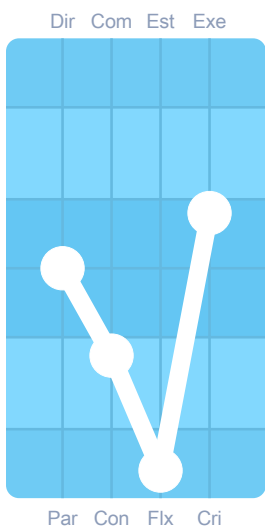


Grupo de trabalho

Impresso
Terça 13 de Março de 2018



Categoria
Estilo da Equipe
Líder
Membros
Relacionamentos
Específicos
Pontos de vista únicos

General
● Equilibrado (Difuso Flexível)
Luis Vasconcelos
8
28
56

Importante

Uma ferramenta puramente comportamental não deve nunca ser usada para uma decisão de recrutamento ou realocação sem o apoio de outras técnicas, como entrevista, etc.

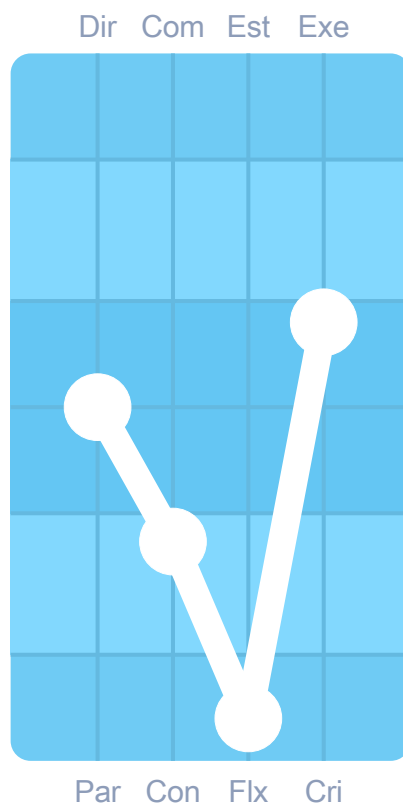
Análise da Equipe

Perfil da Equipe

O Perfil de Equipe fornece uma visão geral sobre o estilo geral de uma equipe. Os quatro fatores apresentados são semelhantes, e relacionados, aos quatro fatores em um gráfico DISC comum. Ao contrário de um perfil DISC tradicional, o Perfil da Equipe também realça os opostos desses fatores principais.

Chave para Fatores

Dir	Direção	●	50%
Com	Comunicação	▼	31%
Est	Estabilidade	▼	6%
Exe	Execução	●	62%
Par	Participação	●	50%
Con	Concentração	▲	69%
Flx	Flexibilidade	▲	94%
Cri	Criatividade	●	38%



Estrutura de Equipe

A estrutura desta equipe sugere um bom desempenho em funções de apoio, especialmente quando for necessário lidar com diferentes situações e problemas. Os integrantes não costumam agir de forma pró-ativa, e por isso a equipe se adapta melhor a situações nas quais suas metas sejam definidas externamente.

Um problema potencial se deve ao fato de que os membros deste grupo não são muito comunicativos nem direcionados a trabalhar dentro de uma estrutura formal. Isso pode levá-los a trabalhar de forma diferente uns dos outros. Para evitar que isto aconteça, é importante que todos tenham uma idéia clara do que se espera deles.

Estilo da Equipe	●	Equilibrado (Difuso Flexível)
Líder		Luis Vasconcelos
Membros		8
Relacionamentos Específicos		28
Pontos de vista únicos		56

Tópicos-Chave da Equipe

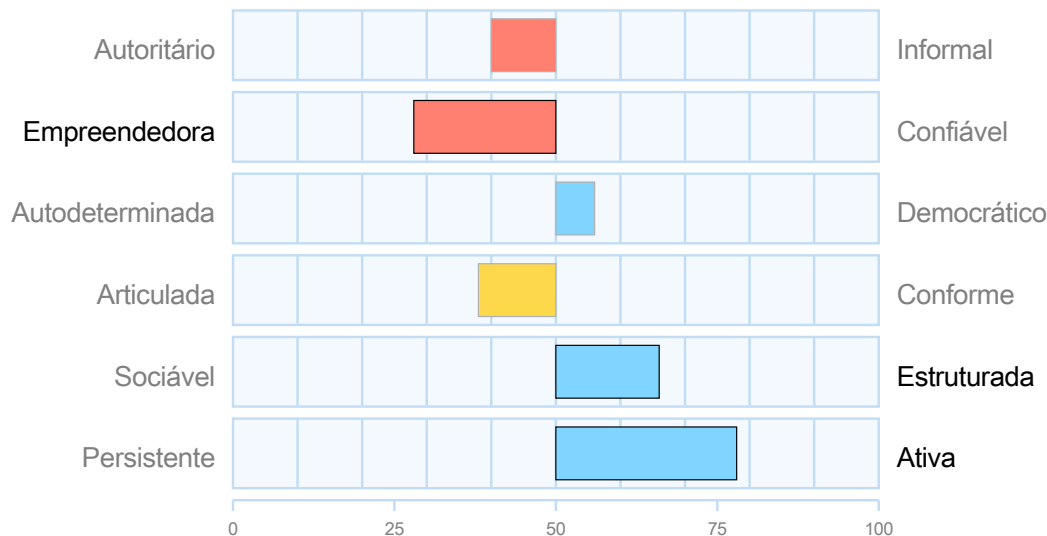
- Uma equipe extremamente adequada a papéis de apoio.
- Os integrantes são mais responsivos do que pró-ativos.
- A pouca comunicação pode levar a problemas de coordenação.

Dinâmicas Básicas da Equipe

- Nesta equipe, a urgência e a necessidade de agir rapidamente são dinâmicas primárias. Há um interesse em ação, em vez de consideração, da parte de muitos dos seus integrantes. Ao mesmo tempo em que isto pode levar a equipe a tomar decisões precipitadas de vez em quando, também pode ser uma faceta altamente eficaz de sua composição quando confrontada com situações urgentes e de pressão.
- Uma possível fonte de tensão neste grupo origina-se de visões conflitantes no que se refere a precisão e velocidade. A necessidade de exatidão e qualidade está fortemente representada nesta equipe, como também o desejo de realizar as tarefas o mais rápido possível. Embora esses dois pontos de vista nem sempre estejam em oposição, inevitavelmente causarão frustrações de vez em quando.
- O desejo de evitar ofensas e prevenir conflitos é marcante nesta equipe. Entretanto, também é evidente a necessidade de alcançar resultados rápidos e evitar evasivas. Esses desejos claramente incompatíveis apresentam um potencial para desentendimentos na equipe, e os integrantes devem aprender a ser mais diretos uns com os outros, e também mais pacientes, se quiserem evitar problemas.
- Há vários integrantes nesta equipe que agem rapidamente, sem medir as possíveis conseqüências de suas ações. Nesta equipe específica, este tipo de atitude acaba sendo necessário, pois há muitos indivíduos pouco comunicativos, o que significa que os integrantes que agem rápido geralmente não têm uma idéia clara de sua direção. Esta conjunção de fatores pode ser perigosa, uma vez que os problemas existentes serão potencializados.
- Um conflito, ou pelo menos uma diferença de abordagem, provavelmente ocorrerá entre os integrantes desta equipe que desejam resultados imediatos, e os que preferem se concentrar em questões de qualidade e exatidão. Para evitar dificuldades, é indispensável a conciliação, fazendo com que todos compreendam os aspectos positivos de cada uma das abordagens.

Sub-Características da Equipe

Os Subfatores de Equipe são valores calculados a partir de fatores no perfil de equipe que revelam algumas das mais importantes características e tendências dentro da estrutura da equipe.



As sub-características significativas nesta equipe são Empreendedorismo, Sistematização e Atividade.

Empreendedorismo

Equipes Empreendedoras são rápidas em aproveitar as oportunidades - seus integrantes costumam ser assertivos e intuitivos, agindo frequentemente de forma instintiva, em vez de analisar cuidadosamente as situações. Este estilo urgente e ativo pode ser uma vantagem ou desvantagem significativa para a equipe, dependendo das suas necessidades operacionais.

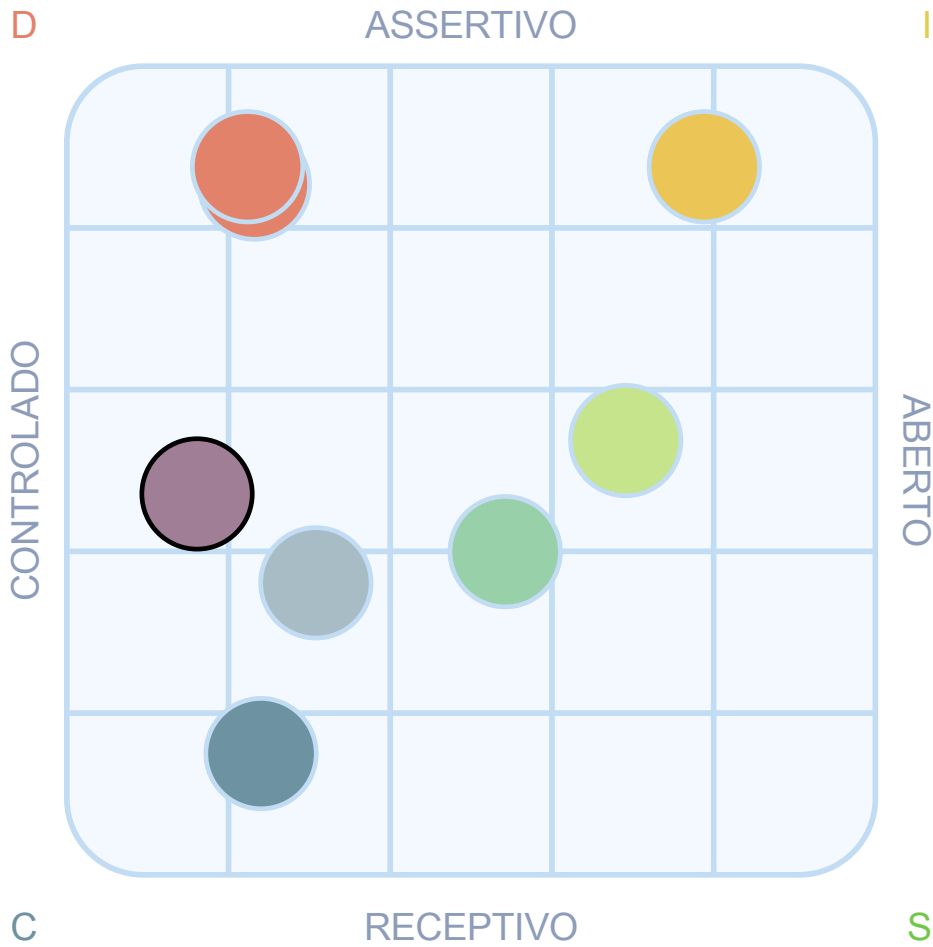
Sistematização

Uma equipe Estruturada é aquela na qual os integrantes preferem trabalhar dentro de papéis pré-definidos e de acordo com responsabilidades claras - eles não gostam de realizar tarefas que vêm como fora de sua área de responsabilidade. Esta relutância se deve simplesmente ao fato de que o indivíduo sente que o senso de estrutura da equipe está sendo violado.

Atividade

Os integrantes de uma equipe Ativa estão interessados em desenvolver novas idéias, estratégias e soluções. Esta equipe é capaz de ter idéias originais e inventivas em todos os níveis. No entanto, é caracterizada também por um baixo nível de concentração.

Resumo do Cartão de Estilo da Equipe



O Resumo do Cartão de Estilo da Equipe indica a posição, dentro do Cartão de Estilo, do perfil individual de cada integrante da equipe.

É possível usar este método para examinar a distribuição de estilos dentro do grupo, uma vez que cada perfil individual está representado como um ponto.

- Luis Vasconcelos
- Daniel Costa Agostinho
- Irene Batista
- Diogo Gonçalves
- Alexandra Lobo
- Manuel Matos
- Marco Moreno
- Catarina Varela

Detalhamento de Funções da Equipe

Busca o brainstorm

Cria discussão sobre temas amplos; ajuda a gerar um consenso de alto nível de entendimento entre os integrantes

- Gera discussão
- Cria laços sociais
- Explora conceitos amplos

Membros deste tipo:

- Alexandra Lobo



Grupo de trabalho Funções

Busca o brainstorm (1)

Construtor (1)

Consultor (2)

Criador (2)

Socializador (1)

Técnico (1)

Construtor

Desenvolve propostas e soluções de alto nível; tende a enquadrar questões e abordar o trabalho em equipe de forma estruturadamente formal

- Assume a responsabilidade
- Aplica estrutura
- Desenvolve conceitos de alto nível

Membros deste tipo:

- Luis Vasconcelos (Líder de Equipe)



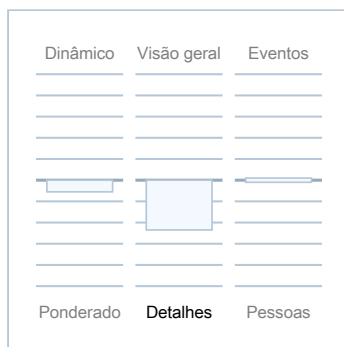
Consultor

Analisa operações de equipe e práticas de trabalho; busca formas de desenvolver e melhorar a equipe

- Fornece análises
- Aplica uma abordagem estruturada
- Busca consenso

Membros deste tipo:

- Manuel Matos
- Marco Moreno



Criador

Formula objetivos e conduz a equipe nessa direção; atribui metas com determinação e assertividade

- Avança
- Gera uma atitude competitiva
- Aproveita oportunidades

Membros deste tipo:

- Daniel Costa Agostinho
- Diogo Gonçalves



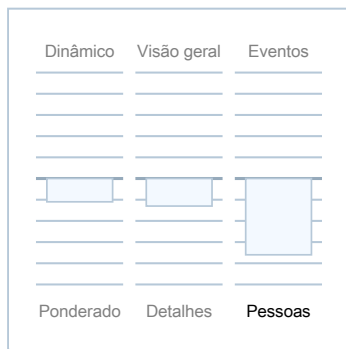
Socializador

Se envolve com outros integrantes em um nível primordialmente social; constrói relacionamentos e promove uma abordagem informal

- Promove um ambiente amigável
- Reage a outros com entusiasmo
- Ajuda a desenvolver um aspecto social para a equipe

Membros deste tipo:

- Irene Batista



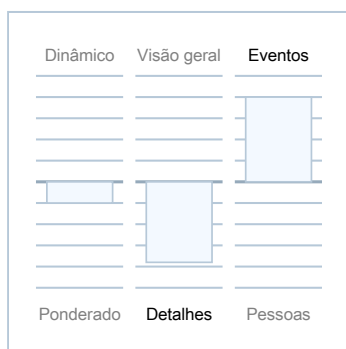
Técnico

Fornecer compreensão detalhada de sistemas complexos e sofisticados; capaz de pensamento analítico e explicação precisa

- Fornece análises
- Aplica uma abordagem estruturada
- Especializa-se em determinados tópicos

Membros deste tipo:

- Catarina Varela

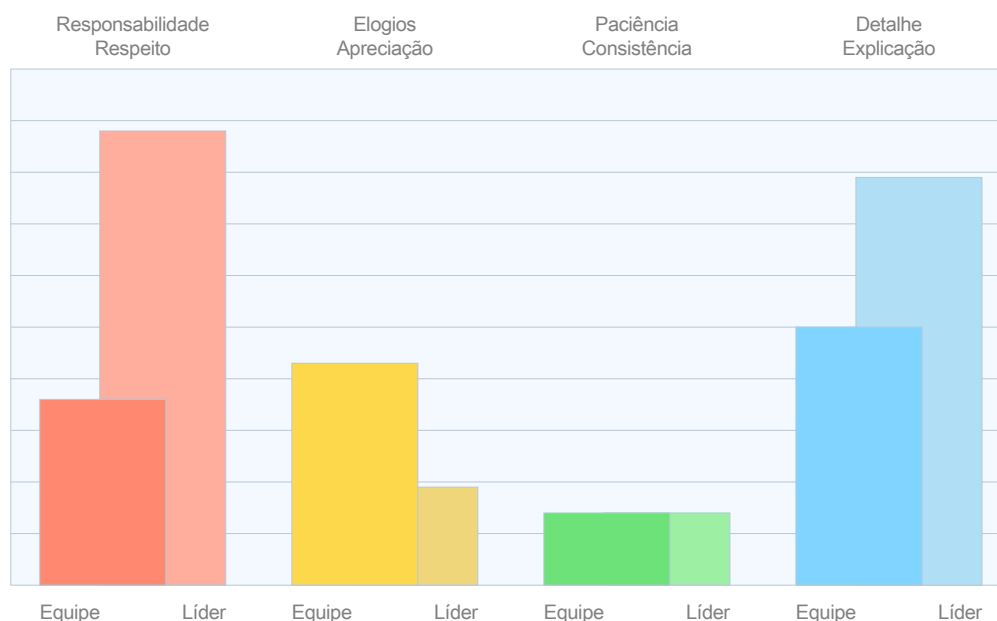


Análise de Liderança

Estilo Geral de Liderança de Luis Vasconcelos

O estilo de liderança de Luis enfatiza questões de praticidade e exatidão, talvez ao custo de elementos mais pessoais. Ele tende a ver seu papel em termos funcionais, insistindo na alta qualidade do trabalho dos integrantes da sua equipe, e reagindo rapidamente ao surgimento de problemas. Luis prefere manter o controle sobre sua equipe, e por isso evita delegar funções - ele sente que perde a responsabilidade sobre um tarefa ao passá-la a outra pessoa. Quando delegar for inevitável, Luis vai tentar manter um certo controle, criando uma estrutura de relatórios e verificações.

Demandas de Liderança



Este gráfico compara expectativas de liderança de equipe em quatro áreas vitais. Em cada caso, o nível de exigência da equipe é comparado com a medida em que a demanda será atendida por Luis Vasconcelos como líder da equipe.

Onde a coluna da 'Equipe' for perceptivelmente maior que a do 'Líder', é provável que a equipe sente que suas expectativas, nessa área específica, não são atendidas pelo líder. Onde a coluna 'Líder' for notavelmente maior que o da 'Equipe', isto sugere que o líder está se concentrando demais em uma área que os membros da equipe não costumam considerar tão importante.

Candidatos Emergentes à Liderança

- Daniel Costa Agostinho

Daniel tem um estilo extremamente independente. Ele é naturalmente autoconfiante, e quando trabalhando dentro de uma equipe, busca adotar um papel no qual seja responsável por suas próprias decisões e ações.

- Irene Batista

O estilo de liderança de Irene tende a variar de acordo com as circunstâncias. Quando a situação de trabalho é calma e previsível, ela costuma adotar um estilo de liderança sociável e amigável. Em circunstâncias de mais pressão, porém, ela tende a se apoiar em regras e diretrizes estabelecidas, esperando que os outros integrantes da equipe façam o mesmo.

- Diogo Gonçalves

Diogo tem um estilo extremamente independente. Ele é naturalmente autoconfiante, e quando trabalhando dentro de uma equipe, busca adotar um papel no qual seja responsável por suas próprias decisões e ações.

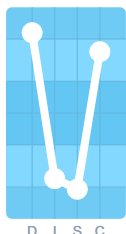
- Alexandra Lobo

O estilo de liderança aberto e expressivo de Alexandra segue sua atitude geral de estabelecer uma comunicação aberta. Ela espera que os outros expressem suas opiniões, e então mantém sua posição através de uma atitude amigável e entusiasmada, em vez de utilizar autoridade direta.

Integrantes da Equipe

Esta seção mostra o estilo de trabalho de cada um dos 8 integrantes individuais da equipe. Sempre que possível, a tela também descreve em detalhes o estilo do integrante da equipe, mas perceba que as análises de estilo de equipe estão apenas disponíveis a integrantes com um relatório Avançado.

Líder de Equipe: Luis Vasconcelos



Análise Realizada em Terça 17 de Março de 2015

Daniel Costa Agostinho



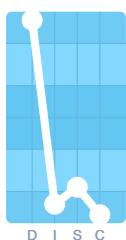
Análise Realizada em Terça 17 de Março de 2015

Irene Batista



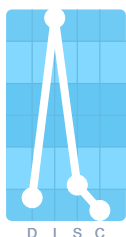
Análise Realizada em Terça 17 de Março de 2015

Diogo Gonçalves



Análise Realizada em Terça 17 de Março de 2015

Alexandra Lobo



Análise Realizada em Terça 17 de Março de 2015

Manuel Matos



D I S C

Análise Realizada em Terça 17 de Março de 2015

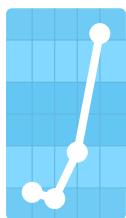
Marco Moreno



D I S C

Análise Realizada em Terça 17 de Março de 2015

Catarina Varela



D I S C

Análise Realizada em Terça 17 de Março de 2015