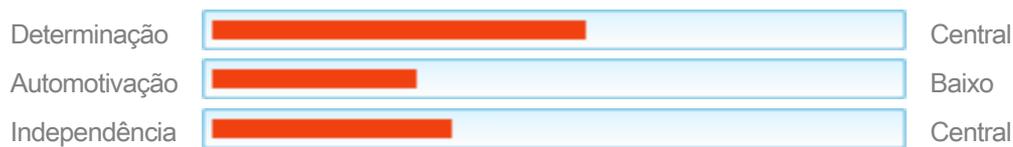
Este gráfico mostra os níveis ideais de Dominância, Influência, Estabilidade e Conformidade para o cargo de Analista De Sistemas

Dominância 35
Influência 25
Estabilidade 75
Conformidade 65

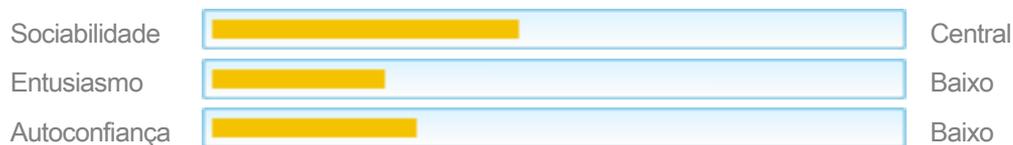


Análise das características do perfil de trabalho

Características de Dominância



Características de Influência



Características de Estabilidade



Características de Conformidade



Interpretação Analítica

O requisito mais forte do papel do Analista De Sistemas de um candidato é a capacidade de considerar e planejar pacientemente. Este é um papel que envolve opções de pesagem, ou soluções cuidadosamente desenvolvidas, que podem levar tempo e esforço para criar de forma eficaz.

Considerando os pontos de vista dos outros

Não só o papel do Analista De Sistemas requer um elemento de planejamento cuidadoso, mas também um nível de receptividade e abertura para as opiniões dos outros. Um candidato bem sucedido estará pronto para aceitar as sugestões e pensamentos dos outros, e incorporá-los diretamente, ou desenvolvê-los para encontrar soluções viáveis.

Abordagem cautelosa e considerada

Tomar um tempo para alcançar a maior qualidade possível é um elemento importante desse papel e, de fato, um Analista De Sistemas pode às vezes ter que exercer uma certa determinação diante de objeções, a fim de garantir que essa qualidade não seja comprometida. Será importante exercer níveis de cautela nesta função.

Aceitação da crítica

Na natureza do papel, outros oferecerão comentários ou críticas sobre o trabalho de um candidato. É importante que estes sejam tomados de forma construtiva e aceitos de forma positiva, em vez de serem interpretados como tom hostil ou negativo. Um candidato com confiança em suas habilidades, e um comportamento desapaixonado, se encaixará mais facilmente em um papel desse tipo.