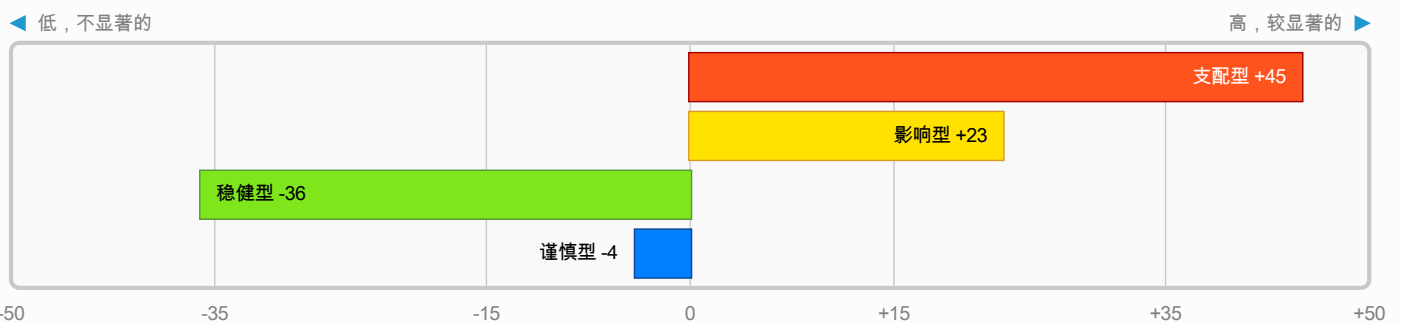


张伟 例

报告生成 2003年7月9日周三
报告打印 2020年12月17日周四



■ 支配

体现个人率直和独断性，以及愿意冒险和接受挑战。

Dominance (支配) 是你个人风格中最显著的特质。

■ 影响

体现个人与他人相处时的社交能力、开放性与信心。

Influence (影响) 是你个人风格中比较显著的特质。

■ 稳健

体现个人对他人有耐心，以及愿意长远规划、周全安排的态度。

Steadiness (稳健) 在你个人风格中很不显著。

■ 谨慎

体现个人对条理和秩序很有兴趣，以及愿意遵循规章制度。你对这类行为风格保持一种中庸的态度。

关于你Disc报告的反馈

DISC职场性格报告介绍

欢迎使用Disc报告反馈

本报告将为你提供重要的指导建议，帮助你理解你目前的行为方式，并帮助你找到有效的策略去实现你的职业目标。

我们不能断言说本报告能为你提供所有的答案；但是基于对你的Disc个人问卷结果的分析，我们希望你可以从本报告中得到重要的启发，并找到有效的生活和工作诀窍。

报告内容

本报告由几部分组成，每一部分涉及你个人行为的一个重要方面。

关于你

...描述你对待生活和工作的一般态度

你的核心价值观

...分析你最基本的激励因子

能力，优势，局限

...突出你个人风格中的独特能力

个人发展

... 提出作风转变的参考方式以满足你的工作需要

人际关系

... 告诉你如何与他人交往

你的工作风格

... 分析你的工作能力及如何将其运用到实践中

职业规划

... 根据你的个性，为你提供职业规划建议

如何阅读你的报告

有关你报告内容的重要说明

有关本报告的重要说明

你的报告是纯粹根据你对问卷的回答自动生成，可以直接用于评估你已有的优势，提出能帮助你实现目标的建议。

阅读你的报告时，需要意识到心理学家们所称的“证实性偏见”的存在。否则，“证实性偏见”就意味着大多数人在阅读报告时将倾向于赞同对他们的积极评价，而拒绝负面评价。不过通常情况下，“忠言逆耳”——正是那些对已有成见进行质疑的建议会很有用；因此请根据这一点去权衡本报告的内容。

这并不是说我们坚持认为本报告中的一切内容都正确。这里的细节是根据你对问卷的回答而给出的，我们希望你觉得能有效地帮助你理解自己，至少为你提供了需要认真思索的重要话题。但是，人类的性格极富多样性——也许无限多——而此类测试仅仅涉及有限的可能性。

本报告是基于性格进行分析的，并未包含个人技能、兴趣爱好以及智商水平等。我们认为一个人的性格有可能随着环境的改变而调整。（这里的环境指的是：所处的时代、所在的地方以及所相处的人们。）

综上所述，我们希望本报告能够协助你从中了解目前的自己，并为今后发展提出建议；让你获益良多，是我们共同的愿望。



注意：
不要忽略了这个部分！

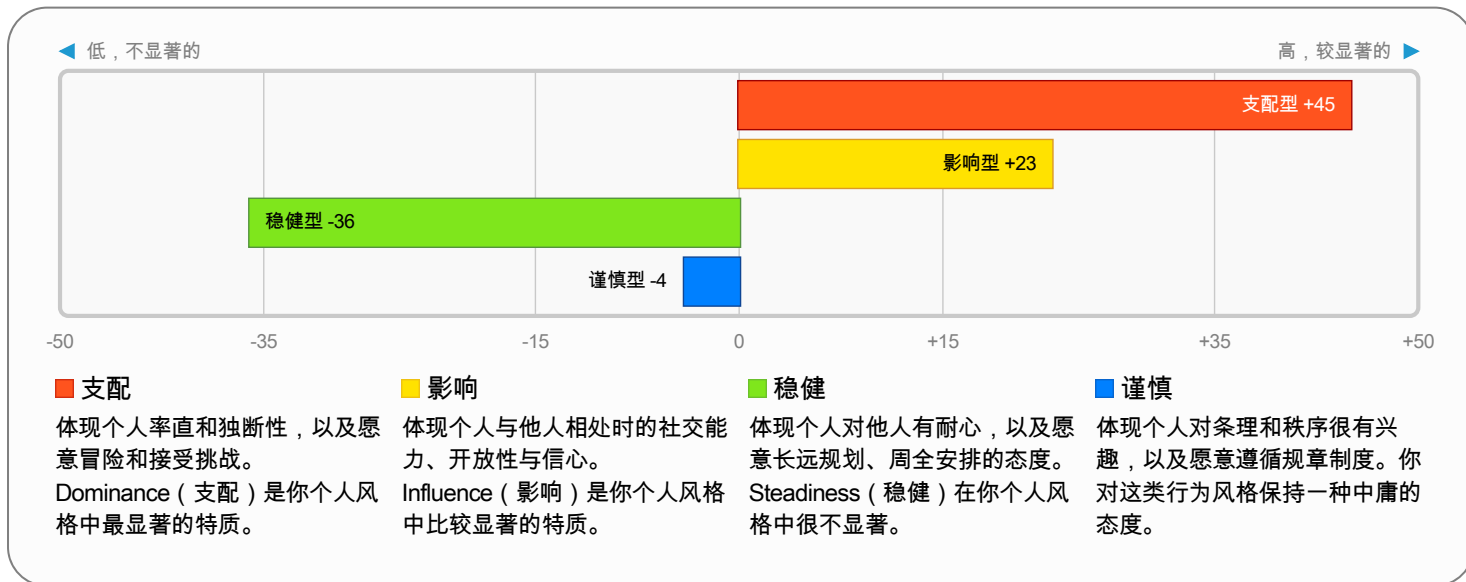
如果你希望能从你的Disc报告中得到最大的帮助，请花几分钟理解本页的重要说明。

关于你

你的个人作风介绍

你性格中最基本的要素

我们分析你在问卷中给出的回答，得出你个人作风中四个基本因子的数值，综合这些数值，我们可以得出你性格的大致类型。这四个基本因子见下表：



那么，这意味着什么呢？

你目标明确，积极性高，很有干劲，精力充沛，随时准备采取直接行动，快速应对多变的形势。你更喜欢直接采取措施，而不是静下来思考或讨论，你希望尽快见到结果。



分值的计算方式

你的报告是根据你的Disc个人问卷的作答情况，采用DISC分析系统计算得出。DISC是Dominance (支配性), Influence (影响性), Steadiness (稳健性) 和Compliance (谨慎性) 四个单词的首字母缩略而成。DISC系统广泛应用于专业的个人评估，我们采用同样的理论，通过专业技术为你提供个人分析报告。

关于你

接上页...

你最重要的特性

你作风中最显著的性格特性列举如下：

- **步调紧凑**
有紧迫感；充满活力。
- **迫切追求**
力求尽快直接取得结果。
- **适应性强**
随时准备适应突如其来的变化或新出现的形势。
- **精力充沛**
动力和干劲十足。
- **积极热情**
表现出极大的活力和动力。

你最重视什么？

新体验、新挑战会让你干劲十足，因此你重视新奇事物、创新能力和探索未知事物的机会。你也重视他人的积极态度；如果你感觉他人在工作没有表现出足够的投入，你会非常急躁。

“价值观”（即你重视什么？）是性格的重要特征。你还可以在本报告的后半部分“核心价值观”中找到更多关于“价值观”的细节说明。



温馨提示

特性这个词仅指你性格中突出的特点或要素。如果你对本报告中的任何术语不确定，可以参照术语表。

关于你

接上页...

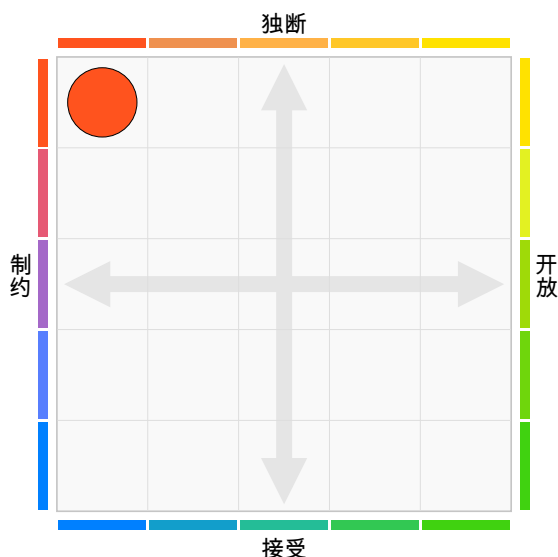
更多关于你的信息

本章节“基本精神”突出你个人作风中的一些重要特征：

- 你思维敏捷，能快速做出决定，必要时能掌控形势。你非常善于处理人际关系，能以友善、有说服力的方式与人沟通。
- 你因为有挑战而干劲十足，能有效地应对他人觉得有压力或困难的情况，这类情况通常要求很高。你也能处理冲突或分歧；愿意清楚地表明自己的立场。
- 你是个非常自立的人，必要时能够出面掌控大局。你的命令和支配型作风使其他人常愿意接受你的领导。

如何区分你的个人作风？

下图按照DISC象限分布原则将性格分为25个板块。我们将包含你个人风格的板块标记出来，你可以看出它在性格区块中的位置，了解自己的主要风格处于哪个因子的象限。



你的作风呈现出非常高的独断性，和非常高的控制性。

独断

体现一定程度上愿意采取直接行动或掌控形势。这是你个人风格中非常突出的特质。

控制

体现一定程度的独立性，与分析性、精确态度有关。控制在你的处事方式中经常出现。这是你个人风格中非常突出的特质。

开放

体现一定程度上愿意自由沟通，表达自己的观点。此类行为极少在你的个人处事方式中出现。

接受

体现一定程度上愿意接受他人，愿意表现出耐心和谨慎。此类行为极少在你的个人处事方式中出现。

你的核心价值观

你性格的核心部分

什么是“核心价值观”？

对多数人而言，他们人生态度背后的驱动力可以总结为几个简短的概念，这些概念在此称之为“核心价值观”。核心价值观——是我们用于判断形势、思索对策的内在“路标”。

核心价值观怎样发挥效用？

例如，假定你是一个重视“挑战”的人，你会主动寻找能带来挑战的情形，避免没有挑战的工作。你对事件或他人做出评价时，也往往根据他们能否满足你这种特别需要。

你的核心价值观是什么？

在本章节，我们选出了几个与你个人作风十分匹配的核心价值观。这些价值观构成你的人生态度以及你对事件和他人做出判断的基础。

- 注重时效

取得有效的具体结果对你来说很重要，你喜欢尽可能用最少的时间来得到结果。你宁愿直接行动而不愿意花时间来计划分析，你总能灵活应变、适应新形势。你常常根据应对能力来评判他人。

- 喜欢挑战

你步调节奏很快，会很快对缺乏机遇或变化的环境感到厌倦。相反，你喜欢寻找能挑战你的能力、允许你克服重重困难获得成功的环境。因此，你人生观整体上呈现好胜的特点。

- 重视谋略

你喜欢凡事靠自己的智谋来解决，也希望在身边找到和你一样独立自主的人。找到新颖独创的解决方案能令你满足，你认为想出一个机智的点子非常有价值，所以对你来说——为了成功所付出的努力与成功本身同样重要。



积极性和消极性

核心价值观并非总能产生积极的影响：它们也会产生消极的影响。一些可能会动摇这些基本价值观的事情或新生事物，在不同人身上会引起不同反应，轻则不关心，重则不舒服。因此，了解占据你人生态度中心地位的核心价值观，对理解你的行为方式和原因有着极大的帮助。

能力，优势，局限

了解你个人风格的优势和局限

本章节的主要内容

每种性格都有其与众不同的优势以及这些优势带来的独特能力。但有优势和能力，便会有缺点和局限，这一点无一例外。如何充分利用你个人风格，关键在于了解你的优势和局限。具备这样的认识，你就可以最大程度上发挥你的优势，同时避免因自身局限而引发的潜在问题。

这部分将对你优势最重要的方面进行剖析，每方面都体现了其相应的能力、优势和局限。

步调快速

优势 你是一个节奏感很强、充满活力的人。精力充沛、动力十足、坚定果断的作风有助于你实现人生目标。你天生思维敏捷、心思细腻，常常发现一些别人容易忽视的细节。

局限 你性格急进、作风直接，有时候让人觉得你缺乏耐心、不够照顾他人的需求。如果你需要别人帮助你实现目标，你应该时不时地提醒自己要有耐心等待人，多听听他人的想法。

精力充沛

优势 你是一个精力充沛、动力十足的人。你发现自己常身处事件的中心，你的分析表说明你很高兴并相信自己能在这种情况下成为关键人物。

局限 你个人作风中一个突出特点就是自信心强，但有时候你不够包容不够耐心。你积极的态度非常适应开放和轻松的环境，但在正式场合或有压力的情况下，还是需要冷静清醒、思虑周全的头脑。

充满动力

优势 你是一个“野心勃勃”的行动派，宁愿自己动手也不等待援助。这些特质使你的作风异常活跃。如果还没有明确的行动方案，你会愿意听从自己的直觉，果断作出决定，坚决有力地推动事情进展。

局限 精力充沛是你的优势，但也得视情况而定：在某些情况下，这是坚决有效的行动，但在另一些情况下却是失去控制的冲动行为；所以行动前务必看清形势。有些情况下，在行动前必须要经过详细的规划和讨论，而冒进和顽固的做法只会适得其反。

个人发展

个人作风转变指导

何为“个人发展”？

我们不仅能描述你目前性格的总体状况，还能根据这种状况进行推测，确定你希望对个人作风做出的改变或调整。这些调整通常是因为你按自己所理解的理想方式去适应目前的生活或工作环境，从而得出的。

个人发展是根据你对目前需求的理解来调整你个人作风的过程。在本章节中，我们就如何培养合适的个人作风给出一些你所需的指导（当然均是根据你的Disc个人问卷结果来做出的结论）。同时我们尽可能给出一些有效的建议，协助你达成那些目标。

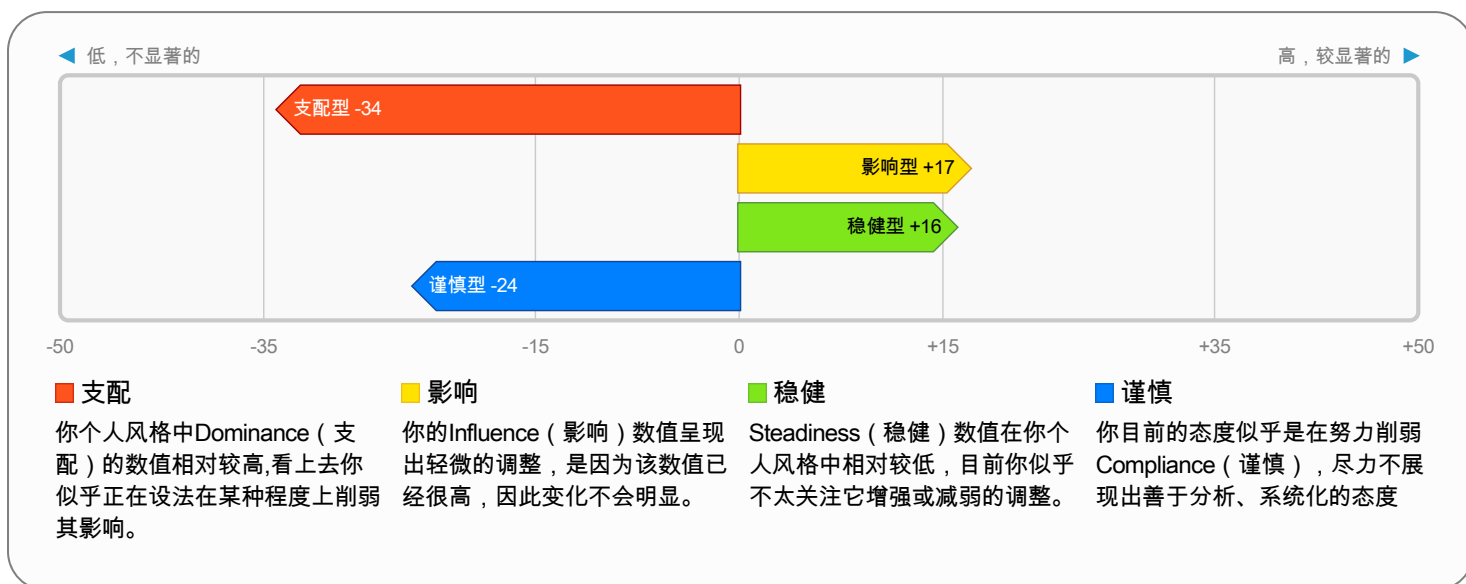


个人评价

本章节所涉及的个人发展指南是根据你的分析表而制定的，但只有你本人才有资格决定如何在实际生活中运用这些建议。不同于本报告的其他章节，你应将本章节的评价视为客观建议，而不是刻板的结论，这一点很重要

分析表结果所显示的变化

下图显示你个人DISC四个特性(支配、影响、稳健和谨慎)的转变。其中某一箭头越长，则相应特性转变的可能性越大。数值向图表右侧逐渐增长。所以箭头朝右表示你希望加强该项特性；反之若箭头朝左，则欲削弱相对应的特性。



个人发展

接上页...

转变的实际意义

分析表表明，你改变的重点在于加强社交、展示个人魅力。你似乎希望能更轻松和谐地与周围的人相处，待人更耐心，更乐于听取他人观点。因此，你也会希望改变目前的作风，变得不那么正式和直接。

做出改变

通常来说，改变个人作风的有效方式是，先将其分解成一些简单步骤，思考如何把每一步运用于你的工作和生活中。根据这份你个人发展目标的评估报告，以下是改变你作风的一些简单有效的方法：

- 你有时可能会对他人的评价过于机械、形式化，以一种非黑即白的方式来考虑他人的意见。那么，不妨培养一种更加开放包容的态度，融入些人情世故，避免过分理性。
- 你喜欢以分析性的方法来评判他人的观点，喜欢考虑事件背后的事实，这无疑是可靠有效的。但你不妨试试站在个人角度去考虑事情，并根据他人的观点来考察事情，最后进行综合评判，可能会很有价值。
- 有时候为实现一个目标你会坚定不移，执着地向着目标努力。但请记住，若要达成目的，并不仅仅需要直接依靠自己来孤军奋战，有时建立良好的关系、与他人的积极合作，比直截了当的态度更为有效。

人际关系

与你身边的人交往

我们如何看待他人

在任何有关性格的讨论中，与他人的关系都是关键因素：事实上，在我们如何看待他人，他人如何对待我们当中，性格发挥着关键作用。

与人交往时，直接了解他人的行为动机和倾向是根本不可能的。相反，通常情况下我们是通过自己的态度和假设过滤之后，才来判断他人的行为。这种“过滤效应”会对我们如何理解他人、他人如何看待我们造成巨大影响。

了解他人

本章节中，我们探寻你在了解和判断周围的人时，所具备的最重要的性格特征。这些性格特征是你与人交往时最为看重的，这些特征也能帮助我们确定你在与人交流时，存在哪些先入为主的观念。

- 你喜欢与人交往，也是一个有效的沟通者，特别是在一些舒适的环境中。在一些颇具压力以及敌意的场合，你性格中直接、严苛的一面就会显现出来，对周围的人也会表现出不耐烦的态度。
- 你对他人的态度会因为具体环境的不同而有所变化。在一些开放和轻松随意的场合，你会表现得比较合群，虽然你的性格并不像某些人那么外向，但你也很喜欢表达自己的看法。在一些颇具压力和充满竞争的场合，你会变得更加好胜、主宰欲望更强。
- 日常生活中，你是个直接、独断的人：遇事说干就干、毫不迟疑，不会担心后果。你在和他人交往时也是如此，虽然程度有所减轻。你愿意对他人坦诚相待，愿意表达自己的观点。在社交场合，你的独断性会降低很多，但在在面临挑战时，你会比平时更加果断和坚决。

人际关系

接上页...

他人如何看待你

你的先入之见会对你理解他人的个人作风造成影响，他人的先入为主也会影响他人对你的理解，在这一方面人人如此。你喜欢从自己的角度解读他人的态度，而你周围的人也会透过自己的“过滤器”来解读你的行为。“过滤器”各不相同，这里也无法罗列出全部种类，只是做出一些概括总结。

- 你太过直率的作风有时会让他人难以接受，特别是那些生活当中性格并不和你一样直率的人。如果你认为了解他人的看法很重要，你就应该花时间显示出更多的耐心和理解，以鼓励他人自由地表达自己的观点。
- 他人对你的反应根据取决于具体的环境。在非常轻松的氛围中，你坦率、乐于表达自己的观点；然而，你天性中也有好斗的一面，面对挑战时，你会更加直接、独断。
- 他人对你的反应取决于他们各自的人生态度。个性不太独断的人有时会较难接受你喜欢支配他人的态度，那些和你一样个性的人会比较认同以及接受你的这种处世态度。

学会有效沟通

你喜欢支配他人，反应迅速，能够积极自信地与人交往，面对挑战时也能表现出直接、果敢的态度。你不是一个有耐心的人，有时会使他人觉得你行事冲动，但这也会让你成为一个适应能力强的沟通者，能够根据不同的情况调整你的沟通态度。

你活跃但缺乏你耐心的个性会使你不愿意花费时间了解和考虑他人的意见和建议，也极少花功夫仔细分析各种情况。因此，你更愿意从宏观的角度与人交流，而不涉及具体细节。有时，多关注事实会让你了解到更多信息。

你的工作风格

你的性格如何影响你的工作方式

你属于哪一种工作风格？

你的个人作风会影响你生活的方方面面，这其中也包括职场的成功。你个人报告的这部分内容中，我们会分析你独特的性格特征如何影响你在工作环境中的表现。我们也将分析在常态工作状况下，你最有可能表现出来的行为。

你最重要的工作能力

每一种性格类型的人都有其自身的工作能力。当然，随着具体环境和工种要求的不同，这些工作能力又会呈现出各自的特性。对于工作能力的运用得当与否，关键在于你对工作本身要求的理解程度。

下面，我们将根据你的分析表类型挑出一些你最重要的工作能力。

- **节奏快速**

你作风的重要特点是性子急躁、快节奏。你喜欢尽快完成任务，因而在工作效率高、动力足。你的积极性能感染你周围的人，带动他们和你一起高效快速的完成任务。

- **适应性强**

你是一个灵活性高、反应迅速的人，愿意做出调整来使效果最优化。尽管你作风独断，你仍愿意接受他人的论点，但如果你发现有新方法可以更有效的问题时，你愿意在必要时付诸于实践。

- **精力旺盛**

你干劲十足、热情洋溢，愿意尝试新事物和探索未知事物的可能性。你精力充沛的作风，让你能相对轻松地应对变化、接受新情况。

你的工作风格

接上页

担任领导角色时的表现

你的个人作风能够胜任不同领导岗位。你做事动力十足、爱好交际，这会感染你周围的人。你喜欢务实，能够全神贯注的完成工作。你也是个急性子的人，你希望团队成员和你一样反应敏捷。

作为团队成员时的表现

你有强烈的控制欲，在团队工作中这一点尤其明显。所以你通常在团队中会扮演一个举足轻重的角色。在挑战大的环境中，或者你认为团队无法发挥它的潜能的时候，你更是如此。

职业规划

找到适合你个人风格的工作角色

你适合哪一种类型的工作？

职业规划的成功与否关键在于：

- 1、确定与你自身能力相匹配的工作角色；
- 2、能提供令你愉快同时能调动你积极性的工作环境；
- 3、能让你出色地发挥你的天赋。

本章节主要考察适合你个人风格的工作角色。

记住，本分析报告内容仅仅基于你的个人风格而进行，不涉及其它方面的因素。我们在这里讨论的职业角色或职业，会涉及本评估报告以外的内容，比如：个人兴趣、个人能力或技巧等。抛开这些其它因素，我们从性格角度来分析，以下便是适合你独特个性的工作角色类型。（由于每个人所处环境和个人背景都有其独特性，因此本章节内容仅供参考。）

- **记者**
如果你有写作天赋，那么记者这个职业值得考虑。你有追踪事件的动力和兴趣，虽然平时你对人友善，口才也不错，但你对事情总爱乘胜追击。你的急性子适合从事快节奏环境下的工作，像新闻领域的大部分工作。
- **总经理**
你有极具说服力的人际沟通能力，性格坚忍不拔，做事果断，所以你很适合各种总经理的角色。需要协作的团队就需要你这样斗志昂然的领导。
- **市场营销顾问**
这类顾问工作要求对营销策略快速做出判断，有创新能力、能想出新的策略和创新性点子。你有这些特质，另外你的性格直爽，沟通能力强，能说服别人接受你的想法。

你还适合其它什么样的工作？

从我们的职业数据库中选取了与你性格作风相匹配的工作角色，列举如下：

- 政治家
- 企业家
- 公关人员
- 商业顾问
- 谈判员

职业规划

接上页

在简历中使用这份报告

当准备个人简历的时候，很多人会对自己的性格特征写一段简短的总结，作为自我描述一个内容。这份报告的内容能帮你确定你个人简历里可能会用到的信息。如果你想写一段类似的个人总结，下面的模板就是根据你的个人风格而精心编排的，这会让你的简历能给人一个好的印象。

“ 我充满活力、性格活泼，总是主动寻求新的挑战，以热情洋溢、令人鼓舞的方式与人沟通。我果敢自信，能有效应对有压力和挑战性的情况，也能处理需要友好态度和说服力的情况。 ”

可能发现有必要列出你的重要个人特征。你可以在本报告的“关于你”章节找到这些个人特征，为了方便阅读，下面再次将它们单独列出来：

- “ ”
- **步调紧凑**
有紧迫感；充满活力。
 - **迫切追求**
力求尽快直接取得结果。
 - **适应性强**
随时准备适应突如其来的变化或新出现的形势。
 - **精力充沛**
动力和干劲十足。
 - **积极热情**
表现出极大的活力和动力。

术语表

证实性偏见

指人们总是对那些与自己已有态度、观念或先前决策等相一致的信息具有系统性的选择偏好，而往往忽视掉那些对此具有质疑性的信息的一种心理倾向。

核心价值观

性格中最基本的潜在价值观，是最终产生行动和行为的基础。

过滤器

基于个人风格，根据自己的预期与先入为主的印象去理解和看待他人的行为。

角色

某项工作所期望或要求的行为表现。

特性

性格中任何能识辨的因子或要素的统称。