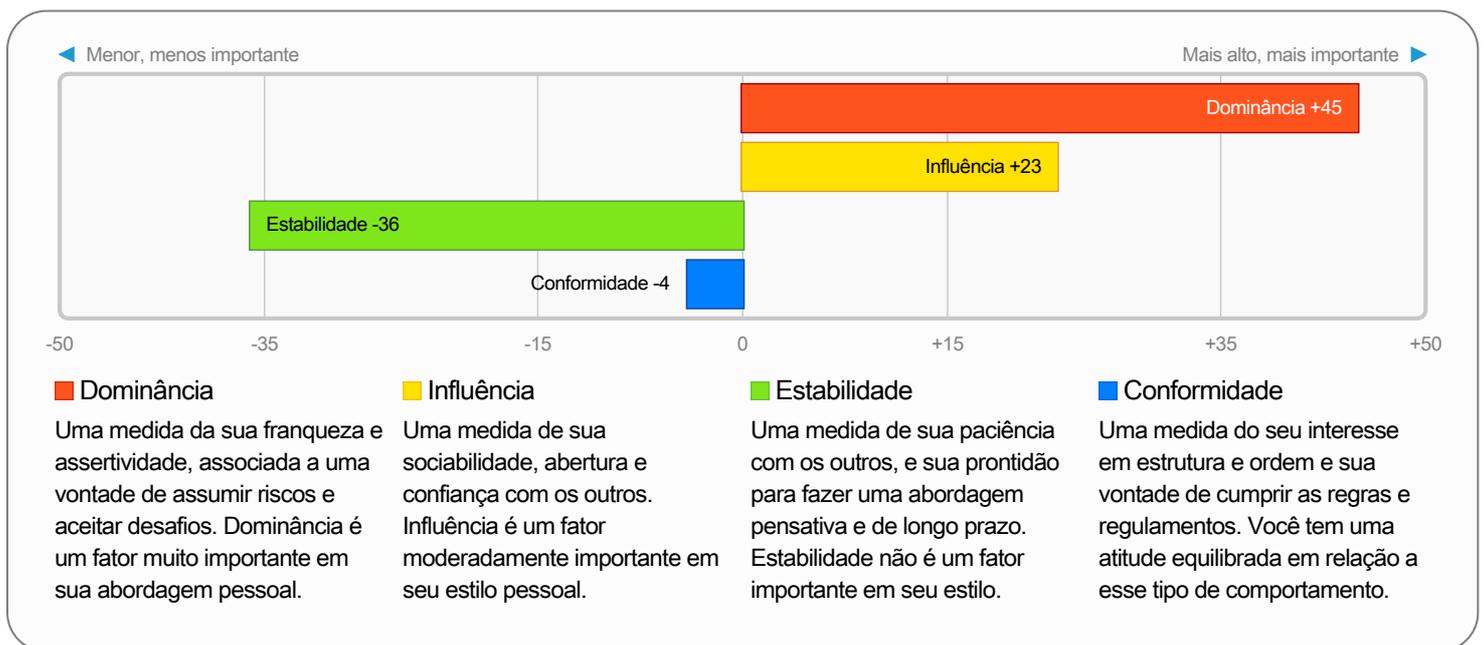


João Amostra

Perfil criado Quarta 9 de Julho de 2003
Relatório impresso Terça 6 de Março de 2018



Sobre seu relatório pessoal de disco

Uma introdução ao seu relatório pessoal

Bem-vindo ao seu relatório de Discus

Este relatório lhe dará alguns pontos vitais para ajudá-lo a entender a forma como se comporta atualmente e para ajudá-lo a criar uma estratégia eficaz para ajudá-lo a alcançar seus objetivos.

Não afirmamos que este relatório pode dar-lhe todas as respostas, mas com base nas suas respostas ao questionário Discus, esperamos que você encontre algumas dicas importantes e dicas de vida útil neste relatório.

O que há neste relatório?

Abagamos as informações contidas neste relatório em uma série de seções diferentes, cada uma cobrindo um elemento importante do seu comportamento pessoal.

Sobre você [...](#)

... descreve sua abordagem geral de vida e trabalho

Seus valores fundamentais [...](#)

... analisa seus fatores motivadores mais fundamentais

Habilidades, Pontos Fortes, Limitações [...](#)

... destaca as habilidades únicas que decorrem do seu estilo pessoal

Desenvolvimento Pessoal [...](#)

... sugere maneiras de desenvolver seu estilo pessoal para atender seus objetivos

Relativo a outras pessoas [...](#)

... fala sobre como você interage com outras pessoas

Seu estilo de trabalho [...](#)

... analisa suas habilidades de trabalho e como você as coloca em ação

Planejando sua carreira [...](#)

... sugere melhores caminhos de carreira com base em sua personalidade

Como ler seu relatório

Informações importantes sobre o conteúdo do seu relatório

Informações importantes sobre este relatório

Seu relatório foi compilado a partir de suas respostas por um processo automático baseado exclusivamente nas respostas que você deu ao questionário. Isso significa que é completamente objetivo, e também é direto - na avaliação de seus pontos fortes existentes e também em fazer sugestões que possam ajudá-lo a desenvolver seus objetivos.

Ao ler o seu relatório, é importante estar ciente de um efeito sutil que os psicólogos chamam de viés de confirmação. No contexto de um relatório como esse, isso significa que a maioria das pessoas tenderá a concordar com os comentários mais positivos sobre si mesmos e a rejeitar observações menos positivas. Muitas vezes, porém, são exatamente as sugestões que desafiam os preconceitos que são os mais úteis, então tente pesar o conteúdo do relatório de acordo.

Isso não significa que insistimos que tudo neste relatório deve ser verdade! Os detalhes fornecidos aqui são baseados em suas respostas ao questionário e esperamos que você os ache realmente úteis para ajudar a entender a si mesmo, ou pelo menos dar-lhe alguns tópicos importantes a serem pensados. No entanto, as personalidades dos seres humanos são imensamente variáveis - provavelmente infinitamente assim - e um teste simples como este só pode cobrir um número finito de possibilidades.

Com tudo isso em mente, esperamos que você encontre muito em seu relatório para envolver seu interesse e sugerir possibilidades para o futuro.

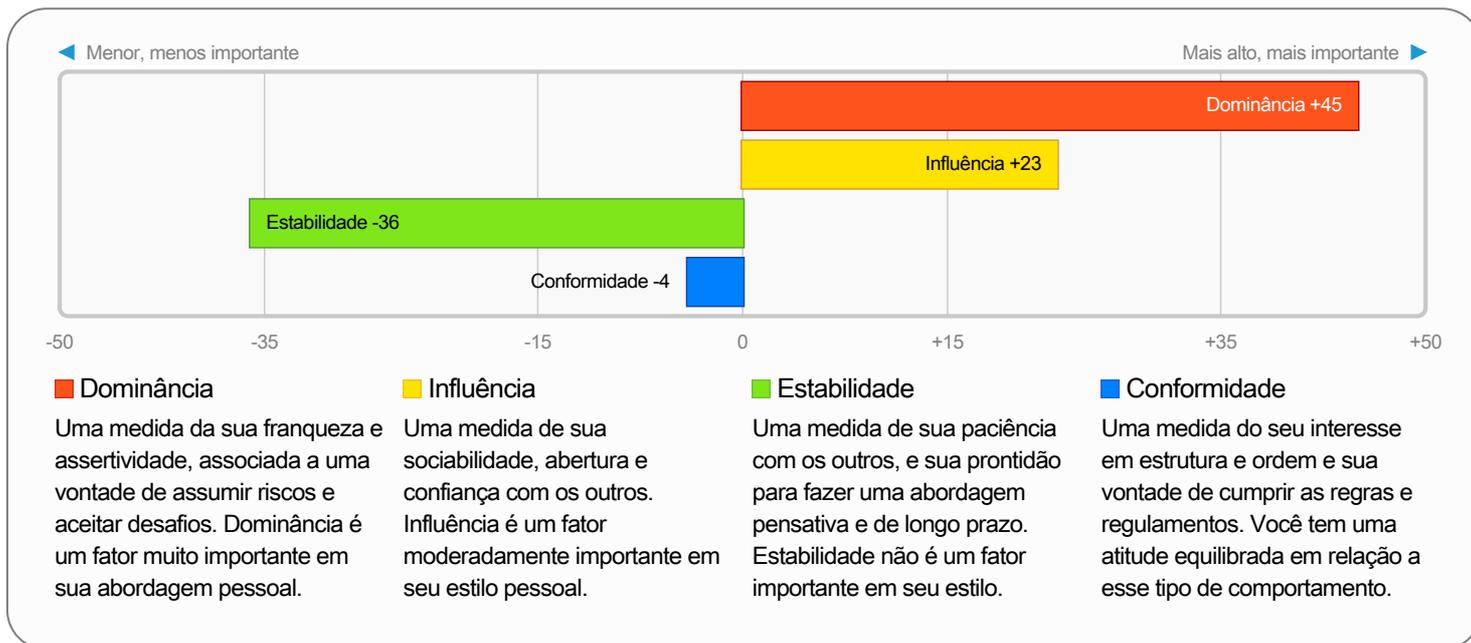
Se quiser tirar o máximo proveito do seu relatório, você vai querer levar alguns minutos para absorver as informações importantes nesta página.

Sobre você

Uma introdução ao seu estilo pessoal

Quais são os elementos mais básicos de sua personalidade?

Analisamos as respostas que você deu ao questionário para determinar os valores de quatro fatores fundamentais em seu estilo pessoal. Das combinações desses valores, podemos contar muito sobre sua personalidade. Esses quatro fatores mais básicos são mostrados neste gráfico:



Então, o que isso significa na prática?

Você é um indivíduo motivado, dinâmico e enérgico, que está sempre pronto para agir diretamente ou responder rapidamente aos eventos em mudança. Você é uma pessoa que prefere agir diretamente, ao invés de considerar ou discutir assuntos, e você quer ver os resultados o mais rápido possível.



Como essas pontuações são calculadas?

Seus resultados são criados a partir de suas respostas para o questionário usando um sistema de criação de perfil conhecido como DISC (das iniciais de Dominância, Influência, Estabilidade e Conformidade). DISC é amplamente utilizado em avaliações pessoais profissionais, e usamos a mesma teoria subjacente para lhe dar um relatório pessoal construído usando técnicas profissionais.

Sobre você

Contínuo...

Quais são os seus traços mais importantes?

Alguns dos traços de personalidade mais proeminentes do seu estilo estão listados aqui:

- **Pressa**
Exibindo uma atitude urgente e dinâmica.
- **Urgência**
Buscando resultados tão rápidos e diretos quanto possível.
- **Adaptabilidade**
Estar pronto para se adaptar a mudanças repentinas ou novos desenvolvimentos.
- **Energia**
Possuindo um personagem motivador e auto-motivado.
- **Entusiasmo**
Demonstrando uma atitude energética e motivada.

Quais são seus valores mais importantes?

Você está motivado por novas experiências e novos desafios, e você valoriza a novidade, a originalidade e a chance de explorar possibilidades não experimentadas. Você também valoriza uma atitude motivada em outros, e você pode se tornar bastante impaciente em situações em que você sente que outros não estão demonstrando compromisso suficiente com uma tarefa.

valores são uma característica importante de qualquer personalidade, e você pode descobrir mais sobre seu conjunto particular de valores noValores principais'seção mais adiante neste relatório.



Sugestão prática

A palavra *trait* apenas se refere a qualquer característica distinta ou elemento de sua personalidade. Se você não tem certeza sobre nenhum dos termos usados neste relatório, lembre-se de que você sempre pode verificar oGlossário.

Sobre você

Contínuo...

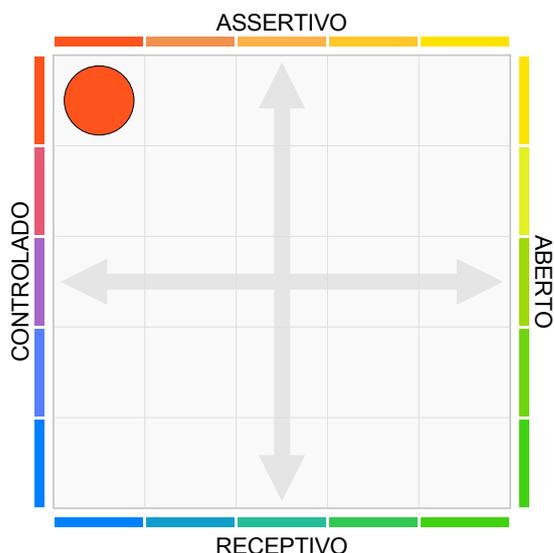
Mais sobre sua abordagem geral

Aqui está uma seleção de 'Keynotes Estilo' que destacam várias características importantes do seu estilo pessoal:

- Você é uma pessoa de pensamento rápido, com capacidade para chegar rapidamente a decisões e para assumir o controle de uma situação onde necessário. Você também possui fortes habilidades interpessoais e você é capaz de se comunicar com os outros de forma sociável e persuasiva.
- Você está motivado pelo desafio e você lida efetivamente com situações exigentes do tipo que outros podem achar estressantes ou difíceis. Você também é capaz de lidar com conflitos ou desentendimentos, e você está bastante preparado para defender sua própria posição.
- Você é um indivíduo poderosamente auto-suficiente, que não tem medo de se encarregar de uma situação, quando necessário. Seu estilo dominante e dominante são tais que outros geralmente estão dispostos a seguir sua liderança.

Como seu estilo pessoal se compara com outras pessoas?

O gráfico abaixo divide personalidades em até vinte e cinco blocos, e é configurado de forma a que as pessoas sejam divididas de forma mais ou menos igual em toda a tabela (ou seja, cada bloco geralmente contém cerca de 4% da população como um todo). Marcamos o bloco que contém seu estilo para que você possa ver como ele se compara com as outras possibilidades.



Seu estilo é altamente Assertivo, e também altamente Controlado.

Assertivo

Uma medida de vontade de tomar medidas diretas ou de se responsabilizar por uma situação. Esta é uma característica muito forte do seu estilo pessoal.

Controlado

Uma medida de auto-suficiência, relacionada a uma abordagem analítica e precisa. Esta é uma característica muito forte do seu estilo pessoal.

Aberto

Uma medida da vontade de uma pessoa se comunicar livremente e expressar suas idéias. Esse tipo de comportamento raramente aparece em sua abordagem pessoal.

Receptivo

Uma medida de aceitação de outros, e uma prontidão para mostrar paciência e cautela. Esse tipo de comportamento raramente aparece em sua abordagem pessoal.

Seus valores fundamentais

O coração de sua personalidade

O que são 'Valores principais'?

Para a maioria das pessoas, as forças motrizes por trás de sua abordagem à vida podem, em última instância, ser resumidas em termos de alguns conceitos breves. Esses conceitos são referidos aqui como "Valores principais": eles são o "sinal" interno que usamos para julgar as situações e descobrir como reagir a elas.

Como funcionam os Valores do núcleo?

Por exemplo, digamos que você é uma pessoa que valoriza 'Desafio'. Se for esse o caso, você procurará ativamente situações que lhe proporcionam as condições desafiadoras que você prefere e evite aqueles que não. Você também tenderá a julgar eventos e pessoas dependendo da medida em que atinjam essa necessidade particular.

Quais são os seus valores fundamentais?

Nesta seção, selecionamos alguns valores fundamentais que correspondem ao seu estilo pessoal. Estes são os tipos de valores subjacentes à forma como você olha a vida, e a forma como você faz julgamentos sobre os eventos e as pessoas em sua vida.

- **Urgência**

Conseguir resultados efetivos e concretos é importante para você, e você prefere fazê-lo no tempo mínimo possível. Você é uma pessoa que prefere agir diretamente do que levar tempo para planejar ou analisar, e você pode responder a mudanças de situações de forma flexível e adaptável. Muitas vezes, você costuma julgar os outros na medida em que eles mostram uma atitude sensivelmente receptiva.

- **Desafio**

Com seu senso de ritmo bastante urgente, você é uma pessoa que rapidamente se aborrecerá em condições que faltam em oportunidade ou variedade. Em vez disso, você procura situações que irão desafiar suas habilidades e permitir que você obtenha sucesso contra dificuldades difíceis. Este aspecto da sua personalidade também tende a torná-lo competitivo em suas perspectivas gerais.

- **Entendimento**

Como uma pessoa que está pronta para confiar em seus próprios recursos, você procurará reservas semelhantes de auto-suficiência naqueles ao seu redor. Descobrir soluções originais e imaginativas para problemas difíceis é algo que você encontra gratificante. Desenvolver uma idéia engenhosa como essa é algo que você considera valioso em si



Positivo e Negativo

Os valores fundamentais nem sempre são positivos nos seus efeitos: também podem ter um impacto negativo. Eventos ou desenvolvimentos que desafiam esses valores básicos podem levar a respostas que vão do desinteresse ao desconforto. Portanto, uma compreensão dos valores fundamentais que estão no centro de sua abordagem pessoal à vida pode ser extremamente útil para entender como e por que você reage da maneira que você faz.

mesmo, de modo que fazer um esforço real para ter sucesso é - para você
- quase tão valioso quanto o sucesso em si.

Habilidades, Pontos Fortes, Limitações

Compreendendo as vantagens e os limites do seu estilo

O que você encontrará nesta seção

Cada tipo diferente de personalidade tem suas próprias forças distintivas, e suas próprias habilidades distintivas que decorrem desses pontos fortes. Essas mesmas forças e habilidades são sempre - sem exceção - equilibradas por limitações e desvantagens. A chave para tirar o máximo partido do seu estilo pessoal é entender onde estão seus pontos fortes e limitações. Armado com esse conhecimento, você pode aproveitar ao máximo seus pontos fortes, evitando problemas potenciais decorrentes de seus limites pessoais.

Nesta seção, você encontrará uma quebra de suas mais importantes áreas de força, cada uma mostrada com todas as suas vantagens, habilidades e limitações relacionadas.

Pressa

Forças Você é uma pessoa com forte sensação de ritmo e dinamismo. Você tem a energia pessoal para se motivar, e um elemento de condução em seu estilo que o ajudará a atingir seus objetivos na vida. Sua natureza de pensamento rápido também lhe dá um lado sensível, de modo que muitas vezes é capaz de notar questões de detalhes que outros podem perder.

Limitações Sua atitude urgente e seu estilo direto podem levar a outros a vê-lo impaciente às vezes, ou um pouco insensível às suas necessidades. Se você precisa do apoio de outros para atingir seus objetivos, valerá a pena tomar tempo para mostrar um lado mais paciente e aceitável de tempos em tempos.

Energia

Forças Você é uma pessoa com impulso e ritmo, que tem um estilo energético e motivado. Muitas vezes você se encontrará no centro dos eventos, e seu perfil sugere que você está bastante feliz e confiante em um papel fundamental desse tipo.

Limitações Seu estilo pessoal tem um elemento que está fortemente confiante, mas às vezes não é aceitável para outros, ou mesmo impaciente com eles. Sua abordagem positiva funciona bem em situações relaxadas e abertas, mas pode ser menos efetiva em uma situação mais formal ou pressionada, onde uma atitude mais legal e mais considerada geralmente será mais eficaz.

Dinamismo

Forças Você é um tipo de pessoa "go-getting", que prefere agir em vez de planejar e tomar questões em suas próprias mãos, em vez de esperar por outros. Esses traços se combinam para tornar você altamente dinâmico no estilo. Em situações em que o curso de ação correto não é claro,

Limitações A vantagem do dinamismo é altamente dependente da situação: o que é efetivo e uma ação decisiva em um cenário pode ser visto como impulsividade descontrolada em outro, e isso faz com que seja importante considerar as necessidades de uma situação

você está pronto para seguir seus instintos e tomar uma decisão definitiva, e para direcionar os eventos de forma poderosa e determinada.

particular antes de agir. Algumas circunstâncias realmente exigem planejamento e discussão antes que elas possam avançar e, em casos como esse, uma abordagem direcionada e determinada pode ser contraproducente.

Desenvolvimento Pessoal

Diretrizes para mudanças em seu estilo pessoal

O que é "desenvolvimento pessoal"?

Além de construir uma imagem de sua personalidade enquanto está no momento, também podemos extrapolar a partir dessa imagem para identificar os tipos de mudanças ou adaptações que você. Provavelmente, você quer ver em sua abordagem. Essas adaptações são tipicamente devidas às suas percepções de como você idealmente precisa se comportar para se encaixar na sua situação de vida atual.

O Desenvolvimento Pessoal é o processo de adaptação do seu estilo pessoal para atender a esses requisitos percebidos. Nesta seção, analisamos os tipos de direções que você parece estar querendo desenvolver seu estilo (com base em suas respostas ao questionário, é claro). Sempre que possível, oferecemos uma variedade de conselhos úteis para orientá-lo em direção a esses objetivos.

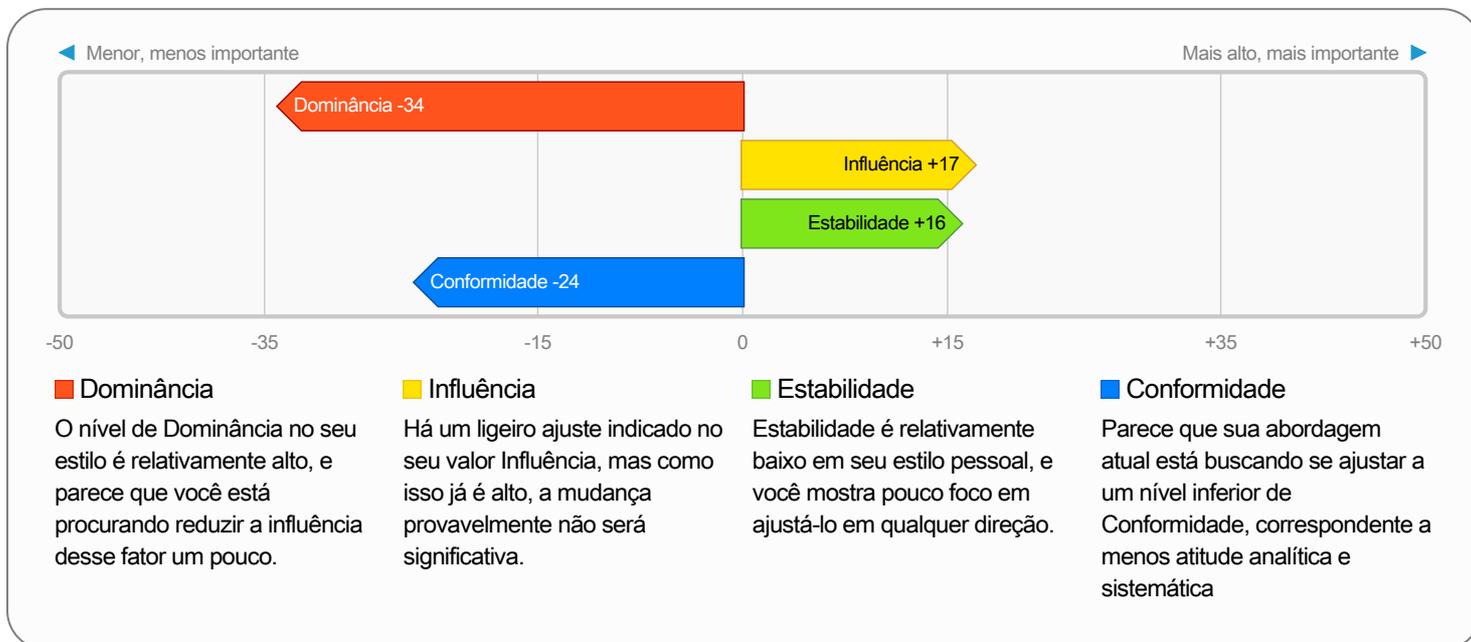


Judge for Yourself

As diretrizes de Desenvolvimento Pessoal discutidas nesta seção são calculadas a partir dos resultados do seu perfil, mas somente você mesmo está qualificado para avaliar a extensão em que se aplica à sua própria situação. Mais do que qualquer outra seção deste relatório, é importante tratar estes comentários como um conselho objetivo, em vez de declarações definitivas.

Alterações apresentadas nos seus resultados

Este gráfico mostra as mudanças em termos de seus quatro principais fatores de personalidade: Dominância, Influência, Firma e Conformidade. As setas mais longas indicam maior potencial de mudança na sua abordagem, para esse fator particular. Os valores aumentam para a direita do gráfico, então as setas apontando para a direita indicam que você está buscando aumentar o fator em questão, enquanto as setas apontando para a esquerda sugerem que você está olhando para diminuir a importância do fator.



Desenvolvimento Pessoal

Contínuo...

O que essas mudanças significam na prática

O peso das mudanças sugeridas pelo seu perfil é para uma abordagem mais sociável e agradável. Você parece sentir a necessidade de se integrar mais facilmente com aqueles que o rodeiam e de mostrar mais paciência e abertura aos seus pontos de vista. Em consequência, você também procurará fazer uma abordagem menos formal e direta do que o normal ao seu estilo.

Fazendo uma alteração

Uma maneira útil de abordar a mudança como esta é dividi-la em passos simples e pensar em aplicar cada uma dessas etapas em seu trabalho e vida doméstica. Com base nesta avaliação de seus objetivos de desenvolvimento pessoal, estas são algumas abordagens simples de mudança que você pode encontrar efetivas:

- Às vezes, você pode ser propenso a julgar os outros de forma bastante formal, considerando seus comentários em termos bastante em preto e branco. Em vez disso, tente desenvolver uma abordagem mais aberta para os outros, interagindo em um nível pessoal mais positivo em vez de um baseado em avaliações racionais.
- Você tem uma tendência a julgar as opiniões dos outros de forma relativamente analítica. Embora seja inquestionavelmente válido considerar os fatos de uma questão, você pode achar que vale a pena tentar gastar um pouco mais de esforço para considerar as coisas de uma perspectiva mais pessoal e tentar ver as coisas do ponto de vista de outra pessoa.
- Há momentos em que você pode ser fortemente determinado a conseguir algo, e você pode se tornar bastante assertivo na busca de seus objetivos. Lembre-se de que a rota direta nem sempre é a única maneira de atingir seu alvo, e às vezes cultivar relacionamentos e se engajar com outras pessoas em um nível positivo pode ser mais persuasivo do que uma abordagem direta ou direta.

Relativo a outras pessoas

Interagindo com aqueles em torno de você

Como nos relacionamos um com o outro?

As relações com os outros são provavelmente o componente-chave em qualquer discussão sobre a personalidade: na verdade, como percebemos os outros e como os outros nos percebem, estão no cerne do que significa "personalidade".

Quando se trata de se relacionar com os outros, simplesmente não é possível entender suas motivações e intenções diretamente: em vez disso, é normal considerar o comportamento dos outros através do filtro de suas próprias atitudes e presunções. Esse efeito de "filtragem" pode ter um enorme efeito sobre a maneira como você entende os outros e, do jeito que os outros o vêem.

Entendendo outros

Nesta seção, analisamos os aspectos mais importantes de sua personalidade quando se trata de entender e julgar os que estão ao seu redor. Estas são as coisas mais importantes que você procura quando você está interagindo com os outros, e eles também ajudam a definir os tipos de preconceitos que você traz na comunicação.

- Você gosta de interagir com os outros, e você é um comunicador efetivo, especialmente em circunstâncias mais favoráveis. Sob condições mais pressionadas ou antagonistas, porém, o lado direto e exigente do seu estilo pode surgir. Em condições como essas, você pode mostrar uma atitude muito mais impaciente para aqueles que estão à sua volta.
- Sua resposta a outros tenderá a variar de acordo com os detalhes particulares de sua situação. Em situações mais abertas e informais, seu próprio lado social provavelmente se mostrará e, embora você não seja tão extrovertida quanto alguns, você tem um lado expressivo. Em situações mais pressionadas ou competitivas, você pode se tornar consideravelmente mais competitivo e controlado com estilo.
- Na vida em geral, você é um indivíduo diretamente assertivo: isto é, você raramente hesitará em agir, ou pausar para se preocupar com as possíveis conseqüências de suas ações. Isso também é verdade em suas relações com os outros, embora, em menor grau. Você está pronto para mostrar um lado aberto e expressivo com os outros, embora seu nível de assertividade possa ser marcadamente mais baixo em um ambiente social do que em condições mais desafiadoras.

Relativo a outras pessoas

Contínuo...

Como os outros se relacionam com você

Suas próprias presunções afetarão necessariamente sua compreensão dos estilos pessoais dos outros, mas isso também é verdade para todos os outros. Da mesma forma que tende a interpretar as atitudes dos outros em seus próprios termos, os que estão à sua volta também estarão aplicando seus próprios "filtros" ao seu comportamento. Esses filtros podem ser extremamente variados, e não há espaço para entrar em todas as combinações possíveis aqui, mas é possível fazer alguns comentários gerais.

- Seu estilo extremamente direto às vezes pode ser difícil para os outros se aproximarem, especialmente aqueles que não compartilham sua atitude direta com a vida. Se é importante para você entender os pontos de vista dos outros, talvez seja necessário levar tempo para mostrar uma abordagem mais paciente e compreensiva para persuadi-los a se expressarem livremente.
- As reações dos outros ao seu estilo tenderão a depender das circunstâncias. Em condições mais relaxadas, você pode estar aberto aos outros e expressar suas próprias idéias, mas você também tem um lado mais competitivo em seu estilo, e você tenderá a responder aos desafios mostrando uma abordagem mais diretamente assertiva.
- As reações de outros a você tendem a depender de sua própria atitude em relação à vida. Indivíduos menos assertivos podem às vezes achar que sua atitude dominante é um pouco difícil de aceitar, enquanto aqueles que compartilham elementos de sua natureza naturalmente assertiva tendem a ser mais receptivos à sua abordagem geral.

Aprender a se comunicar de forma mais eficaz

Você é uma pessoa com uma atitude dominante e responsiva, que é capaz de interagir com os outros de forma positiva e confiante, mas que também tem a capacidade de mostrar uma atitude mais direta e assertiva diante de desafios. Você não é uma pessoa paciente, e isso pode levar outros a vê-lo como impulsivo às vezes, mas também faz você um comunicador adaptável que pode ajustar sua abordagem para se adequar a diferentes situações.

Uma consequência de sua atitude ativa e impaciente é que você tende a não levar tempo para realmente absorver e considerar sugestões ou comentários de outros, e raramente você terá tempo para analisar uma situação em detalhes. Por isso, você tende a se comunicar com os outros em um nível relativamente amplo e geral, em vez de abordar as especificidades de uma situação. Às vezes, mostrar maior interesse nos fatos de uma questão pode levá-lo a uma opinião mais informada.

Seu estilo de trabalho

Como sua personalidade afeta a maneira como você trabalha

Qual é o seu "estilo de trabalho"?

sucesso na arena do trabalho é tão dependente do seu estilo pessoal como qualquer outro aspecto da vida. Nesta seção do seu relatório pessoal, analisamos as maneiras pelas quais suas características específicas de definição tenderão a afetar a maneira como você opera em um ambiente de trabalho. Nós também observamos como você provavelmente se comportará em algumas situações comuns de trabalho.

Suas habilidades de trabalho mais importantes

Cada tipo de personalidade diferente tem seu próprio conjunto de habilidades de trabalho associado, e é claro que há muitos desses, dependendo das circunstâncias detalhadas e dos requisitos de um determinado trabalho.

Aqui, selecionamos algumas das habilidades de trabalho mais importantes sugeridas pelo seu estilo de perfil.

- **Pressa**

Uma das características definidoras do seu estilo é uma atitude de urgência e ritmo. Você gosta de obter resultados rapidamente, e isso lhe dá uma atitude altamente eficiente e dinâmica no local de trabalho. Sua atitude motivada pode, por sua vez, ajudar a dinamizar aqueles que o rodeiam e a garantir que as tarefas sejam concluídas tão rapidamente quanto possível.

- **Adaptabilidade**

Você é um tipo de pessoa flexível e responsiva, que está pronto para fazer mudanças para alcançar os resultados mais eficazes possíveis. Apesar do seu estilo assertivo, você está aberto aos argumentos dos outros, e se você pode ver que uma nova abordagem para um problema produzirá melhores resultados, você está pronto para se adaptar conforme necessário.

- **Energia**

Você tem uma abordagem motivada e entusiasmada, e também uma prontidão para experimentar coisas novas e explorar novas possibilidades. Seu estilo energético significa que você lida bem com a mudança e aceita novos desenvolvimentos de forma relativamente fácil.

Seu estilo de trabalho

Contínuo

Desempenho em uma função de liderança

Você tem um estilo que provavelmente será efetivo em vários tipos de papel de liderança. Sua motivação pessoal significativa, juntamente com suas habilidades comunicativas, muitas vezes ajudará a motivar aqueles que o rodeiam. Você também tem um sentido prático e é capaz de se concentrar em alcançar uma tarefa quando necessário. Você também é um tipo de pessoa urgente, e você procurará um nível similar de resposta da sua equipe.

Desempenho como parte de uma equipe

Há um aspecto bastante dominante para o seu estilo, e em uma situação de equipe, isso é especialmente provável que se mostre, de modo que você normalmente procure uma posição de influência significativa dentro de um grupo. Isso é especialmente verdadeiro em circunstâncias mais desafiadoras, ou onde você sente que a equipe está falhando em realizar todo seu potencial.

Planejando sua carreira

Encontrar uma função que se adapte ao seu estilo pessoal

Que tipos de funções se adequam melhor?

A chave para o planejamento de carreira bem sucedido é identificar papéis que combinam suas habilidades naturais, para que eles possam fornecer um ambiente de trabalho onde você não só se sente comprometido e motivado, mas também faça o uso mais efetivo de seus talentos naturais. Nesta seção, analisamos alguns dos tipos de funções que se adequarão especialmente ao seu estilo.

Lembre-se de que esta análise se baseia especificamente em seu *estilo de personalidade*, e não há outros fatores. Muitos dos papéis ou carreiras que discutimos aqui também envolverão interesses, habilidades ou habilidades especializadas que estão fora do âmbito desta avaliação. Esses fatores de lado, esses são os tipos de papéis que combinam com sua abordagem pessoal particular.

- **Jornalista**

Se você tem um talento para escrever, talvez o jornalismo seja um caminho de carreira a ser considerado. Você certamente tem a força e a força da personalidade para seguir uma história, e embora você possa ser amigável e persuasivo, você é igualmente capaz de perseguir agressivamente a liderança. O lado mais urgente do seu estilo significa que você também irá se encaixar no ambiente acelerado associado à maioria dos empregos neste campo.

- **Gestão Geral**

Sua mistura de habilidades interpessoais persuasivas com um estilo decidido e decisivo oferece uma abordagem adequada a toda uma gama de funções de gerenciamento geral. Condições em que uma equipe precisa ser coordenada por um líder motivador e dinâmico será ideal para sua variedade de talentos específicos.

- **Consultor de marketing**

Um papel de consultoria deste tipo beneficiará de uma capacidade para avaliar rapidamente uma estratégia de marketing existente, juntamente com o estilo criativo e original para desenvolver novas estratégias e apresentar idéias inovadoras. Você tem todos esses recursos dentro do seu estilo, bem como a franqueza e habilidades comunicativas para expressar suas idéias e persuadir os outros a aceitá-las.

Que outros tipos de funções se adequam a você?

Aqui estão uma seleção de papéis adicionais do nosso banco de dados de carreiras que podem corresponder à abordagem descrita pelo seu estilo de personalidade:

- Político
- Empreendedor
- Relações públicas
- Consultor de negócios
- Negociador

Planejando sua carreira

Contínuo

Usando este relatório em seu CV

Ao preparar um CV (*ou resume*), muitas pessoas incluem um breve resumo de seu estilo pessoal como parte de sua auto-descrição, e o conteúdo deste relatório deve ser útil na definição do tipo de Informações que você poderia incluir no seu próprio CV. Se você quiser criar um auto-resumo como este, o seguinte modelo é adaptado ao seu estilo de personalidade e deve fornecer um ponto de partida útil.

“ Eu sou um tipo de pessoa animada e dinâmica, que busca ativamente novos desafios e se comunica com os outros de forma entusiasta e motivadora. Eu sou assertivo e confiante, e capaz de lidar igualmente bem com situações desafiadoras e cheias de pressão, e com aqueles que precisam de uma abordagem mais social e persuasiva. ”

Você também pode achar útil listar seus traços de personalidade mais importantes. Estes estão listados na seção **'Sobre você'** deste relatório, mas eles são reproduzidos abaixo para sua conveniência:

- “
- **Pressa**
Exibindo uma atitude urgente e dinâmica.
 - **Urgência**
Buscando resultados tão rápidos e diretos quanto possível.
 - **Adaptabilidade**
Estar pronto para se adaptar a mudanças repentinas ou novos desenvolvimentos.
 - **Energia**
Possuindo um personagem motivador e auto-motivado.
 - **Entusiasmo**
Demonstrando uma atitude energética e motivada.
- ”

Glossário de termos

Filtro

Uma série de expectativas e presunções aplicadas por uma pessoa ao comportamento de outro, com base em seu próprio estilo pessoal.

Função

Um conjunto de comportamentos esperados ou requeridos relacionados (por exemplo) a um trabalho específico.

Preconceito de confirmação

Uma tendência comum de se concentrar em comentários que reforçam preconceitos e desconsiderar ou rejeitar aqueles que desafiam idéias existentes.

Traço

Um termo geral para qualquer fator ou elemento identificável da personalidade.

Valor central

Um dos valores subjacentes mais fundamentais de uma personalidade, a partir do qual as ações e os comportamentos tendem a se originar.