

李伟 王

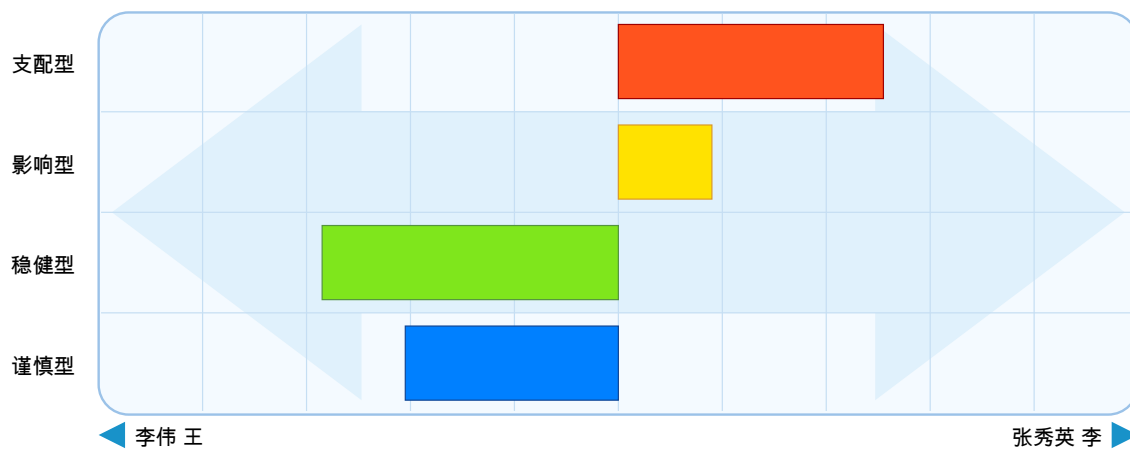
张秀英 李

已打印
2020年12月17日

重要：

任何单纯的行为测试工具应该搭配其他方法（如面试等），才能进行新进人员的招募或职务调整的决定。

因素比较



这个图形显示了这两个应试者的分析表中四个DISC因子的异同。位于图形中部较短的条形图显示的是两份分析表中相似的因子，而较长的条形图显示的是有明显差异的DISC因子。

- 左侧条形图显示了李伟的分析表中非常突出的因子。
- 右侧条形图显示了张秀英的分析表中非常突出的因子。

李伟 王

- 此处冲突可能因为对于谨慎和精确度的要求而引起。
- 尽管原因不尽相同，两人都喜欢能控制他们的工作环境。
- 这一组合作关系的工作气氛会相当正式而严肃。
- 不善表达的李伟很可能会不易与干脆而直接的张秀英沟通或相处。
- 由于李伟个性谨慎而思考严密，而张秀英则是活泼且急进，这两人很难建立正面的合作关系。

类似像李伟这种个性的人，通常会全神贯注在工作上直到完成他们自己满意的程度。因此，他们往往会觉得像张秀英这样较没耐心的人做事品质太过轻率或漫不经心；当然，这样的想法未必正确，但它却会影响到双方的合作关系。

这两个人个性有一点相同；那就是两人都喜欢对周遭环境有相当程度的掌控度。李伟喜欢透过建立架构或引用规范来达成，而张秀英则凭借她强势和魄力来达到控制。因此，一旦最终目的并不一致时，这两人之间就会有冲突的可能。

李伟和张秀英两者都有骄傲独断的特质，而这一点有助于他们了解彼此的需求。李伟很少表现出直率或是外向的行径，比较喜欢用心在一些特定的细节上，而张秀英则可能没这么含蓄节制，她会起码了解对方的用意，并且积极的响应。

李伟由于他的相形之下较不外向的个性，在面对强势而果断的张秀英时，往往会觉得很难相处。当这种情形真的发生时，他们或许可以就事论事的方式来沟通。若想要让这样的工作关系有效的运作，张秀英可能需要表现出多一点耐心和诚意去接受李伟意见和想法。

李伟对于他的工作谨慎，稳健的态度意味着他会常常觉得张秀英较活跃而没耐心的做事方式难以理解。然而在互补不足的情形下，这两种风格的结合可以是相当具生产力的，同时许多误会和挫折感也可能从中而生。

张秀英 李

- 张秀英会很容易被李伟谨慎而小心的做事方式弄的很沮丧。
- 两者都专注于实际的议题上。
- 李伟可能会觉得张秀英没耐心又没定性的做事方法很难配合。
- 张秀英直截了当，明快果决的风格意味着她在这个合作关系中可以扮演一个较具主导性的角色。
- 就长期的任务所需的细心和专注度而言，张秀英和李伟在工作上的表现方式完全不同。

在两人之间可能会产生难熬而且紧张的情况 (特别是对李伟而言)。张秀英的低耐心不是很能容忍李伟对于确定性的需求;而李伟常会希望在仔细检讨后再走下一步，张秀英则需要用较快速的方式进行。李伟尝试在轻率与谨慎这两种极端的需求中做调整，可能会产生出更大的压力。

从某些角度来看，这两位伙伴的同构型很高；他们专注在实际的需求上，特别是当他们正在压力下工作时，两人都不太有空分神去注意一些无关紧要的细节。然而，其中还是有些重大的差异，而这些差异特别在他们表达各自看法意见时才会显现出来；张秀英是直接了当，支配命令式的，而李伟在他的表达方式中则偏向于较委婉而客套。

张秀英缺乏耐心以及她朝令夕改的毛病严重到连其它有类似个性的人都受不了她。然而由于李伟天生不善表达，任何在他和张秀英共事中所遭遇到的困难和问题，要不是一再的被压抑，就是很强烈的爆发出来 (前者是较可能发生的情形)。

这可以是一个具有生产力的组合，特别是由张秀英来带头冲锋陷阵，而李伟则提供完成任务所需的专注和应变力。然而，这种关系组合的工作效率建立在互相尊重的基础上，一旦某一方认为对方的做法不妥时，两者之间的磨擦便随之产生。

张秀英和李伟两人对于时间以及最后期限的处理态度有非常大的差异。张秀英是一个性急，步调很快的人，同时希望周围的人也以一样的速度和反应来配合她。然而李伟则是一个按部就班的人，耐心且细心地完成工作;他较在意把事情做对而不是在时限内赶完。对张秀英这样脾气的人而言是很令人沮丧的。