

Ativo



discus[®]

Espectro de motivação de
DISC



Sr João Amostra

Quarta 9 de Julho de 2003

Impresso

14 February 2019

Motivadores fortes

- Desafio
- Reconhecimento
- Apreciação
- Controle

Motivadores baixos ou negativos

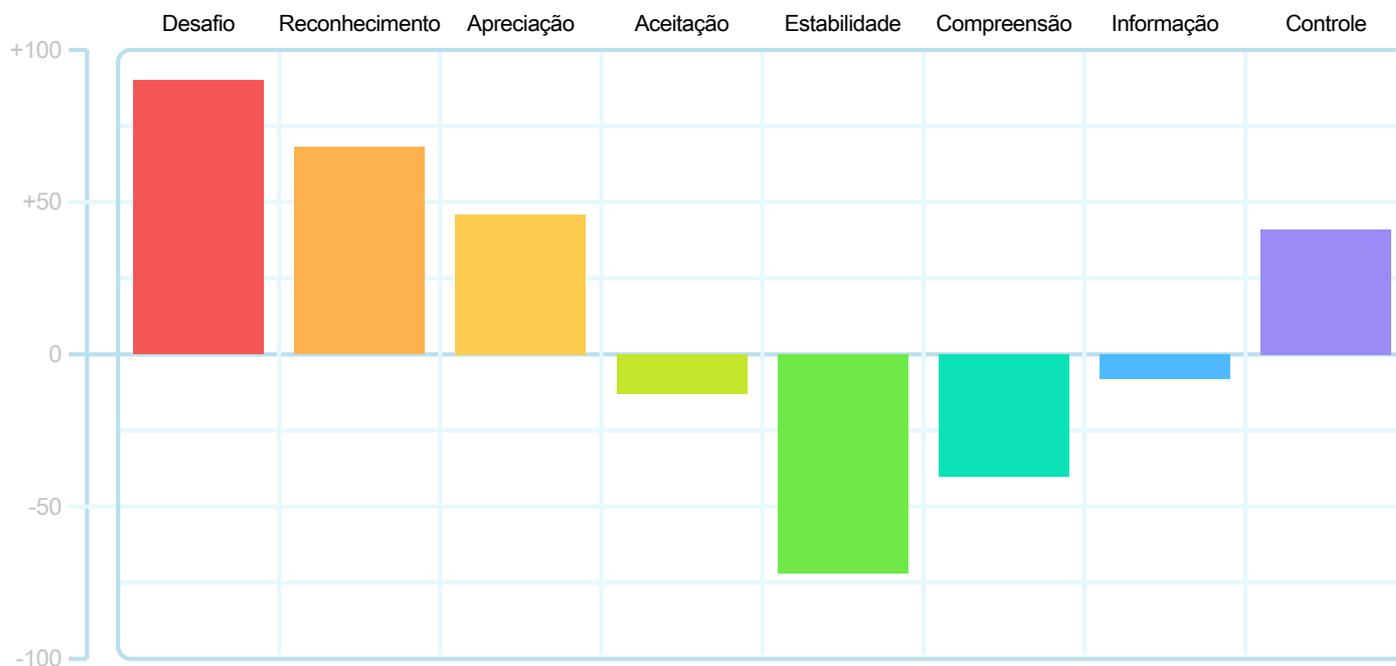
- Estabilidade
- Compreensão

Importante

Uma ferramenta puramente comportamental não deve nunca ser usada para uma decisão de recrutamento ou realocação sem o apoio de outras técnicas, como entrevista, etc.

Espectro de motivação de DISC

O espectro de motivação do DISC divide os principais fatores motivadores da personalidade dessa pessoa com base em seus resultados DISC. Pontuações mais altas neste gráfico apontam para fatores que motivam o João mais fortemente. Escores mais baixos ou negativos descrevem fatores que não motivam o João, ou casos em que fatores opostos o motivarão mais efetivamente.



O restante desta seção examina os valores motivacionais dessa pessoa com muito mais detalhes, mas a tabela resumida abaixo fornece uma visão geral dos principais fatores motivacionais no estilo de personalidade dessa pessoa.

Motivadores fortes

- **Desafio** Demonstrando sucesso e eficácia no alcance de metas.
- **Reconhecimento** Ter conquistas reconhecidas e respeitadas por outras pessoas.
- **Apreciação** Ser visto como uma influência social positiva e popular.
- **Controle** Garantir que os eventos e sistemas funcionem de acordo com requisitos específicos.

Motivadores equilibrados

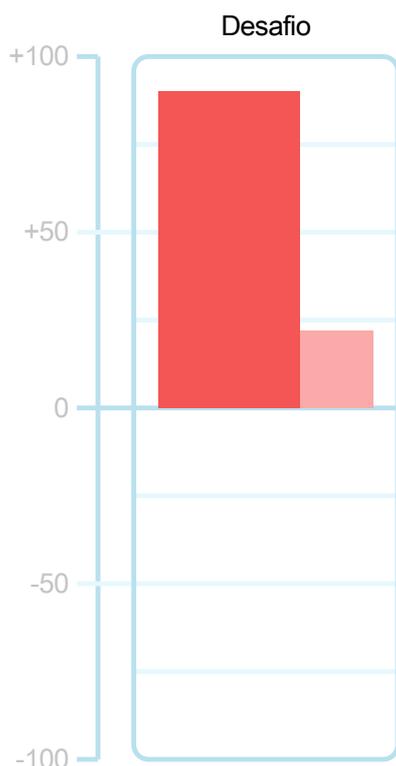
- **Informação** Ter um conhecimento claro de uma situação, os fatos subjacentes e as expectativas dos outros.
- **Aceitação** Ser aceito e respeitado como parte de um grupo de trabalho ou social.

Motivadores baixos ou negativos

- **Estabilidade** Operando em uma situação relativamente estável e previsível.
- **Compreensão** Dedicar tempo para entender e se preparar para desenvolvimentos e desafios.

Espectro de motivação de DISC

Desafio



Sobre o fator Desafio

Os candidatos motivados pelo "desafio" buscam oportunidades para ter sucesso em seus próprios termos, usando a força de suas personalidades para enfrentar e superar obstáculos e obter resultados diretos e demonstráveis.

■ O fator Desafio na personalidade dessa pessoa

João tem uma atitude muito determinada e independente, e isso necessariamente afetará sua motivação. As pessoas com atitudes desse tipo são, muitas vezes, fortemente motivadas, capazes de conduzir-se em direção aos seus objetivos e prosperar em um sentimento de realização pessoal. Portanto, para uma motivação ótima, João vai querer trabalhar em condições desafiadoras que lhe permitam expressar esse lado de sua personalidade em toda a sua extensão.

■ Percepção desta pessoa de seu papel

O prazer do Desafio desta pessoa não parece estar sendo inteiramente cumprido em sua função atual. Se ele sente a necessidade de mostrar uma abordagem um pouco mais diplomática e de aceitação do que ele prefere, ou seu trabalho simplesmente não oferece espaço para ele expressar sua natureza mais determinada e dirigida, João provavelmente ficará pelo menos um pouco insatisfeito com seu papel. nas circunstâncias atuais.

Notas de motivação para João

Os níveis relativamente altos do fator Desafio no perfil motivacional dessa pessoa significam que ele trabalhará da melhor maneira possível em situações nas quais ele possa assumir o controle independente de seu trabalho e conduzir com determinação a metas e recompensas quantificáveis.

- Ele está pronto para assumir o controle de uma situação onde parece necessário e, de fato, aproveita a oportunidade para mostrar liderança pessoal.
- Ele aproveita a oportunidade para desenvolver suas próprias soluções para problemas e colocar essas soluções em ação.
- Ele tem um senso de auto-motivação e trabalha no seu melhor quando seus objetivos de trabalho se alinham com suas ambições pessoais.

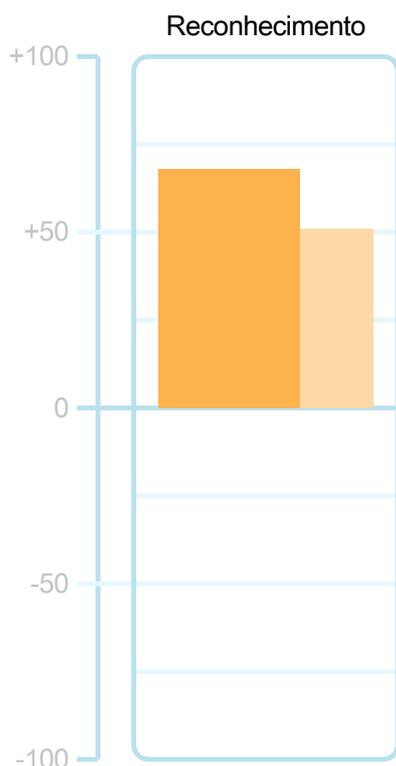
Fatores de Desmotivação

Os níveis relativamente altos do fator Desafio no perfil motivacional dessa pessoa significam que ele trabalhará da melhor maneira possível em situações nas quais ele possa assumir o controle independente de seu trabalho e conduzir com determinação a metas e recompensas quantificáveis.

- Trabalhando em condições rigidamente definidas, com pouca oportunidade de encontrar suas próprias abordagens para seus objetivos.
- Operando como parte de uma equipe integrada, dando-lhe pouca chance de assumir uma postura independente ou implementar suas próprias idéias.
- Trabalhando sob condições onde o risco é evitado, e os resultados precisam ser cuidadosamente considerados e analisados antes de agir.

Espectro de motivação de DISC

Reconhecimento



Sobre o fator Reconhecimento

Os candidatos motivados por "reconhecimento" preocupam-se com as conquistas, mas especialmente com as realizações reconhecidas e apreciadas pelos colegas. Uma pessoa deste tipo valoriza o feedback positivo e o reconhecimento explícito do valor do seu trabalho.

O fator Reconhecimento na personalidade dessa pessoa

João é uma pessoa para quem um senso de relevância pessoal e importância é um forte fator motivador. Ele tem a atitude pessoal e atitude extrovertida para assumir um papel proeminente, mas ele idealmente quer ver suas realizações reconhecidas por aqueles ao seu redor. O sucesso é importante para João, mas, para estar totalmente motivado, ele desejará que o sucesso seja evidente para os outros.

Percepção desta pessoa de seu papel

No que diz respeito ao reconhecimento, o papel dessa pessoa parece estar satisfazendo suas necessidades motivacionais pessoais relativamente bem. Ele sente pouca necessidade de modificar sua abordagem naturalmente autoconfiante em seu trabalho, de modo que ele seja capaz tanto de alcançar resultados como de comunicar abertamente essas conquistas para os outros. Essa combinação implica que o João está atualmente bastante motivado, pelo menos em termos desse fator motivacional específico.

Notas de motivação para João

O reconhecimento é uma característica importante da personalidade dessa pessoa e constitui um elemento-chave de sua motivação. Para trabalhar da maneira mais produtiva, ele precisará sentir que suas realizações e contribuições não são apenas reconhecidas, mas também adequadamente recompensadas, na medida em que uma situação torne isso prático.

- Quando ele atingir um objetivo significativo, ele desejará receber reconhecimento e recompensa apropriados por essa conquista.
- Ele tem a independência e a motivação para se motivar quando necessário, mas para isso ele vai querer trabalhar para metas claras e alcançáveis.
- Ele tende a olhar para os eventos a curto prazo e responderá melhor a resultados rápidos ou imediatos do que as perspectivas de longo prazo.

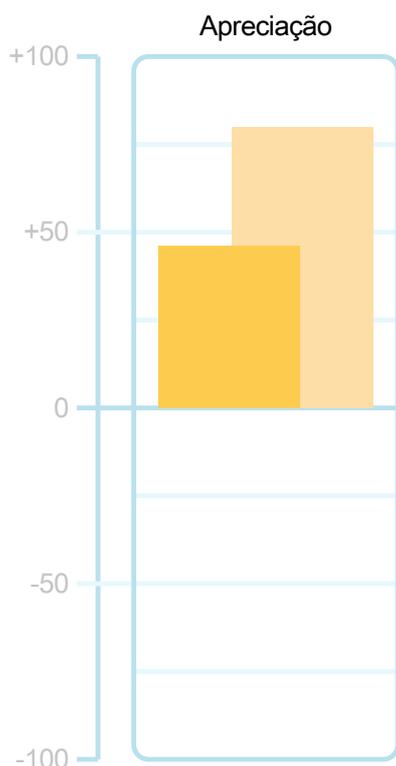
Fatores de Desmotivação

O reconhecimento é uma característica importante da personalidade dessa pessoa e constitui um elemento-chave de sua motivação. Para trabalhar da maneira mais produtiva, ele precisará sentir que suas realizações e contribuições não são apenas reconhecidas, mas também adequadamente recompensadas, na medida em que uma situação torne isso prático.

- Desenvolver projetos de longo prazo que retornam pouco em termos de realização direta ou um senso de impacto direto.
- Ter pouca influência direta sobre o resultado de seu trabalho ou responsabilidade para alcançar seus próprios objetivos independentes.
- Trabalhar com apenas uma oportunidade limitada para interagir com os outros, ou sem espaço para formar relacionamentos positivos com aqueles que o rodeiam.

Espectro de motivação de DISC

Apreciação



Sobre o fator Apreciação

Os candidatos que são motivados pela "apreciação" estão preocupados com as reações das respostas das pessoas ao seu redor. Eles procurarão por interações pessoais positivas e aprovação, e precisam sentir que são amados e respeitados por seus colegas.

■ O fator Apreciação na personalidade dessa pessoa

A apreciação é um forte fator na atitude motivacional pessoal dessa pessoa. Ele vai querer encontrar maneiras de expressar seus pontos de vista e idéias para aqueles que o rodeiam, e sentir que ele é totalmente apreciado por seus colegas em um nível profissional e pessoal.

■ Percepção desta pessoa de seu papel

Parece que a preferência dessa pessoa por interação positiva e comunicação com seus colegas de trabalho está sendo amplamente atendida no momento. Nestes termos, ele provavelmente está bem motivado, com sua atitude naturalmente positiva sendo reforçada por sua situação de trabalho. Seu perfil de motivação implica que ele se sente capaz de se expressar livremente e que os outros respeitarão suas contribuições.

Notas de motivação para João

Os altos níveis de apreciação no perfil dessa pessoa significam que, para que ele se envolva completamente, ele precisará sentir que os que estão à sua volta estão abertos a suas opiniões e idéias. A oportunidade de construir relações de trabalho eficazes e abertas é um elemento importante do tipo de personalidade dessa pessoa.

- Ele vai querer sentir que os outros estão prestando atenção ao seu ponto de vista e considerando seriamente suas propostas ou sugestões.
- Ele procurará oportunidades para expressar seu estilo pessoal individual e colocar sua própria impressão distinta em seu trabalho.
- Ele prefere condições de trabalho que ofereçam muitas oportunidades de interagir com outras pessoas.

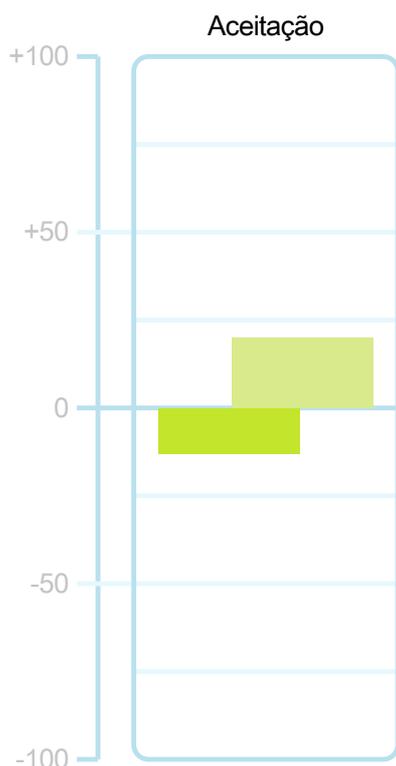
Fatores de Desmotivação

Os altos níveis de apreciação no perfil dessa pessoa significam que, para que ele se envolva completamente, ele precisará sentir que os que estão à sua volta estão abertos a suas opiniões e idéias. A oportunidade de construir relações de trabalho eficazes e abertas é um elemento importante do tipo de personalidade dessa pessoa.

- Sentindo que as pessoas ao seu redor não reconhecem plenamente suas habilidades, ou desaprovam ativamente suas ações ou idéias.
- Trabalhar dentro de uma equipe que demonstra pouca apreciação direta por seus membros ou suas contribuições para a função geral da equipe.
- Encontrar-se em situações em que é dada pouca ou nenhuma influência direta sobre o tipo de trabalho que ele estará realizando.

Espectro de motivação de DISC

Aceitação



Sobre o fator Aceitação

Os candidatos motivados pela "aceitação" preocupam-se com o tecido pessoal e social da sua situação de trabalho. Eles procuram fomentar uma atitude positiva e receptiva e podem achar desconfortável trabalhar em condições menos abertas.

■ O fator Aceitação na personalidade dessa pessoa

A aceitação não é fortemente indicada como uma característica importante da estrutura motivacional dessa pessoa. Embora, naturalmente, ele prefira a aceitação social de seus colegas, isso não é um fator crítico para ele, e ele será capaz de operar de forma mais independente e direta quando uma situação o exigir.

■ Percepção desta pessoa de seu papel

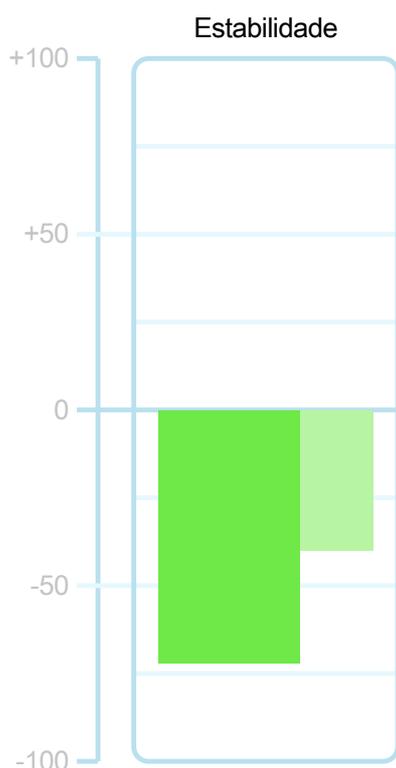
João vê suas atuais circunstâncias como relativamente equilibradas em termos de Aceitação; eles parecem mostrar algum elemento de interações positivas com sua equipe ou grupo, mas esse aspecto não é uma característica definidora do papel. Como a própria atitude dessa pessoa em relação ao fator Aceitação também é equilibrada, é improvável que essa situação afete seus níveis de motivação.

Notas de motivação para João

O fator de motivação da Aceitação mostra-se relativamente equilibrado no perfil dessa pessoa, não atuando como um motivador forte nem como um desmotivador importante para seu tipo particular de personalidade. Embora ele possa preferir trabalhar em uma situação amplamente aceita, João tem uma atitude suficientemente independente para trabalhar efetivamente em situações que não têm esse nível de Aceitação, pelo menos a curto prazo. Ele também mostra um lado suficientemente sociável que ele pode trabalhar em um ambiente mais aberto e comunicativo sem que isso funcione como um distrator ou uma força desmotivadora.

Espectro de motivação de DISC

Estabilidade



Sobre o fator Estabilidade

Indivíduos motivados pelo fator 'estabilidade' estão preocupados em manter um *status quo* favorável em seu ambiente de trabalho. Eles não gostam de risco ou mudança não planejada, e são mais motivados quando se sentem confortáveis em seu ambiente.

■ O fator Estabilidade na personalidade dessa pessoa

O conceito de estabilidade é ativamente desmotivador para João, que prefere trabalhar em situações com a maior variedade e originalidade possível. João é uma pessoa que gosta de ter o potencial de encontrar novas abordagens, ou de se adaptar a situações que mudam, e ele estará mais fortemente envolvido com seu trabalho se isso lhe oferecer o potencial para esse tipo de atividade.

■ Percepção desta pessoa de seu papel

A atitude urgente e impaciente dessa pessoa significa que ele trabalha no seu melhor em ambientes acelerados que lhe proporcionam um trabalho variado e interessante. Parece que seu papel atual é satisfazer essas necessidades, de modo que João está sentindo nenhum ímpeto para mostrar uma abordagem mais paciente ou ponderada. Com sua natureza ativa e energética cumprida por seu papel atual, é provável que João esteja relativamente bem motivado atualmente nessa área de sua personalidade.

Notas de motivação para João

João não é uma pessoa motivada pela estabilidade. Em vez disso, ele tem uma atitude ativa e gosta ativamente de trabalhar em situações imprevisíveis ou altamente variadas. Indivíduos desse tipo geralmente têm suas próprias reservas de motivação pessoal, mas, mesmo assim, João pode se tornar desinteressado, impaciente ou entediado se o seu trabalho não fornecer espaço suficiente para manter seu interesse.

- Ele prefere trabalhar em situações de movimento rápido e pode perder o foco ou o interesse em condições menos dinâmicas.
- Ele procurará o escopo para explorar novas ideias ou abordagens de um projeto, em vez de simplesmente seguir as normas estabelecidas.
- Ele prefere agir de forma decisiva, ao invés de levar tempo considerando ou planejando.

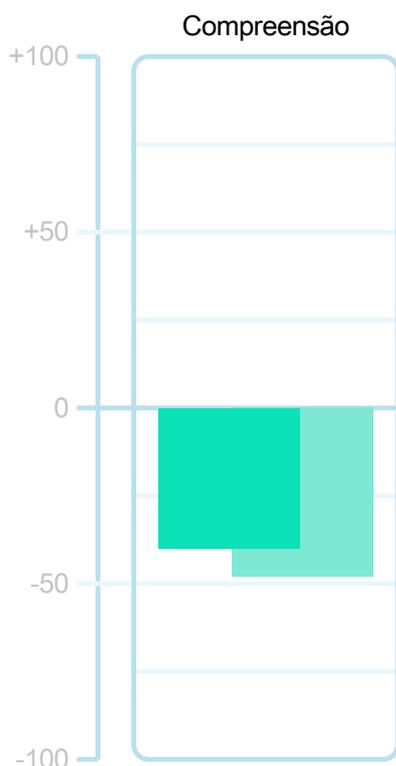
Fatores de Desmotivação

João não é uma pessoa motivada pela estabilidade. Em vez disso, ele tem uma atitude ativa e gosta ativamente de trabalhar em situações imprevisíveis ou altamente variadas. Indivíduos desse tipo geralmente têm suas próprias reservas de motivação pessoal, mas, mesmo assim, João pode se tornar desinteressado, impaciente ou entediado se o seu trabalho não fornecer espaço suficiente para manter seu interesse.

- Seguindo práticas de trabalho rigidamente definidas ou repetitivas com pouca variedade.
- Precisando mostrar paciência e contenção em circunstâncias frustrantes.
- Trabalhar em um ambiente imutável ou previsível, com pouco espaço para originalidade ou realização pessoal.

Espectro de motivação de DISC

Compreensão



Sobre o fator Compreensão

As pessoas motivadas pela "compreensão" preocupam-se em ter uma compreensão detalhada do funcionamento de sua situação atual e precisam se sentir tão bem preparadas quanto possível. Pessoas assim procurarão a oportunidade de explorar e analisar antes de agir.

■ O fator Compreensão na personalidade dessa pessoa

A compreensão não é um motivador significativo para o estilo de personalidade dessa pessoa. Ele tende a se preocupar mais com os resultados ou resultados do que com os detalhes de como esses resultados são alcançados, e a necessidade de uma extensa investigação ou pesquisa em tais assuntos pode ser bastante desmotivadora para ele.

■ Percepção desta pessoa de seu papel

A percepção dessa pessoa sobre seu papel atual é aquela que requer ação direta e respostas imediatas, com pouco tempo para análise ou consideração detalhada das questões. Isso se encaixa bem em sua abordagem geral e atitude e, nessa área, é provável que ele esteja relativamente bem motivado. João prefere um ambiente de trabalho em movimento rápido, e seu trabalho atual parece satisfazê-lo nesses termos.

Notas de motivação para João

O fator Compreensão no estilo pessoal dessa pessoa mostra uma tendência negativa relativamente forte. Ele não apenas não é motivado pela oportunidade de investigar e compreender os assuntos detalhadamente, como também costuma reagir negativamente a situações que precisam dessa abordagem, preferindo, ao invés disso, o escopo de improvisar suas próprias abordagens.

- Ele está preocupado com os efeitos gerais de uma decisão ou proposta, e não com a lógica detalhada por trás dela.
- Ele desejará abordar projetos no nível de uma visão geral, estabelecendo metas ou objetivos sem envolver-se em questões de detalhes.
- Ele prefere agir diretamente ou chegar rapidamente a uma conclusão, em vez de dedicar tempo para analisar possíveis resultados.

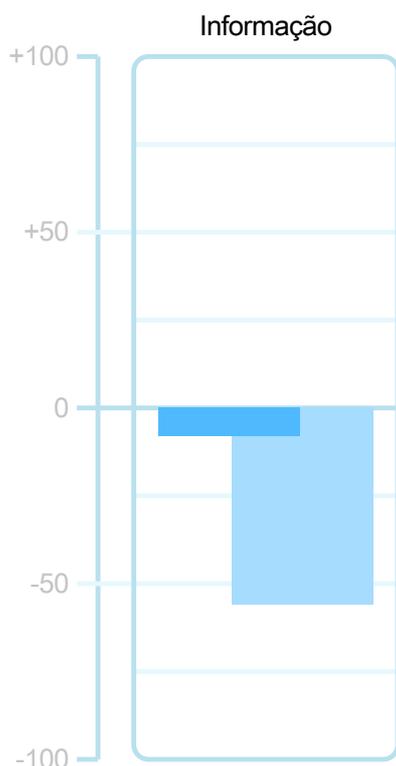
Fatores de Desmotivação

O fator Compreensão no estilo pessoal dessa pessoa mostra uma tendência negativa relativamente forte. Ele não apenas não é motivado pela oportunidade de investigar e compreender os assuntos detalhadamente, como também costuma reagir negativamente a situações que precisam dessa abordagem, preferindo, ao invés disso, o escopo de improvisar suas próprias abordagens.

- Precisando trabalhar em projetos ou tarefas tecnicamente complexos de longo prazo, especialmente onde ele tem pouca participação no processo geral.
- Ter oportunidades limitadas de interação pessoal com os outros, em nível social ou profissional.
- Prosseguindo um trabalho gradual, lento ou repetitivo sem resultados claros e quantificáveis no curto prazo.

Espectro de motivação de DISC

Informação



Sobre o fator Informação

Os candidatos que são motivados por "informação" precisam sentir que estão plenamente conscientes de tudo o que precisam saber para operar efetivamente em uma situação. Eles respondem positivamente a percepções e detalhes, e podem relutar em agir se não se sentirem adequadamente informados.

■ O fator Informação na personalidade dessa pessoa

João não é fortemente motivado pela necessidade de fatos ou estrutura em seu trabalho, mas nem é particularmente desmotivado por fatores como esse. Ele é capaz de trabalhar de maneira relativamente organizada e planejada quando uma situação o exige, mas também é capaz de uma abordagem mais improvisada em circunstâncias menos previsíveis. Nenhum destes conjuntos de condições é susceptível de ter um forte efeito no seu sentido de motivação, a menos que persistam a longo prazo, ou atinjam extremos notáveis numa direção ou outra.

■ Percepção desta pessoa de seu papel

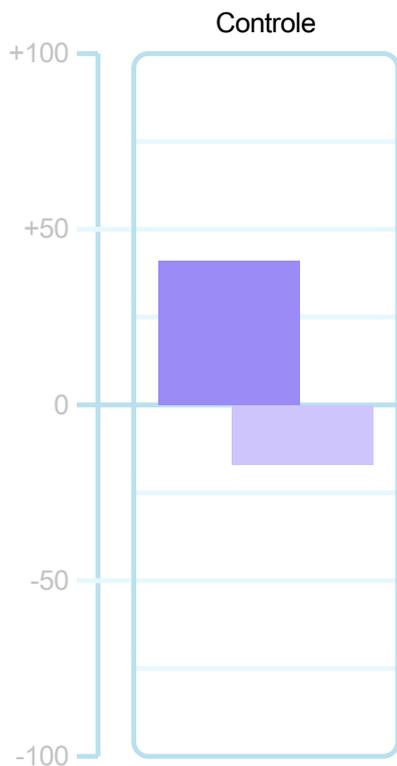
João tem uma atitude adaptável à Informação, e não tende a ser fortemente motivado ou desmotivado pela necessidade de ajustar sua abordagem nessa área. Seu papel atual é de fato requerer um certo grau de adaptação, implicando que há uma necessidade de operar mais intuitiva e instintivamente em uma relativa ausência de detalhes definidos. É improvável que isso seja particularmente desmotivador para João, exceto talvez nos casos em que qualquer tipo de estrutura ou precedente esteja totalmente ausente.

Notas de motivação para João

A informação não é um fator crítico na composição motivacional dessa pessoa. Pode-se esperar que ele aproveite os detalhes ou a análise se tais recursos estiverem disponíveis, mas ele é capaz de operar de forma mais intuitiva se uma situação assim o exigir. Devido à sua atitude equilibrada em relação a este fator motivacional, é improvável que a presença ou a ausência de informações detalhadas atue como um fator motivador ou desmotivador para o João atualmente.

Espectro de motivação de DISC

Controle



Sobre o fator Controle

Os candidatos que são motivados pelo "controle" têm um senso aguçado de como eles acreditam que os sistemas ao seu redor devem funcionar, e vão querer exercer esse senso de controle pessoal sempre que possível. Indivíduos deste tipo acham organização e disciplina importantes.

■ O fator Controle na personalidade dessa pessoa

João é uma pessoa que se concentra na prática e no objetivo, geralmente vendo as questões em termos de problemas a serem resolvidos ou metas a serem alcançadas. A motivação para João vem do alcance desses objetivos ou da solução de problemas distintos. Isto é especialmente verdadeiro onde ele pode trabalhar com autonomia pessoal, definindo seu próprio caminho para o sucesso e progredindo ao longo desse caminho com mínima interferência externa.

■ Percepção desta pessoa de seu papel

As variações no estilo de personalidade dessa pessoa implicam que ele provavelmente não está encontrando o escopo que preferiria para administrar sua própria vida profissional. Ele está adaptando sua abordagem nessa área para apresentar uma atitude um pouco mais tratável e cooperativa, embora esse ajuste não seja tão significativo que possa afetar seriamente seu senso de motivação.

Notas de motivação para João

João é o mais fortemente motivado, onde ele tem um senso de investimento pessoal em seu trabalho. Até onde for prático, permitir-lhe a liberdade de desenvolver seus próprios projetos e idéias, e administrar suas próprias condições de trabalho, ajudará a maximizar o senso de motivação e engajamento dessa pessoa. Controle para João não significa necessariamente Controle sobre colegas ou colegas de trabalho, mas sim a sensação de liberdade para controlar o trabalho que ele produz e os modos como ele o produz.

- Ele procura a oportunidade de explorar suas próprias idéias ou desenvolver seus próprios projetos.
- Ele prefere sentir que possui pelo menos alguma influência pessoal sobre a administração e organização de seu trabalho.
- Ele está interessado em uma visão objetiva e factual das questões, em vez de persuasão pessoal ou hipérbole.

Fatores de Desmotivação

João é o mais fortemente motivado, onde ele tem um senso de investimento pessoal em seu trabalho. Até onde for prático, permitir-lhe a liberdade de desenvolver seus próprios projetos e idéias, e administrar suas próprias condições de trabalho, ajudará a maximizar o senso de motivação e engajamento dessa pessoa. Controle para João não significa necessariamente Controle sobre colegas ou colegas de trabalho, mas sim a sensação de liberdade para controlar o trabalho que ele produz e os modos como ele o produz.

- Sentir falta de respeito ou posição pessoal entre colegas e membros da equipe.
- Ter seu trabalho colocado sob estreita supervisão ou revisão.
- Seguindo um plano sem ter a oportunidade de fazer suas próprias contribuições ou sugestões.