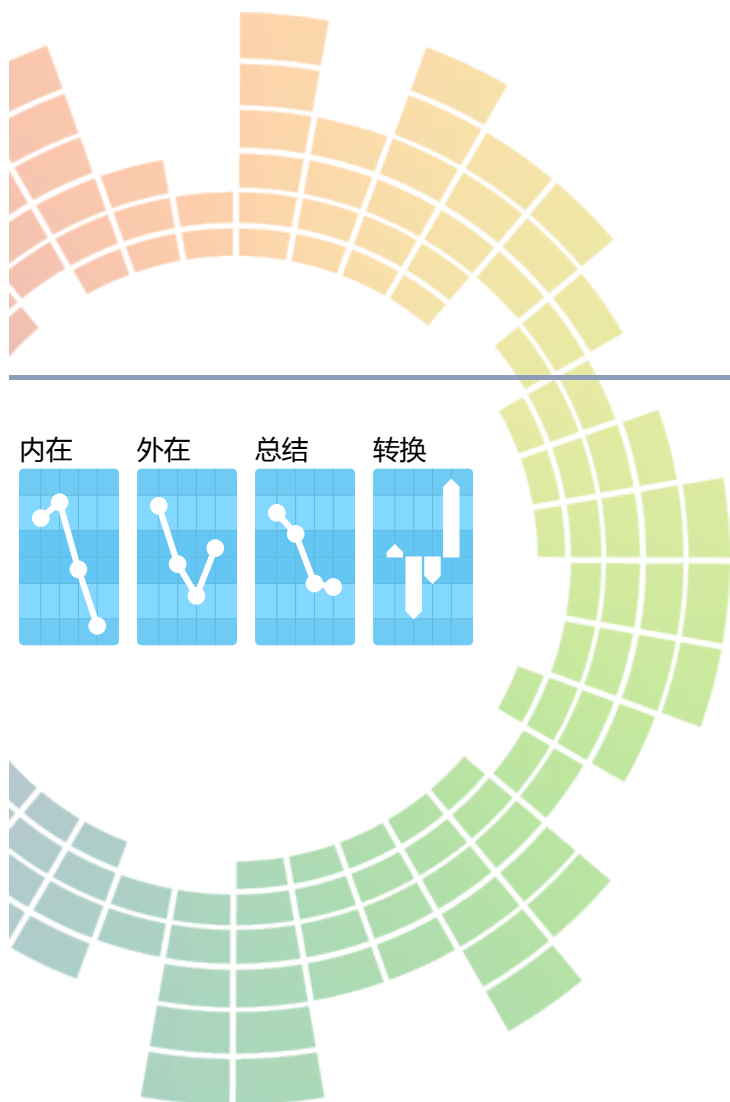
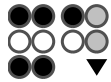


主动



女士 王芳 轮廓

2015年4月17日周五
已打印
2020年12月17日周四

重要：

任何单纯的行为测试工具应该搭配
其他方法（如面试等），才能进行
新进人员的招募或职务调整的决定。

应试者个人资料:

女士 王芳 轮廓

应试者于 之分析 2015年4月17日

性别 女性

电话 +44(0)161 408 2112

E-mail contact@axiomsoftware.com

特点速览

(从总结分析表中提取)

- 强势
- 坦率
- 主动的
- 性急
- 冲动
- 大胆
- 充满活力
- 跋扈
- 威严的
- 心胸宽阔

Discus 增强型 报告

介绍.....	3
DISC 系列分析表.....	4
作风卡.....	9
DISC特性总结.....	14
分析表压力.....	19
文字报告.....	20
关系基本精神.....	52
工作配对.....	56
附录：DISC分析表图形.....	63
专有名词列表.....	67
备注.....	78



关于Discus增强型报告

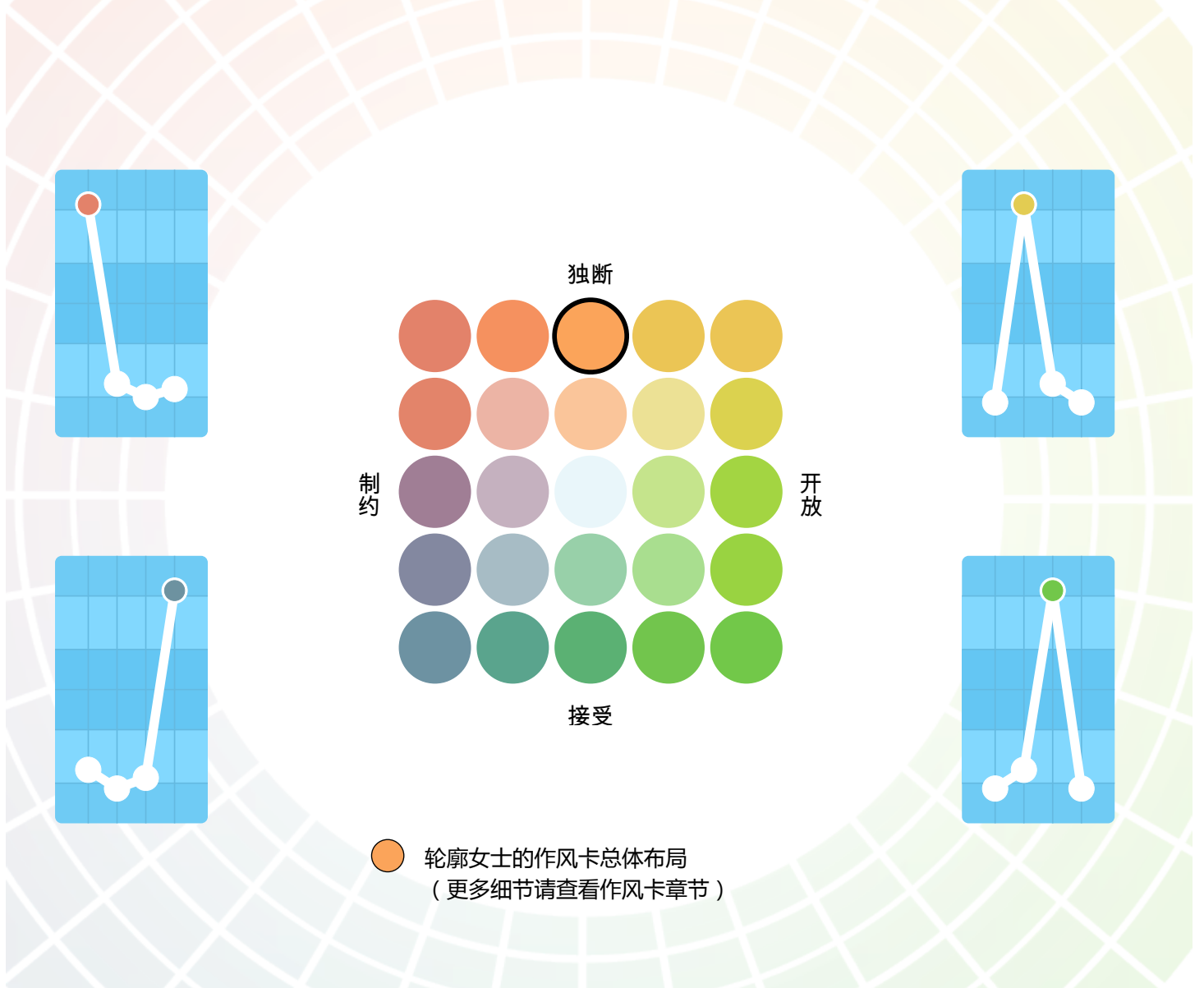
本报告通过图表和文字内容展现轮廓女士在不同工作环境的反应，从多个不同角度来对轮廓女士的个性和行为进行全面的概述。报告的开头是一系列的图表分析，包括对DISC系列分析表中四个DISC因子的详细分析，作风卡分析，特性总结，以及对轮廓女士的当前分析表压力的分析。

本报告的主体部分是由多个小节构成的文字分析，用自然通俗的语言描述在各种不同的情况和环境下，轮廓女士可能出现的行为。文字报告之后，是精选的“关系基本精神”（分析不同行为风格间的工作关系），以及根据您的选择而提供的几个附加内容。最后，专有名词列表有助于理解报告中所使用的技术性术语。

关于DISC分析

DISC分析是目前世界上使用最广泛的行为评估系统。它将行为模式分解为四个重要因子：支配（Dominance）、影响（Influence）、稳健（Steadiness）、谨慎（Compliance）。这四个因子是本报中解释和分析的基础，也是这个评估系统得名的由来。

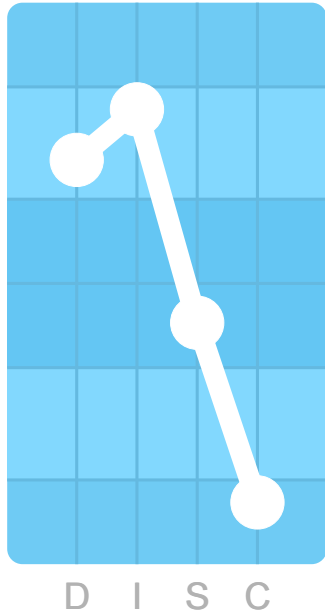
这四个因子分别从不同方面阐明应试者在不同情况下的行为倾向。*DISC系列分析表*在报告一开始便先给出了详细的数值结果。根据这些结果，可以推断出更详细和具体的信息，这些信息就构成了报告的主体内容。



DISC 系列分析表

DISC系列分析表，是根据轮廓女士对问卷的回答而生成的四个DISC图表，即内在分析表、外在分析表、总结分析表和转换模式。每一种图表分析 轮廓女士行为的不同侧面，及其在不同情况下可能做出的反应。

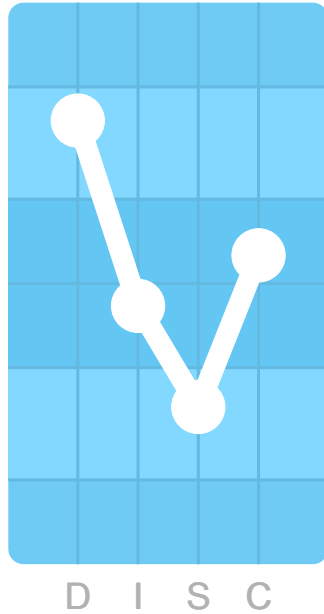
内在



图形: DI/C

内在分析表的最高点，代表着你最自然真实的内在动机和欲求。这种行为之所以常在你处于压力时显现，是因为你没有“空间”或时间调整行为。

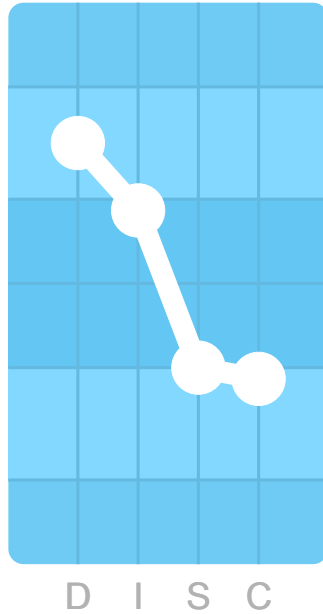
外在



图形: D/S

外在分析表描述应试者认为自己应呈现的理想行为。这种图形通常代表个人试图在工作中采用的行为类型。

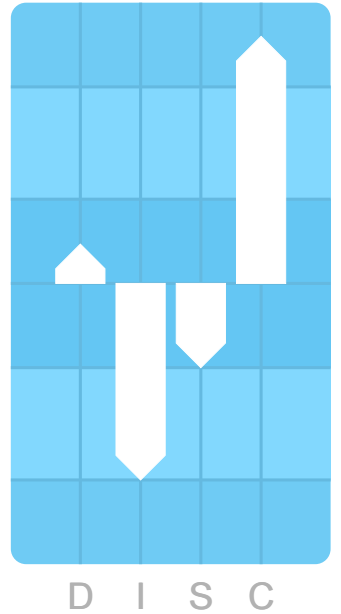
总结



图形: D/SC

真实世界里，应试者通常会表现出与内在分析表（直觉行为）及外在分析表（视现状调整的行为），这两种分析表一致的行为。总结分析表是这两种描述个人正常行为图形的综合。

转换模式



图形: C/IS

转换模式图形显示应试者的内在和外在分析表之间的改变，并凸显应试者正在进行的性格调整。

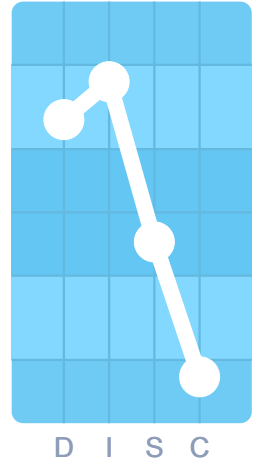
因子	内在	外在	总结	转换	评语
支配型	72	79	75	+7	大多数情况下，行事独断、直接。
影响型	81	46	63	-35	天生性格外向，但是目前工作中表现力减弱。
稳健型	43	28	35	-15	轮廓女士在当前工作中的灵活性略有增强，虽然这一点在其个性中并不是一个关键的因素。
谨慎型	11	55	33	+44	天生不喜秩序性，但目前行事变得更为井然有序。

DISC 系列分析表

内在分析表

内在分析表的最高点，代表着你最自然真实的内在动机和欲求。这种行为之所以常在你处于压力时显现，是因为你没有“空间”或时间调整行为。

内在分析表很重要，因为它可以作为参照基准，用于比较轮廓女士为适应当前工作环境而做出的（不同于其以往行为方式的）调适。这不仅有助于评估这种调适及其影响，也有助于判断她在目前工作角色中可能采取的行动。



此分析表里的高因子

影响型: 高, 81%

热衷社交是轮廓女士个性中的关键所在。她天性外向，善于表现自我，富有热情，尽量与周边的人都保持积极的关系。轮廓女士经常认为自己是社交活动的中心，随时会以充满自信和热情的方式提出她的想法。

支配型: 高, 72%

这个高因子表明轮廓女士的工作态度是建立在 她对其个人能力的自信，以及对达成其个人目标的需求之上的。轮廓女士是一个有主见的人，敢于表明立场，做出决定，并常常依靠其个人能力去实现目标。她时刻准备冒着风险去追求其目标。

此分析表里的中间因子

稳健型: 中, 43%

步调性和毅力并不是轮廓女士的天性中很重要的方面；她既不过分急躁或灵活多变，也不会特别有耐心或深思熟虑。但是如果情况需要，这些行为会在一定程度上显现出来：她能采取一种稳健的行为方式来适应新环境的出现。

此分析表里的低因子

谨慎型: 非常低, 11%

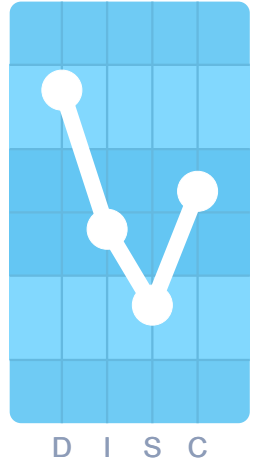
独立性是轮廓女士最重要的个人作风，她喜欢寻求自己的解决方式去实现自己的目标。她不排除冒险，通常愿意尝试新的解决方案，体验新事物。轮廓女士这类独立性格的人不喜欢墨守成规和一成不变。

DISC 系列分析表

外在分析表

外在分析表描述应试者认为自己应呈现的理想行为。这种图形通常代表个人试图在工作中采用的行为类型。

需要注意的是，外在分析表反映的是轮廓女士对其工作环境的认知。这种认知不一定会准确地反映出当前工作角色下她的实际需要和期望，但确实能反映出她因为这些认知而对其行为方式所做出的不同调整。



此分析表里的高因子

支配型: 高, 79%

独断和直率的性格特征，使得轮廓女士对自己的生活和工作都有明确的目标，并且会采取强势的方式去实现这些目标。她更愿意依靠自己的能力，寻找机会独立自主，或者至少获得工作环境的掌控感。

此分析表里的中间因子

影响型: 中, 46%

轮廓女士对社交活动的态度与其当前工作环境需求似乎有点矛盾。她在社交方面的表现不突出，但并不意味着情况需要时，她不能够张显自己。必要时她的表现力就会体现出来，但这并不属于轮廓女士的突出特征。

谨慎型: 中, 55%

轮廓女士的工作角色似乎并不强调其谨慎度。在工作中，她对这些因子的态度是均衡的，即并不过分关注行为的系统性和条理性，也不特别独立或超乎常规。

此分析表里的低因子

稳健型: 低, 28%

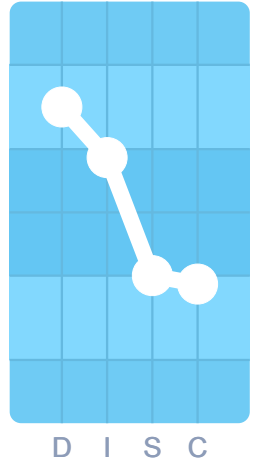
轮廓女士感觉有必要在当前工作中灵机应变，随时准备适应不可预测的情况。这种行为转变的特征通常只在外在分析表中呈现，即便其内在分析表中拥有很高的“稳健”属性。

DISC 系列分析表

总结分析表

真实世界里，应试者通常会表现出与内在分析表（直觉行为）及外在分析表（视现状调整的行为），这两种分析表一致的行为。总结分析表是这两种描述个人正常行为图形的综合。

一个人可能会根据其认知期待（反映在外在分析表中），以某些方式对其核心动机（反映在内在分析表中）进行调适，总结分析表就是综合考虑了这些调适后的结果。因此，总结分析表给我们概括了轮廓女士由内在分析表和外在分析表综合而成的典型行为。



此分析表里的高因子

支配型: 高, 75%

轮廓女士是一个独立性很强的人，她相信自己的能力，并且会努力去实现自己的目标。在她认为必要时，会变得强势和直接；并且在情况需要时，她能够主动承担个人责任，或者替他人做出决定。

影响型: 临界, 63%

轮廓女士的典型特征是对周围的人态度友好，与他人相处时显得很开朗，很自信。总的来说，她希望可以避免那些要求精确或单独完成的工作，但是如果需要，她也能适应这类工作。

此分析表里的低因子

谨慎型: 临界, 33%

轮廓女士作风中有一定的独立性，不喜欢被规章制度束缚，但这不是其个人作风的显著特点。如果情况需要她更加自制或行事更谨慎，她也能轻松适应。

稳健型: 临界, 35%

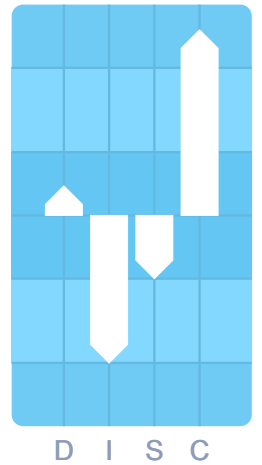
大多数情况下，轮廓女士能够对事件做出相对快速的反应，能够灵活应对多变的情况。但这并不是其行为的主要特征。在需要多加思考或者富有耐心的时候，她也能够周密考虑或耐心等待，至少可以坚持一段时间。

DISC 系列分析表

转换模式

转换模式图形显示应试者的内在和外在外在分析表之间的改变，并凸显应试者正在进行的性格调整。

与其它分析表不同，转换模式用向下或向上箭头来表示行为作风的转换。向上的箭头表明轮廓女士感觉有必要在当前工作环境中加强其作风，向下的箭头表明轮廓女士感觉有必要减弱体现其原本的作风。



向上转换

谨慎型: 向上转换 44%

有迹象表明，轮廓女士意识到自己目前的工作需要更为规范有序的行事方式。她现在正大力加强自己的条理性和组织性，并且积极遵守既定规章。

稳定因子

支配型: 向上转换 7%

轮廓女士独断和好胜的程度似乎与其当前的职位相符合，至少在目前，她认为没有太大必要进行调适。与往常相比，其活力与积极性并未增强或减弱。

向下转换

影响型: 向下转换 35%

轮廓女士的分析表显示，她目前在抑制自己天性中的自信成分。看起来，当前她的工作角色要求她比以往更为严谨、务实，也没什么机会公开与人进行人际互动，而她也正在调适个人风格以满足这些要求。

稳健型: 向下转换 15%

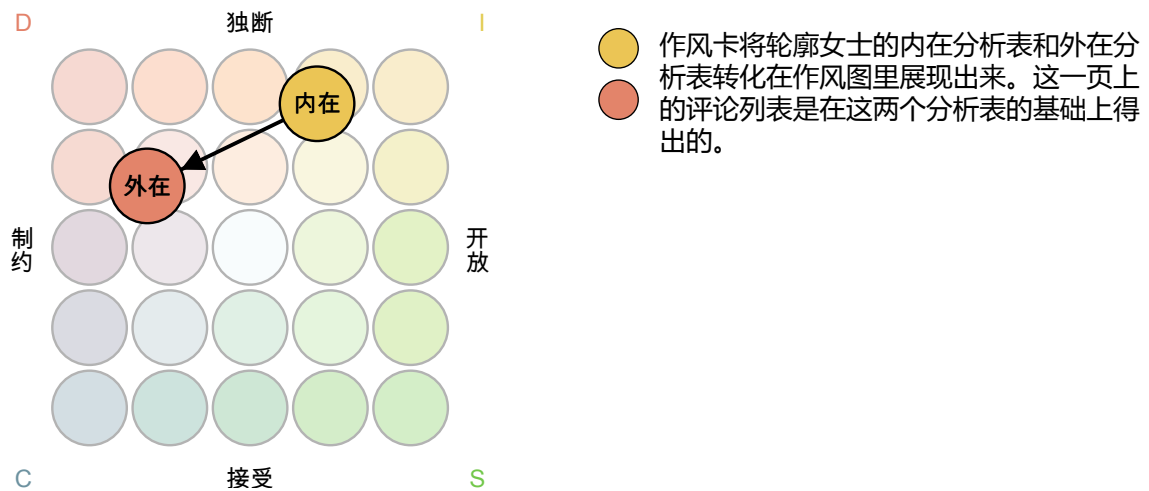
轮廓女士分析表中的转换，表明她对自己的作风进行了调整：行为方式比以往灵活一些，反应速度也更快了。这种改变较为常见，对轮廓女士行事风格的影响也微不足道。

作风卡

主要作风卡

作风卡是DISC分析里一个重要的基本概念。基于独断和接受、开放与制约之间的两条轴线，我们将轮廓女士的个性风格总结在一个有25个坐标格的象限里面。根据其作风卡，可以将轮廓女士的总体作风概括出来，也可以分析其个人行为中更具体的方面。

作风卡可用来对应应试者的任何一个DISC分析表进行描绘，鉴于这一情况，我们在作风卡中定位了内在分析表和外在分析表。作风卡里各点之间的距离，表示轮廓女士自认为在其当前工作条件下，对其工作态度需要做出的调适程度。



关键专有名词

独断 此类人行事主动、直接，喜欢采取行动去实现自己的目标和抱负。

开放 此类人善于交际和沟通，喜欢向周围的人表达自己的想法和感受。

接受 此类人对事物持有被动回应的态度，喜欢对形势做出评估和回应，不喜欢直接采取行动。

制约 此类人保守而谨慎，重视确凿的事实和可量化的结果。

关于轮廓女士的作风卡

介于'发号施令者'和'沟通者'之间的作风('独断型'作风)，兼有这两种类型中的独断因素。然而，就开放与制约而言，它们是介于两个极端之间，有时友善而开放，有时则较能展现制约的行为。

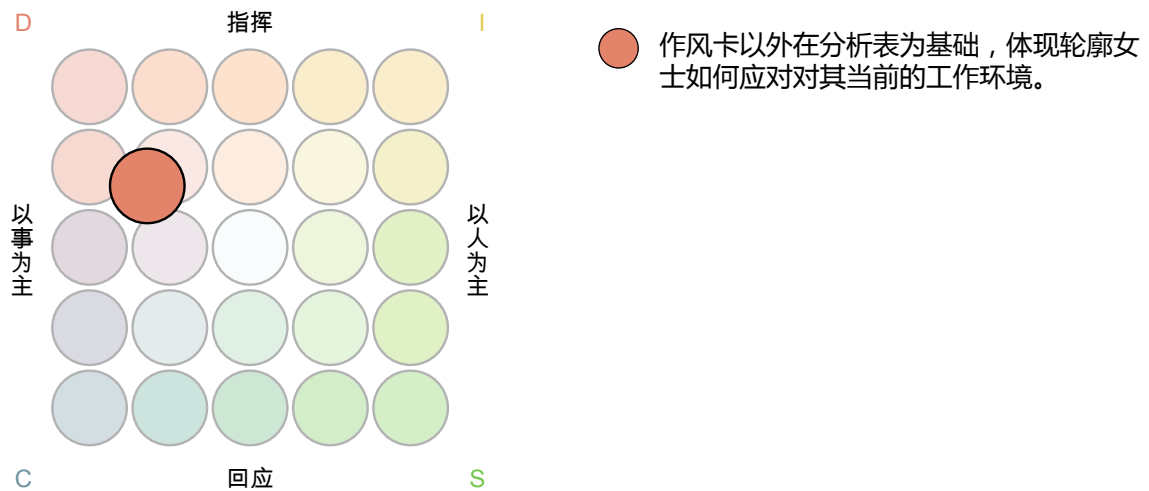
作风名称	主动
概述	独断 友善的 野心勃勃 善表达的
重视	注意, 结果
追寻	认可, 权力
回避	孤立, 软弱
压力反应	攻击/支配
态度	友善的, 反应灵敏的
策略	权力/人性

作风卡

工作作风卡

工作作风卡基于作风卡通用原则而形成新的基本原则，有助于突显一个人在工作环境中的态度和方法。这种作风卡通过轮廓女士的外在分析表聚焦在她对当前工作环境的认知方式和行为倾向。

此工作作风卡里从“指挥”（强势控制）到“回应”（接受他人指令、融入团队）的纵轴线，关注的是轮廓女士采取行动的主动程度。而从“以人为主”到“以事为主”的横轴线，则描述轮廓女士对工作场所的关注，以及对个人和形式结构的重视程度。



关键专有名词

指挥 喜欢积极主动，居于领导地位，组织他人行动。

回应 不太喜欢指挥他人，只是响应团队或情况需要。

以人为主 喜欢从团队中个体的角度来看待团队。

以事为主 专注于规划实际问题，实现自己工作目标。

关于轮廓女士的工作作风

轮廓女士积极担当责任，寻求晋升机遇。

轮廓女士重视自己做决定的自由，孜孜不倦，以求实现个人目标。这意味着，在工作中，她期待在组织中能够拥有个人自主权。她拥有个人才能，能对自己和他人的行为负责；如果工作要求独立完成，她也能胜任。

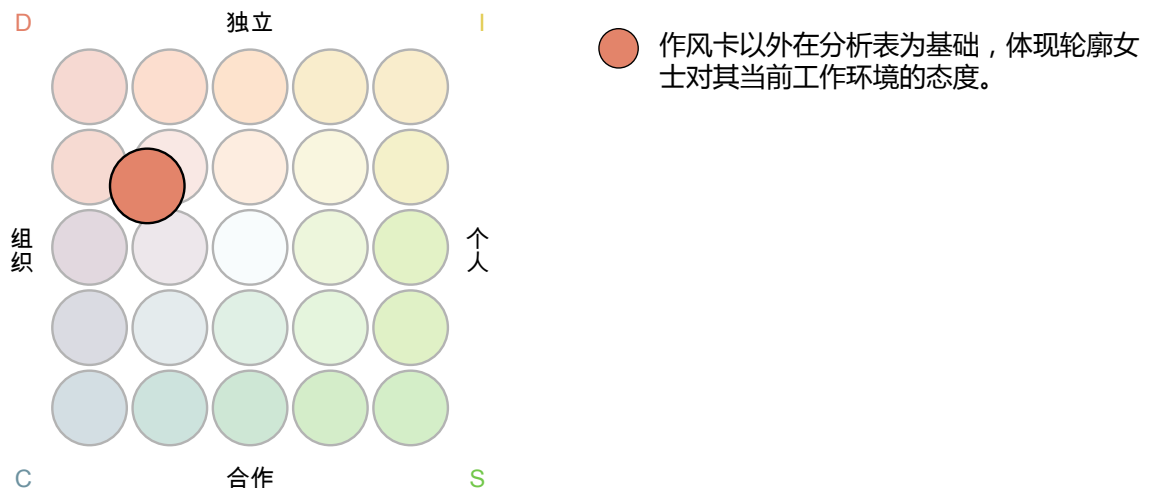
个人能力	支配风格
追寻	权力
回避	管制
优势	掌控过程
劣势	夸大倾向
主要动力	委以重任的机会

作风卡

领导作风卡

领导力作风卡运用作风卡技术，从领导者或管理者的角度关注轮廓女士的需求，寻求有效激励她达到最佳状态的方法。这种作风卡建立在轮廓女士外在分析表的基础上，因此它显示的是轮廓女士在目前工作中的作风，而不是她的潜在动机。这就意味着领导力作风卡可能随工作环境的变化而变化。

作风卡的轴线显示了轮廓女士对于领导者角色的态度。垂直轴线的两端是“独立”与“合作”，表示轮廓女士喜欢团队合作的程度。水平轴线左侧为“组织”，右侧为“个人”，表示在组织框架中轮廓女士对领导力的看法。



关键专有名词

独立 此类人喜欢独立自主，自我激励，制定自己的计划和目标。

合作 此类人愿意接受领导者的要求，并尽可能去满足这些要求。

个人 喜欢从内部成员的角度来看待一个组织。

组织 关注组织的结构和自己在组织内所处的地位。

关于轮廓女士的领导作风需求

轮廓女士敢于挑战权威，坚持自己的掌控力。

轮廓女士喜欢独立行事，自作主张，可能会对领导者构成一种挑战。她喜欢自己定目标，做决策。正因如此，她反感他人对自己的工作指手画脚。对于这种类型的人，最有效的管理风格是，尽量设立方向性的目标，允许她用自己的方式来实现。轮廓女士强势、独立的态度意味着，她能够凭借自身能力成为一名高效的管理者，尤其是处于有压力的情况下。

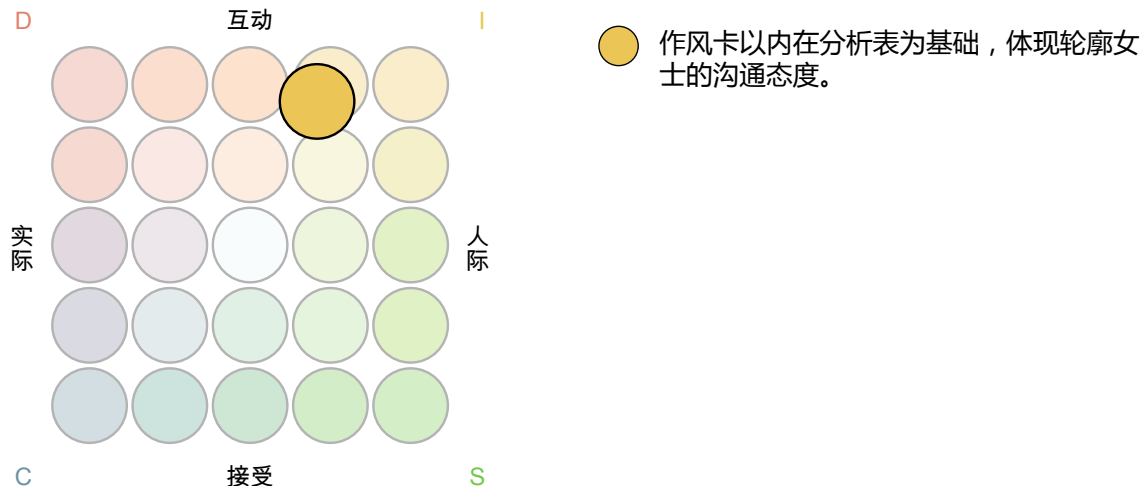
概述	寻找自己的行动方案
态度	顽固，自作主张
期望	反应迅速，平等
赞扬	高效，有控制力
挑战	团队协作能力
限制	强势

作风卡

沟通作风卡

沟通作风卡有助于识别轮廓女士的沟通方式及交际优先顺序。这种作风卡是以轮廓女士的内在分析表为基础的，因此它反映的是其作风里最自然的交际风格。因此，这是她最乐意回应的沟通方式，也是最能使之接受新想法的沟通方式。

沟通作风卡的纵轴线描述的是轮廓女士的互动的程度，以及她对这种互动的掌控程度。横轴线描述的是轮廓女士的沟通焦点，轴线的一端是各种事实与信息，另一端是建立人际关系的兴趣。



关键专有名词

互动 此类人积极参与交际活动，经常提出看法或主导话题。

人际 指通过建立有效的人际关系来进行沟通。

接受 此类人喜欢让别人掌握沟通的节奏和内容，自己只做出相应回应。

实际 指视沟通为传达信息的手段，更关心沟通的这种正式作用。

关于轮廓女士的沟通作风

轮廓女士友好而开朗，享受交际中的人际互动。

轮廓女士的沟通作风源于其善于交际和活泼的态度。轮廓女士喜欢处于中心地位，所以为了与其有效地交流，需要确保她有自由表达的空间。轮廓女士一般不会对某个计划或提案的具体细节感兴趣，而更容易对宽泛的描述及可能的出现结果做出反应。

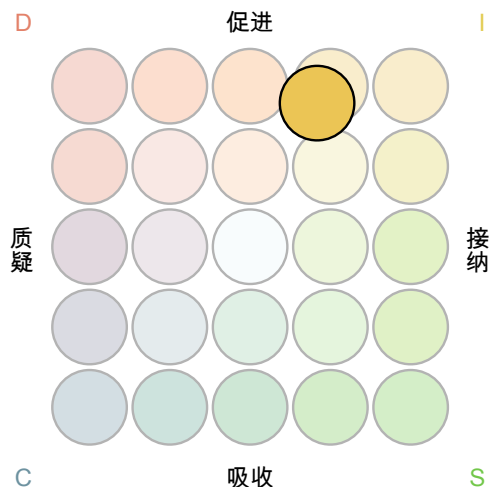
强调 通俗性
避免 细节问题
克服 干扰
问题 他人经历
激励 个人吸引力
态度 友好，接受
策略 人性

作风卡

学习作风卡

一个人的性格会对其学习作风产生重大影响。不同作风的人，吸收新信息的方式不同，而他们所关心的信息类型，愿意接受新观念的程度，也会因其具体行为方式的不同而不同。本学习作风卡指南将有助于根据轮廓女士的个人作风去调整培训安排。

在学习作风卡上，纵轴线用来描述轮廓女士在培训中的参与度，纵轴两端从经常提问和促进学习('Contributes'促进)到对新信息的被动吸收('Absorbs'吸收)。横轴线则描述的是轮廓女士对新观念的开放程度，横轴两端从广泛的开放态度('Accepts'接纳)到更加怀疑和质疑的立场('Questions'质疑)，



● 作风卡以内在分析表为基础，体现轮廓女士的学习或培训态度。

关键专有名词

促进 此类人积极参与学习或训练，帮助推进培训过程。

接纳 此类人有着开放的态度，能积极接纳新的信息。

吸收 此类人不太会积极参与学习过程，而大部分时间只是被动吸收信息。

质疑 此类人持有怀疑态度，喜欢调查，在接受事实和来源之前会提出疑问。

关于轮廓女士的学习作风

轮廓女士总体上属于轻松乐观型，但会根据自己对情况的理解来调整自己的态度。

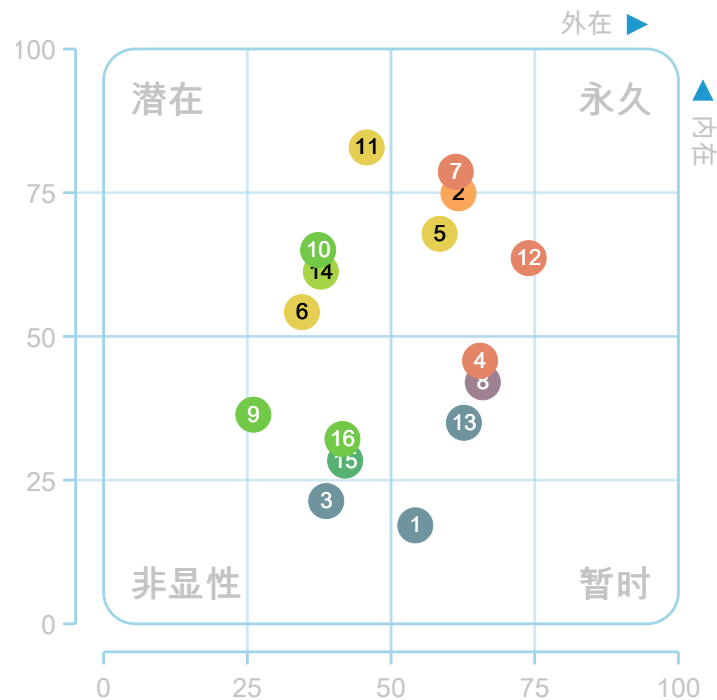
轮廓女士喜欢与他人互动，如果学习环境是能与他人讨论和探索新想法，最好是能参与到讨论小组中，那么她会有很高的学习效率。轮廓女士不是一个被动地吸收信息的人；她喜欢积极参与学习过程的感觉。

概述	积极，寻求关注
焦点	通俗性
强调	个人吸引力
避免	技术性
形式	讨论小组
培训风格	热情度，互动性

特性总结

特性方格

特性总结向我们展示了轮廓女士的性格特质是如何在其行为中体现出来的。它对比轮廓女士的内在分析表和外在学习表中的性格特质，深入分析了轮廓女士在不同的情况下如何调整这些特质。



永久特性

永久特性 指的是在不同的条件下都可能出现在轮廓女士行为中的特质。

- ② 独断性
- ⑤ 热忱
- ⑦ 独立
- ⑫ 自动

潜在特性

潜在特性 指的是目前在轮廓女士的行为中不活跃，但一旦有需要，就可能显现的特质。

- ⑥ 友善
- ⑩ 毅力
- ⑪ 自信
- ⑭ 倾向社交性

暂时特性

暂时特性 指的是目前在轮廓女士的工作行为中可以看见的特征，但不属于其基本作风的一部分，这种特征可能不会持久。

- ① 准确
- ④ 效率
- ⑧ 客观性
- ⑬ 敏锐

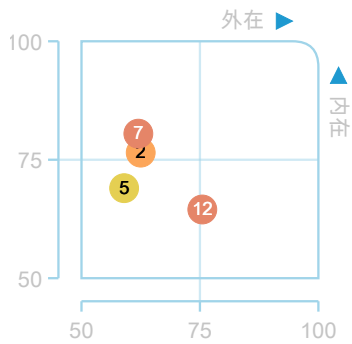
非显性特性

非显性特性 指的是在轮廓女士的分析表中体现得不是特别明显，并且不太可能出现在她的典型行为里的特质。

- ③ 配合
- ⑨ 耐心
- ⑮ 潜在专业性
- ⑯ 缜密

特性总结

永久特性



轮廓女士的内在和外在分析表中都呈现了该象限的特性，表明这些特性经常出现在其行为作风中。正常工作条件下，这些特性概括了轮廓女士行为的一般作风。

在轮廓女士的分析表中有几项常见的特性，这表示这些特性经常显现在她的行为中，也可能影响她的态度。轮廓女士的分析表指出下列永久特性：

12 自动

实现目标带来的成就感对于轮廓女士很重要。目前的工作环境至少能在一定程度上，允许她施展才华，自主决策以及规划工作，这让她干劲十足。

2 独断性

轮廓女士相信自己的能力，必要时，愿意掌控局面。这种独断、自信的作风是她的自然表现，无论所处现状如何，她都会秉持这种作风。

5 热忱

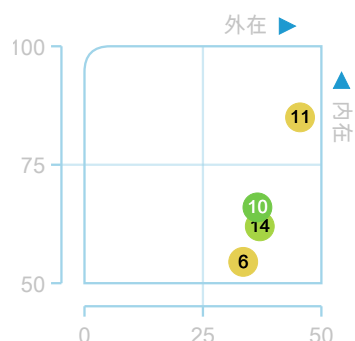
轮廓女士充满活力，积极向上，喜欢从乐观的角度看待事物，对自己感兴趣的活动充满激情。这种活力四射，积极主动的作风不仅让她的同事们充满干劲，还能够营造愉悦的工作氛围。与她有着同样社交风格的人共事时，效果尤为明显。

7 独立

大多数情况下，轮廓女士喜欢凭借自己的能力去实现自己的目标。她不喜欢被正规体制和规则所束缚，喜欢找寻自己的解决方法，她认为至少要对自己的工作有一定的掌控力。

特性总结

潜在特性



该象限的特性在轮廓女士的内在和外任分析表中并不突出，但在其内在分析表中相对明显。这些特性在其行为中会自然而然地表现出来，但在当前情况下，她认为应当有所收敛。虽然这些“潜在特性”目前并不明显，但在其他情况下，她也许会表现出来。

这些特性是轮廓女士的个性中原有的部份，但是她似乎不认为这些特性适合于她的目前工作环境。这些特性会偶尔显现，例如，在遭遇压力的状况下。轮廓女士的分析表指出下列潜在特性：

14 倾向社交性

轮廓女士目前的工作环境较为正式、规范，这可能并不是她喜欢的。她的分析表显示，她是一个天生善于交际，性格开朗的人，但是在当前条件下，她认为有必要减少这种性格的影响。但这种特性在更轻松的环境下就会显现出来。

6 友善

轮廓女士天性喜欢积极主动，善于社交，但这一态度并未体现在目前的工作环境中。目前她表现得严谨、务实，但一旦条件允许，她轻松自在的一面及其亲和力就会显现出来。

11 自信

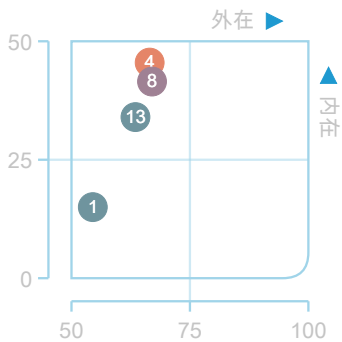
轮廓女士生来就自信，且善于自我表达，但目前她认为应适当抑制自己的这种天性。她似乎认为目前的处境需要的不是开放的态度，而是严谨的作风，但是一旦这种预设的情况没有出现，她更加自信的那一面就会显现出来。

10 毅力

目前，轮廓女士工作作风中体现出一种常见的转变，即比往常更活跃，步调更快速。在最适宜的条件下，她可能会采取谨慎的方法，从长远的角度仔细评估问题和制定解决方案。

特性总结

暂时特性



在轮廓女士的 外在分析表中，该象限的特性很突出，但在其内在分析表中却不太明显。这种现象表明这些特性属于“暂时特性”：这是轮廓女士根据目前情况做出的调适，因此这些特性可能不会长期存在。

轮廓女士似乎认为这些特性适合她的目前工作环境，因此会在她的行为中加以强调。暂时特性就如同字面上的意思一般，通常表示短期的行为调适。轮廓女士的分析表指出下列暂时特性：

4 效率

目前，轮廓女士专注于更加务实、严谨的工作态度，以满足其职位需要，这似乎是当前工作环境所需，也表明了这种工作环境给她带来一定压力，使之以这种方式行事。一旦环境变得轻松自在，她的专注性便会减弱，其喜爱社交的天性就会显现。

1 准确

目前，轮廓女士所展现的是其性格中一丝不苟的一面，并且注重质量与准确性。这种特性的呈现至少部分原因在于轮廓女士对自己目前职位需求的评估；这种特性在她的天生作风中其实并不很突出，因此可能不会持续很久。

13 敏锐

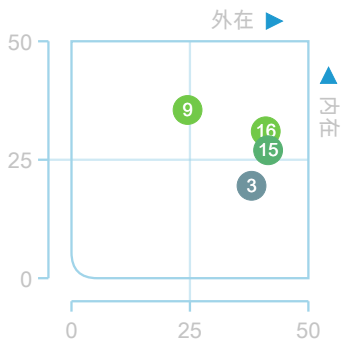
轮廓女士目前愿意去关注工作中的细枝末节，表明其当下处境复杂多变，精确性和适应性很关键。这些特性因其目前处境而突显出来，一旦处境改变，这些特性就可能会消失。

8 客观性

轮廓女士个人作风的调适模式显示，她目前正在减少主观意识对其判断的影响，而用更为客观公正的方法进行决策或得出结论。这似乎并不是轮廓女士天生的行事风格，只是她根据目前情况对自己做出的调适。

特性总结

非显性特性



该象限的特性在轮廓女士的内外在分析表中均不明显，因此，正常情况下不会经常出现在其行为中。相反轮廓女士不会主动采用，甚至会刻意回避这些特性所代表的行为。

这些特性通常不会出现在轮廓女士的任一方面行为中。虽然这些类型的行为不完全不会出现在轮廓女士的个性中，不过当她遵循这些行为模式时，则有些不寻常。轮廓女士的分析表指出下列非显性特性：

9 耐心

轮廓女士是一个积极的人，有紧迫感，遇到延误或阻力，就会失去耐心，就会用最直接的方式去实现目标。轮廓女士一旦采取了行动，就希望尽快看到结果，对于阻碍自己的事物，她会没有耐心。

16 缜密

轮廓女士的作风中有凭本能办事的因素，因此，只要一有情况发生，她就会即刻回应，凭本能做出决策，而不会花时间来计划行动。在长期项目或重复性工作中，她会觉得难以集中注意力。

3 配合

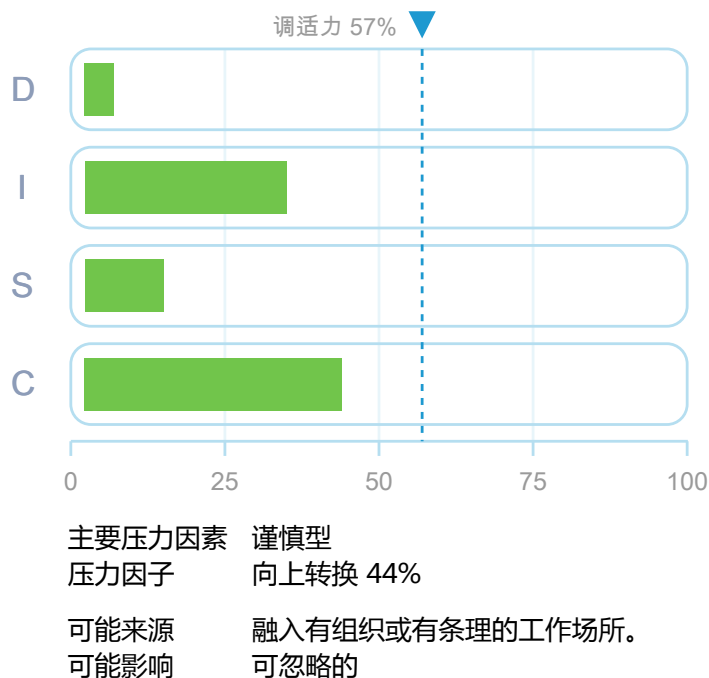
一般来说，在团队中工作，轮廓女士不会觉得有干劲。她喜欢自己决定实施计划的方法，独立行动，依靠自己的才干实现目标，而不喜欢在一个较为民主的组织框架中与他人合作。

15 潜在专业性

轮廓女士通常不注重问题的细节或准确性，对于需要长期密切关注的问题，她几乎没有耐心。轮廓女士更重视大局观念和直接行动，而不是考虑项目的细节问题或周密计划。

分析表压力

「分析表压力」显示轮廓女士认为需要将她的个性融入她的目前工作环境到达何种程度。此压力可能会在某些状况中导致造成压力的负面影响，特别是在轮廓女士的个性不适合进行这类调整时更是如此。下图显示轮廓女士的目前分析表压力，并估计她的调适力，以便进行比较。必要时也显示调适的最主要可能原因。



关于分析表压力

在压力分析表上，每一个条形图都显示了轮廓女士觉得在目前的工作环境中，需要对某一DISC因子做出调整的强度。图标的下方评估了最强的压力因子，分析其来源以及该调适造成的影响。

关于调适力

压力分析表显示，不同性格、作风的人对待压力的适应程度不同。有些人在不可预测和多变的环境中得心应手，而有的人会感觉极不自在，而且很难调整自己的作风以适应新的需求。应试者的“调适力”水平反映了这种变化。具有高调适力的应试者能够适应分析表中呈现的大幅度变化，而不会对自己造成太大的影响；而调适力较弱的人面对较小的压力也会觉得很难去有效应对。

文字报告

这是一份包含全部内容的增强版Discus报告
此报告总共有21个部分

关于报告的使用

报告中的每一个部分都是基于DISC系列报表四个报表中的某一个报表的。所用到的特定报表就显示在该部分文字报告的旁边。

在此文字报告里

概述.....	21
基本精神.....	22
行为调适.....	24
优点和缺点	25
沟通作风.....	27
作决策.....	28
组织和规划	29
激励.....	30
管理作风.....	31
所需之管理作风.....	32
管理准则.....	33
销售准则.....	35
服务准则.....	37
技术性工作准则.....	39
探索性问题	41
事业方向.....	44
关系.....	46
团队.....	48
压力.....	50
目标和发展	51

文字报告

概述

“概述”部分介绍的是，在大多数情况下，轮廓女士的个性作风和工作行为的主要特点。继续往下读，就是这些主题的展开和进一步说明。接下来的几个小节中，本报告将进一步分析轮廓女士在具体职位和工作环境中的行为方式。

想要成功、获得他人认同的欲望是女士轮廓的独断、自信的行事风格背后的趋动力。积极、充满活力且热心的她的对社交的偏好意味着她拥有良好的人际沟通技巧，而她的积极的一面常常渴望成功。她缺乏耐性、态度直接、能轻易地传达自己的意见，对感情及私人的事情十分开放。

她的缺乏耐性、待人严苛的个人作风常常导致她行事冲动或单凭直觉，或在获取充足的资料之前就草率地做出决定。她不喜欢钻研事情的枝微末节，她觉得那是其他行动派人士的工作。

概述

来源: 总结分析表

轮廓女士的作风综合概述，能提供这种作风的概述和总结。

分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

内在分析表

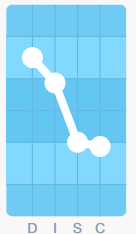
(轻松随意或高压力的场合)

有自信，不求于是女士轮廓的作风中主要因素。她有独立行事的能力，但这并不意味着她讨厌人际间的接触。她具备良好的社交能力，外向又自信，并乐于与他人伍。

外在分析表

(正式或规范的场合)

像女士轮廓这类的人具有强烈的企图心及抱负。她特别强调自己的目标，并会尽力去达成它。她的思路敏捷、朝气蓬勃、凡事努力以赴。



文字报告

基本精神

“基本精神”有助于立刻看出分析表的主要特征。该部分包括基本精神（一个或多个简短的评价，对分析表进行总结）和关键词（提供更多直接描述）。

下列基本精神总结女士 轮廓的个人作风中最重要的层面：

- 她具有活跃的作风，通常会主动出击，而非等待他人行动。
- 她的个性强劲强势，有时候会使他做出冲动而欠缺考虑的行动。
- 她具有非常独立自主的个性。
- 她会针对她的想法与感觉侃侃而谈。
- 她天生具有指挥他人的性格，必要时可以掌控大局。
- 她充满活力而活跃，善于把握时机。
- 她的目前处境显示她需要采取更谨慎、有条不紊的态度。
- 她目前竭力对她的同事表现得更加宽容。

关键词

此处的关键词按其在轮廓女士分析表中的重要性进行排序；靠近顶端的比下方的更重要。

内在分析表的关键词最密切地反映了轮廓女士的天生作风，而外在分析表关键词列表的变化，则显示她如何就目前情况调整自身作风。

内在关键词

- 开放
- 有魅力
- 直觉的
- 无法预测的
- 不拘形式
- 有说服力
- 沟通
- 跋扈
- 主动
- 外向

外在关键词

- 指挥型
- 效率
- 讲求结果
- 负责
- 野心勃勃
- 不妥协
- 支配型
- 适应力强
- 自力更生
- 冒险进取的

基本精神

来源: 内在分析表、外在分析表和总结分析表

轮廓女士的作风综合概述, 能提供这种作风的概述和总结。

关键词部分将内在分析表和外在分析表的内容细分出来, 体现轮廓女士在不同的情况下可能做出的反应。

分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化, 因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

内在分析表

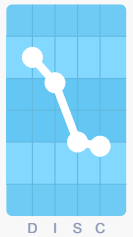
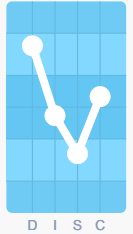
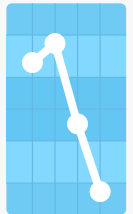
(轻松随意或高压力的场合)

- 她会针对她的想法与感觉侃侃而谈。
- 她具有活跃的作风, 通常会主动出击, 而非等待他人行动。
- 她具有创意十足、喜欢冒险的人生态度。
- 她对于她的社交技巧相当有自信。
- 她的目前处境显示她需要采取更谨慎、有条不紊的态度。
- 她目前竭力对她的同事表现得更加宽容。

外在分析表

(正式或规范的场合)

- 她天生具有指挥他人的性格, 必要时可以掌控大局。
- 她会有效率地朝着她的目标前进。
- 她能够应付被拒绝的情况, 并能妥善处理纷争。
- 她重视为实际问题寻求可行的解决方法。
- 她重视以最有效率的方式寻求解答。
- 她同时具有独断性及务实的性格, 这有助于让她达到有效的结果。
- 她的目前处境显示她需要采取更谨慎、有条不紊的态度。
- 她目前竭力对她的同事表现得更加宽容。



文字报告

行为调适

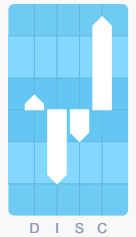
行为调适描述的是轮廓女士调整自身个性和行为以满足当前条件，至少是根据她自己对这些条件的认识而进行的调适。这样的调适可能是短暂的，也可能持续较长时间，取决于轮廓女士的工作环境性质，以及她对该环境的态度。

女士 轮廓在工作上的调整是非常少的。唯一明显的改变是较为谨慎精确地看待她的角色，忽略社交上的考虑以达到一种小心谨慎、注重细节的态度。

行为调适

来源: 转换模式

轮廓女士的分析表中所显示的调适模式，描述了她根据自己对当前工作环境的认知而出现的行为变化。



文字报告

优点和缺点

每一种行为作风，都伴随着其独有的优势。然而，这些优点与缺点并存。如果工作环境能使轮廓女士最大限度地发挥其优势，降低其缺点带来的影响，便能使其达到最高效率，拥有最大的动力。

优点

这种颇具竞争力的沟通者既有热情、优雅的风格，也有直接陈述观点的能力。她乐于在积极的社交层面工作，并且能够愉快的身处其中，但这不表明是在需要的时候她没有能力对抗环境。结合社交能力与控制情况的自信心，使女士 轮廓特别适合需要控制又能与人合作的职位。

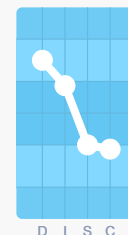
缺点

女士 轮廓是活动力很强的人，而且对她的行为充满信心，也因此常常没有细想后果就让她自己全部投入。她的活力及快节奏使她很难去调适需要谨慎耐心处理的状况，她有时甚至会为做而做，而没细想前因后果。

优点和缺点

来源: 总结分析表

轮廓女士的作风综合概述，能提供这种作风的概述和总结。



分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

内在分析表: 优点

(轻松随意或高压力的场合)

社交方面是女士 轮廓的表现突出的地方。她是有自信的而且几乎在任何情况下都感到轻松自在，她的独断性与自信的特征深深吸引他人的注意，不管在正式或非正式的场合都能巧妙运用她的魅力与沟通技巧，结合这些特征使她相当具有说服力。

外在分析表: 优点

(正式或规范的场合)

对个人目标有强烈意识是女士 轮廓的特殊长处之一，她的自我成就感激励着她，在这方面极少需要管理阶层的直接协助。一部分也是因为这个原因，使她比大部份的人更保持十足活力，能在实际的时间内投入大量精力达到目标。

内在分析表: 缺点

(轻松随意或高压力的场合)

她的独立而善于交际的风格显示女士 轮廓不适合去担任一些需要去谨慎、客观、冷静地评估信息的职务。虽然她确实具备了某种决策者的特征，尤其在压力之下，但同时她有高估她的能力的倾向，而喜欢去承担超过她的能力的工作。

外在分析表: 缺点

(正式或规范的情况)

缺乏耐性，加上女士轮廓的自以为是，喜欢掌握控制全局的个性，以及她的极端命令式的沟通方式使她有时很难和别人相处。她不自觉地采取一个命令式的姿态，喜好发号施令，而不去寻求别人的配合，这种态度在一般较没那么直来直往的人群中注定是要受到排斥的。

文字报告

沟通作风

本小节讨论了影响轮廓女士沟通作风的主要因子。除了分析轮廓女士与他人交流的常见方式，本小节也分析了她认为表达自己观点的重要性，以及她对人际交往最主动的反应方式。

尽管女士 轮廓的个性中有些不明确的部分，我们还是可以从她的沟通形式中得到一些结论。虽然她的行为特征里没有特别强调某一部份，不过她的个性里主动积极的部分仍然较为明显。这通常是显示一种较为外向、积极的风格。

沟通作风

来源: 总结分析表

轮廓女士的作风综合概述，能提供这种作风的概述和总结。

分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

内在分析表

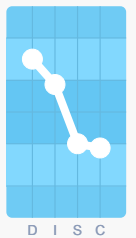
(轻松随意或高压力的场合)

活泼外向又善于表达，女士 轮廓的自信赋予她高度的沟通能力。她很容易就能适应自己不熟悉的环境，与陌生人打成一片。她的凡事大而化之，不拘小节的偏好，使她能够以宏观且大众化的方式与他人沟通。她运用个人技巧，以直接且开放的方式有效地和他人建立关系，并以此当做传达自己需求的方法。

外在分析表

(正式或规范的场合)

女士 轮廓没耐性的个性显示她只愿花一点点时间在社交上，除非可从中得到好处，不然她不会使出她的机智跟外交手腕。她的沟通一般是用来达成某种目的的，因此她会以很直接的态度提出她的要求或发表言论。



文字报告

作决策

不同性格类型的人进行决策或得出结论的方法也不同。本小节关注的是轮廓女士在决策过程中采用的典型方法，她是否愿意许下坚定的承诺，以及实现自己诺言的方式。

女士 轮廓的迅速而明快的风格显示她通常能够运用直觉及理性评估来快速决定。她天生适应力就很好，只要不致于影响她的立场，她不会排斥改变一个既定的决策。她不仅下决定迅速，并且还喜欢即刻起身执行。

女士 轮廓的行为作风中的转换说明了做决策（或者，至少是比较果断的行事态度），的确是她目前所担任职务的一部分。她的直接、独断的作风也多少受其影响。

值得注意的是，女士 轮廓的在面对决定时所着重的考虑因素绝大部分和她的行为调适状况有关。她的工作完全视她的状况好坏而定，因此，她得跟随着调整她的状态以求表现。而当她本身警戒心松懈的时候，在面对决定的那一刻，她通常会倾向于直接依据直觉来判断。

如同她对于目前工作环境的自我调整一样，女士 轮廓也同时展现比较有弹性的处事风格。她的一贯作风是针对眼前的状况做出反应，所以她的决定作风也不例外（她的工作行为亦然），属于偏向暂时性的应对方法。然而，撇开这些调适不谈，她原本的行事风格是比较适合做长远考虑及决定的，在适当的情况下，像这种较周密的思维模式是比较能重新浮现的。

作决策

来源: 外在分析表

外在分析表与轮廓女士当前工作环境有关，并反映了其在这方面可能出现的行为方式。

分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

内在分析表

（轻松随意或高压力的场合）

她的高度独断作风显示女士 轮廓会依照着她的直觉来做决定，她往往以一种宏观开阔的角度来看待事情，而把执行上的细节交给别人去操心。她的既果断又具说服力的双重影响力常使她有办法去说服别人相信她的解决方式是正确而有效的。

总结分析表

（整体作风的概述）

不论就组织或人际关系上的角度来看，女士 轮廓的职位对她而言都是非常重要的，并且她把决策过程视为提升或巩固自己地位的一种方式或手段。她下结论非常果断，并综合主观的直觉判断及客观的理性考虑，还有非常有效率，一经决定一定会实现她的承诺，她是那种一定要看到结果的人。



文字报告

组织和规划

某些性格作风的人天生就适合组织性和计划性原则；然而其他行事更急切的人通常对这类问题的没兴趣。本小节分析轮廓女士对组织性和计划性的关注度，以及她在工作中处理这些问题的态度。

女士 轮廓的极端紧急而快速的步调显示她很难去规范自己专注在她认为是组织或规划上的琐事。她根本就是直接反应型，而且通常很难停下来考虑她的回应，除非接下来的步骤非常的重要。

从女士 轮廓的行事风格中的转变，看得出组织性的事情占了她目前工作的一部分，而她也正在调整她的工作方式，试着通过更专注于特定目标的达成来符合这些工作要求。然而她的分析表建议这一方面倒不是出自于她的原始风格。

规划与组织等工作似乎很适合女士 轮廓的目前所扮演的角色，起码她的行为调整上显示是如此。事实上，她的原始风格，要比在她的目前组织化的风格中所表现出来的更为冲动而无法控制，这也显示出她需要一个更规律的工作模式。

依目前的工作而言，比起长程计划，女士 轮廓的 对于环境变迁的适应力似乎更为重要。这可能是因为她原本并非特别适合这样的工作环境，不过她正尝试着去表现更多的互动以及他们所需要的敏感度。然而一旦有机会，她的规划型的风格仍会恢复为原本更有耐心、谨慎而周密的模式。

组织和规划

来源: 外在分析表

外在分析表与轮廓女士当前工作环境有关，并反映了其在这方面可能出现的行为方式。

分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

内在分析表

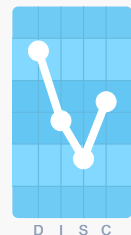
(轻松随意或高压力的场合)

女士 轮廓在规划上倾向于以短程的眼光着眼，而当她考虑计划时，她其实把它视为必要之恶，而不是什么有助于行动的事情。她的魄力及良好沟通能力使她可以克服这种直觉式的作风所带来的困扰。

总结分析表

(整体作风的概述)

虽然女士 轮廓表现出一个相当均衡的行事风格，她比较不重视组织和规划的工作，而具有较强的活动力和主动性，至少在她的工作上的态度如此。她会在某种程度内遵循原有的规范，而一旦这个规范显得相当碍手碍脚而不方便时，她会随时打破这种模式。同样地，虽然她了解在很多情况下计划是很重要的，但她的优先作法还是根据她对当时情况的理解去下手，而非遵循一个既定的计划。



文字报告

激励

必须记住“激励”带着高度的主观性；能激励一个人东西也可能让别的人避之不及。本小节分析了在这种情况下轮廓女士的天生作风，显示了最能激励她的情况，及可能会令其失去动力的因素。

女士 轮廓具有外向果决的特征，喜欢成为事件的中心，也喜欢她的决定受到别人的喜欢和欣赏。她是个很独立且具个人主义色彩的人，如果要激励她，就要让她自由展现这方面的天性。要她呆在极端僵硬的环境中并且要她完全遵守既定规定，那是令人难以忍受的。

因为女士 轮廓将她的一般行为模式应用到工作上来，因此她目前所显现出来的比起她的原本的模式，要来得有效率而直接。然而，本节中有关此基本作风的解读仍是以她的原本的模式为基础，而不管她的行为调适如何。

如果女士 轮廓的目前的风格显示她需要他人的引导和某种激励（这是很有可能的），那么值得注意的是这些需求并不一定是她的基本作风。事实上，她是具有惊人的自信的，就激励的层面来说，人际社交上的因素比实际的因素要重要得多。

因为她相信工作上需要她采取更能反应和更能适应的行事态度。因此，在限期内完成的要求，就不是一个重要的激励因素了。事实上，她的分析表显示，她的原本的风格并不太能配合这样的概念。因此，她会比较喜欢拥有自主权自行完成任务。

激励

来源: 内在分析表

内在分析表反映了轮廓女士最自然的回应，因此描述了她在这方面最可能采取的行为方式。

分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

外在分析表

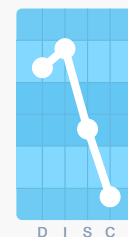
（正式或规范の場合）

对女士 轮廓而言，她的动力来自企图心与想达成目标的欲望，如果是能够从自己的行动中看出利益所在，即使是在非常困难的条件下，她也可以表现得很好。她天生喜欢竞争，尤其是在众人反对下，争取到的成功对她而言才是最大的动力因素。

总结分析表

（整体作风的概述）

天生果决外向的女士 轮廓喜欢成为注意的焦点，具有权威性的职位或至少需要独立作业的位置，对她来说就很具吸引力。她在社交上相当活跃，喜欢认识新朋友并持续发展既有的关系。她不喜欢形式化或僵硬的规矩，通常她都会试着避开这样的状况。



文字报告

管理作风

一个人的行事风格会影响他们的管理态度和领导能力。本小节讨论的是，当轮廓女士处于管理职位时，其性格中的什么因子会起作用，她会采取怎样的行事作风，以及其下属可能出现的反应。

容易受到激励又性急的女士 轮廓会希望为她工作的人也能同样地迅速反应，而且对那些无法达到她的要求标准的人会很没耐心。她习惯以权威的方式来管理，会善用她的职权要求他人服从她的指示。

不管女士 轮廓目前是否居于管理阶层，她似乎都是一个可以担负重责大任的人。跟她的基本行为作风比较起来，她表现出一种更有驱策力且有效率的行事风格，也更愿意接受挑战。

女士 轮廓的行为改变显示她虽然目前采取较为正式且有组织的管理风格，但她的实际偏好其实是和部属能有更开放可以建立社交关系的管理方式。其管理风格的修正，可能跟整个组织的需求以及她的个人的工作风格的需求有关。

担任经理人时，女士 轮廓会希望呈现了解部属需求的形象，更全面地扮演经理人这样的角色。然而，这样的行为是源于她的对自己职位资格条件的了解，并非她的原来的本性。事实上，她的原本作风比现在所呈现的更为有耐心和决心。

管理作风

来源: 外在分析表

外在分析表与轮廓女士当前工作环境有关，并反映了其在这方面可能出现的行为方式。

分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

内在分析表

(轻松随意或高压力的场合)

女士 轮廓的果断自主又有自信的行事风格，显示女士 轮廓有能力以友善的说服方式来传达她的职权。而如果情况需要的话，也可以通过比较独断且正式的方式来进行。她会以较为宏观的方式来处理问题，而由她的团队中较具分析能力的成员来处理精确的细节。她的积极又有冲劲的特征显示，她在艰难或不确定的情况下担任领导人，会比在平静无压力的环境下更为适合。

总结分析表

(整体作风的概述)

女士 轮廓的管理风格和她的工作态度，一样无法从她的行为分析表中清楚定义出来。然而，她的管理风格似乎侧重于主动改变的一面。比如说，她会在问题发生前先把它找出来，然后采取直接面对方式去迎接挑战。这个分析表显示，她应该会运用比目前更为果断的方式来进行管理，只是目前不知何故，她正压抑她的这一较为直接且开放的一面。



D I S C

文字报告

所需之管理作风

不同性格作风的人对管理有着截然不同的态度，能令其有效回应的管理方式也各不相同。本小节关注的是，根据轮廓女士的典型作风，她会对管理有何反应，以及能激励她表现最佳的管理方式。

就主管而言，管理女士 轮廓是一大考验，因为她的独立自主和冒险犯难的个性，会使得她难以有效地回应权威。她比较喜欢能够完全掌控她的情况，虽然大部分的情况下，这显然是不可能的。然而，只要主管持有最后的控制权，适当给予她某种程度上的个人自由，将有助于激励她力求表现。

女士 轮廓的分析表显示，在目前的情况下，她的态度上比较强调弹性和实用主义，表现出来的是对于个人的特性相当不在意。事实上，在她的工作态度上，她的确具有社交特性，她会比较关注与她的工作伙伴和主管之间建立有效的关系。

女士 轮廓现在看起来似乎有些含蓄而自制，但是这种状况是不会长久持续下去的。事实上，管理阶层若能采取一种比较开放且善于接纳的态度，会有助于增进她的执行力，而使她的天生具备的沟通技巧表现出来。

如果女士 轮廓在工作上容易分散注意力或感觉无聊，那么她的主管应该注意到，这些情况应归结于她的行为调适，或者基于工作场合的需要，而特意改变她的行为作风。事实上，她可能是一个相当有耐心和可靠的人，如果让她待在一个她能感受到这些特征是有益处的环境中，她就会展现出来。

所需之管理作风

来源: 内在分析表

内在分析表反映了轮廓女士最自然的回应，因此描述了她在这方面最可能采取的行为方式。

分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

外在分析表

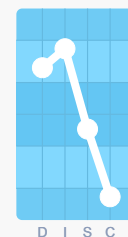
(正式或规范的情况)

女士 轮廓喜欢接受挑战，并且如果她要继续保持这种积极性，她需要感觉到自己是向前迈进的。无聊或长期重复性的工作，很快就会让她失去兴趣。野心勃勃的天性使她拥有一种好竞争的作风，并且当她觉得个人能够从特殊的情况中获得好处时，她的反应会特别良好。

总结分析表

(整体作风的概述)

独立和主动的女士 轮廓很少会要求管理阶层的帮助，她比较喜欢在自己的督促下做事，除非是遇到非常严重的问题。即使遇到风险，她也可能会自己去尝试处理，而不是把它交给管理阶层，这些时候就需要对她进行密切的观察。然而，对于女士 轮廓的这类型的人，他们比较喜欢对自己的行为负责，并且视详细的指示为不当的干预，所以对他们的监督应该减至最低。



文字报告

管理准则

有效管理的态度有许多种，不同性格作风的人适合不同的态度。本小节分析的是，轮廓女士作为管理者或监督者时通常使用的方法；还关注轮廓女士担任这类职位时会用何种策略来优化资源和提高效率。

她的人生态度是藉由展现支配和野心的元素所构成，因此女士 轮廓可能在她的职业的某阶段中，发现她自己适合管理的职位或当某个团队的领导者。她天生要求很高又没什么耐心，而这些层面必然会影响她与她的团队之间的互动。他们的回应端视其本身的作风而定；某些人会认为女士 轮廓所营造的竞争环境能激励和鼓舞人向上努力，但较被动的人则通常难以适应她的管理作风。

女士 轮廓的分析表显示出过去她以精确谨慎的态度工作下之典型自信心、外向作风，以及持续专注度都已降低，这项变化情形通常不和管理工作相关。实际上，她天生擅长表达的一面通常会在管理职位中展现出激励且正面的作用，除非是她的团队所接下的工作类型过份特别才会成为例外。

女士 轮廓的注意力大部分是集中在对其他人观察敏锐的需要上，这可从她的分析表模型中的一项转变看出来。她通常对于这类需要都不太敏锐，但像这样的转变经常表示，他已意识到需要与同事作更有效的互动。

管理作风总结

- 她天生具备鼓舞和支配的作风。
- 她是注意力集中且坚决的主管，会专注在驱策她的团队达成目标。
- 她会寻求她自己以及她所管理团队的成功。
- 她拥有独立的态度，并且随时准备对她的决定负责。
- 她专注于效率和影响力的事务，能让她在管理角色中显得非常有生产力。

发展准则

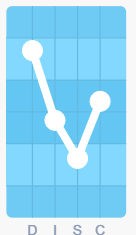
女士 轮廓可能会考虑下列建议来发展她的管理作风。这些建议的效果如何取决于她目前的处境，并需要进一步权衡轻重。记住以上这一点，女士 轮廓可以考虑：

- 表现出她自己多少更乐于接受他人想法或建议的一面。
- 考量她的团队成员之需要，以及达到目标的需要。
- 更大幅度地专注于目前很重要的较短期目标。
- 逆用时间协助她的团队发展出激励士气的态度来提高产能。
- 有时候会让其他人对他们自己的专案负责。

管理准则

来源: 外在分析表

外在分析表与轮廓女士当前工作环境有关，并反映了其在这方面可能出现的行为方式。



D I S C

分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

内在分析表

（轻松随意或高压力的场合）

女士 轮廓是作风非常主动的人，相当活跃、积极，并且能够独自承担责任。正因为如此，她特别适合担任管理的角色，尤其是在她的团队成员需要激励、鼓舞的状况下。她的管理作风会倾向权威式和支配型，而非民主式的，但是她确实具有开放与能说服人的作风，而能与她的团队中之个别成员建立正面的工作关系。

总结分析表

（整体作风的概述）

女士 轮廓拥有操控式的作风，并且能在状况需要时，结合自己说服式的沟通作风与更直接果断的能力。正因为如此，她的特殊管理长才是在于能让她的团队专注在他们的目标上，并确定他们能尽全力达到目标。她处理状况的方式是依据她的对其团队成员之认知；她可能会运用较正面、友善的态度，或者可能是更直接且直率的作风，这与她如何认定状况有很大的关系。这样会让她的团队成员在预测她的行为上略显困难。

文字报告

销售准则

本小节关注的是轮廓女士担任总体上属于“销售类”角色时的表现，“销售类”角色指需要向他人提供信息并且说服他人，或鼓动他人做决策时的角色。此外，本小节还以轮廓女士特有的个人作风为基础，提出一些能帮助其发掘自己潜能的参考准则。

女士轮廓的自发性作风意味着她采取行动时的魄力和急迫性。她相当自主且懂得把握机会，或甚至为她自己制造机会。她专注在她的目标上，并且抱有成功的野心，而她的行为中的这些特性给了她相当大的动力去达成目的。这些因子均表示她在许多方面都很适合销售角色，尤其是直销方面的角色。

但这种精力充沛、好动的态度，致使女士轮廓相当的没耐心。如果遇到阻碍或延误，她会采取行动解决这些问题。在某些销售情况中，这会是明显的优点，但在其它情况中，采取较有耐心的态度对她来说可能比较有帮助。

女士轮廓目前似乎采取较谨慎的态度。在销售角色中，有两项因子的其中一项或者两项可以依循。第一项是指需要遵循管理销售功能的行为或一套规则。第二项是指对其他人采取更为谨慎的态度，与她可能偏好的方式比起来较不开放且较不信任。

女士轮廓的分析表显示注意力集中在她的目前态度的敏感度上，与她的天生百折不挠的作风背道而驰。从销售的观点看来，这种情况有利有弊。虽然她更愿意了解和回应潜在客户需要，但她的目前韧性不足，在面对拒绝时，会比在平时更为敏感。

销售作风总结

- 她风采慑人，所展现果断和权威让潜在客户印象深刻。
- 她很清楚如何专心谈成一笔交易。
- 她会负起后续跟进和推展销售工作的责任。
- 她具有企图心和竞争力，能激励她达到销售成功的目的。
- 她采取建设性和效率的态度面对销售工作。

发展准则

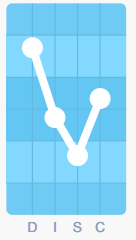
女士轮廓可能会考虑下列建议来培养她的销售作风。这些建议的效果如何取决于她目前的处境，并需要进一步权衡轻重。记住以上这一点，女士轮廓可以考虑：

- 稍微对潜在客户施加推力，让他们进入销售过程。女士轮廓的好胜作风可能偶尔会引起潜在客户的反感，尤其是比她更不果断的人。
- 在要求最大销售利益与满足顾客需求之间取得平衡。
- 注意不要为了达成销售目的而太过强势及主导，而吓到潜在客户。
- 确定她的议程不会不当地支配销售过程。
- 运用她身为激励者的个人驱策力和企图心，朝销售成功的目的前进。

销售准则

来源: 外在分析表

外在分析表与轮廓女士当前工作环境有关，并反映了其在这方面可能出现的行为方式。



分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

内在分析表

(轻松随意或高压力的场合)

这份销售分析表相当强势，尤其是在直销情况中。女士 轮廓具有相当果断的作风，并且会采取正面、亲切的方式表达 (与其它果断型分析表中所见的直接与率直相反)。这会给予她建立有效的社交桥梁的个人自信和沟通能力，以及达成销售目的的意志力。

总结分析表

(整体作风的概述)

像女士 轮廓的这样的作风，通常被认为是最强的直销分析表图形之一。她的个性中不仅拥有擅于沟通和表达的一面，她同时也具备较为务实、直接的要素。这表示她不仅能与潜在客户做有效的沟通，也具有敢说别人不敢说的话的果断力。她尤其具备有效达成销售目的的率直。

文字报告

服务准则

本小节讨论轮廓女士担任服务性或辅助性职位时的行为，这类工作职责包括与他人互动，以及在需要的时候提供帮助或建议。这里给出的参考准则描述了轮廓女士处于这种工作职位时会以何种方式行事，并提出一系列能帮助她优化自己表现的建议。

女士 轮廓的作风强势又善于变通，而她的坚决表示她可以适应多数的角色，尤其当她发现扮演这种角色可以加强或培养她的责任感时更是如此。然而，对她而言，服务与支援角色是最具挑战性又难以扮演的角色。因为这种角色的需求在许多方面都与她的严厉强势作风有所抵触。因此，她需要将她的行事风格调适成更有耐心、更宽容，但这对她的这种作风而言却不是那么简单。她会尽可能将她的活泼作风融入角色里。

当女士 轮廓在服务或支援角色上工作时，她的分析表显示她会比较专注于与那个角色相关的实际要求上，而非与顾客或客户的互动。她的基本作风显示她比目前所表现的更不拘礼节，而且个性更为开放。依照她对工作环境的看法，她现在专注更正式而有系统的行事风格。

女士 轮廓目前较为敏感与灵敏，这通常对她的服务工作会有正面的影响，并且让她可以更了解顾客的需求，更容易符合他们的需求。然而，值得注意的是，这种态度在她的天性里不容易看到，如果要长期维持，必须加以培养。

服务作风总结

- 她喜欢主控支援环境，并且寻求快速有效的解决之道。
- 面对顾客的要求时，她会以达成顾客要求的具体结果为目的。
- 她以她的服务工作成败为己任。
- 她希望看到她的支援工作造成明显的可量化差异。
- 在支援环境中，她会加诸她自己偏好的行事风格。

发展准则

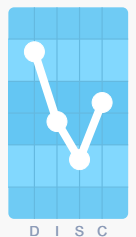
女士 轮廓可以考虑以下建议，以培养她从事服务或支援工作的态度。这些建议的效果如何取决于她目前的处境，并需要进一步权衡轻重。记住以上这一点，女士 轮廓可以考虑：

- 抑制她的强势个性，以便让顾客可以表达他们的要求或需要。
- 了解并非所有的问题都可以迅速解决。
- 收束她的企图心，全心处理顾客的需求。
- 面对顾客时采取更容易接受且沉着的行事作风，并收束她的活泼、坚决作风。
- 适时以较不拘谨的方式和顾客互动。

服务准则

来源: 外在分析表

外在分析表与轮廓女士当前工作环境有关，并反映了其在这方面可能出现的行为方式。



分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

内在分析表

（轻松随意或高压力的场合）

在服务角色中，女士 轮廓的作风是否有效大部分取决于她在那个角色上所拥有的个人自由。她的作风情感丰富、独断而自信，而她的欲望与多样化特性表示她会尽其所能发展服务角色中有活力、主动的一面。然而，在适应力较差的服务角色中，这种态度可能会吓住顾客，或者让他们感到不舒服，如果想要在这种角色中有所成效的话，女士 轮廓就需要稍加节制她的外向作风。

总结分析表

（整体作风的概述）

在服务角色中，女士 轮廓的优点可以在她的作风里明显看出：友善的沟通作风与直接、有活力的态度必然会让多数顾客建立信心。然而，表现出活力与反应灵敏却也不利于她在支援或服务角色上展现的效率。她天生没有耐性，尤其是当她的兴趣不再时，就不喜欢花太多时间专注于单一项任务上。也因此，如果她想要持续专注于这个角色的需求上，她需要了解她在服务角色里的工作绩效与她的个人成功有直接的关系。

文字报告

技术性工作准则

“技术性工作”这个短语在这里是广义的，既包括通常所说的“技术性工作”（例如，编程或工程）；还包括了那些需要用持续、高效的方式进行的工作（例如，金融分析或设计）。本小节关注的是与这类工作相关的性格因子，而不是与这类工作相关的专业技能或知识。

女士 轮廓喜欢行动胜于规划，她作风中的这项特质使她不易融入技术性角色。富于活力与动力使她可以在许多角色上胜任愉快，但就技术性工作而言，则成为阻碍。因此，她的行事作风需要调整得比分析表所呈现的更为周延、有耐性。在这种状况下，她的作风中最重要的元素或许是她创意十足、爱好冒险，这种天性使她喜欢探索和寻求新想法。

从分析表呈现的动向看来，女士 轮廓目前的角色与技术性工作的某个元素有关，至少从她的观点看来如此。她目前展现出对精确及谨慎的注重，这些在她的基本作风中较不显著，如果能长期维持，她将能专心培养这些特征。

事实上，对于技术性工作和一般性工作，女士 轮廓应该比以上评语所描述的更有耐心、更加深思熟虑。从分析表中可看出她目前较有弹性、较知变通，这种作风是由于对工作环境所需的认知，而非出自天生的心态。在较包容、较少压力的环境中，她行事会表现得更沉稳扎实。

技术性作风总结

- 不管正式受命与否，她会在技术性团队中担任指挥的角色。
- 她愿意对自己的工作负责，甚至愿意将这种责任感拓展到团队层次。
- 她从技术性角色中追求个人动机来源。
- 她想要透过自己的努力以及管理他人的方式达到有效的成果。
- 她希望尽可能又快速又有效完成技术性工作。

发展准则

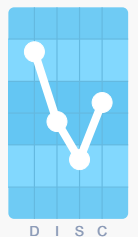
女士 轮廓可以考虑以下建议，以培养她从事技术性工作的态度。这些建议的效果如何取决于她目前的处境，并需要进一步权衡轻重。记住以上这一点，女士 轮廓可以考虑：

- 注意避免让天生严格的作风颠覆专案团队的运作。
- 在快速完成的需求以及一致性和成效的问题之间取得平衡。
- 工作成果与做事效率并重。
- 接受必须在团队架构中工作以达成目标的必要性。
- 愿意在有条不紊的技术性团队中配合他人的需求。

技术性工作准则

来源: 外在分析表

外在分析表与轮廓女士当前工作环境有关，并反映了其在这方面可能出现的行为方式。



分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

内在分析表

（轻松随意或高压力的场合）

女士 轮廓解决问题的态度是凭直觉随机应变；她往往一遇到困难便立刻找出解决之道，或是凭借本身的沟通长才说服他人进行一连串行动。大多数状况下，这样的组合效果相当有效率，然而在技术性体系中工作并不属于这样的状况。她的作风中丝毫没有在这种体系中工作所需的耐性和精细的理解力，因此，如果她想胜任这类工作，她必须大幅度调整目前的心态。

总结分析表

（整体作风的概述）

技术性作风的成功关键往往不离耐心、规划、精确、专注等等元素。女士 轮廓的作风不但不偏重以上任何一项，反而天生活力充沛、行事冲动。这表示女士 轮廓需要大幅度调适，才能担任技术性角色，而长期看来，她不见得会感到满意。不过，她确实天生具有说服力，并且为人直率，因此她的作风比较适合展现及进行较技术性的工作。

文字报告

探索性问题

这些“探索性问题”为研究轮廓女士的个性作风提供了指导，例如，研究她在行为面试中的表现。这些问题主要针对轮廓女士作风中潜在的优势和不足，并且每一个问题都会针对其行为中的一个方面，并给出相应的解释。也许这些问题需要根据具体情况进行调整，但也为研究轮廓女士作风的重要特征提供了有用参照。

探讨分析表的积极面

- 您上一次的成功冒险是什么时候？
(女士 轮廓是勇于冒险的人，会把握机会表现自己。)
- 您是否可以描述过去曾经凭直觉行事的经验？
(女士 轮廓具有强烈的独立作风，必要时会自然而然凭直觉做事。)
- 作风观察：c自信与沉着。(女士 轮廓的作风中具有与生俱来的独断性与说服力，在她的回答与态度中表露无遗。)
- 如果厂商总是延迟交货，您会如何解决问题？
(女士 轮廓具有不妥协与精力充沛的作风，很可能会采取直接行动。)
- 您上一次公开演说是什么时候？当时听众的反应如何？
(女士 轮廓有自信能够在这种情况下有效地表达她自己。)
- 您喜欢从事与顾客或客户正面接触的工作吗？
(女士 轮廓非常自信能在这种情况下应付裕如，而且乐于与他人互动。)

探讨分析表中可能的训练需要

- 您上一次不成功的冒险是什么时候？
(女士 轮廓较少采取冒险方式的原因是因为有时候这么做会导致反效果。)
- 您是否可以举例说明您需要借助他人达到目标的经验？
(女士 轮廓的分析表显示她较倾向于不与他人合作。)
- 请想像自己必须做出某种程度的妥协才能完成工作。您会怎么办？
(根据她的分析表显示，为了达成她的目标，她愿意做任何事情，当然是在合理的范围内。)

- 如果您被指派去进行一场关于技术方面的简报，您会如何进行？

(女士 轮廓的自信作风表示她做简报并不困难，但是对于并不符合她的性格的技术问题，她的处理方式相当有趣。)

- 您是否曾经仓卒做出决定，而日后却悔不当初？

(女士 轮廓的分析表显示她不会因为一时冲动而做出决定。)

- 您觉得自己是个圆滑的人吗？

(女士 轮廓的性格中具有率真的天性，偶尔会让她稍微显得过分坦率。)

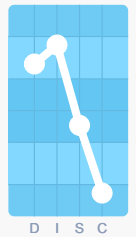
女士 轮廓的分析表显示她较倾向于强调当时她的较实用、较有效率的一面，这一点与她的作风中较率真、对人际互动有自信的一面正好相反。这一点可能会影响她的探索性问题的回答。

女士 轮廓的适应性显示高度的敏感度与热诚，这很可能让他对于问题做出立即的回应。

探索性问题

来源: 内在分析表

内在分析表反映了轮廓女士最自然的回应，因此描述了她在这方面最可能采取的行为方式。



分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

外在分析表

(正式或规范の場合)

- 您认为最能驱使您努力的动机是什么？

(女士 轮廓非常需要成就感与成功的激励，而这也是自动自发性格的特质。)

- 他人的意见或想法是否曾经使您的工作产生显著的变化？

(女士 轮廓宁可使用她的方法做事，而不重视他人的意见。)

总结分析表

(整体作风的概述)

- 如果厂商总是延迟交货，您会如何解决问题？

(女士 轮廓具有不妥协与精力充沛的作风，很可能会采取直接行动。)

- 如果您被指派去进行一场关于技术方面的简报，您会如何进行？

(女士 轮廓的自信作风表示她做简报并不困难，但是对于并不符合她的性格的技术问题，他的处理方式相当有趣。)

文字报告

事业方向

本小节中的评论深入分析了轮廓女士的职业发展，尤其是让她觉得最有干劲、最有回报的工作以及能带来最大效益的工作。本小节中所讨论的适合轮廓女士的工作角色，是指广义上的角色，能够帮助轮廓女士在目前的工作角色进一步发展，还暗示轮廓女士可以担任一些全新的工作。

女士 轮廓的风格权威且善于表达，适于各种不同的工作型态。因为具强烈的说服力，她特别适合从事需要有效沟通的工作型态 (例如：业务员)，或是公关之类的角色。她的自信、自恃在这类型的职场上有极大的发挥空间。

职业选择

以下列表是从工作分析图表库中选取的与轮廓女士的基本个性作风相匹配的一些典型工作。请注意，这些匹配只以其个性为基础，仅可作为其发展的参考准则。

销售总监	84%
直销业务员	77%
企业家	73%
常务董事	69%
销售经理	66%
信贷管理员	64%
零售业务员	61%
市场总监	61%
行政经理	61%
现场经理	56%

事业方向

来源: 内在分析表

内在分析表反映了轮廓女士最自然的回应，因此描述了她在这方面最可能采取的行为方式。

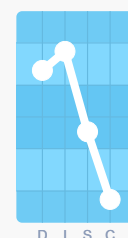
分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

外在分析表

(正式或规范の場合)

女士 轮廓的风格中存有强势的因子，她的自我驱策能力令人印象深刻，此为她决定生涯规划的主要关键。实际上，女士 轮廓的分析表有时会指成“企业家”的风格，这在选择工作的方向上有强烈的暗示作用。她的独立、具野心和爱发号施令的风格，最适合以企业家的角色自创新局。



总结分析表

(整体作风的概述)

女士 轮廓非常自信与独断，意味着她具有支配力与说服力，不论从事何种工作，她几乎都能成功。尽管如此，她特别适合那些可让她发挥她的积极和充沛活力，以及冒险进取和追根究底的角色。女士 轮廓的分析表显示：此人在直销方面必有卓越的表现，但她也不乏其他可胜任的工作型态。

文字报告

关系

这个报告的“关系”部分关注的是轮廓女士与周围人的相处方式，尤其是在工作中与同事的相处方式。沟通作风是本小节分析的话题之一，但是本小节同样也关注轮廓女士对建立工作关系的态度，以及这种关系的长期发展情况。

女士 轮廓采既武断又直接的沟通，且具有非正式与强有力的风格。也就是说，她倾向于支配工作上的人际互动，这会让旁人在与她相处时抱怨连连。她既自信又能言善道，这令她显得迷人且具说服力，但她同时也极强势、独立，这在她遇见困难的情况时，更是火上加油。她并不惧怕冲突，且一旦出现争执，她会以最激烈的言词，捍卫自己的立场与定位。

女士 轮廓目前似乎采较谨慎的态度，而非她的本来面貌。因此，诸如自信和善于表达的评语并不适用于她的现有的状况。尽管如此，她实际上比目前所表现的更加自信，且在适当的情境中便会展现。

女士 轮廓针对她的性格做了调整，因而可能会产生相较余上述评论较平易近人的样貌。此时，她倾向于接纳旁人，并随时在对方需要时予以回应。在此种状况下，她的较固执的层面会逐渐消失不见。

女士 轮廓的关系基本精神

- 她展现了迷人的魅力，总能让人觉得自在、如沐春风。
- 她具有开明而坦率的态度，通常对她的人际互动皆诚实以对 (但有时太过鲁莽了)。
- 她通常以立即、直觉的方式回应他人。
- 她通常与和自己一样外向且能言善道的人，相处较为融洽。
- 她对人生抱持着随遇而安的态度，因此最擅长非正式的互动。

关系

来源: 内在分析表

内在分析表反映了轮廓女士最自然的回应，因此描述了她在这方面最可能采取的行为方式。

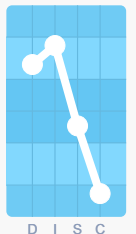
分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

外在分析表

(正式或规范の場合)

女士 轮廓的主要动力是自发性和野心，这意味着在工作的层面，她或许并非善于社交的人选。她会倾向以正式的态度 (而非社交的层次)，来看待她与职场同事之互动。她的风格中显而易见的缺乏耐心，导致她对同事的强势姿态，特别是处于压力的环境，实在难以相处。



总结分析表

(整体作风的概述)

女士 轮廓的独断行为令她在任何关系中 (不管是现实或社交层面) 皆具有高度支配欲。若处于有利的情况, 她的正面态度会较为活跃, 既善于沟通又有说服力。若位于艰难的处境, 则她的态度会因此更加霸气, 但在上述两种情况她都是一样有魄力。

文字报告

团队

一个人的行为作风，对团队工作及与其他成员的互动有着深远的影响。轮廓女士可能担任的团队角色，以及她与其他团队成员互动的方式都很重要。本小节是关注团队成员关系的问题，提供了一些有用的团队基本精神来概括轮廓女士在这种情况下态度。

女士 轮廓会仰仗她自己的能力，并专注在个人的目标上面。她的个性中包含上述特色，导致她通常很难与团队和谐相处。倘若她与团队共事，她的天生强势和支配的个性会企图影响其决策流程，甚至成为主导的幕后黑手。如果她可以顺利融入团队的运作方式，她的意志坚决和高效率可望提升整个团队的斗志和动力。

女士 轮廓的分析表中的风格显示：她在团队中较偏向组织与协调的角色，这并非她所乐意。若有机会，她会在团队中。

女士 轮廓的工作性格，此刻显示需要与人合作的态度。也许是在团队中工作所导致（虽然有别的可能）。尤其是她展现出较她的作风更为负责、服从的态度，且乐意接纳他人的意见。上述特质在他本来的个性中并不突出。

女士 轮廓的团队基本精神

- 她在团队中寻求获得权威的管道。
- 她的坚决意志可驱策群体团结一致，朝着目标前进。
- 她可以全权负责监督、掌控团队的产出。
- 她会全力鼓舞并激发团队的斗志，朝着成功迈进。
- 她非常关切团队是否达到可观、显而易见的成功。

团队

来源: 外在分析表

外在分析表与轮廓女士当前工作环境有关，并反映了其在这方面可能出现的行为方式。

分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

内在分析表

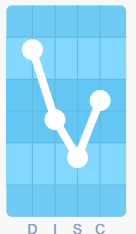
（轻松随意或高压力的场合）

她的强势独立结合了外向的态度，致使女士 轮廓很难融入团体环境。她的直截了当显示她绝对是团队中最敢发言的人，若需要的话，他会义不容辞接下领导者的角色。她若能顺利与他人共事，她可望提升团队的生产力与斗志。

总结分析表

（整体作风的概述）

女士 轮廓独立而自信，即使在团队中不是正式的“领导者”，他也会居于主导的角色。毫无疑问，她对团队的帮助很大。她的天生积极且自信的风格，足以度过最艰难的困境，且她的能



言善道和外向可激发其他成员的斗志。若要她做出最佳表现，请切记：她既独立且凡事靠自己，因此必须明白她的目标如何与团队的利益整合在一起。

文字报告

压力

一个人面对压力反应的变化，一定程度上取决于那些构成其行为的因子。有的人会因为挑战而充满干劲，但是，有的人却无法应对压力增加的情况。本小节关注的是轮廓女士怎样看待压力增加的情况，以及她会如何应对压力。

像女士 轮廓这样超级自信与外向的人，在挫折中匍匐前进，因此绝少会诉说自己的压力。例如：她的独立自主导致蓄意对抗规矩和规范，若被迫服从他人的意见，她势必难以接受。

她的自信与外向意味着她若感受到压力，一定会挺身而出，采取行动以解决问题。

她的分析表中显示女士 轮廓特别敏感的态度。因为她天生务实且凡事讲求功能，可以断定她的风格中的社交元素较不活跃。她仍旧需要友谊的支持和良好的工作环境，但这两点并不会立即反应在她的外在行为上面。

女士 轮廓目前工作环境的观感需列入考虑，似乎她在此刻对压力的感受特别敏锐。她可能会觉得处于较先前严苛的工作环境，应采用较激动、不耐烦的行事风格。

压力

来源: 内在分析表

内在分析表反映了轮廓女士最自然的回应，因此描述了她在这方面最可能采取的行为方式。

分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

外在分析表

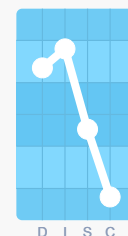
(正式或规范の場合)

女士 轮廓企图心旺盛、躁进，且极度没耐心，做什么事都想一步登天。她面对压力的韧性较佳，但若发现她的企图心受阻，且外在的因子让局势脱离她的掌控，则势必产生压力。面对压力，她的典型反应就是不耐与大发雷霆。她势必会用尽各种手段来解决她所面临的问题，至于是否奏效，则取决于当时的情况。

总结分析表

(整体作风的概述)

女士 轮廓充满欲望、热忱和行动，满脑子都是她想要实践的创意，且一心要达到目的。她若发现她的理想受到拦阻，势必会产生问题。她的反应算不上是“压力”(事实上，女士 轮廓不似消极的人那样容易感受压力)，但很快就会提升为挫折感。



文字报告

目标和发展

本小节讨论的是轮廓女士最重要的激励因子是如何长期影响其个人发展的。不同的激励因子需要通过不同的方式才能发挥作用，本小节关注的是，轮廓女士希望在较长的一段时期内如何发展自己的职业，以及如何使这些激励因子发挥最大效用。

独断性行为较显著的人较容易受权力与控制力所激励，而所谓的权力与控制力通常是指金钱上的安全感。女士轮廓同样具有这样的特质，但是她较擅长表达、也比较外向。这就表示对女士轮廓而言，成功并不足以代表一切，所谓的成功必须是看得见的、能够让他人慑服于她的。因此，像女士轮廓这样的人往往比较关心自己的“地位象征”，也将这一点视为生命中的成就。

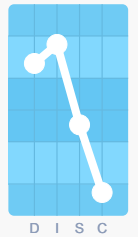
如果女士轮廓表现出不重视社交事务的态度，这是因为她的分析表有所变动。她似乎觉得当时自己需要更专注于细节问题与精准度，不过这样的要求并不会长远持续。

女士轮廓的目前工作态度隐藏了他与生俱来的冷静与稳定，而表现出反应较快、较敏感的性格。这似乎不可能成为她性格中永久的特质。

目标和发展

来源: 内在分析表

内在分析表反映了轮廓女士最自然的回应，因此描述了她在这方面最可能采取的行为方式。



分析表变化

轮廓女士在分析表系列中展现出一些明显的变化，因此在不同情况下可能有不同的行为方式。本节选部分说明她在不同环境中可能出现的差异表现。

外在分析表

(正式或规范の場合)

对女士轮廓而言，企图心是她的性格中非常重要的因素之一，他非常重视她的人生目标。这种企图心使得她激励她自己，而且她的韧性与不妥协的作风也使得她朝向她的目标前进。就短期而言，她的效率可能与这些较长期的目标无关，而且如果她觉得她的工作对她的有所助益，他可能会更有冲劲。

总结分析表

(整体作风的概述)

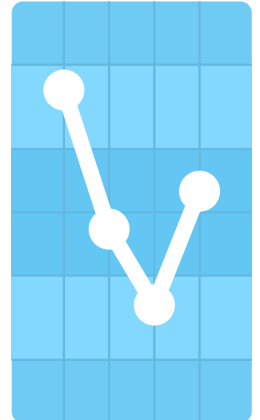
女士轮廓的分析表显示出强烈的企图心，而且非常渴望在人生与事业上都能成功。她非常有冲劲，而且会为了达成她的目标而努力不懈，但是她也非常独立，这表示她可能会重视她的成就更甚于团体或组织的成就。

关系基本精神

与高支配型人相处

报告中的这一部分分析了轮廓女士与他人互动时的方式，以及通常会采取的几种作风。第一小节具体分析了轮廓女士与高支配型人的关系，高支配型的人好胜心强，通常在生活和工作中行事作风都很直接。

王芳 轮廓
外在分析表



D I S C

典型高支配分析表

总体动态关系

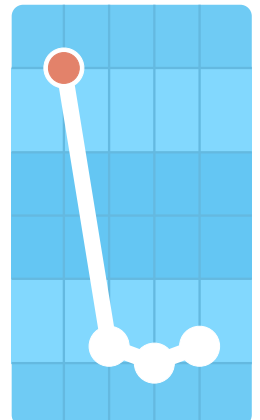
轮廓女士个性特征的核心是支配因子，因此两个独立性很强的人相遇，其关系也会体现出这种支配性。两个人天生都争强好胜，所以他们之间必然存在潜在的冲突，但如果两者都能专注于同一目标，这种关系会变得富有成效。

沟通

两人都喜欢直截了当，交流中喜欢直率地陈述自己的想法，而不考虑任何沟通技巧和手段。交流的核心通常是他们的目标以及实现目标的计划，两人拥有相似目标时更是如此。

管理

高支配型人争强好胜，为人率直，可能会与人发生分歧和冲突，特别是当轮廓女士这种类型的人居于管理或领导地位时，更有可能出现这种情况。轮廓女士天生好发号施令的作风，在与高支配型的人互动时可能发挥不了良好作用，这时更需要讲究策略。



D I S C

团队角色

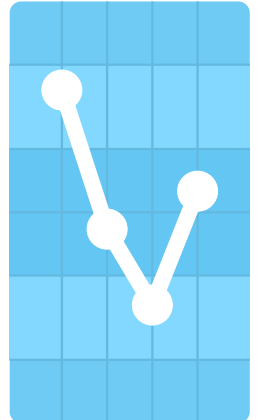
这两人都希望自己能掌控局面，并且他们通常有足够的信心去争取控制权。在团队合作中，这类人都想要担任拥有一定领导力和决策力的角色。这种作风会有助于团队的进步，但是在小型团队中，担任这种角色的机会较少，就容易导致冲突。

关系基本精神

与高影响型人相处

与高影响型的人相处，需重点关注这些方面：社交、接纳与肯定。分析表中显示为高影响型的人，会积极与周围的人建立联系，可能不太愿意接触沉默寡言或保守内敛的人，而通常愿意接纳那些给予其明确认可和赞扬的人。

王芳 轮廓
外在分析表



D I S C

典型高影响分析表

总体动态关系

这种动态关系会因环境的不同而不同。两人都属于自信、主动型，但他们的优势往往表现在不同的活动领域。在比较有压力或紧迫的环境下，轮廓女士喜欢支配他人的天性就会突显出来，而对方的优势体现在社交环境和辅助性工作中。

沟通

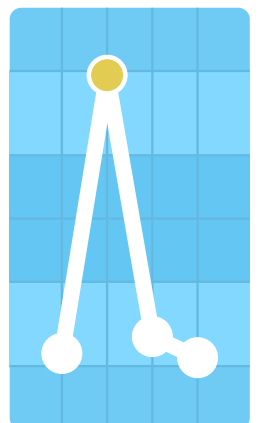
这种沟通关系的动态发展，将在一定程度上取决于当前的工作条件。当有紧急的任务需要完成，或有压力存在时，轮廓女士的干劲和苛求便会在沟通作风中体现出来，主导两人关系。然而，在压力较小的环境下，该类型人友好和自信的一面便能发挥主导作用。

管理

轮廓女士的天生直接而坦率的管理态度，对于这类喜欢与人、领导搞好积极关系的下属来说，可能不是最有效的。在有压力的情况下，轮廓女士的作风可能直接有效，但可能的话，态度婉转一些会有助于激励这位下属。

团队角色

这两人各适合何种团队角色，要取决于该团队的性质和状况。轮廓女士不像团队中其他人一样强势、独立，但是她在社交方面也充满自信，能言善辩。这些特性能在何种程度上显示出来，也要取决于团队的规范程度以及开放程度。



D I S C

关系基本精神

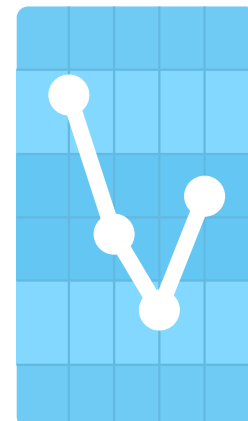
与高稳健型人相处

高稳健的应试者一般都富有耐心，思虑周全，愿意花时间建立良好的工作关系。他们能接纳别人，也值得信赖，这种非常稳定的作风意味着，当时间允许，且压力不大时，他们能够建立良好的人际关系。

王芳 轮廓
外在分析表

总体动态关系

轮廓女士力求迅速、有效地取得具体成果，而此类人更喜欢有条不紊、循序渐进地工作。有时这种态度会让轮廓女士感到有挫败感，但在某些情况下，轮廓女士的急性子受这种稳重态度的影响，也许是好事。

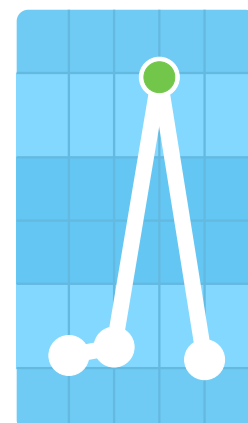


D I S C

典型高稳健分析表

沟通

轮廓女士对待交际的态度与这类人完全不同。轮廓女士是一个性格独断、有时有点苛刻的人，希望得到他人的回应，她会将这类人稳定从容的步调视为紧迫性不强或响应不积极。要想避免误解，轮廓女士需要考虑这类人的作风。



D I S C

管理

管理这类人时，轮廓女士可能需要调整其苛刻、强势的管理作风以达到最佳效果。轮廓女士追求效率和快速反应，而这类人喜欢认真思量，能长时间集中精力。如果轮廓女士能多点耐心，该下属的行事方式也会富有成效。

团队角色

如果轮廓女士要与这种类型的人建立有效的工作关系，就需要调整自己强势的作风。轮廓女士喜欢尽可能采取直接行动实现自己的目的，但这类团队成员更愿意在投身于行动之前多加考虑并制定计划。如果轮廓女士能考虑到此类人的需求，便不会为这种稳健的作风而苦恼。

关系基本精神

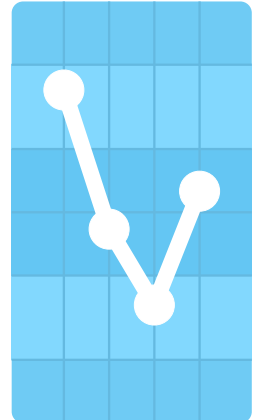
与高谨慎型人相处

高谨慎型的人希望对自己所处的环境、工作要求有清楚的了解，这种态度也会延伸到人际关系中。他们喜欢弄清楚自己在工作关系中的地位，以及这种关系运作的构架。

王芳 轮廓
外在分析表

总体动态关系

轮廓女士也许会发现很难与这种善于分析的人建立高效的工作关系。因为轮廓女士喜欢采取直接、高效的行动，凭直觉做决策；而这种分析型的人更注重考虑可能产生哪些影响，探求更多的可能性，而不是会采取主动的态度，这种态度可能会让轮廓女士感到沮丧。



D I S C

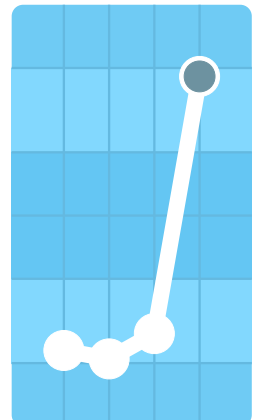
典型高谨慎分析表

沟通

轮廓女士行事直接果断，与这类小心谨慎的人交流时会感到困难。这类人说话喜欢斟酌词句，避免给出明确结论，轮廓女士把这种行为视为给人造成不必要的困扰，然而，这其实只是这类人的一种交流方式而已。

管理

此类人行事非常专注，善于分析，而轮廓女士喜欢从宏观、战略性的角度看待问题。如果轮廓女士能对自己的决定和要求做出解释，将有助于更有效地管理此类人。



D I S C

团队角色

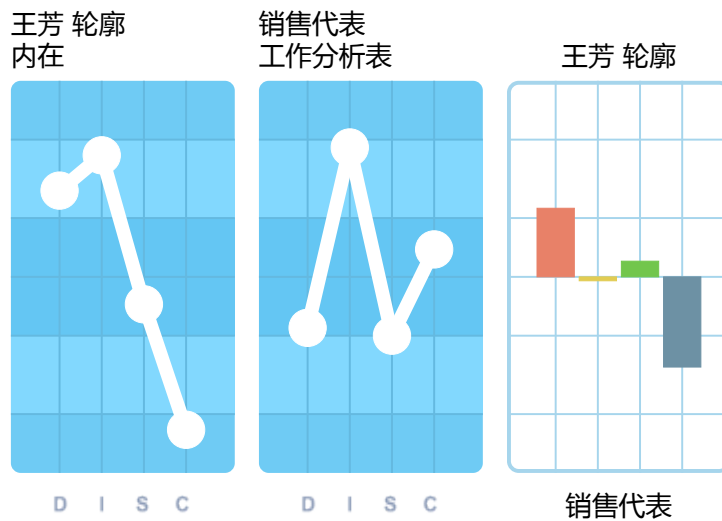
轮廓女士喜欢发号施令，行事果断，因而不管是否正式任命，都会在团队中担任比较权威的角色。但她不是一个关注细节的人，而此类人在团队中更注重实际问题。如果轮廓女士能与此类人建立良好关系，对工作大有好处。

工作配对

匹配度

销售代表

54%



因子匹配

该表显示了该应试者与工作分析表中DISC因子的匹配分数。

支配型	+35%	太高
影响型	-2%	接近符合
稳健型	+8%	稍微偏高
谨慎型	-46%	太低

对此工作的优势

- 能够直觉地对事件做出响应
- 热忱、精力旺盛
- 能够不需要他人的认同而工作

可能的训练需求

- 倾向不向他人咨询而行事
- 排斥与他人合作
- 过度率直
- 易受影响而分心
- 倾向不理睬其它解决方式
- 不够客观
- 缺乏专业能力
- 太过自信
- 倾向会冒不必要的风险
- 大而化之，不注意小节

关于此职位匹配

此特殊工作配对分析已经以 招募新人 模式编译，适合配对应试者的行为作风，以得知他们目前所司的不同职位。

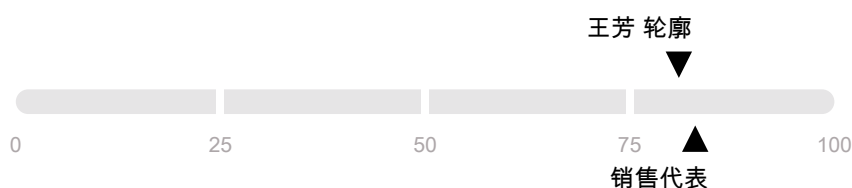
工作要求 1

高匹配项

轮廓女士的个性作风能较好地匹配销售代表的要求。轮廓女士的分析表显示，她的性格似乎适合该工作角色的这些要求。

注意：这些高匹配项是基于分析表中的单个因子以及这些因子的组合而得出的。

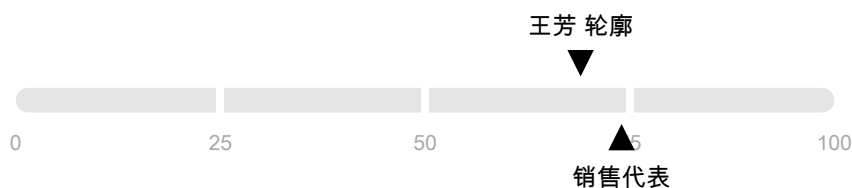
开放和沟通



销售代表这一职位的最佳应试者，应展现出一种开放、自信的沟通作风，并愿意自由表达观点。销售代表需要能与他人轻松相处，并有能力成为社交中心人物。

在轮廓女士的分析表中，着重突出了其开放的沟通作风。在这方面其作风非常适合销售代表所需要的积极互动程度。

精力与活力



一个充满活力、性格外向的应试者十分适合担任销售代表。该职位要求应试者具备有说服力和吸引力的沟通作风，还要有充满活力的性格，喜欢与人积极互动。

轮廓女士的分析表表明，她确实拥有这种热情的作风，有一定活力和交际欲望，可能适合此类职位。

招聘模式

这是按招聘模式制作的匹配分析，是以轮廓女士处于一个全新的工作角色时可能表现出的行为为基础的。在轮廓女士目前的职位中，这些行为不一定很明显。

行为问题

对于这种沟通作风开放而自信的人，这一作风常在交谈中显现出来，尤其是在面对面的讨论中。这也有助于显示轮廓女士在这方面对该职位的合适程度。

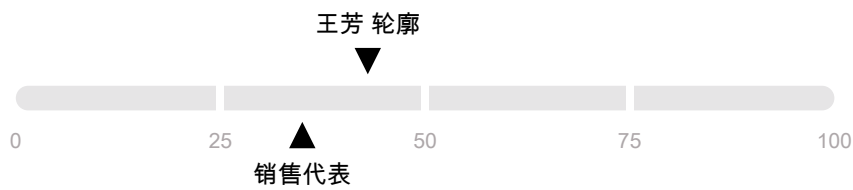
每一个工作角色都需要自己特定的交际方式。说明销售代表相关的具体要求，有助于展现轮廓女士如何将其开放的作风运用到该职位中去。

行为问题

轮廓女士在其分析表中展现出这种热情的个人作风，表明除了极其正式的情况外，她通常能以积极主动、令人愉快的方式参与讨论。

轮廓女士的沟通作风有可能符合该职位的需要，而了解她过去在沟通性质的岗位上以什么方式工作，有助于了解她担任销售代表后能在多大程度上有效地工作。

灵活性与速度



该销售代表的分析表显示，该工作职位所处环境多变。所以，一个能胜任该职位的应试者要有随机应变，有处理意外情况的能力。

轮廓女士的行事作风表明，虽然在情况需要时，她能表现出自己灵活的一面。但是，如果她要长期处于这样一种多变的环境中，她的这种灵活应变的能力可能需要进一步提升。

行为问题

虽然轮廓女士应对多变情况的能力很接近该工作角色的要求，但是一些迹象表明，她也许需要对自己的态度稍加调适，才能更好地保持这种能力。

很有必要研究她过去曾在何种情况下需要体现这种灵活作风，尤其是曾经长期保持这种态度的情况。

工作要求 2

调适要求

此处显示轮廓女士分析表中是否存在与本角色理想作风有强烈差异的元素。如果轮廓女士想要成功胜任这个角色，就需要展现出足够的调适潜力。

自组织性



销售代表这一工作职位，要求对权力和组织性持有均衡态度。该职位的应试者需要能够在有组织性的环境中有效地工作，但是有时也需要表现出个人积极性，或愿意在没有帮助的情况下工作。

轮廓女士的分析表显示她有突出的独立思考能力，喜欢不参考准则或未经上级同意就擅自决策。轮廓女士的这一特性符合该职位要求行事独立的方面，但是，该职位也需要能够在规范、有组织性的环境中工作，而她不符合这方面的要求。

行为问题

虽然轮廓女士在销售代表要求的独立性方面会有良好表现，但是在轮廓女士的分析表中，组织规范性表现得不明显，所以需要了解她是否能有效地适应该职位对这些方面的要求。

安排一场有组织的讨论，看看轮廓女士在多大程度上愿意参与讨论过程，观察她回答问题的直接程度，有助于判断轮廓女士能否轻松地满足该职位要求的组织规范性。

合作与团队协作



销售代表要求的主要能力是，具备合作的态度，能在团队中高效地工作。合适的应试者需要适应既定的工作模式，并满足组织的需要。

像轮廓女士这样独立性的人可能会认为从事销售代表这样的工作太受束缚。她喜欢掌控局面，用自己的方式解决问题，因此，以她的作风，与他人合作并不是一件易事。

行为问题

至少在一定程度上，轮廓女士会在面对面的讨论中表现出其独立性。例如，这种类型的人通常会在讨论中引导话题，并且这些话题似乎都与她自己相关，或者，她会在谈话中显示出个人支配力。

在这方面，需要了解的是轮廓女士能在多大程度上有效与人合作。所以，讨论轮廓女士的团队工作经验有助于说明其是否适合该工作。

兼具领导力和支持力



销售代表这个角色在直率独断方面有均衡的需求：适合于该角色的人不仅要能高效地能与他人合作，还要能在必要时，采取强势态度指挥他人。

轮廓女士的分析表显示，她有能力采取非常独断的行为，但对于销售代表来说，这可能太过了。如果轮廓女士想要胜任这个角色，那么她需要减弱其好胜心。

行为问题

轮廓女士这样非常直率和独断的人，通常在交流中占主要地位，会自己主导交流，而不是仅仅回答问题。

这里需要考虑的主要工作经历是，轮廓女士与他人合作并取得重大成功的情况。她在这种情况下的作风能够反映她会如何根据销售代表要求进行调适。

工作配对: 销售代表

工作总结

这个职位十分需要与人沟通。如果要顺利履行这项工作，其人选必须在社交上十分有自信，拥有提供信息及劝服他人的能力，并能良好地代表他们自己以及他们的组织。要有效率地做这个工作，迷人的魅力及让他人感觉放松的能力是不可或缺的特征。

虽然社交能力以及良好的沟通能力是做这个工作的主要要素，但有时也需要有直接、冷静的行事态度。如果要做好这份工作，其人选必须能够胜任这两种行为模式，但是其中还是以友善的沟通较为重要。这种工作通常还需要一些谈判技巧。

对于这个工作，开放、充满活力及有社交技巧的人可以做得特别好。这个职位需要一个热情、风度翩翩、天生善于沟通的人选，而且这样的人选必须拥有迷人的魅力。此外，还指出这职位同时需要拥有规划能力，不过对于外向的个性及善于沟通的能力而言，这只是次要的条件罢了。

关于工作总结

本页概述了该工作最重要的特征，以便将该工作与轮廓女士的工作作风进行比较。

请注意，这些因子都与某些个性特征特别相关。可能通常会有一些重要的工作要求超出这个范畴，特别是工作资格和工作经验方面。

工作配对: 销售代表

业务 匹配百分比

此列表显示'业务'中的一系列工作。每项工作会有一个整体的匹配得分，这个得分基于轮廓女士的总体个性与每个工作所要求的个性的匹配程度。

直销业务员	77%
零售业务员	61%
销售代表	54%
电话直销业务员	53%

招聘模式

此特殊工作配对分析已经以 招募新人 模式编译，适合配对应试者的行为作风，以得知他们目前所司的不同职位。

只包含来自 业务 类别的工作分析程序。

附录：DISC分析表图形

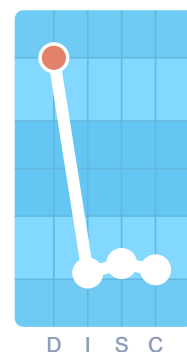
本附录中，我们回顾了常见DISC分析表中最显著的一系列特征。在考虑轮廓女士可能如何与其他作风的人互动时，这能提供非常有用的参考信息。记住，在一个DISC分析表中可能涵盖很多细微层面，而这一参考部分只覆盖了其中最常见的部分。要对一个特定的分析表进行全面评估，这里强烈推荐使用单独的报告。

这里使用的符号是用斜杠分隔高低因子，所以'D/I'表示的是高支配和低影响，而不是其他的高低因子。

高支配 (D/ISC)

“高D”分析表常被描述为“指挥者”分析表，这是有其道理的。支配是表示控制和独断的因子。此分析表中并无其他高因子来平衡支配因子，这种纯“高D”的人会相当跋扈，有时甚至是蛮横的。这种类型的人非常需要有成就感，也正因为如此，他们非常有雄心壮志，争强好胜，为达到目标全力以赴。他们有活力，适应能力强，行事果断，擅于直接领导。

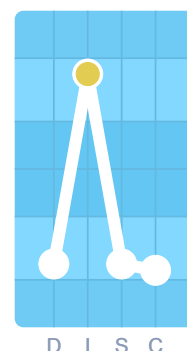
- 坚决果断
- 雄心勃勃
- 喜欢竞争
- 干劲十足
- 勇敢无畏
- 自立自强
- 个性强势



高影响 (I/DSC)

影响是描述沟通的因子。分析表中这一因子很强，显示出高影响，而且没有其他平衡因子，表示一种可以与他人轻松流利交流的作风。由于这个缘故，这种分析表时常被称为“沟通者”分析表，描述的是自信、外向、合群的人，他们非常重视与人接触及发展积极的关系。

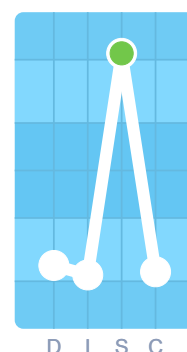
- 为人自信
- 性格外向
- 善于表达
- 善于社交
- 热情洋溢
- 充满活力
- 态度积极



高稳健 (S/DIC)

这种分析表显示出高度的稳健，而且没有其他平衡因子，这是相当少见的。稳健是描述耐心、冷静、温和开放的因子，纯粹的“高S”型便会体现这些特质。他们一般都友善而热心，能够接纳别人的看法，重视与其他人的积极交往。但是，他们本性并不外向，而且会依赖其他较为独断型人的领导。

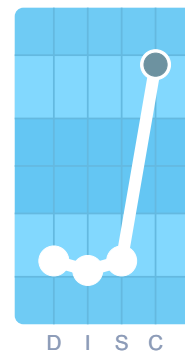
- 仔细斟酌
- 易于接受
- 待人和蔼
- 行事稳重
- 喜欢计划
- 始终如一
- 宽宏大量



高谨慎 (C/DIS)

天性谦逊，压抑而冷漠，这种高谨慎型的人会让人有一种冷冰冰或漠然的感觉。除非万不得已，否则他们不会透露与他们本身或其想法有关的信息；天生缺乏独断，一般不愿卷入对立的局面。相反，他们喜欢依靠体制和规定，生活中注重系统性和条理性。

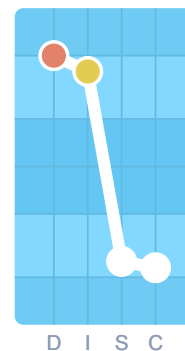
- 讲究策略
- 关注事实
- 有组织性
- 公平不偏
- 理性冷静
- 要求精确
- 一丝不苟



高支配和影响 (DI/SC)

这种分析表代表一个高度独断型的人，会视情况采取直接有力的行动，或者展示其社交魅力。综合而言，这些因子所描述的人具有清晰的人生目标，也有达成目标的决心和毅力。这种性格的人喜欢保持支配的地位，体现个人权威或控制力，同时也具有社交意识，喜欢感受到同事对他们的尊敬和由衷的爱戴。

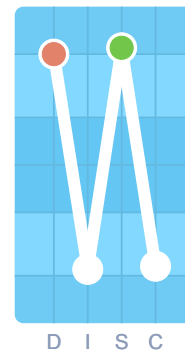
- 积极主动
- 自信满满
- 行事独断
- 性格外向
- 独立自主
- 直截了当
- 有说服力



高支配和稳健 (DS/IC)

同时具备高支配和高稳健的分析表，在大多数情况极为罕见。这两项因子代表极端不同的价值和动力，因此它们很难在一个人的行为作风中有效共存。综合而言，这种兼具支配和稳健的人能展现自己坚毅和顽强的作风，面对困难和阻碍时能明确地朝着自己的目标前进。

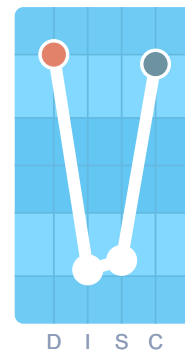
- 坚定不移
- 适应性强
- 坚毅断然
- 忠于承诺
- 行事稳健
- 坚持不懈
- 固执己见



高支配和谨慎 (DC/IS)

这种“U”型分析表并不少见。它代表一个非常严谨、注重结构规范的人，并且具有强势而直率的作风。这类型的人只在乎把事情做好，而且敢于坚定而直接说出心中的想法。在所有可能的DISC分析表中，这种类型可能代表着最不喜欢人际交往或感情用事；这类人通常显得孤傲甚至孤立，将自己的想法藏在心中。

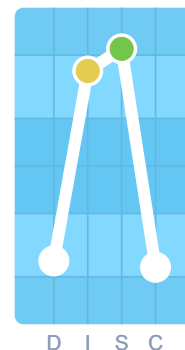
- 自力更生
- 态度客观
- 要求苛刻
- 自我激励
- 态度务实
- 严格细致
- 追求效率



高影响和稳健 (IS/DC)

影响和稳健均是沟通型的因子，重视感觉和情感，而不是确凿事实和务实性。两种因子组合在一起，描述的是一个喜欢人际交往而且体谅别人的人。这种人自信、温和而友善，也能倾听别人的意见并且愿意尽力帮助别人。具有这种独特倒“U”型的DISC分析表常称为“辅导者”分析表。

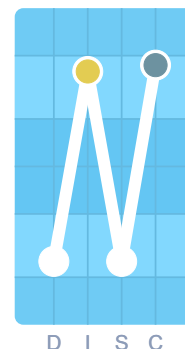
- 有同情心
- 支持他人
- 待人友好
- 喜欢倾诉
- 喜欢交际
- 有亲和力
- 易信他人



高影响和谨慎 (IC/DS)

这种比较常见的分析表包含两项有些彼此矛盾的因子：影响和谨慎。影响是表示兴奋、喜悦和外向冲动的因子，而谨慎则与精密、细节和谨守规定有关。在实践中，这些不同的态度往往取决于当时的情况；这个分析表描述了一个态度开明、待人友善的人，形势要求时，也能展现出分析性的态度。

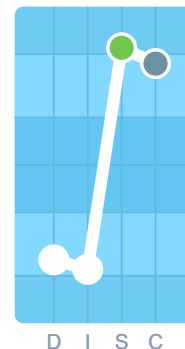
- 随和变通
- 外交手腕
- 温和友善
- 顺应遵从
- 通情达理
- 婉转老练
- 团队导向



高稳健和谨慎 (SC/DI)

这种分析表同时显示出高稳健和高谨慎，常称为“技术型”。这个术语在此处表示广义上的“技术”，表示这种行为类型的人比较适合诸如会计师、计算机程序设计师或工程师等工作，因为他们要求准确和精密，而且具有耐心，只有彻底解决问题才肯罢手。他们对于要求高质量的工作比较感兴趣，时常会尽一切力量确保他们的努力能得到最大的成果。

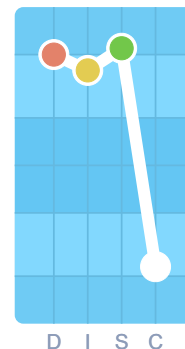
- 善于分析
- 做事耐心
- 性格内敛
- 小心谨慎
- 客观冷静
- 要求精确
- 勤勉认真



高支配、影响和稳健 (DIS/C)

这种类型的人缺乏谨慎因子，说明独立是这种作风的关键因素。这类人非常清楚自己的人生目标，也具有达成目标的意志力。稳健因子让这种类型的人具有相当的毅力和意愿去坚持不懈地追求其最终目标。这类人还具有善于社交和性格开朗的一面，但当情况需要时，他们也会有相当程度的果敢和独断。

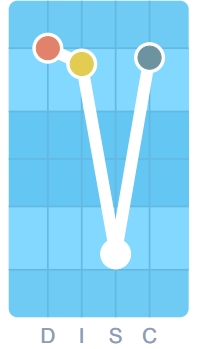
- 不拘礼节
- 感情用事
- 坦诚率直
- 喜欢说话
- 和善友好
- 坚持不懈
- 态度积极



高支配、影响和谨慎 (DIC/S)

反应快和急迫感是这种类型的主要特性。他们的低稳健得分意味着他们天性热忱，缺乏耐心。这类人相对自制，雄心勃勃，但是他们也具有不错的社交能力，在轻松、开放的情况下便会展现出来。虽然雄心和独断是这类人作风中的重要因素，但他们也能体谅别人的需要，并能遵守秩序。

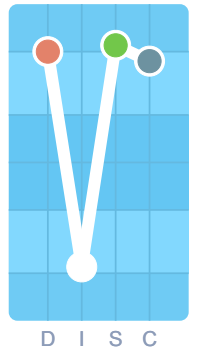
- 态度灵活
- 精力充沛
- 喜欢探索
- 喜欢提问
- 独创精神
- 适应性强
- 高深莫测



高支配、稳健和谨慎 (DSC/I)

像所有包含高支配和稳健的分析表一样，这种分析表图形也不太常见。这种行为类型的主要特征在于低影响分值，表示这种作风比较趋近于务实而理性的思考，而非感情用事，而且一般不太愿意泄露有关他们自己的信息、想法和感受。

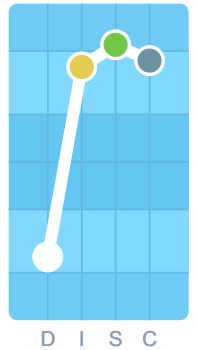
- 善于分析
- 要求精确
- 值得信赖
- 关注事实
- 坚决果敢
- 要求严格
- 坚忍不拔



高影响、稳健和谨慎 (ISC/D)

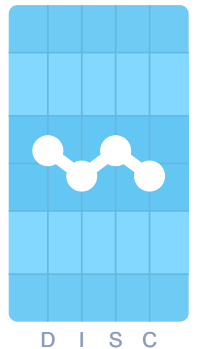
这种类型的人极少会表现出明显的独断或直接行为。相反地，他们会试图通过沟通，采用说服和理性讨论的办法来达成目标。这种人通常没有很大的雄心壮志；这种分析表反映出这个人很少会为自己设定清晰的人生目标，宁愿与别人建立牢固的关系以及追求个人的兴趣或嗜好。他们在团队或群体中表现特别好，作风友善而且愿意合作，并且愿意接受别人的意见。

- 愿意合作
- 团队精神
- 彬彬有礼
- 温和稳健
- 妥协退让
- 团队精神
- 善于社交



均衡型

四项因子均显示在35%和65%之间的分析表称之为均衡型分析表。对这种分析表的阐释取决于这个图形在系列分析表中出现的位置，如果内在分析表是均衡的，可能反映的是此人的问题与日常生活相关，而均衡的外在分析表反映的通常是与其职业生活有关的、较短期内的的问题。



专有名词列表

本词汇表涵盖了报告中其他地方使用的术语，这些术语在DISC分析中有特定含义或技术性含义。对于许多术语，你可以在页面右侧找到注释，解释了这些术语在轮廓女士的分析表中的应用。

缜密

在分析表中发现显示高**稳健**及低**影响**的 **DISC 子特征**。「缜密」的人会小心规划他们的用词和行动，而且大都不会鲁莽行事。这类型的人最不擅长处理期限和其它时间方面的限制。他们的优点是工作方面的可靠和稳健。

在女士 轮廓的案例中，缜密不明显展现在她的**内在**或**外在分析表**中，因此归类为**非显性特性**。

配合

在分析表中发现显示高**谨慎**及低**支配**的 **DISC 子特征**。这是典型的「墨守成规型」**子特征**，它所对应的人需要能够绝对确定他们的地位，并且喜欢以既有的规定和程序为架构来支持他们的意见。他们被称为配合型是因为他们在这方面的个人作风常需要主管、同事和友人的实际支持，所以他们会尽量和别人维持有效的工作关系。

在女士 轮廓的案例中，配合不明显展现在她的**内在**或**外在分析表**中，因此归类为**非显性特性**。

敏锐

在分析表中发现显示高**谨慎**及低**稳健**的 **DISC 子特征**。这种类型的人对于周遭环境和其中发生的变化极其敏锐，时常会注意到别人所错过或忽略的细微枝节。它本身是一个正面的因子，但它会让人很容易觉得无聊也很容易分心。

在女士 轮廓的案例中，敏锐不明显展现在她的**内在分析表**中，但是确实出现在她的**外在**中。这表示，当此特性不是她的自然行为一部份时，她会了解须要在目前状况下以此方式做出行为举止。因此，敏锐归类为**暂时特性**。

效率

在分析表中发现显示高**支配**及低**影响**的 **DISC 子特征**。有效率的人是直接而独断，但对个人事务不太关心。他们对事务的看法客观而重分析，并且会不计一切地朝目标迈进。他们需要看见结果，并且会为了追求结果而在品质和细节上妥协。

在女士 轮廓的案例中，效率不明显展现在她的**内在分析表**中，但是确实出现在她的**外在**中。这表示，当此特性不是她的自然行为一部份时，她会了解须要在目前状况下以此方式做出行为举止。因此，效率归类为**暂时特性**。

支配

「支配」是显示在 **DISC 图形**中左上方的因子，表示直接、独断、控制等作风，在 **DISC** 中显示为 D。如同其它所有因子一般，D 是由正面和负面的特性混合而成。就正面而言，高度「支配」的人独立性强、有旺盛的企图心，一般都非常能够掌握自己的方向。他们较不正面，也容易暴躁甚至带有攻击性。

支配型在女士 轮廓的**分析表系列**中一直相当高。

热忱

在分析表中发现显示高影响及低稳健的 DISC 子特征。这是一种外向的子特征，与友善有许多相同之处，但是多加了些活力和速度。这种有生命力的作风会在话题中强烈显示他们的兴趣，而他们热情的本性也是对其他人的一种激励因子。

在女士 轮廓的案例中，热忱明显展现在她的内在及外在分析表中，因此归类为永久特性。

自信

在分析表中发现显示高影响及低谨慎的 DISC 子特征。「自信」分析表所表示的人极少会缺乏自信，而且几乎在任何社交场合都能处之泰然。他们很容易和陌生人打成一片，也不怕主动与人接触。他们有时会变得过度自信，而造成他们冲动行事。

在女士 轮廓的案例中，自信明显展现在她的内在分析表中，但是不在她的外在中。这表示，当她能够展现此特性，她倾向不会在目前状况下这么做。因此，自信归类为潜在特性。

友善

在分析表中发现显示高影响及低支配的 DISC 子特征。「友善」的人喜欢说话 – 沟通是这种类型最强的要素。他们活泼外向，但对于一般的工作不容易专心，而且很容易为了社交机会而分心。

在女士 轮廓的案例中，友善明显展现在她的内在分析表中，但是不在她的外在中。这表示，当她能够展现此特性，她倾向不会在目前状况下这么做。因此，友善归类为潜在特性。

自动

在分析表中发现显示高支配及低稳健的 DISC 子特征。行动是这个子特征的重要成份。这种类型的人觉得随时都需要活跃，对于不愿或不能跟随他快速步调的人感到不耐。他们对新情势反应快速，但从不会忘记自己的目标与企图。

在女士 轮廓的案例中，自动明显展现在她的内在及外在分析表中，因此归类为永久特性。

耐心

在分析表中发现显示高稳健及低支配的 DISC 子特征。这类型的人的个性不疾不徐，能在别人觉得反复或无聊的情况中工作。他们的作风顺从，相信有些事是他们无法改变的。

在女士 轮廓的案例中，耐心不明显展现在她的内在或外在分析表中，因此归类为非显性特性。

问卷

显示信息来源做为女士 轮廓的分析表及分析的基础。

直接分析表输入功能的使用显示女士 轮廓的结果不是从问卷推行而来的，而是直接输入到系统中。

开放

作风卡其中一条轴线的测定方式。开放的人会非常友善、信任他人，而且率直。他们擅于表达自己而且非常重视与其它人的关系。开放的人在工作上比较情绪化，容易向别人宣泄他们的感情，但也擅于向周遭的人表达关怀之情。

女士 轮廓的作风卡将她置于大约开放及制约两端的中央。

制约

制约的人比较实际，而且显得性格有些冷漠。他们重视事证和合理的论据，不喜欢情绪性的考量，偏好依自己的意思行事，不愿依赖别人。有些时候，他们会显得猜忌而多疑，而且很少会主动向别人提起有关他们自己的信息。

女士 轮廓的**作风卡**将她置于大约制约及**开放**两端的中央。

独立

在分析表中发现显示高**支配**及低**谨慎**的 **DISC 子特征**。这种类型的人通常受挫于原则或规定；他们喜欢依己见行事，并居于权威的地位。这种**子特征**常见于企业家作风。

在女士 轮廓的案例中，独立明显展现在她的**内在**及**外在分析表**中，因此归类为**永久特性**。

攻击

作风卡中描述的**压力反应**类型。此行为模式系指在发生问题时，此人会藉由沟通方式，巧妙地让自己置身事外。处于压力下时，他们会采取口头攻击的作风，指责别人造成问题，强调系统和其它人的缺点，并且通常会推卸责任。

女士 轮廓的**作风卡**显示这是她对于压力最常有的反应之一。

态度

此术语用于描述**作风卡**总结中推断女士 轮廓会以最正面态度响应的方式。

在女士 轮廓的案例中，**作风卡**显示友善的，反应灵敏的态度会受到善意的接受。

毅力

在分析表中发现显示高**稳健**及低**谨慎**的 **DISC 子特征**。有「毅力」的人特别不擅于应付改变。他们一旦适应了现状之后，就很难突破而去适应新的情况。这表示他们会尽一切力量来维持事物的现状，在维护他们目前的环境和社交圈时，会显示出极大的忠诚和韧性。

在女士 轮廓的案例中，毅力明显展现在她的**内在分析表**中，但是不在她的**外在**中。这表示，当她能够展现此特性，她倾向不会在目前状况下这么做。因此，毅力归类为**潜在特性**。

独断

在「特性分析」中，「独断」可测定女士 轮廓好活动且直接的行为模式。该与**支配**及**影响**有关，因此这两者程度为高的分析表表示最大的「独断」。

在女士 轮廓的案例中，独断性明显展现在她的**内在**及**外在分析表**中，因此归类为**永久特性**。

策略

设计来建议女士 轮廓最佳作风及最有效展现她个人意见或提议的总结。标准策略共有四个，分别以字母 P 开头。

作风卡将**权力**及**人性**列为与女士 轮廓沟通的最佳策略。

区块

组成**作风卡**的二十五个方块之一。**作风卡**的设计是将总数平均分配到各个区块中，因此各个区块表示总数的二十五分之一（大约百分之四）。

权力

作风卡所建议的策略类型，这显示特别有接受度的人所展现的行为作风。「权力」策略与发号施令者及相关作风有关。发号施令者喜欢控制和权力。不论在什么状况下，这些人都会展现上述特点。所以，若要激励他们接受一项意见，千万不要挑战他们主控整个讨论过程的欲望，而是要显现出接纳与温和的顺从态度。利用提供建议和暗示的方式，而不要试图直接控制发号施令者的决策程序，如此才能让他们更容易接受别人的提议。

女士 轮廓的作风卡显示她对于此策略可能反应不错。

接受

作风卡其中一条轴线的测定方式。接受所描述的人通常是有耐心而且非常谨慎的。他们会尽量避免冒险，而且除非是无法避免，否则甚少会采取断然的行动。他们不喜欢变化或意外的事物，而且会尽量寻求平静而又能预期的情况。

女士 轮廓的作风卡将她置于低的接受等级，这显示她是独断。

谨慎

「谨慎」是显示在 DISC 分析表中右上方的因子，在 DISC 中显示为 C。它是组织、细节和事实以及对精准和准确显示出高度兴趣者的要素。由于他们生来接受以及不喜主动表达的性格，因此高度「谨慎型」的个人常被认为没有雄心。事实上，并非如此。单就这方面而言，他们希望掌握环境的渴望是与高度支配型的人非常类似。但是由于他们的接受作风，他们会试图透过运用组织和程序来达到这种控制，以坚守规定和既定的行为规范来达成他们的目标。这也就是「谨慎」通常与「墨守成规型」作风相关联的根源。

虽然她目前展现要这么做的倾向，但是谨慎型不特别显现在女士 轮廓的分析表中。

人性

作风卡所建议的策略类型，这显示特别有接受度的人所展现的行为作风。「人性」策略与沟通者及相关作风有关。对于沟通者来讲，最重要的事莫过于与其它人建立积极的人际关系。因此在沟通中，如果要激励沟通者接受新主张或者提议，与他们建立社交关系是很重要的。沟通者也会对其他人的经验感到兴趣，并且接纳某项提议过去曾经如何让其它人获益的讨论。

女士 轮廓的作风卡显示她对于此策略可能反应不错。

稳健

DISC 的第三个因子，「稳健」显示在 DISC 图形左起第三项，以 DISC 名称的 S 表示。这类型的人是有耐心且富同情心的倾听者，他们是真的对别人的问题和感受感兴趣，特别适合担任支持者的角色。他们也具有非常坚定的行事态度，以及稳定地从事一件工作的专注力。当其它分析表的人都感到厌倦或不集中的时候，「高 S」者（也就是具有高稳健的人）仍会继续工作直到完成任务为止。

女士 轮廓的内在分析表显示一般程度的稳健型，但是她的外在分析表显示较低的稳健型。

影响

「影响」是 DISC 图形所描述的第二个因子，在 DISC 中显示为 I。这些高度影响者所具备的善沟通和社交等作风常会被其颇为冲动，有时甚至会对于人生及工作较为不理性的态度所抵销。为了与周围的人建立友谊或给予良好印象，这种类型的人会表现出极具表达力甚至出奇不意的方式。

影响型似乎是女士 轮廓的自然作风中重要的因子，但是她倾向于在目前状况下较少展现它。

图形

用于显示 DISC 结果的标准方式。典型的 DISC 图形将定出支配、影响、稳健及配合的值，并且将四点连接，形成可辨识的分析表「图形」。转换模式是此原型的变异模式，它保留了图形的基本结构，但是采用一系列的箭头来显示内在和外在分析表之间的变化，而不是以四个点值加以显示。

准确

在分析表中发现显示高谨慎及低影响的 DISC 子特征，并且有时会称为「谨慎」。拥有这种子特征的人非常不喜欢犯错 - 他们会反复地检查工作，并且会纠正别人工作中的错误，不论别人有没有要他这样做。这种对于确定性的需要表示他们除非万不得已，否则很少愿意冒任何风险。他们在沟通时也是非常谨慎，除了必要的信息外，极少会泄露有关自己的事情。

在女士轮廓的案例中，准确不明显展现在她的内在分析表中，但是确实出现在她的外在分析表中。这表示，当此特性不是她的自然行为一部份时，她会了解需要在目前状况下以此方式做出行为举止。因此，准确归类为暂时特性。

沟通者

「沟通者」一词用于描述在作风卡范围中的开放与独断性人格，其作风与 DISC 因子中的影响相关联。这类型的人长于沟通和交际，友善而外向而且能在陌生环境中泰然自处。作风卡格子右上方区块为百分之百的「沟通者」，但是其中有数种子类型：发号施令型沟通者、规划型沟通者及均衡型沟通者。

根据她的作风卡，女士轮廓不属于这类型。

规划者

「规划者」一词用于描述在作风卡范围中的开放与接受性人格，其作风与 DISC 因子中的稳健相关联。「规划者」一词系指稳健、和善的人格类型，这类型的人有耐心及毅力，不喜欢改变，并偏好采取行动前花时间进行规划（其作风因此而得名）。作风卡格子右下方区块为百分之百的「规划者」，但是其中有数种子类型：沟通型规划者、分析型规划者及均衡型规划者。

根据她的作风卡，女士轮廓不属于这类型。

分析者

「分析者」一词用于描述在作风卡范围中的制约与接受性人格，其作风与 DISC 因子中的谨慎相关联。此人个性严谨且擅于规划，并尽可能遵守既定规则，凡事讲求精确与井然有序。作风卡格子左下方区块为百分之百的「分析者」，但是其中有数种子类型：发号施令型分析者、规划型分析者及均衡型分析者。

根据她的作风卡，女士轮廓不属于这类型。

可接受

此术语用来描述女士轮廓对于角色的适合性，工作配对会根据此项目产生百分之七十至八十的适合指数。请注意，此术语及其它相似术语会做为工作配对评量中较为任意的子划分项目，女士轮廓是否实际「可接受」特定角色，都与她行为作风的其它因子有关。

不适合

此术语用来描述女士 轮廓对于角色的适合性，**工作配对**会根据此项目产生百分之三十至六十的**适合指数**。请注意，此术语及其它相似术语会做为**工作配对**评量中较为任意的子划分项目，女士 轮廓是否实际「不适合」特定角色，都与她行为作风的其它因子有关。

应试者

Discus 系统使用「应试者」做为通用术语，用来描述报告中进行测验的个人。这不一定是指女士 轮廓正在应征某个职位。

调适力

从**内在分析表**的**稳健**值所推行的测定。这表示女士 轮廓感觉能以她的方式面对变动环境的程度。这会做为推断影响**分析表压力**的比较值。

当「分析表压力」低于「调适力」时，如同在女士 轮廓的案例中一般，这不太可能造成明显的负面影响。

作风卡

以概略的方式总结女士 轮廓作风的有用图形。「作风卡」区分为二十五个**区块**，与女士 轮廓的行为最有关联的**区块**会加以标示。大部份的**区块**有各自的特定名称，这些称为**风格名称**，而 Discus 能够说明这些区块，并且总结说明其中的涵义。在此总结中使用的特定术语会在「词汇」中说明。

客观性

在「特性分析」中，「客观性」可测定女士 轮廓以理智冷静面对情况的能力。该与**支配**及**谨慎**有关，因此这两者程度为高的分析表表示最大的「客观性」。

在女士 轮廓的案例中，客观性不明显展现在她的**内在分析表**中，但是确实出现在她的**外在**中。这表示，当此特性不是她的自然行为一部份时，她会了解须要在目前状况下以此方式做出行为举止。因此，客观性归类为**暂时特性**。

子特征

DISC 分析表中根据两个 **DISC** 因子之间关系的特定测定基准。在每一个个案中，高因子及低因子会进行比对，两者之间相关的程度会提供子特征的测定基准。例如，高**支配**及低**谨慎**与子特征**独立**有关，两者之间的差异愈大，这个人愈独立。这总共有十二个子特征。

女士 轮廓的子特征总结可以在此报告的「特性」及「分析表压力」区块中找到，而每个个别子特征的定义会在此词汇的其它地方指定。

压力反应

作风卡所提供的分类，这描述女士 轮廓在有压力的状况下的可能反应，这来自四种基本行事风格的选择。

女士 轮廓的**作风卡**显示她在压力下最可能是**攻击**或**支配**。

风格名称

「风格名称」是与「作风卡」的个别**区块**相关的术语。这会提供女士 轮廓的作风的立即总结，并且显示详细的分析做为部份的「作风卡」分析。

与女士 轮廓的分析表相关联的「风格名称」是**主动**。

永久特性

不论任何情况下在女士 轮廓的行为中通常出现的特性。这些特性在女士 轮廓的**内在分析表**及**外在分析表**中极为显著，因此可用来描述她在各种情况下的典型行为模式。

转换模式

根据标准 **DISC 图形**版面显示的箭头图案。箭头显示在**内在**及**外在分析表**之间四个 **DISC** 因子的要素，这分别表示**支配**、**影响**、**稳健**及**谨慎**的转换。在「转换模式」中向上移动的箭头表示女士 轮廓在她的行为中较多展现的因子，而向下箭头表示女士 轮廓较少展现的因子。

特性对照

「特性对照」着重在特定**工作配对**中的个别因子，并且会使用这些因子来建立特殊长处及可能训练需要的清单。这些清单与所讨论的工作特别有关，其中的内容将会因为特定**工作配对**而不同。

适合指数

从行为方面评估女士 轮廓对于特定角色的适合性。这是将女士 轮廓的**DISC** 分析表与**工作分析表**相互比对所得出的，并且一律以百分比值显示，其中100% 表示完全合适。

评估模式

两种执行**工作配对**的模式之一。在此模式中，女士 轮廓的**外在分析表**会做为比对的基础。此模式用于描述女士 轮廓扮演的角色，并熟悉在此情境下的需求为何，因此她的**外在分析表**显示她的目前角色的行为模式。另一种比对模式为**招募新人模式**。

工作配对

比较女士 轮廓的 **DISC** 分析表中一个或数个预先定义的**工作配对**。在不同情况下，分析表皆可根据她的行为作风来预估特定角色与适合女士 轮廓的程度。广义的「工作配对分析」会以百分比显示上述比较的结果，然而「特定工作配对分析」则将特定的**工作分析表**与女士 轮廓的 **DISC** 分析表加以比对，并详列出彼此差异之处。

潜在特性

女士 轮廓似乎能够展现的特性，但是不会在目前状况下显现。潜在的特性表现在女士 轮廓的**内在分析表**中，但是并未强烈表现在她的**外在分析表**中。这表示所讨论的特性会在不同的状况下显现，因此称为「潜在」。

暂时特性

从女士 轮廓对于她目前状况的认知所衍生的特性，而不是固定显现在她的作风中。暂时特性明显表现在女士 轮廓的**外在分析表**中，但是并未受到她的**内在分析表**所支持。所以，这些特性响应她的目前环境，并且不太可能长期持续，因此称为「暂时」。

配对模式

两种执行**工作配对**的模式之一。在此模式中，女士 轮廓的**内在分析表**会做为比对的基础。配对模式适用于女士 轮廓不熟悉角色需要的状况中，因此她的**外在分析表**中的调适状况不太可能做为有效的比对基础。所以，她的**内在分析表**因子将有效预测她的长期行为。另一种比对模式为**评估模式**。

工作分析表

特定的 **DISC 图形**，用以呈现符合特定工作或角色的行为模式。Discus 可提供多种标准「工作分析表」模板，其内建的「工作分析程序」可用于建立或发展进一步所需的「工作分析表」。

倾向社交性

在「特性分析」中，「倾向社交性」可测定女士 轮廓对于社交事务及人际关系的关注程度。这与**影响**及**稳健**有关，因此这两者程度为高的分析表表示最大的「倾向社交性」。

在女士 轮廓的案例中，倾向社交性明显展现在她的**内在分析表**中，但是不在她的**外在**中。这表示，当她能够展现此特性，她倾向不会在目前状况下这么做。因此，倾向社交性归类为**潜在特性**。

外在分析表

构成 **DISC 分析表系列**的三个基本**图形**之一。「外在分析表」的目的是要描述这种让人觉得在他们当时环境下最适当的行为作风。当一个人的处境和环境改变时，「外在分析表」可能会随着时间而有很大的转变；这种修正时常伴随着生活中重大事件，例如转换新工作或是搬新家。

内在分析表

构成 **DISC 分析表系列**的三个基本图形之一。这个**图形**所描述的是一个人「内在的」分析表，也就是当他们在完全放松的情况下可能表现出来的行为类型。相反地，有时某些人处于严厉的压力下时也会出现这种作风，因为这类压力限制了他们自我调整的能力。「内在分析表」似乎比**外在分析表**更不容易因时间而改变。

或许可接受

此术语用来描述女士 轮廓对于角色的适合性，[工作配对](#)会根据此项目产生百分之六十至七十的[适合指数](#)。请注意，此术语及其它相似术语会做为[工作配对](#)评量中较为任意的子划分项目，女士 轮廓是否实际「或许可接受」特定角色，都与她行为作风的其它因子有关。

分析表系列

描述 [DISC 图形](#)组合的术语，提供个人行为的基本说明。在 Discus 中，「分析表系列」包含[内在分析表](#)、[外在分析表](#)、[总结分析表](#)及[转换模式](#)。

总结分析表

[内在](#)及[外在分析表](#)提供了有关一个人的态度和观感的珍贵特定信息。然而，事实上，一个人的行为很少会根据这些风格的其中一种或另一种而定，而「总结分析表」结合其它两种的信息，可呈现一个人最可能的行为作风。

潜在专业性

在「特性分析」中，「潜在专业性」说明女士 轮廓仔细努力于精细工作的能力。这与[稳健](#)及[谨慎](#)有关，因此这两者程度为高的分析表表示最大的「潜在专业性」。

在女士 轮廓的案例中，潜在专业性不明显展现在她的[内在](#)或[外在分析表](#)中，因此归类为[非显性特性](#)。

分析表压力

女士 轮廓的[内在](#)及[外在分析表](#)之间差异的测定，这显示她调整她的作风以符合所认知环境需求的程度。女士 轮廓的作风中愈多[调适力](#)，她便能更有效进行调整，因此报告显示分析表压力配上[调适力](#)。

当「分析表压力」低于「调适力」时，如同在女士 轮廓的案例中一般，这不太可能造成明显的负面影响。

非显性特性

任何情况下在女士 轮廓的行为中甚少出现的特性。就技术层面而言，这些特性在女士 轮廓的[内在分析表](#)或[外在分析表](#)中不显著，因此通常甚少出现在她的行为模式中。

发号施令者

「发号施令者」一词用于描述在[作风卡](#)范围中的[制约](#)与[独断](#)性人格，其作风与 [DISC](#) 因子中的[支配](#)相关联。「发号施令者」一词描述的是直接、要求高的人，他们有强烈的企图心，而且在与人相处时非常好胜。[作风卡](#)格子左上方区块为百分之百的「发号施令者」，但是其中有数种子类型：[沟通型发号施令者](#)、[分析型发号施令者](#)及[均衡型发号施令者](#)。

根据她的[作风卡](#)，女士 轮廓不属于这类型。

沟通型规划者

此术语用于描述[作风卡](#)范围中耐心与思虑周到的[规划者区块](#)人格，其作风与[沟通者](#)的部分特色有许多相同之处。这表示此人与全然的[规划者](#)类型相较，倾向于采取外向及善于表达的方式。

根据她的[作风卡](#)，女士 轮廓与此种行为没有关联。

资料手动输入

报告封面上出现此标题时，表示该分析表是透过 Discus 的[直接分析表输入](#)选项手动输入。因此，它可能并非实际的行为资料，因此报告封面显示此明显的警告讯息。

规划型沟通者

此术语用于描述[作风卡](#)范围中外向与擅于表达的[沟通者区块](#)人格，其作风与[规划者](#)的部分特色有许多相同之处。这表示此人与全然的[沟通者](#)类型相较，倾向于采取有耐性或具同情心的方式。

根据她的[作风卡](#)，女士 轮廓与此种行为没有关联。

分析型规划者

此术语用于描述归属于[作风卡](#)中耐性与缜密规划者区块人格的个人，并且具有某些特色与[分析者](#)相仿的人格。这表示此人较缺乏热情且遵守规定，并非全然属于[规划者](#)的类型。

根据她的[作风卡](#)，女士 轮廓与此种行为没有关联。

均衡型沟通者

此术语用于描述[作风卡](#)范围中外向与擅于表达的[沟通者区块](#)人格，并且带有其它不同因子的行为作风。这表示此人与全然的[沟通者](#)类型相较，并不会采取太过自信或外向的态度。

根据她的[作风卡](#)，女士 轮廓与此种行为没有关联。

均衡型规划者

此术语用于描述[作风卡](#)范围中耐心与思虑周到的[规划者区块](#)人格，并且带有其它不同因子的行为作风。这表示此人与全然的[规划者](#)类型相较，并不会采取太过稳健或和善的态度。

根据她的[作风卡](#)，女士 轮廓与此种行为没有关联。

均衡型分析者

此术语用于描述[作风卡](#)范围中谨慎与保守的[分析者区块](#)人格，并且带有其它不同因子的行为作风。这表示此人与全然的[分析者](#)类型相较，并不会太过冷静或遵循规则。

根据她的[作风卡](#)，女士 轮廓与此种行为没有关联。

规划型分析者

此术语用于描述[作风卡](#)范围中谨慎与保留的[分析者区块](#)人格，其作风与[发号施令者](#)的部分特色有许多相同之处。这表示此人与全然的[规划者](#)类型相较，倾向于采取开放或和善的方式。

根据她的[作风卡](#)，女士 轮廓与此种行为没有关联。

直接分析表输入

当分析表的封面列出「直接分析表输入」做为建立分析表的[问卷](#)类型时，这表示事实上根本不会使用到问卷。相反的，报告中所描述及解读的[DISC](#)因子已手动输入，因此不表示实际的[分析表](#)资料。

均衡型发号施令者

此术语用于描述**作风卡**范围中独断与直接的**发号施令者区块**人格，并且带有其它不同因子的行为作风。这表示此人与全然的**发号施令者**类型相较，并不会采取太过急切或严苛的态度。

根据她的**作风卡**，女士 轮廓与此种行为没有关联。

分析型发号施令者

此术语用于描述归属于**作风卡**中独断与直接发号施令者区块人格的个人，并且具有某些特色与**分析者**相仿的人格。这表示此人较缺乏热情且遵守规定，并非全然属于**发号施令者**的类型。

根据她的**作风卡**，女士 轮廓与此种行为没有关联。

发号施令型沟通者

此术语用于描述**作风卡**范围中外向与擅于表达的**沟通者区块**人格，其作风与**发号施令者**的部分特色有许多相同之处。这表示此人与全然的**沟通者**类型相较，倾向于采取急切或严苛的方式。

根据她的**作风卡**，女士 轮廓与此种行为没有关联。

沟通型发号施令者

此术语用于描述**作风卡**范围中独断与直接的**发号施令者区块**人格，其作风与**沟通者**的部分特色有许多相同之处。这表示此人与全然的**发号施令者**类型相较，倾向于采取友善或社会化的方式。

根据她的**作风卡**，女士 轮廓与此种行为没有关联。

发号施令型分析者

此术语用于描述**作风卡**范围中谨慎与保留的**分析者区块**人格，其作风与**发号施令者**的部分特色有许多相同之处。这表示此人与全然的**分析者**类型相较，倾向于采取急切或严苛的方式。

根据她的**作风卡**，女士 轮廓与此种行为没有关联。

DISC

Discus 用来概略描述个人可能行为模式的系统。该名称是由四个 Discus 用于测定的行为因子缩写而成：**支配**、**影响**、**稳健**及**谨慎**。DISC 透过上述因子的组合呈现不同的方式，进行个人行为模式的评估。

